

0 8-05-2006

229-05-2007

NR.
N°

D.976 1601207

Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid**Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique.***Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 mei 2007**Convention collective Je travail du 2 mai 2007***Nationaal akkoord 2007-2008 voor bedienden****Accord national 2007-2008 pour employés****Toepassingsgebied****Champ d'application**

Artikel 1 - §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies, vastgesteld door dit paritair comité.

Article 1er §1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique et aux employés dont les fonctions sont reprises dans la classification des fonctions fixée par cette commission paritaire.

§2. Het toepassingsgebied van artikel 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomst (conventioneel brugpensioen vanaf 58 jaar) en van artikel 15 van deze collectieve arbeidsovereenkomst (Fonds voor vorming - risicogroepen) en van artikel 16 § 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst (Tijdskrediet) wordt uitgebreid tot alle werknemers gebonden met hun werkgever door een arbeidsovereenkomst voor bedienden.

§2. Le champ d'application de l'article 9 de la présente convention collective de travail (prépension conventionnelle à 58 ans), de l'article 15 de la présente convention collective de travail (Fonds de formation - groupes à risques) et de l'article 16 § 1 de la présente convention collective de travail (crédit-temps) est étendu à tous les travailleurs liés à leur employeur par un contrat de travail d'employé.

§3. Het artikel 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers gebonden met hun werkgever door een arbeidsovereenkomst voor handelsvertegenwoordiger.

§3. Le champ d'application de l'article 8 de la présente convention collective de travail est étendu uniquement aux travailleurs liés à leur employeur par un contrat de travail de représentant de commerce.

Duur**Durée**

Art. 2. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een duur van 2 jaar, van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008.

Art. 2. - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée de deux ans, du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008 inclus.

Omkaderingsafspraken voor het sociaal overleg op ondernemingsvlak**Accords d'encadrement de la concertation sociale au niveau de l'entreprise**

Art. 3. - De sociale gesprekpartners van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en de onderhandelaars op ondernemingsvlak onderschrijven ten voile alle bepalingen van het Interprofessioneel Akkoord 2007-2008.

Art. 3. - Les partenaires sociaux de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique et les négociateurs au niveau de l'entreprise souscrivent pleinement à toutes les dispositions de l'Accord interprofessionnel 2007-2008.

In overeenstemming met dit Interprofessioneel Akkoord van 2 februari 2007 en meer bepaald de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en het concurrentievermogen (BS 13 februari 1997) wordt de stijging van de loonkosten voor de komende twee jaren op 5 pct. als indicatieve loonnorm aanvaard.

Bijgevolg zullen, in het belang van de economische activiteit en de tewerkstelling en rekening houdend met het internationale karakter van de sector en in het bijzonder de economische realiteit van de verwerkende nijverheid en van de KMO's, de onderhandelaars op ondernemingsvlak de besprekingen voeren teneinde een verantwoorde en redelijke evolutie van de loonkosten te onderhandelen.

Vastheid van betrekking

Art. 4. - De ondertekenende werkgeversorganisatie verbindt zich ertoe de ondernemingen aan te bevelen om in geval een onderneming genoodzaakt is over te gaan tot collectief ontslag om economische redenen, de maatregelen te onderzoeken die de nadelen van deze ontslagen ten opzichte van de bedienden zouden kunnen milderen, zoals ondermeer brugpensioen, werkverdeling, tijdskrediet, wijze van toepassing van de wet betreffende tijdelijke arbeid en uitzendarbeid.

Bestaande gunstigere regelingen op bedrijfsvlak blijven behouden.

Minimumbarema

Art. 5. - Vanaf 1 april 2007 wordt het minimumbarema, vastgelegd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2005 (K.B. 30 december 2005; B.S. 17 maart 2006), gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende het minimumbarema, dat van kracht is op 31 maart 2007, met 11 EUR bruto verhoogd.

Vanaf 1 januari 2008 wordt het voornoemde minimumbarema, van kracht op 31 december 2007, met 10 EUR bruto verhoogd.

Conformément à cet Accord interprofessionnel du 2 février 2007, et en particulier à la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (MB. 13 février 1997), la hausse des coûts salariaux de 5 p.c. pour les deux prochaines années est acceptée comme norme salariale indicative.

Par conséquent, dans l'intérêt de l'activité économique et de l'emploi et tenant compte du caractère international du secteur, et en particulier de la réalité économique de l'industrie transformatrice et des PME, les négociateurs mèneront, au niveau de l'entreprise, les discussions en vue de négocier une évolution réfléchie et raisonnable des coûts salariaux.

Sécurité d'emploi

Art. 4. - L'organisation d'employeurs signataire s'engage à recommander aux entreprises contraintes de procéder à un licenciement collectif pour raisons économiques d'examiner les mesures qui pourraient atténuer les conséquences de ces licenciements envers les employés, telles que, entre autres, prépension, partage du travail, crédit-temps, manière d'appliquer la loi sur le travail temporaire et intérimaire.

Les régimes plus favorables existant dans les entreprises demeurent d'application.

Barème minimum

Art. 5. - Le barème minimum fixé par la convention collective de travail du 28 juin 2005 (A.R. 30 décembre 2005; M.B. 17 mars 2006), conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique, concernant le barème minimum, en vigueur le 31 mars 2007, est augmenté de 11 EUR bruts le 1^{er} avril 2007.

Le barème minimum précité, en vigueur le 31 décembre 2007, est augmenté de 10 EUR bruts le 1^{er} janvier 2008.

Het minimumbarema wordt echter voor de laatste keer verhoogd. Er wordt, in navolging van de Europese Richtlijn 2000/78/EG, omgezet in Belgisch recht via de Wet van 25 februari 2003, zoals gewijzigd door de wet van 20 juli 2006, een paritaire werkgroep opgericht om, uiterlijk tegen eind 2008, het huidige leeftijdsgebondenbarema om te vormen tot een systeem dat vanaf 2009 in werking zal treden en dat aangepast is aan de vereisten van de bovengenoemde Europese Richtlijn. De sociale partners van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid erkennen dat het resultaat van deze herziening kostenneutraal dient te zijn.

Weddeverhoging

Art. 6. - De maandwedde, zoals bepaald op 31 december 2006, van de voltijds tewerkgestelde gebaremiseerde bedienden, dat wil zeggen waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies, vastgesteld door het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid van de ondernemingen die niet gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst over loon- en arbeidsvoorwaarden, gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 05/12/1968 (B.S. 15 januari 1969) betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, wordt uiterlijk per 1 januari 2008 verhoogd met 16,50 EUR bruto, onverminderd de koppeling van de bezoldigingen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, zoals bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst terzake van 17 maart 2006 (K.B. 9 oktober 2006; B.S. 13 november 2006).

Deze verhoging gebeurt in voorafname en/of na verrekening van alle andere, volgens bedrijfseigen modaliteiten, effectieve verhogingen van het loon en/of andere geldelijke of in geld waardeerbare toegekende nieuwe voordelen waarop de werknemer ingevolge zijn dienstbetrekking recht heeft ten laste van de werkgever.

Deze verhogingen en/of voordelen zijn aan hun brutowaarde aan te rekenen op de verhoging bepaald door huidige overeenkomst.

Cette adaptation des barèmes minimaux sera cependant la dernière. Faisant suite à la Directive européenne 2000/78/CE, traduite en droit belge via la loi du 25 février 2003, telle que modifiée par la loi du 20 juillet 2006, un groupe de travail paritaire sera constitué, au plus tard fin 2008, afin de faire évoluer les actuels barèmes liés à l'âge vers un système qui entrera en vigueur à partir de 2009 et qui répondra aux exigences de la Directive européenne susmentionnée. Les partenaires sociaux de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique reconnaissent que le résultat de cette réforme doit être neutre sur le plan des coûts.

Augmentation des appointements

Art. 6. - L'appointement mensuel, comme fixé au 31 décembre 2006, des employés barémisés occupés à temps plein, c'est-à-dire les employés dont les fonctions sont reprises dans la classification des fonctions fixée par la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique, dans les entreprises qui ne sont pas liées par une convention collective de travail relative aux conditions de travail et de rémunération, conclue conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 (MB. 15 janvier 1969) relative aux conventions collectives de travail et aux commissions paritaires, est augmenté de 16,50 EUR bruts au plus tard à dater du 1^{er} janvier 2008, sans préjudice de la liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation telle que définie par la convention collective de travail en la matière du 17 mars 2006 (A.R. 9 octobre 2006 ; MB. 13 novembre 2006).

Cette augmentation est à valoir sur toutes autres augmentations effectives de la rémunération et/ou tous autres nouveaux avantages pécuniaires ou évaluable en argent, octroyés ou à octroyer selon des modalités propres à l'entreprise, et auxquels le travailleur a droit à charge de l'employeur en raison de son engagement.

Ces augmentations et/ou avantages sont à imputer à leur valeur brute sur l'augmentation définie par la présente convention collective de travail .

Voor de deeltijds tewerkgestelde gebaremiseerde bedienden wordt de maandwedde pro rata hun arbeidsprestaties en onder dezelfde voorwaarden als de voltijdsen verhoogd.

Anciënniteitsverlof

Art. 7. - Voor de ondernemingen waarbij de gemiddelde arbeidsduur op jaarbasis 38 u bedraagt, en voor zover deze ondernemingen geen gunstigere regelingen terzake toepassen, wordt, vanaf 1 januari 2008, 1 bijkomende dag anciënniteitsverlof toegekend voor de bedienden met minstens 25 jaar anciënniteit in de onderneming; het anciënniteitsverlof wordt hierdoor: 1 dag anciënniteitsverlof voor bedienden met minstens 20 jaar anciënniteit in de onderneming en vanaf 1 januari 2008 een tweede dag voor de bedienden met minstens 25 jaar anciënniteit in de onderneming.

Handelsvertegenwoordigers- Eindejaarspremie

Art. 8. - De in het artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst, betreffende een specifieke regeling van eindejaarspremie voor de handelsvertegenwoordigers, gesloten op 28 juni 2005 (K.B. 6 december 2005; B.S. 27 december 2005), in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid vermelde begrenzing van 1.875,00 EUR wordt, vanaf het jaar 2008, en uiterlijk betaalbaar, wat de eindejaarspremie betreft van het kalenderjaar 2008, in januari 2009, op 2.000 EUR gebracht.

Conventioneel brugpensioen

Art. 9. - Brugpensioen vanaf 58 jaar

De collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op 28 juni 2005 (K.B. 6 december 2005; B.S. 27 december 2005), in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende de verlenging van het stelsel van conventioneel brugpensioen vanaf de leeftijd van 58 jaar, die per 31 december 2006 vervallen is, wordt voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst verlengd mits aanpassing van de erin vastgelegde modalitei-

Pour les employés barémisés occupés à temps partiel, l'appointement mensuel est augmenté au pro-rata de leurs prestations de travail et dans les mêmes conditions que pour les temps pleins.

Congé d'ancienneté

Art. 7. - Pour les entreprises où la durée moyenne du travail s'élève à 38h sur base annuelle, et pour autant qu'il n'existe pas déjà dans ces entreprises de régime plus favorable, 1 jour d'ancienneté supplémentaire sera accordé, à partir du 1er janvier 2008, aux employés qui comptent au moins 25 ans d'ancienneté dans l'entreprise ; le congé d'ancienneté devient donc : 1 jour de congé d'ancienneté aux employés comptant au moins 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise et, à partir du 1er janvier 2008, un deuxième jour aux employés comptant au moins 25 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

Représentants de commerce - Prime de fin d'année

Art. 8. - Le plafond de 1875 EUR mentionné à l'article 3 de la convention collective de travail, concernant une prime de fin d'année spécifique pour les représentants de commerce, conclue le 28 juin 2005 (A.R. 6 décembre 2005 ; MB. 27 décembre 2005) au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique, est, à partir de l'année 2008, et payable au plus tard, en ce qui concerne la prime de fin d'année afférente à l'année civile 2008, en janvier 2009, porté à 2000 EUR.

Prépension conventionnelle

Art 9. -Prépension à partir de 58 ans

La convention collective de travail, conclue le 28 juin 2005 (A.R. 6 décembre 2005 ; M.B. 27 décembre 2005) au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique, relative à la prorogation du régime de prépension conventionnelle à partir de 58 ans, venue à échéance le 31 décembre 2006, est prorogée pour la durée de la présente convention collective de travail, moyennant l'adaptation des modalités qui y sont définies aux

ten aan de nieuwe wettelijke voorwaarden (in het bijzonder voor wat betreft de loopbaanvereisten die gelden vanaf 1 januari 2008).

Art. 10. - Bruggpensioen vanaf 56 jaar voor bedienden met minstens 20 jaar nachtprestaties en 33 jaar beroepsloopbaan

De collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op 25 juli 2005 (K.B. 12 december 2005; B.S. 2 januari 2006), in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende het conventioneel bruggpensioen vanaf 56 jaar voor bedienden met minstens 20 jaar nachtprestaties en 33 jaar beroepsloopbaan, die per 31 december 2006 vervallen is, wordt voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst verlengd, mits aanpassing van de erin vastgelegde modaliteiten aan de nieuwe wettelijke voorwaarden

Art. 11. - Halftijds bruggpensioen vanaf 55 jaar

De collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op 25 juli 2005 (K.B. 15 juni 2006; B.S. 28 september 2006), in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende het halftijds bruggpensioen vanaf de leeftijd van 55 jaar, die per 31 december 2006 vervallen is, wordt voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst verlengd, mits aanpassing van de erin vastgelegde modaliteiten aan de nieuwe wettelijke voorwaarden.

Sectoraal aanvullend pensioenplan - Oprichting van een paritaire werkgroep

Art. 12. - Er zal, zonder resultaatverbintenis, een paritaire werkgroep worden opgericht met als doelstelling het onderzoek naar de mogelijke invoering van een sectoraal aanvullend pensioenplan.

Verslag van de werkzaamheden van deze werkgroep zal uitgebracht worden bij het paritair comité vóór eind oktober 2008.

nouvelles conditions légales (en particulier en ce qui concerne les exigences de carrière en vigueur à partir du 1er janvier 2008).

Art. 10. - Prépension à partir de 56 ans pour les employés qui comptent au moins 20 ans de prestations de nuit et 33 ans de carrière professionnelle

La convention collective de travail, conclue le 25 juillet 2005 (A.R. 15 juin 2006; M.B. 28 septembre 2006) au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique, venue à échéance le 31 décembre 2006, relative à la prépension conventionnelle à partir de l'âge de 56 ans pour les employés qui comptent au moins 20 ans de travail de nuit et 33 ans de carrière professionnelle, est prorogée pour la durée de la présente convention collective de travail moyennant l'adaptation des modalités qui y sont définies aux nouvelles conditions légales.

Art 11. - Prépension à mi-temps à partir de 55 ans

La convention collective de travail, conclue le 25 juillet 2005 (A.R. 15 juin 2006; M.B. 28 septembre 2006) au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique, venue à échéance le 31 décembre 2006, relative à la prépension conventionnelle à mi-temps à partir de l'âge de 55 ans, est prorogée pour la durée de la présente convention collective de travail moyennant l'adaptation des modalités qui y sont définies aux nouvelles conditions légales.

Plan sectoriel de pension complémentaire - Constitution d'un groupe de travail paritaire

Art. 12. - Il sera, sans obligation de résultat, constitué un groupe de travail paritaire ayant pour but l'examen de l'éventuelle instauration d'un plan sectoriel de pension complémentaire.

Rapport des activités de ce groupe de travail sera fourni à la commission paritaire avant fin octobre 2008.

Syndicale vorming

Art. 13. - § 1. In lid 1 en lid 3 van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst, betreffende de syndicale vorming, gesloten op 28 juni 2005 (K.B. 6 december 2005; B.S. 27 december 2005), in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid wordt het cijfer "250", vanaf 1 januari 2008, vervangen door het cijfer "300".

§ 2. Het bedrag van 125.000 EUR per kalenderjaar vermeld in het eerste lid van artikel 8 van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 28 juni 2005 (K.B. 6 december 2005; B.S. 27 december 2005), wordt, met ingang van 1 januari 2008, gebracht op 137.500 EUR per kalenderjaar.

Financiering van het voordeel aan de gesyndiceerde bedienden

Art. 14. - Artikel 8, tweede lid, van de collectieve arbeidsovereenkomst, betreffende de syndicale vorming, gesloten op 28 juni 2005 (K.B. 6 december 2005; B.S. 27 december 2005), in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, wordt, ingevolge een uitzonderlijke inspanning, als volgt gewijzigd: "Deze financiële reserve zorgt bovendien voor de dekking van een gedeelte van de jaarlijkse bijdrage van de gesyndiceerden onder de in §1 van artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde bedienden, ten belope van 2.000.000 EUR per jaar met ingang van 1 januari 2007 en ten belope van 2.200.000 EUR per jaar met ingang van 1 januari 2008."

Fonds voor Vorming (risicogroepen)

Art. 15. - De collectieve arbeidsovereenkomst tot verlenging van het Fonds voor beroepsvorming van de bedienden uit de scheikundige nijverheid, gesloten op 25 juli 2005 (K.B. 5 maart 2006; B.S. 29 augustus 2006), in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, zal voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden verlengd. Wat de collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de werkgeversbijdrage aan voornoemd Fonds, eveneens gesloten op 25

Formation syndicale

Art. 13 - § 1. Dans les alinéas 1 et 3 de l'article 3 de la convention collective de travail , concernant la formation syndicale, conclue le 28 juin 2005 (A.R. 6 décembre 2005 ; M.B. 27 décembre 2005) au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique, relative à la formation syndicale, le chiffre « 250 » est remplacé par le chiffre « 300 » à partir du 1^{er} janvier 2008.

§ 2. Le montant de 125.000 EUR par année civile, mentionné au premier alinéa de l'article 8 de la convention collective de travail susmentionnée, conclue le 28 juin 2005 (A.R. 6 décembre 2005 ; M.B. 27 décembre 2005) est, à partir du 1^{er} janvier 2008, porté à 137.500 EUR par année civile.

Financement de l'avantage aux employés syndiqués

Art 14. - L'article 8, deuxième alinéa, de la convention collective de travail , concernant la formation syndicale, conclue le 28 juin 2005 (A.R. 6 décembre 2005 ; M.B. 27 décembre 2005) au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique, est modifié comme suit, en application d'un effort exceptionnel : « Cette réserve financière assure en outre la couverture d'une partie de la cotisation annuelle des syndiqués parmi les employés visés au §1 de l'article 1 de la présente convention collective de travail , et ce à concurrence d'un montant de 2.000.000 EUR par an à partir du 1^{er} janvier 2007 et à concurrence d'un montant de 2.200.000 EUR par an à partir du 1^{er} janvier 2008."

Fonds de formation (groupes à risques)

Art. 15. - La convention collective de travail prorogéant le fonds pour la formation professionnelle des employés de l'industrie chimique, conclue le 25 juillet 2005 (A.R. 5mars 2006 ; M.B. 20 août 2006) au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique, sera prorogée pour la durée de la présente convention collective de travail. En ce qui concerne la convention collective de travail fixant la cotisation des employeurs au Fonds précité, également conclue le 25 juillet 2005

juli 2005 (K.B. 12 december 2005; B.S. 2 januari 2006) in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreft, zal de bijdrage voor het Fonds, voor het jaar 2008, verhoogd worden van 0,10 pct tot 0,15 pct van de bruto-weddemassa van de werknemers onder arbeids-overeenkomst voor bedienden.

Tijdens het eerste jaar tewerkstelling van een bediende in de scheikundige nijverheid wordt een recht op één dag opleiding m.b.t. algemene introductie/veiligheid/preventie/ergonomie ingevoerd. Die dag kan, in onderling overleg en voor zover dit de arbeidsorganisatie niet verstoort, eventueel opgesplitst worden in uren. Er wordt, in het kader van de werkzaamheden van het Fonds voor vorming, bijzondere aandacht geschonken aan opleiding inzake algemene introductie/preventie, veiligheid en ergonomie, inzonderheid voor de nieuw aangeworven bedienden.

De sociale partners voor de bedienden van de scheikundige nijverheid, erkennende dat vorming een verantwoordelijkheid is van beide partijen (m.n. van de werkgever en bediende) besluiten dat een paritaire werkgroep zal worden samengesteld, in de schoot van het beheerscomité van het Fonds voor vorming, die zich zal buigen over het thema vorming en opleiding, zoals voorzien in het Interprofessioneel Akkoord 2007-2008, voor de bedienden in de scheikundige nijverheid. De paritaire werkgroep zal verslag uitbrengen aan het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid tegen 15 december 2007.

De sociale partners voor de bedienden van de scheikundige nijverheid bevestigen dat ze met het invoeren van deze maatregelen gunstig gevolg geven aan de oproep uit het Interprofessioneel Akkoord 2007-2008 om de vormingsinspanningen te verhogen.

Tijdscrediet - 1/5de loopbaanvermindering

Art. 16. - § 1. Tijdscrediet

Het recht op tijdscrediet, voorzien door artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis gesloten op 19 december 2001 (B.S. 16 februari

(A.R. 12 décembre 2005 ; M.B. 2 janvier 2006) au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique, la cotisation au Fonds de Formation sera portée, pour l'année 2008, de 0,10 p.c. à 0,15 p.c. de la masse des rémunérations brutes des travailleurs liés à leur employeur par un contrat de travail d'employé.

Durant la première année d'occupation dans le secteur de l'industrie chimique, l'employé aura droit à un jour de formation relative à l'introduction générale/sécurité/prévention/ergonomie. Ce jour pourra, en concertation mutuelle et pour autant que cela ne perturbe pas l'organisation du travail, être divisé en heures. En outre, une attention particulière continuera, dans le cadre des activités du Fonds de formation, à être apportée à la formation en matière d'introduction générale, de prévention, de sécurité et d'ergonomie, en particulier pour les employés nouvellement embauchés.

Les partenaires sociaux pour les employés de l'industrie chimique, reconnaissant que la formation est une responsabilité relevant des deux parties (à savoir l'employeur et l'employé), décident qu'un groupe de travail paritaire sera mis sur pied au sein du comité de gestion du Fonds de formation pour les employés de l'industrie chimique, qui se penchera sur le thème de l'enseignement et de la formation dans l'industrie chimique, tel que prévu dans l'Accord interprofessionnel 2007-2008. Le groupe de travail paritaire fera rapport à la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique avant le 15 décembre 2007.

Les partenaires sociaux pour les employés de l'industrie chimique confirment que l'introduction de ces mesures donne une suite favorable à l'appel de l'Accord interprofessionnel 2007-2008 d'accroître les efforts de formation.

Crédit-temps - Diminution de carrière de 1/5^e

Art. 16. - § 1. Crédit-temps

Le droit au crédit-temps prévu par l'article 3 de la convention collective de travail n° 77bis, conclue le 19 décembre 2001 (M.B. 16 février 2002) au

2002) in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt uitgebreid tot een duur van maximum 5 jaar over de gehele loopbaan.

Tijdens het eerste jaar dient de uitoefening van dit recht op tijdskrediet, overeenkomstig voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, te gebeuren per minimumperiode van 3 maanden.

Behoudens andere afspraken op het vlak van de onderneming dienen, van het tweede tot en met het vijfde jaar, de volgende cumulatieve voorwaarden nageleefd te worden:

- het tijdskrediet moet uitgeoefend worden per periode van één jaar;
- de bedienden die van dat recht op tijdskrediet gebruik wensen te maken dienen minstens vijfjaar anciënniteit bereikt te hebben.

De uitoefening van dit recht mag de organisatie van het werk niet verstoren.

§ 2. 1/5de loopbaanvermindering

De ondernemingen kunnen, overeenkomstig art. 6 § 2 en art. 9 § 2 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van de Nationale Arbeidsraad, de concrete toepassingsmodaliteiten bepalen van het stelsel van 1/5^{de} loopbaanvermindering voor de voltijdse bedienden die in ploegen zijn tewerkgesteld.

De uitoefening van dit recht mag de organisatie van het werk niet verstoren.

Classificatie

Art 17. - De paritaire werkgroep opgericht overeenkomstig artikel 18 van het nationaal akkoord 2003-2004 en met het oog op de actualisering en verfijning van de niveaukenmerken en voorbeeldfuncties van de huidige functieklassen, zonder afbreuk te doen aan de bestaande functieclassificaties op ondernemingsvlak, zal zijn activiteiten van 2005-2006 tijdens de duur van onderhavig nationaal akkoord 2007-2008 verder zetten.

sein du Conseil national du travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, est étendu à une durée maximum de 5 ans sur l'ensemble de la carrière.

La première année, l'exercice de ce droit au crédit-temps doit, conformément à la convention collective de travail n° 77bis précitée, s'opérer par période de 3 mois minimum.

Sous réserve d'autres accords pris sur le plan de l'entreprise, les conditions cumulatives suivantes doivent être respectées, de la deuxième jusques et y compris la cinquième année :

- le crédit-temps doit être exercé par période d'une année ;
- les employés souhaitant exercer ce droit au crédit-temps doivent avoir atteint une ancienneté d'au moins cinq ans.

L'exercice de ce droit ne peut pas entraîner de perturbation dans l'organisation du travail.

§ 2. Diminution de carrière de 1/5^e

Les entreprises peuvent, conformément à l'article 6 §2 et à l'article 9 §2 de la convention collective de travail n° 77bis du Conseil national du travail précitée, déterminer les modalités d'application concrètes du système de diminution de carrière de 1/5^{ème} pour les employés à temps plein qui travaillent en équipes.

L'exercice de ce droit ne peut pas entraîner de perturbation dans l'organisation du travail.

Classification

Art 17. -Le groupe de travail paritaire créé, conformément à l'article 18 de l'accord national 2003-2004, en vue d'actualiser et d'affiner les critères de niveaux et les exemples de fonctions des catégories de fonctions actuelles, sans toucher aux classifications de fonctions existant sur le plan de l'entreprise, poursuivra ses activités de 2005-2006 durant le présent accord national 2007-2008.

Deze paritaire werkgroep zal zich hierbij laten begeleiden door externe deskundigen. Deze paritaire werkgroep brengt daartoe, vóór het einde van het jaar 2008, verslag uit bij het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid.

Ce groupe de travail paritaire se fera accompagner par des experts externes. Ce groupe de travail paritaire remettra, avant la fin de l'année 2008, un rapport à la Commission paritaire pour les employés de l'industrie chimique.

Arbeidsovereenkomsten

Art. 18. - De sociale partners van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid komen overeen dat indien een bediende na afloop van opeenvolgende contracten van bepaalde duur, voor dezelfde functie en zonder onderbreking van meer dan 4 weken wordt aangenomen met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur de reeds opgebouwde anciënniteit in het kader van de overeenkomsten van bepaalde duur behouden blijft en er geen nieuwe proefperiode zal worden overeengekomen na opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur. Deze regel geldt op voorwaarde dat de totale duur van de opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur minstens gelijk is aan in totaal minimum 6 of 12 maanden voor zover, in overeenstemming met artikel 67, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de proefperiode respectievelijk maximum 6 of 12 maanden kan bedragen naargelang het jaarlijks loon niet hoger of hoger is dan de loondrempel vermeld in artikel 67, § 2 van de wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten.

Contrats de travail

Art. 18 - Les partenaires sociaux de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique conviennent que, si un employé, après l'échéance de contrats successifs à durée déterminée, est engagé dans le cadre d'un contrat de travail à durée indéterminée, pour la même fonction et sans interruption de plus de 4 semaines, il ne sera pas convenu de nouvelle période d'essai et l'ancienneté déjà acquise dans le cadre des contrats à durée déterminée est maintenue. Cette règle s'applique à condition que la durée totale des contrats de travail successifs à durée déterminée soit au moins égale au total à minimum 6 ou 12 mois pour autant que, conformément à l'article 67, § 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, la période d'essai puisse atteindre respectivement un maximum de 6 ou 12 mois selon que le salaire annuel ne dépasse pas ou dépasse le plafond mentionné à l'article 67, § 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Overleg en sociale vrede

Art. 19. - Met inachtneming van de sociale vrede en van de procedures eigen aan de scheikundige nijverheid, erkennen de ondertekenende partijen namens hun mandaatgevers, dat zij voor de materies die deel uitmaken van deze collectieve arbeidsovereenkomst aan elkaars verwachtingen hebben voldaan.

Concertation et paix sociale

Art. 19. - Dans le respect de la paix sociale et des procédures propres à l'industrie chimique, les parties signataires reconnaissent, au nom de leurs mandants, avoir rencontré leurs attentes réciproques pour les matières faisant partie de la présente convention collective de travail.

Zij is gesloten te goeder trouw, en de ondertekenende partijen verbinden er zich toe om ze te doen toepassen, zowel naar de letter als naar de geest.

Elle est conclue de bonne foi et les parties signataires s'engagent à la faire appliquer auprès de leurs mandants, aussi bien quant à la lettre que quant à l'esprit.