

Prépension à partir de 58 ans

CCT relative à la prépension conventionnelle à partir de 58 ans conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique le 10 juin 2003.

Article 1. - Objet

La présente CCT a pour objet de proroger, pour une durée limitée à la période s'étendant du 1^{er} janvier 2003 au 31 décembre 2004 inclus et selon les modalités prévues par la CCT n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail, le régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement instauré par la CCT conclue le 21 mai 1991 (A.R. 13 septembre 1991; M.B. 15 novembre 1991) et prorogé par les CCT conclues les 18 juin 1993 (A.R. 23 mars 1994 ; M.B. 3 mai 1994), 20 juin 1995 (A.R. 22 janvier 1996 ; M.B. 14 février 1996), 25 juin 1997, 4 mai 1999 (A.R. 31 mai 2001 ; M.B. 25 juillet 2001) et le 14 mai 2001 (A.R. 17 juillet 2002 ; M.B. 12 octobre 2002) en Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique.

Article 2. - Champ d'application

La présente CCT s'applique :

- 1° aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique qui ne sont pas liées par une CCT organisant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, conclue pour une entreprise, un groupe d'entreprises, une région ou un sous-secteur;
- 2° aux employés liés à leur employeur par un contrat de travail d'employé.

Article 3. - Modalités

Le régime d'indemnité complémentaire visé à l'article 1er de la présente CCT est étendu aux employés visés à l'article 2 de la présente CCT :

- 1° ayant atteint ou atteignant, au plus tard le 31 décembre 2004, l'âge de 58 ans et plus;
- 2° satisfaisant aux conditions régissant la matière, prévues par l'arrêté royal du 7 décembre 1992, relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle (M.B. du 11 décembre 1992);
- 3° qui sont licenciés, sauf en cas de motif grave au sens de la législation relative aux contrats de travail.

Les employés concernés seront, le cas échéant, invités par leur employeur à l'entretien prévu à l'article 10 de la CCT précitée n° 17, conclue au Conseil national du travail; le cas échéant, la procédure de licenciement sera exécutée.

Pour bénéficier de la présente convention collective de travail, les employés concernés devront marquer leur accord sur le délai de préavis fixé à l'article 82 § 2, alinéas 1 et 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, c'est-à-dire sur un délai de préavis de trois mois par tranche complète ou entamée de cinq années de service chez l'employeur visé à l'alinéa précédent du présent article.

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

23-06-2003

25-09-2003

NR.
N°

67 645 / 10/2007

Article 4. - Pour les employés concernés, et sans préjudice de l'article 3 de la présente convention collective de travail, les mêmes dispositions et procédures que celles fixées par la CCT n° 17 conclue au Conseil national du travail sont d'application.

L'indemnité complémentaire à charge de l'employeur sera calculée comme défini aux articles 5, 6 et 7 de la CCT n° 17 précitée conclue au Conseil national du travail. Par conséquent, cette indemnité complémentaire sera égale à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence (plafonnée) de l'employé concerné et l'allocation de chômage qui lui sera octroyée.

Article 5. - L'indemnité complémentaire visée à l'article 4 de la présente CCT est octroyée, conformément aux dispositions de la CCT n° 17 précitée conclue au Conseil national travail.

Article 6. - L'indemnité complémentaire visée à l'article 4 de la présente CCT est payée mensuellement.

Son montant est, conformément à l'article 8 de la CCT n° 17 précitée conclue au Conseil national du travail :

- lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en la matière aux allocations de chômage;
- révisé conformément au coefficient annuel de réévaluation déterminé par le Conseil national du travail en fonction de l'évolution conventionnelle des salaires.

Article 7. - Les employés prépensionnés s'engagent à informer immédiatement leur dernier employeur s'ils reprennent une activité. S'ils reprennent une activité autre que celle autorisée aux prépensionnés par la législation, le paiement de l'indemnité complémentaire dont question à l'article 4 de la présente CCT est suspendu.

En tout cas, ils fourniront tous les trois mois la preuve qu'ils continuent à bénéficier des allocations de chômage.

Article 8. - Durée

La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2003 et prend fin le 31 décembre 2004.

La présente CCT sera déposée au greffe de l'Administration des relations collectives de travail du Service public fédéral Travail, Emploi et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.

Brugpensioen vanaf 58 jaar

CAO met betrekking tot het conventioneel brugpensioen vanaf de leeftijd van 58 jaar, gesloten op 10 juni 2003 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid.

Artikel 1. - Voorwerp

Deze CAO heeft tot doel, de regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, overeenkomstig de modaliteiten voorzien in de CAO nr. 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, ingevoerd door de CAO van 21 mei 1991 (K.B. 13 september 1991, B.S. 15 november 1991), en verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 18 juni 1993 (K.B. 23 maart 1994, B.S. 3 mei 1994), 20 juni 1995 (K.B. 22 januari 1996, B.S. 14 februari 1996), 25 juni 1997, 4 mei 1999 (K.B. 31 mei 2001, B.S. 25 juli 2001) en van 14 mei 2001 (K.B. 17 juli 2002, B.S. 12 oktober 2002) gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, voor een bepaalde duur te verlengen van 1 januari 2003 tot en met 31 december 2004.

Artikel 2. - Toepassingsgebied

Deze CAO is van toepassing:

- 1° op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, die niet gebonden zijn door een CAO gesloten voor een onderneming, voor een groep van ondernemingen, voor een gewest of een subsector, tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers in geval van ontslag;
- 2° op de werknemers gebonden met hun werkgever door een arbeidsovereenkomst van bediende.

Artikel 3. - Modaliteiten

De in artikel 1 van onderhavige CAO bedoelde regeling van aanvullende vergoeding wordt uitgebreid tot de bedienden die beoogd zijn in artikel 2 van deze CAO en die :

- 1° de leeftijd van 58 jaar of meer hebben bereikt of zullen bereiken uiterlijk op 31 december 2004;
- 2° voldoen aan de terzake geldende voorwaarden voorzien in het K.B. van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen (B.S. van 11 december 1992);
- 3° ontslagen worden, behoudens wegens dringende reden zoals bedoeld in de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten.

De betrokken bedienden zullen desgevallend door hun werkgever uitgenodigd worden tot een onderhoud zoals voorzien in artikel 10 van de voornoemde CAO nr 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad; er zal, desgevallend, tot de ontslagprocedure worden overgegaan.

Om te genieten van deze CAO zullen de betrokken bedienden hun akkoord moeten betuigen met de opzeggingstermijn vastgesteld in artikel 82 § 2, eerste en tweede lid van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zijnde met een opzeggingstermijn van drie maanden per voltooide of begonnen schijf van vijfjaar dienst bij de door het vorig alinéa van dit artikel beoogde werkgever.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR.
23-06-2003 | 25-09-2003^o

67 645 / 10 / 207

Artikel 4. - Voor de betrokken bedienden en zonder afbreukte doen aan artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, gelden dezelfde voorwaarden en procedures als deze bepaald in de voornoemde CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

De aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever zal berekend worden zoals bepaald in de artikelen 5, 6 en 7 van de voornoemde CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad. Bijgevolg zal deze aanvullende vergoeding gelijk zijn aan de helft van het verschil tussen het netto (begrensd) referteloon van de betrokken bediende en de werkloosheidsuitkering die hem zal toegekend worden.

Artikel 5. - De in artikel 4 van deze CAO bedoelde aanvullende vergoeding wordt, overeenkomstig de bepalingen van de voornoemde CAO nr 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad toegekend.

Artikel 6. - De in artikel 4 van deze CAO bedoelde aanvullende vergoeding wordt maandelijks uitbetaald.

Dit bedrag wordt, overeenkomstig artikel 8 van de voornoemde CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad :

- gebonden aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de modaliteiten die van toepassing zijn inzake werkloosheidsuitkeringen;
- herzien overeenkomstig de herwaarderingscoëfficiënt door de Nationale Arbeidsraad, jaarlijks vastgesteld in functie van de evolutie van de regelingslonen.

Artikel 7. - De betrokken bruggepensioneerde bedienden verbinden zich ertoe hun laatste werkgever onmiddellijk in te lichten indien zij een activiteit hernemen. Hernemen zij een andere activiteit dan deze die aan de bruggepensioneerden door de wetgeving toegelaten is, dan wordt de uitbetaling van de in artikel 4 van onderhavige CAO bedoelde aanvullende vergoeding opgeschort.

In elk geval zullen zij om de drie maand het bewijs voorleggen dat zij van de werkloosheidsuitkeringen blijven genieten.

Artikel 8. - Duur

Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2003 en eindigt op 31 december 2004.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Fédérale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.