

Fonds voor vorming

CAO van 26 juni 2007 - Verlenging van het Fonds tot bevordering van de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven van risicogroepen en bedienden in de scheikundige nijverheid.

Artikel 1. - De CAO van 21 mei 1991, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 12 juli 1991, 30 juni 1993, 15 juli 1993, 20 juni 1995, 25 juni 1997, 4 mei 1999, 25 september 2001, 10 juni 2003 en 25 juli 2005, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, wordt verlengd van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008.

Artikel 2. - Artikel 1 van de CAO van 21 mei 1991 wordt, voor de periode vanaf 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008, vervangen door de volgende tekst:

"Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op alle werknemers gebonden met hun werkgever door een arbeidsovereenkomst van bediende."

Artikel 3. - Artikel 2 van de CAO van 21 mei 1991 wordt door de volgende tekst vervangen:

"Art.2. Overeenkomstig Titel XIII, hoofdstuk VIII, afdelingen 1 en 2 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, (B.S. 28/12/2006) en het K.B. van 19 maart 2007 ter activering van de inspanning ten voordelen van personen die tot de risicogroepen behoren en van de inspanningen ten bate van de actieve begeleiding van opvolging van werklozen voor de periode 2007-2008 (B.S. 28.03.2007) en in het raam van de bevordering van de tewerkstelling en de vorming van de risicogroepen waarvan sprake in artikel 15 van het nationaal akkoord 2007-2008 gesloten op 2 mei 2007 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en in toepassing van de wet van 7 januari 1958 op de fondsen voor bestaanszekerheid, sluit het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid een CAO houdende verlenging van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Fonds voor de bevordering van de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven van de risicogroepen en bedienden in de scheikundige nijverheid" hierna genoemd "Fonds voor de beroepsvorming van de bedienden in de scheikundige nijverheid" en waarvan de statuten hierna worden vastgelegd.

Artikel 4. - De eerste zin van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 1991 wordt door de volgende tekst vervangen:

"Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de duur van twee jaar, te weten van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008".

Artikel 5. - Artikel 8 van de CAO van 21 mei 1991 wordt als volgt aangevuld:

"Tijdens het eerste jaar tewerkstelling van een bediende in de scheikundige nijverheid wordt een recht op één dag opleiding m. b. t. algemene introductie/veiligheidspreventie/ergonomie ingevoerd. Die dag kan, in onderling overleg en voor zover dit de arbeidsorganisatie niet verstoort, eventueel opgesplitst worden in uren. Er wordt, in het kader van de werkzaamheden van het Fonds voor vorming, bijzondere aandacht geschonken aan opleiding inzake algemene introductiepreventie, veiligheid en ergonomie, inzonderheid voor de nieuw aangeworven bedienden.

De sociale partners voor de bedienden van de scheikundige nijverheid, erkennende dat vorming een verantwoordelijkheid is van beide partijen (m.n. van de werkgever en van de bediende) besluiten dat een paritaire werkgroep zal worden samengesteld, in de schoot van het beheerscomité van het Fonds voor vorming, die zich zal buigen over het thema vorming en opleiding, zoals voorzien in het Interprofessioneel Akkoord 2007-2008, voor de bedienden in de scheikundige nijverheid. De paritaire werkgroep zal verslag uitbrengen aan het Paritair Comité voor de bedienden van de scheikundige nijverheid tegen 15 december 2007.

De sociale partners voor de bedienden van de scheikundige nijverheid bevestigen dat ze met het

invoeren van deze maatregelen gunstig gevolg geven aan de oproep uit het Interprofessioneel Akkoord 2007-2008 om de vormingsinspanningen te verhogen."

Artikel 6. - Artikel 11 van de CAO van 21 mei 1991 wordt door de volgende tekst vervangen:
"Art. 11. De werkgeversbijdrage die aan het Fonds gestort wordt, bedraagt 0,10 pct. van de bruto weddemassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst voor bedienden voor de periode van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2007; voor de periode van 1 januari 2008 tot en met 31 december 2008 zal de voornoemde bijdrage voor het Fonds verhoogd worden van 0,10 % tot 0,15% van de bruto weddemassa van de voornoemde werknemers overeenkomstig Titel XIII, hoofdstuk VIII, afdelingen 1 en 2 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, (B.S. 28/12/2006) en het K.B. van 19 maart 2007 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren en van de inspanningen ten bate van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode 2007-2008 (B.S. 28.03.2007).

De bedrijven die gelijkaardige initiatieven hebben genomen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling van de risicogroepen, en deze hebben bekrachtigd in een CAO, neergelegd op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, uiterlijk op 1 oktober 2007 voor het jaar 2007 en uiterlijk op 1 oktober 2008 voor het jaar 2008 zijn van deze bijdrage vrijgesteld."

Artikel 7. - Artikel 14 van de CAO van 21 mei 1991 wordt vervangen door de volgende tekst:
"Art. 14. Voor de dossiers ingediend bij het fonds vanaf 1 januari 2007 kan een onderneming van het fonds nooit een bedrag verkrijgen dat hoger is dan het totale bedrag dat zij voor haar bedienden gestort heeft sedert 1 januari 2004 uit hoofde van de bijdrage van 0,10 pct.

Indien het gaat om een groep van ondernemingen die gezamenlijk handelen, mag het van het vormingsfonds te verkrijgen maximum bedrag nooit hoger zijn dat de som van de bijdragen die gestort werden sedert 1 januari 2004 uit hoofde van de bijdrage van 0,10 pct., behoudens uitzonderingen goedgekeurd door het beheerscomité van het "Vormingsfonds".

Voor de dossiers ingediend bij het fonds vanaf 1 januari 2008 kan een onderneming van het fonds nooit een bedrag verkrijgen dat hoger is dan het totale bedrag dat zij voor haar bedienden gestort heeft sedert 1 januari 2005 uit hoofde van de bijdrage van 0,10 pct.

Indien het gaat om een groep van ondernemingen die gezamenlijk handelen, mag het van het vormingsfonds te verkrijgen maximum bedrag nooit hoger zijn dat de som van de bijdragen die gestort werden sedert 1 januari 2005 uit hoofde van de bijdrage van 0,10 pct., behoudens uitzonderingen goedgekeurd door het beheerscomité van het "Vormingsfonds".

Als uitzondering op hetgeen bepaald is in de vier vorige alinea's, kan evenwel het beheerscomité van het vormingsfonds, voor de duur van deze CAO, beslissen of het een terugbetaling voorziet die het bedrag zoals bepaald in de vorige alinea's overschrijdt, maar die in dit geval geplafonneerd is tot 5.000 euro per jaar overeenkomstig door het beheerscomité van het vormingsfonds te bepalen regels.

Als uitzondering op hetgeen bepaald is in de vijf vorige alinea's, kan evenwel het beheerscomité van het vormingsfonds, voor de duur van deze cao, overeenkomstig de door het beheerscomité te bepalen regels, beslissen dat het een financiële tussenkomst toekent aan de bedrijven die, zoals voorzien in artikel 11, gelijkaardige initiatieven hebben genomen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling van de risicogroepen, en deze hebben bekrachtigd in een cao van de onderneming of van een groep van ondernemingen, neergelegd op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg."

Artikel 8. - Duur

Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2007 en eindigt op 31 december 2008.

Deze CAO zal worden neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.

Fonds de Formation

CCT du 26 juin 2007 - Prorogation du Fonds pour la promotion des initiatives de formation et d'emploi des groupes à risque et des employés dans l'industrie chimique.

Article 1. - La CCT du 21 mai 1991, modifiée par les conventions collectives de travail des 12 juillet 1991, 30 juin 1993, 15 juillet 1993, 20 juin 1995, 25 juin 1997, 4 mai 1999, 25 septembre 2001, 10 juin 2003 et 25 juillet 2005, conclues en Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique, est prorogée du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008.

Article 2. - L'article 1 de la CCT du 21 mai 1991 est, pour la période du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008, remplacé par le texte suivant :

" La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique et à tous les travailleurs liés à leur employeur par un contrat de travail d'employé. "

Article 3. - L'article 2 de cette CCI du 21 mai 1991 est remplacé par le texte suivant :

"Art. 2. Conformément au Titre XIII, Chapitre VIII, sections V^e et 2^e de la loi du 27 décembre 2006 (M.B. du 28/12/2006) portant des dispositions diverses relatives et à l'A.R. du 19 mars 2007 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et l'effort au profit de l'accompagnement et suivi actifs des chômeurs pour la période 2007-2008 (M.B. 28.03.2007) et dans le cadre de la promotion de l'emploi et de la formation des groupes à risque, dont il est question dans l'article 15 de l'accord national 2007-2008 conclu le 2 mai 2007 au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique et en application de la loi du 7 janvier 1958 sur les fonds de sécurité d'existence, la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique conclut une convention collective de travail prorogeant un fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds pour la promotion des initiatives de formation et d'emploi des groupes à risque et des employés dans l'industrie chimique" nommé ci-après "Fonds pour la formation professionnelle des employés de l'industrie chimique" et dont les statuts sont arrêtés ci-après."

Article 4. - La première phrase de l'article 3 de la convention collective de travail du 21 mai 1991 est remplacée par le texte suivant :

" La présente convention collective de travail est conclue pour une durée de deux ans, à savoir du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008."

Article 5. - L'article 8 de la CCT du 21 mai 1991 est complété comme suit :

« Durant la première année d'occupation dans le secteur de l'industrie chimique, l'employé aura droit à un jour de formation relative à l'introduction générale sécurité prévention ergonomie. Ce jour pourra, en concertation mutuelle et pour autant que cela ne perturbe pas l'organisation du travail, être divisé en heures. Une attention particulière continuera, dans le cadre des activités du Fonds de formation, à être apportée à la formation en matière d'introduction générale, de prévention, de sécurité et d'ergonomie, en particulier pour les employés nouvellement embauchés.

Les partenaires sociaux pour les employés de l'industrie chimique, reconnaissant que la formation est une responsabilité relevant des deux parties (à savoir l'employeur et l'employé), décident qu'un groupe de travail paritaire sera mis sur pied au sein du comité de gestion du Fonds de formation pour

les employés de l'industrie chimique, qui se penchera sur le thème de l'enseignement et de la formation dans l'industrie chimique, tel que prévu dans l'Accord interprofessionnel 2007-2008. Le groupe de travail paritaire fera rapport à la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique avant le 15 décembre 2007.

Les partenaires sociaux pour les employés de l'industrie chimique confirment que l'introduction de ces mesures donne une suite favorable à l'appel de l'Accord interprofessionnel 2007-2008 d'accroître les efforts de formation.

Article 6. - L'article 11 de la convention collective de travail du 21 mai 1991 est remplacé par le texte suivant :

"Art. 11. La cotisation patronale versée au fonds s'élève à 0,10 pc. de la masse salariale brute des travailleurs sous contrat de travail employés pour la période s'étendant du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2007 ; pour la période s'étendant du 1^{er} janvier 2008 au 31 décembre 2008, la cotisation au fonds sera portée de 0,10% à 0,15%, conformément au Titre XIII, Chapitre VIII, sections 1^{re} et 2^e de la loi du 27 décembre 2006 (M.B. du 28/12/2006) portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale et à l'AR du 19 mars 2007 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risques et l'effort au profit de l'accompagnement et suivi actifs des chômeurs pour la période 2007-2008 (M.B. 28.03.2007).

Les entreprises qui ont pris des initiatives similaires en vue de la promotion de l'emploi des groupes à risque, entérinées dans une CCT, déposée au plus tard le 1^{er} octobre 2007 pour l'année 2007 et au plus tard le 1^{er} octobre 2008 pour l'année 2008 au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, sont dispensées de cette cotisation."

Article 7. - L'article 14 de la convention collective de travail du 21 mai 1991 est remplacé par le texte suivant :

"Art. 14. Pour les dossiers introduits au fonds de formation à partir du 1^{er} janvier 2007, une entreprise ne peut jamais obtenir du fonds un montant supérieur à celui qu'elle a versé pour ses employés depuis le 1^{er} janvier 2004 au titre de la cotisation de 0,10 p.c.

S'il s'agit d'un groupe d'entreprises agissant en commun, le montant maximum à recevoir du fonds ne peut jamais dépasser la somme des cotisations versées pour les employés par l'ensemble de ces entreprises depuis le 1^{er} janvier 2004 au titre de la cotisation de 0,10 p.c, sauf exceptions approuvées par le comité de gestion du Fonds de formation.

Pour les dossiers introduits au fonds de formation à partir du 1^{er} janvier 2008, une entreprise ne peut jamais obtenir du fonds un montant supérieur à celui qu'elle a versé pour ses employés depuis le 1^{er} janvier 2005, au titre de la cotisation de 0,10 p.c.

S'il s'agit d'un groupe d'entreprises agissant en commun, le montant maximum à recevoir du fonds ne peut jamais dépasser la somme des cotisations versées pour les employés par l'ensemble de ces entreprises depuis le 1^{er} janvier 2005 au titre de la cotisation de 0,10 p.c, sauf exceptions approuvées par le comité de gestion du Fonds de formation.

Par exception à ce qui est défini dans les quatre alinéas précédents, le comité de gestion du fonds de formation peut toutefois décider, pour la durée de la présente CCT, qu'il prévoit un remboursement qui dépasse le montant défini dans les alinéas précédents et qui est en ce cas plafonné à 5.000 euros par an selon des règles à déterminer par le comité de gestion du Fonds de formation.

Par exception à ce qui est défini dans les cinq alinéas précédents, le comité de gestion du Fonds de formation peut, pour la durée de la présente CCT, conformément aux règles qu'il déterminera, décider d'accorder une intervention financière aux entreprises qui, comme prévu à l'article 11, ont pris des initiatives similaires en vue de la promotion de l'emploi des groupes à risque et les ont entérinées dans une convention collective de travail d'entreprise ou d'un groupe d'entreprises, déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale".

Article 8. - Durée

La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007 et prend fin le 31 décembre 2008.

La présente CCT sera déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.