

## Barème minimum et traitements mensuels

---

CCT relative au barème minimum et aux traitements mensuels, conclue le 12 mai 2009 au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique.

**Article 1er** -La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique et aux employés dont les fonctions sont reprises dans la classification des fonctions fixée par cette Commission Paritaire.

### Article 2.

L'actuel barème lié à l'âge doit être transformé en un nouveau système d'évolution salariale en conformité avec la Directive européenne 2000/78/CE, traduite en droit belge par la Loi du 25 février 2003, telle que modifiée par la Loi du 20 juillet 2006.

Les partenaires sociaux de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique reconnaissent que le résultat de cette révision doit être neutre sur le plan des coûts.

Les minima barémiques ne pourront à nouveau être adaptés que lorsque l'actuel barème lié à l'âge aura été transformé en un nouveau système d'évolution salariale mis en conformité avec la Directive européenne 2000/78/CE, traduite en droit belge par la Loi du 25 février 2003, telle que modifiée par la Loi du 20 juillet 2006.

Une première augmentation du barème minimum en vigueur au 31 mars 2009, de 5,2 EUR sera appliquée à l'entrée en vigueur du nouveau système d'évolution des salaires, et ce au plus tôt le 1<sup>er</sup> avril 2009.

Une augmentation ultérieure du barème minimum de 12,13 EUR brut s'appliquera également sous la condition suspensive décrite à l'alinéa 1<sup>er</sup>, et au plus tôt le 1<sup>er</sup> janvier 2010.

Ces augmentations sont également applicables aux employés qui, au moment de l'application de la première augmentation, sont payés moins que 17,33 EUR brut au dessus des minima en vigueur.

### Article 3.

a) Il est accordé à tout employé âgé d'au moins 21 ans accomplissant des prestations normales de travail à temps plein une rémunération minimale mensuelle garantie en ce compris la prime de fin d'année dans la mesure où elle est accordée dans l'entreprise concernée soit en vertu d'une disposition conventionnelle ou contractuelle soit en vertu d'un usage constant.

b) Lors d'un éventuel relèvement du revenu minimum mensuel moyen, en exécution des CCT n° 43 à 43octies conclues au sein du CNT, seuls les montants qui se situent en deçà de ce nouveau minimum sont portés au niveau de celui-ci.

**Article 4.** - En ce qui concerne les jeunes employés visés à l'alinéa suivant du présent article, le nouveau barème minimum dont question à l'article 2 de la présente CCT est diminué des pourcentages suivants :

Âge	Coefficient de réduction
16 ans	30 %
17 ans	25 %
18 ans	20 %
19 ans	15 %
20 ans	7,5 %

**Article 5.** - Les minima dont question aux articles 2 et 3 de la présente CCT sont rattachés à l'indice des prix à la consommation selon les modalités prévues dans la CCT du 17 mars 2006, conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, liant les rémunérations à l'indice des prix à la consommation.

Ils correspondent à l'indice pivot 109,66 (base 2004 = 100).

## **Augmentation des traitements**

**Article 6.** - Les entreprises non liées, quant à l'éventuelle augmentation du pouvoir d'achat durant la période 2009-2010, par une convention collective de travail relative aux conditions de travail et de rémunération, conclue conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail et aux Commissions paritaires, octroieront à titre unique, au 1er janvier 2010, des éco-chèques, tels que définis par la convention collective n° 98 du Conseil national du Travail du 20 février 2009, pour une valeur totale de 250 EUR, à chaque employé barémisé en service au 1er janvier 2010, c'est-à-dire aux employés dont les fonctions sont reprises dans la classification des fonctions fixée par la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique.

Pour les employés à temps partiel, des éco-chèques seront octroyés pour le même montant total et sous les mêmes conditions que pour les employés à temps plein.

L'octroi et/ou la détermination du montant de ces éco-chèques sera toutefois imputé et/ou à valoir sur d'éventuelles autres augmentations effectives de la rémunération et/ou tous autres nouveaux avantages pécuniaires ou évaluables en argent, octroyés ou à octroyer selon des modalités propres à l'entreprise, et auxquels l'employé a droit à charge de l'employeur en raison de son engagement, hormis ceux dus à la convention collective de travail du 17 mars 2006 (AR 9 octobre 2006 ; MB 13 novembre 2006), conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, concernant la liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation.

Ces augmentations et/ou avantages sont à imputer à leur valeur brute sur l'augmentation définie par la présente CCT.

Cet article n'est pas d'application aux employés qui bénéficient des augmentations barémiques prévues à l'article 2 de cette CCT.

**Article 7.** - La présente CCT remplace celle du 12 juillet 2007 (AR 10 mars 2008 ; MB 29 avril 2008) conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, relative au barème minimum et aux traitements mensuels.

**Article 8.** - La présente CCT entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

Les dispositions de la présente CCT peuvent être dénoncées par chaque partie moyennant le respect d'un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique. Ce délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi. Le président informe les parties de cette dénonciation.

La présente CCT sera déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par Arrêté Royal est demandée.

Annexe à la CCT du 12 mai 2009

**Montants du barème à l'âge tels qu'ils ont été indexés le 1<sup>er</sup> juillet 2008 et d'application au 31 mars 2009 :**

Minima baremiques des traitements applicables depuis le 1er juillet 2008 payables entre les indices pivots 109,66 et 111,85 (base :2004=100)					
Age	cat1	cat2	cat3	cat4a	cat4b
21	€1.516,85	J€1.550,11			
22	6 1.527,21	€ 1.562,40	€1.586,12		
23	€ 1.537,46	€1.574,75	€1.605,14		
24	€ 1.547,77	€ 1.586,96	€ 1.624,07	€ 1.724,44	I
25	€1.558,15	€ 1.599,39	€ 1.643,23	€ 1.746,28	I € 1.862,79
26	€ 1.568,48	€ 1.611,68	€ 1.662,26	€1.768,18	€1.887,65
27	€ 1.578,74	€ 1.623,97	€1.681,42	€1.790,11	€1.912,42
28	€ 1.589,03	€ 1.636,32	€ 1.700,37	€1.811,95	i € 1.937,27
29	6 1.599,39	€ 1.648,78	€1.719,48	€ 1.833,87	I € 1.961,98
30	€1.609,68	€1.660,97	3...U3ML	€1.855,72	li.1.986,94
31	€1.619,91	€ 1.673,32	€ 1.757,63	€1.877,59	(€2.011,81
32	€ 1.630,26	€ 1.685,56	€ 1.776,61	€ 1.899,55	€ 2.036,47
33	€1.640,62	€ 1.697,96	€ 1.795,75	€1.921,45	€2.061,31
34	€1.650,97	11710,33	€1.814,74	€1.943,34	Je 2:086,10
35	€ 1.661,24	€ 1.722,63	€1.833,75	€1.965,29	le 2.110,94
36	€ 1.671,55	€ 1.734,96	€ 1.852,89	€1.987,25	€2.135,65
37	€1.681,79	11-Z4Z.36	€1.871,96	€2.009,00	[€2.160,56
38	€1.692,18	J1Z59.59	€1.891,05	€2.030,87	1.12.185,32
39	€ 1.702,50	€1.771,88	€1.910,09	€2.052,87	le 2.210,18
40	€1.712,70	€ 1.784,21	€1.929,10	€2.074,67	I €2.234,96
41	€1.723,09	€1.796,58	11,948,12	€2.096,61	Je 2.259,76
42		€1.808,91	€ 1.967,31	€2.118,60	le 2.284,61
43			€ 1.986,28	6 2.140,50	le 2.309,44
44			12,QQ5.35	€2.162,35	J€ 2.334,28
45			€2.024,50	€2.184,27	j€2.359,08
46			€2.043,56	€2.206,03	€2.383,90
47			€2.062,60	€2.228,03	€2.408,73
48				€2.249,93	j€ 2.433,38
49				€2.271,77	[€2.458,33
50					€ 2.483,03

## Minimumbarema en maandwedden

---

CAO betreffende het minimumbarema en de maandwedden, gesloten op 12 mei 2009 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid.

### ArtikeM.

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies, vastgesteld door dit Paritair Comité.

### Artikel 2.

Het bestaande leeftijdsgebonden minimumbarema moet worden omgevormd töt een nieuw salarisevolutiesysteem in overeenstemming met de Europese Richtlijn 2000/78/EG, omgezet in Belgisch recht via de Wet van 25 februari 2003, zoals gewijzigd door de Wet van 20 juli 2006.

De sociale partners van het Paritair Comité voor de bedienden van de scheikundige nijverheid erkennen dat het resultaat van deze herziening kostenneutraal dient te zijn.

Enkel wanneer het huidige leeftijdsgebonden barema zal omgevormd zijn töt een nieuw salarisevolutiesysteem in overeenstemming met de Europese Richtlijn 2000/78/EG, omgezet in Belgisch recht via de Wet van 25 februari 2003, zoals gewijzigd door de Wet van 20 juli 2006, kunnen de minimumbarema's terug aangepast worden.

Een eerste verhoging van het minimumbarema, dat van kracht is op 31 maart 2009, met 5,2 EUR bruto gebeurt op moment van inwerkingtreding van het nieuwe salarisevolutiesysteem en ten vroegste op 1 april 2009.

Een volgende verhoging van het minimumbarema met 12,13 EUR bruto gebeurt ook onder de in alinéa 3 van dit artikel omschreven opschortende voorwaarden en ten vroegste op 1 januari 2010.

Deze verhogingen zijn eveneens van toepassing op de bedienden die op moment van de toepassing van de eerste verhoging minder dan 17,33 EUR/bruto boven de geldende minimumbarema's betaald worden.

### Artikel 3.

a) Er wordt aan elke bediende van ten minste 21 jaar die normale werkzaamheden in voltijdse betrekking verricht, een gewaarborgd minimum maandloon toegekend, met inbegrip van de eindejaarspremie in de mate dat deze in betrokken onderneming wordt toegekend hetzij krachtens conventionele of contractuele schikking, hetzij krachtens een constant gebruik.

b) Bij een eventuele verhoging van het gemiddeld minimum maandinkomen, in toepassing van de CAO's nr. 43 töt 43octies gesloten in de NAR, worden slechts de bedragen die onder dit nieuwe minimum vallen verhoogd töt dat minimum.

### Artikel 4.

Wat betreft de jonge bedienden bedoeld in de volgende alinéa van dit artikel, wordt het nieuwe minimumbarema vermeld in artikel 2 van deze CAO verminderd met de volgende percentages:

Leeftijd	Verminderingscoëfficiënt
----------	--------------------------

16 jaar	30 %
17 jaar	25 %
18 jaar	20 %
19 jaar	15 %
20 jaar	7,5 %

#### **Artikel 5.**

De in artikels 2 en 3 van deze CAO vermelde minima zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijs overeenkomstig de bepalingen van de CAO van 17 maart 2006, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, tót koppeling van de bezoldigingen aan het indexcijfer van de consumptieprijs.

Zij stemmen overeen met het spilindexcijfer 109,66 (basis 2004 = 100).

#### **Weddeverhogingen**

##### **Artikel 6. -**

De ondernemingen die, aangaande de eventuele verhoging van de koopkracht voor de période 2009-2010, niet gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst over loon- en arbeidsvoorwaarden, gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de paritaire comités en de collectieve arbeidsovereenkomsten, zullen op 1 januari 2010, eenmalig, een totaalbedrag aan ecocheques, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van de Nationale Arbeidsraad van 20 februari 2009, toekennen per gebaremiseerde bediende, dat wil zeggen waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies vastgesteld door het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, in dienst bij de werkgever op 1 januari 2010 ter waarde van 250 EUR.

Aan de deeltijdse bedienden worden ecocheques toegekend voor hetzelfde totaalbedrag en onder dezelfde voorwaarden als voor voltijdse bedienden.

De toekenning en/of de bepaling van het bedrag van deze ecocheques gebeurt evenwel na verrekening en/of in voorafname van eventuele verhogingen van het loon en/of andere geldelijke of in geld waardeerbare voordelen die, met uitzondering van deze ten gevolge van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2006 (KB 9 oktober 2006; BS 13 november 2006), gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de scheikundige nijverheid, betreffende de koppeling van de bezoldigingen aan het indexcijfer der consumptieprijs, zouden toegekend worden aan de bedienden tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze verhogingen en/of voordelen zijn aan hun brutowaarde aan te rekenen op de verhoging bepaald door huidige overeenkomst.

Dit artikel is niet van toepassing op de bedienden die genieten van de loonsverhogingen voorzien in artikel 2 van deze CAO.

**Artikel 7. -** Deze CAO vervangt deze van 1 juli 2007 (KB 10 maart 2008; BS 29 april 2008) gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende het minimumbarema en de maandwedden.

**Artikel 8. -** Deze CAO treedt in werking op 1 april 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

De bepalingen van deze CAO kunnen door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs. De voorzitter stelt de partijen op de hoogte van deze opzegging.

Deze CAO zal worden neergelegd ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Fédérale Overheidsdienst van Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.

Bijlage aan de CAO van 12 mei 2009

De bedragen van het barema, zoals op 1 juli 2008 geïndexeerd en van toepassing op 31 maart 2009:

Hieronder ter herinnering.

<b>Baremieke minima der wedden sedert 1 juli 2008 geldig tussen de spilindexcijfers 109,66 en 111,85</b>					
<b>Leeftijd</b>	<b>cat1</b>	<b>cat2</b>	<b>cat3</b>	<b>cat4a</b>	<b>cat4b</b>
21	€1.516,85	€1.550,11			
22	€1.527,21	€ 1.562,40	€1.586,12		
23	€ 1.537,46	€ 1.574,75	€1.605,14		
24	€ 1.547,77	€ 1.586,96	€ 1.624,07	€ 1.724,44	
25	€1.558,15	€ 1.599,39	€ 1.643,23	€ 1.746,28	€ 1.862,79
26	€ 1.568,48	€ 1.611,68	€ 1.662,26	€1.768,18	€ 1.887,65
27	€ 1.578,74	€1.623,97	€ 1.681,42	€1.790,11	€1.912,42
28	€ 1.589,03	€ 1.636,32	€ 1.700,37	€1.811,95	€ 1.937,27
29	€ 1.599,39	€ 1.648,78	€1.719,48	€ 1.833,87	€ 1.961,98
30	€ 1.609,68	€ 1.660,97	€ 1.738,57	€ 1.855,72	€1.986,94
31	€1.619,91	€ 1.673,32	€ 1.757,63	€ 1.877,59	€2.011,81
32	€ 1.630,26	€ 1.685,56	€ 1.776,61	€ 1.899,55	€ 2.036,47
33	€ 1.640,62	€ 1.697,96	€ 1.795,75	€ 1.921,45	€2.061,31
34	€ 1.650,97	€1.710,33	€1.814,74	€ 1.943,34	€2.086,10
35	€ 1.661,24	€ 1.722,63	€ 1.833,75	€ 1.965,29	€2.110,94
36	€1.671,55	€ 1.734,96	€ 1.852,89	€ 1.987,25	€2.135,65
37	€1.681,79	€ 1.747,36	€ 1.871,96	€ 2.009,00	€2.160,56
38	€1.692,18	€ 1.759,59	€1.891,05	€ 2.030,87	€2.185,32
39	€ 1.702,50	€ 1.771,88	€ 1.910,09	€ 2.052,87	€2.210,18
40	€ 1.712,70	€1.784,21	€ 1.929,10	€ 2.074,67	€ 2.234,96
41	€ 1.723,09	€ 1.796,58	€1.948,12	€ 2.096,61	€ 2.259,76
42		€1.808,91	€ 1.967,31	€2.118,60	€2.284,61
43			€ 1.986,28	€2.140,50	€ 2.309,44
44			€ 2.005,35	€2.162,35	€2.334,28
45			€ 2.024,50	€2.184,27	€ 2.359,08
46			€ 2.043,56	€ 2.206,03	€ 2.383,90
47			€ 2.062,60	€ 2.228,03	€2.408,73
48				€ 2.249,93	€ 2.433,38
49				€ 2.271,77	€2.458,33
50					€ 2.483,03