

## Zwangere bedienden: waarborg basisloon

---

CAO met betrekking tót een basisloonwaarborg voor zwangere bedienden, gesloten op 12 mei 2009 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid.

### Toepassingsgebied

**Artikel 1.** - Deze CAO is, overeenkomstig artikel 1 hierboven, van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies, vastgesteld door dit Paritair Comité.

**Artikel 2.** - Deze CAO wordt gesloten in uitvoering van artikel 15 van de CAO betreffende het Nationaal Akkoord 2009-2010 voor bedienden van de scheikundige nijverheid, gesloten op 1 april 2009 in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

### Artikel 3. -

Voor bedienden die omwille van hun zwangerschap genoodzaakt worden om gedurende deze période een andere lagere functie binnen de onderneming in te vullen zal het basisloon van de originele functie gewaarborgd blijven.

Deze regeling doet geen afbreuk aan gelijkwaardige of gunstiger modaliteiten die op het vlak van de onderneming bestaan.

### Geldigheid en opzegging

**Artikel 4.** - Deze CAO is gesloten voor eèn onbepaalde duur en treedt in werking op 1 april 2009.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie collectieve arbeidsbetrekkingen van de Fédérale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.

## **Employées enceintes : garantie du salaire de base**

---

CCT relative à une garantie du salaire de base pour les employées enceintes, conclue le 12 mai 2009 au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique.

### **Champ d'application**

**Article 1er** - La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique et aux employées dont les fonctions sont reprises dans la classification des fonctions fixée par cette Commission Paritaire.

**Article 2.** - La présente CCT est conclue en exécution de l'article 15 de la CCT relative à l'Accord National 2009-2010 pour employés de l'industrie chimique, conclue le 1<sup>er</sup> avril 2009 au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique.

**Article 3.** - Les employées contraintes, en raison de leur grossesse, d'exercer dans l'entreprise une fonction inférieure à la leur durant cette période se voient garantir le maintien du salaire de base de leur fonction d'origine.

Cette disposition ne porte pas préjudice aux modalités analogues ou plus favorables existant au niveau de l'entreprise.

### **Validité et dénonciation**

**Article 4.** - La présente CCT est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2009.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi.

La présente CCT sera déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par Arrêté Royal est demandée.