

## **Nationaal Akkoord 2011-2012 voor bedienden (PC 207)**

---

CAO gesloten op 10 mei 2011 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid betreffende het Nationaal Akkoord 2011-2012

### **Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1.**

§1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies, vastgesteld door dit Paritair Comité.

§2. Het toepassingsgebied van artikel 8 van deze CAO (kort verzuim), van artikel 10 §1 van deze CAO (conventioneel bruggpensioen vanaf 58 jaar), van artikel 13 van deze CAO (Fonds voor vorming – risicogroepen) van artikel 15 §1 van deze CAO (Tijdskrediet) wordt uitgebreid tot alle werknemers verbonden met hun werkgever door een arbeidsovereenkomst voor bedienden.

§3. Het artikel 9 van deze CAO is uitsluitend van toepassing op de werknemers gebonden met hun werkgever door een arbeidsovereenkomst voor handelsvertegenwoordiger.

### **Duur**

#### **Artikel 2.**

Deze CAO wordt gesloten voor een duur van 2 jaar, van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012, met uitzondering van artikel 10 §1.

### **Sector en ondernemingsoverleg**

#### **Artikel 3.**

De sociale gesprekspartners hebben de intentie om met deze CAO op het vlak van de loonkostenevolutie, permanente vorming en de tewerkstelling de toekomst van de sector en zijn werknemers op lange termijn te ondersteunen.

Voor het afsluiten van CAO's op het vlak van de sector en de ondernemingen nemen de sociale gesprekspartners van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en de onderhandelaars op ondernemingsvlak akte van de integrale inhoud van het bemiddelingsvoorstel van de regering en van de wettelijke bepalingen terzake.

### **Vastheid van betrekking**

#### **Artikel 4.**

De ondertekenende werkgeversorganisatie verbindt zich ertoe de ondernemingen aan te bevelen om in geval een onderneming genoodzaakt is over te gaan tot collectief ontslag om economische redenen, de maatregelen te onderzoeken die de nadelen van deze ontslagen ten opzichte van de bedienden zouden kunnen milderden, zoals ondermeer bruggpensioen, werkverdeling, tijdskrediet, wijze van toepassing van de wet betreffende tijdelijke arbeid en uitzendarbeid.

Bestaande gunstigere regelingen op bedrijfsvlak blijven behouden.

### **Minimumbarema**

#### **Artikel 5.**

Vanaf 1 januari 2012 worden de minimum ervaringsmaandlonen opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het verloningssysteem voor de bepaling van de minimum maandlonen en de maandwedden, gesloten op 11 januari 2010 in het Paritair Comité voor de bedienden van de scheikundige nijverheid (KB 12 januari 2011; BS 10.02.2011), die van kracht zijn op 31 december 2011 verhoogd met 0,3%.

### **Weddeverhoging**

#### **Artikel 6.**

De maandwedde van de baremieke bedienden op 31 december 2011, effectief uitbetaald in ondernemingen die aangaande de eventuele verhoging van de koopkracht voor de periode 2011-

4

2012 niet gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst over loon en arbeidsvoorwaarden gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de paritaire comités en de collectieve arbeidsovereenkomsten, zal verhoogd worden met 0,3% op 1 januari 2012.

Deze verhoging met 0,3% gebeurt evenwel na verrekening en/of in voorafname van eventuele verhogingen van de maandwede en/of andere voordelen die, met uitzondering van deze ten gevolge van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2006 (KB 9 oktober 2006; BS 13.11.2006), gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende de koppeling van de bezoldigingen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, zouden toegekend worden aan de baremieke bedienden tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst

## **Implementatie sectorpensioen**

### **Artikel 7.**

Inzake de implementatie van het aanvullend sectoraal pensioenstelsel voor de bedienden van de scheikundige nijverheid wordt verwezen naar de bepalingen onder artikel 7 §2, 2<sup>o</sup> alinea van het Nationaal Akkoord 2009-2010 voor bedienden, gesloten op 1 april 2009 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid (KB 10 november 2009; BS 16.03.2010).

## **Kort verzuim**

### **Artikel 8.**

Het toepassingsgebied van de CAO van 10 mei 1976 afgesloten in het Paritair Comité voor de bedienden inzake kort verzuim wordt uitgebreid tot alle bedienden.

## **Handelsvertegenwoordigers**

### **Artikel 9.**

#### **§1.- Eindejaarspremie**

De in het artikel 3 van de CAO, betreffende een specifieke regeling van eindejaarspremie voor de handelsvertegenwoordigers, gesloten op 12 mei 2009 (KB 21 februari 2010; BS 8.04.2010), in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid vermelde begrenzing van 2.100 EUR wordt, vanaf het jaar 2011, en uiterlijk betaalbaar wat de eindejaarspremie betreft van het kalenderjaar 2011, in januari 2012, met 0,3% verhoogd tot 2.106,30 EUR.

#### **§2.- minimumwedde**

De CAO betreffende de minimumwedde voor de handelsvertegenwoordigers gesloten in het Paritair comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid op 10 juli 2001 (KB 11 juni 2002; BS 27.06.2002) wordt opgeheven op 31 mei 2011.

De minimumwedde voor de handelsvertegenwoordigers zal vanaf 1 juni 2011 ten minste gelijk zijn aan de vastgestelde sectorale minimum ervaringsmaandlonen voor de bedienden, waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies, van categorie 4A. Hiertoe zal een specifieke CAO afgesloten worden.

## **Conventioneel brugpensioen**

### **Artikel 10.**

#### **§1 - Brugpensioen vanaf 58 jaar**

De CAO, gesloten op 12 mei 2009 (KB 4 maart 2010; BS 19.05.2010), in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende de verlenging van het stelsel van conventioneel brugpensioen vanaf de leeftijd van 58 jaar, die per 31 maart 2011 vervallen is, wordt verlengd van 1 april 2011 tot en met 31 maart 2013.

#### **§2 - Brugpensioen vanaf 56 jaar voor bedienden met minstens 20 jaar nachtprestaties en 33 jaar beroepsloopbaan**

De CAO, gesloten op 12 mei 2009 (KB 21 februari 2010; BS 8.04.2010), in het Paritair Comité voor de

4

bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende het conventioneel brugpensioen vanaf 56 jaar voor bedienden met minstens 20 jaar nachtprestaties en 33 jaar beroepsloopbaan, die per 31 december 2010 vervallen is, wordt voor de duur van deze CAO verlengd.

### **§3 –Brugpensioen vanaf 56 jaar voor bedienden met minstens 40 jaar beroepsloopbaan**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2009 (KB 21 februari 2010; BS 8.04.2010) gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid betreffende het conventioneel brugpensioen voor bedienden vanaf de leeftijd van 56 jaar mits 40 jaar beroepsloopbaan, die per 31 december 2010 vervallen is, wordt voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst verlengd.

### **§4.- Halftijds brugpensioen vanaf 55 jaar**

De CAO, gesloten op 12 mei 2009 (KB 17 maart 2010; BS 4.06.2010), in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende het halftijds brugpensioen vanaf de leeftijd van 55 jaar, die per 31 december 2010 vervallen is, wordt voor de duur van deze CAO verlengd.

### **Syndicale vorming**

#### **Artikel 11.**

Artikel 8, eerste lid, van de CAO, betreffende de syndicale vorming, gesloten op 30 juni 2009 (KB 17 maart 2010 ; BS 4.06.2010), in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, wordt, ingevolge een uitzonderlijke inspanning, als volgt gewijzigd: "Met ingang van 1 januari 2011 wordt een financiële reserve samengesteld met het doel de syndicale vorming van de vertegenwoordigers van de bedienden uit de scheikundige nijverheid te financieren, tot een maximumbedrag van 157.500 EUR per kalenderjaar. Voor het jaar 2012 wordt voorzien in een éénmalige extra toelage van 7.500 EUR aan de vakbondsorganisaties. Met ingang van 1 januari 2011 wordt een bedrag van 157.500 EUR toegekend aan de Belgische federatie van de chemische industrie en de life science VZW (essencia) met het oog op de vervolmaking van de vorming van de werkgeversvertegenwoordigers in de sociale dialoog.

### **Financiering van het voordeel aan de gesyndiceerde bedienden**

#### **Artikel 12**

Artikel 8, tweede lid, van de CAO, betreffende de syndicale vorming, gesloten op 30 juni 2009 (KB 17 maart 2010 ; BS 4.06.2010), in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, wordt, als volgt gewijzigd: "Deze financiële reserve zorgt bovendien, ingevolge een uitzonderlijke inspanning, voor de dekking van een gedeelte van de jaarlijkse bijdrage van de gesyndiceerden onder de in §1 van artikel 1 van deze CAO bedoelde bedienden, ten belope van 2.470.000 EUR per jaar met ingang van 1 januari 2011, indien in de loop van 2011 overgegaan kan worden tot de oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid voor de inning van de forfaitaire werkgeversbijdragen per bediende per jaar, wordt het voornoemde bedrag, met ingang van 1 januari 2012 verhoogd tot 2.750.000 EUR."

### **Fonds voor Vorming (risicogroepen)**

**Artikel 13.** - De CAO tot verlenging van het Fonds voor beroepsvorming van de bedienden uit de scheikundige nijverheid, gesloten op 30 september 2009 (KB 13 juni 2010; BS 13.08.2010), in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, zal voor de duur van deze CAO worden verlengd.

De werkgeversbijdrage voor het voornoemd Fonds bedraagt 0,20 % van de bruto weddemassa van de werknemers die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor bedienden.

Van de hierboven vermelde totaal gestorte middelen zal een bedrag gelijk aan de bijdrage van 0,05 % op de brutolonen van de bedienden integraal gebruikt worden voor collectieve opleidingsprojecten.

Een deel van de middelen zal gedurende de periode van deze CAO in het bijzonder worden aangewend om volgende 3 projecten vorm te geven en verder uit te werken:

- 1. Een betere integratie in de sector van personen met een handicap
- 2. Internationale solidariteit
- 3. Verbetering van de instroom van jongeren en promotie van de sector bij de jongeren

De concrete modaliteiten en middelen voor deze 3 projecten zullen worden bepaald door het Beheerscomité van het Fonds voor Vorming.

De sociale partners van de scheikundige nijverheid zullen gedurende de periode van de CAO binnen het Fonds Vorming eveneens de nodige initiatieven nemen ten einde de participatiegraad jaarlijks te verhogen met 5 %.

**Syndicale afvaardiging**

**Artikel 14.**

De drempel voor de oprichting van een syndicale afvaardiging voor de bedienden, als bepaald in art. 7 van de CAO houdende coördinatie van het statuut van de syndicale afvaardigingen voor bedienden gesloten op 4 mei 1999 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, wordt (KB 7 mei 2000; BS 6 april 2001), per 1 september 2012, verlaagd van 30 naar 25 baremieke bedienden beoogd door de CAO van 17 januari 1947, rekening houdende met volgende elementen:

- De partijen verbinden zich om tegen 1 september 2012 een adequate omschrijving te formuleren betreffende het begrip "de nodige tijd" en dit specifiek voor de ondernemingen die minimaal 25 en maximaal 29 baremieke bedienden beoogd door CAO van 17 januari 1947 tewerkstellen.
- De syndicale afvaardiging in deze ondernemingen bestaat uit maximaal 2 effectieve leden. Er worden geen plaatsvervangende leden aangeduid.
- Er kan in deze ondernemingen enkel een syndicale afvaardiging worden opgericht indien 50%+1 van de baremieke bedienden beoogd door CAO van 17 januari 1947 zulks schriftelijk vraagt via een schrijven gericht aan de voorzitter van het PC.

Een paritaire werkgroep zal deze procedure evalueren en indien nodig aanpassen tegen uiterlijk september 2014.

- Indien in een dergelijke onderneming reeds baremieke bedienden beoogd door CAO van 17 januari 1947 van een betrokken syndicale organisatie beschermd zijn uit hoofde van een mandaat in een overlegorgaan of als kandidaat op de lijsten van de sociale verkiezingen zullen de effectieve leden van de syndicale afvaardiging voor deze organisatie uit de lijst van de beschermde baremieke bedienden beoogd door de CAO van 17 januari 1947 worden aangeduid en omgekeerd."

Deze regeling doet geen afbreuk aan het statuut van de syndicale delegatie vanaf 30 baremieke bedienden beoogd door de CAO van 17 januari 1947, zoals omschreven in CAO houdende coördinatie van het statuut van de syndicale afvaardigingen voor bedienden gesloten op 4 mei 1999 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid.

## **Combinatie Arbeid – Gezin**

### **Tijdskrediet - 1/5de loopbaanvermindering**

#### **Artikel 15. § 1. Tijdskrediet**

Het recht op tijdskrediet, voorzien door artikel 3 van de CAO nr. 77bis gesloten op 19 december 2001 in de Nationale Arbeidsraad (BS 16.02.2002), tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt uitgebreid tot een duur van maximum 5 jaar over de gehele loopbaan.

Tijdens het eerste jaar dient de uitoefening van dit recht op tijdskrediet, overeenkomstig voornoemde CAO nr. 77bis, te gebeuren per minimumperiode van 3 maanden.

Behoudens andere afspraken op het vlak van de onderneming dienen, van het tweede tot en met het vijfde jaar, de volgende cumulatieve voorwaarden nageleefd te worden:

- het tijdskrediet moet uitgeoefend worden per periode van één jaar;
- de bedienden die van dat recht op tijdskrediet gebruik wensen te maken dienen minstens vijf jaar anciënniteit bereikt te hebben.

De uitoefening van dit recht mag de organisatie van het werk niet verstoren.

#### **§ 2. 1/5de loopbaanvermindering**

De ondernemingen kunnen, overeenkomstig art. 6 § 2 en art. 9 § 2 van voornoemde CAO nr. 77bis van de NAR, de concrete toepassingsmodaliteiten bepalen van het stelsel van 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering voor de voltijdse bedienden die in ploegen zijn tewerkgesteld.

De uitoefening van dit recht mag de organisatie van het werk niet verstoren.

### **§3. Overgang van loopbaanvermindering naar conventioneel brugpensioen**

In geval een bediende overstapt van een vorm van loopbaanvermindering in het kader van tijdskrediet (CAO nr. 77bis) naar een vorm van conventioneel brugpensioen zal de aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever, als bepaald in de voor de sector geldende desbetreffende collectieve arbeidsovereenkomsten, berekend worden op basis van een voltijds loon. De aanvullende vergoeding wordt geproratiseerd met de verhouding van de periodes voltijdse en deeltijdse tewerkstelling over de gehele loopbaan.

Deze regeling doet geen afbreuk aan gelijkwaardige of gunstiger modaliteiten die op het vlak van de onderneming bestaan.

### **Terugkomst uit zwangerschaps- of moederschapsverlof**

#### **Artikel 16.-**

Na afloop van het zwangerschaps- of moederschapsverlof heeft de bediende het recht terug te keren naar haar functie of naar een gelijkwaardige of vergelijkbare functie conform haar arbeidsovereenkomst.

### **Functieclassificatie**

#### **Artikel 17.**

De paritaire werkgroep functieclassificatie tot actualisering en verfijning van de niveaumenken en de voorbeeldfuncties van de huidige functieklassen, zonder afbreuk te doen aan de bestaande functieclassificaties op ondernemingsvlak, zal zijn werkzaamheden verder zetten met het oog op het afronden van deze actualisering tegen 31 december 2012.

**Paritaire werkgroep**

**Artikel 18.** Er wordt een paritaire werkgroep opgericht om de mogelijkheden in verband met de oprichting van een gemengd Paritair Comité (arbeiders en bedienden) voor de sector van de chemie en de life sciences te onderzoeken.

**Overleg en sociale vrede**

**Artikel 19.**

Met inachtneming van de sociale vrede en van de procedures eigen aan de scheikundige nijverheid, erkennen de ondertekenende partijen namens hun mandaatgevers, dat zij voor de materies die deel uitmaken van deze CAO's aan elkaars verwachtingen hebben voldaan.

Zij is gesloten te goeder trouw, en de ondertekenende partijen verbinden er zich toe om ze te doen toepassen, zowel naar de letter als naar de geest.

Deze CAO zal worden neergelegd ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.

# **Accord National 2011-2012 pour employés (CP 207)**

---

CCT conclue le 10 mai 2011 au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique relative à l'Accord National 2011-2012.

## **Champ d'application**

### **Article 1er**

§1. La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique et aux employés dont les fonctions sont reprises dans la classification des fonctions fixée par cette Commission Paritaire.

§2. Le champ d'application de l'article 8 de la présente CCT (petits chômages), de l'article 10 §1 de la présente CCT (prépension conventionnelle à 58 ans), de l'article 13 de la présente CCT (Fonds de formation – groupes à risques) et de l'article 15 §1 de la présente CCT (crédit-temps) est étendu à tous les travailleurs liés à leur employeur par un contrat de travail d'employé.

§3. Le champ d'application de l'article 9 de la présente CCT est étendu uniquement aux travailleurs liés à leur employeur par un contrat de travail de représentant de commerce.

## **Durée**

Article 2. - La présente CCT est conclue pour une durée de deux ans, du 1<sup>er</sup> janvier 2011 au 31 décembre 2012 inclus, à l'exclusion de l'article 10 §1.

## **Concertation au niveau du secteur et de l'entreprise**

Article 3. - Les partenaires sociaux marquent leur intention par cette CCT de soutenir l'avenir du secteur et de ses travailleurs à long terme en matière d'évolution du coût salarial, de formation permanente et d'emploi.

Pour la conclusion des CCT au niveau du secteur et des entreprises, les partenaires sociaux de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique et les négociateurs au niveau de l'entreprise prennent acte du contenu intégral de la proposition de médiation du gouvernement et des dispositions légales en la matière.

## **Sécurité d'emploi**

### **Article 4.**

L'organisation d'employeurs signataire s'engage à recommander aux entreprises contraintes de procéder à un licenciement collectif pour raisons économiques d'examiner les mesures qui pourraient atténuer les conséquences de ces licenciements envers les employés, telles que, entre autres, prépension, partage du travail, crédit-temps, manière d'appliquer la loi sur le travail temporaire et intérimaire.

Les régimes plus favorables existant dans les entreprises demeurent d'application.

## **Barème minimum**

### **Article 5.**

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012, les salaires mensuels minimaux liés à l'expérience repris dans la convention collective de travail relative au système de rémunération pour la fixation des salaires mensuels minimaux et des traitements mensuels, conclue le 11 janvier 2010 en Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, en vigueur au 31 décembre 2011, seront augmentés de 0,3 %.

## **Augmentation des appointements**

### **Article 6. –**

L'appointement mensuel des employés barémisés en vigueur au 31 décembre 2011 effectivement payé dans les entreprises non liées, quant à l'éventuelle augmentation du pouvoir d'achat durant la période 2011-2012, par une convention collective de travail relative aux conditions de travail et de rémunération conclue conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 relative aux Commissions Paritaires et aux conventions collectives de travail, est augmenté de 0,3 % à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012.

Cette augmentation de 0,3 % sera toutefois imputée et/ou à valoir sur d'éventuelles autres augmentations du salaire horaire et/ou d'autres avantages qui, hormis ceux dus à la convention collective de travail du 17 mars 2006 (AR 9 octobre 2006, MB 13.11.2006), conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, seraient octroyés aux employés barémisés pendant la durée de la présente convention collective de travail.

### **Implémentation de la pension sectorielle**

**Article 7.**– En ce qui concerne l'implémentation du régime de pension complémentaire sectorielle pour les employés de l'industrie chimique, il y a lieu de se référer aux dispositions de l'article 7 § 2, 2<sup>ème</sup> alinéa de l'Accord National 2009-2010 pour employés, conclu le 1<sup>er</sup> avril 2009 au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique (AR 10 novembre 2009 ; MB 16.03.2010).

### **Article 8. – Petits chômages**

Le champ d'application de la CCT du 10 mai 1976 relative aux petits chômages, conclue en Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, est étendu à tous les employés.

## **Représentants de commerce**

### **Article 9. –**

#### **§ 1 - Prime de fin d'année**

Le plafond de 2.100 EUR mentionné à l'article 3 de la CCT, concernant une prime de fin d'année spécifique pour les représentants de commerce, conclue le 12 mai 2009 (AR 21 février 2010; MB 8.04.2010) au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, est, à partir de l'année 2011, et payable au plus tard, en ce qui concerne la prime de fin d'année afférente à l'année civile 2011, en janvier 2012, augmenté de 0,3 %, jusqu'à 2.106,30 EUR.

#### **§ 2 – Appointement minimum**

La CCT relative à l'appointement minimum des représentants de commerce conclue le 10 juillet 2001 (AR 11 juin 2002 ; MB 27.07.2002) au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, est supprimée à partir du 31 mai 2011.

L'appointement minimum pour les représentants de commerce sera, à partir du 1<sup>er</sup> juin 2011 au moins égal aux appointements minima sectoriels liés à l'expérience de la catégorie 4A pour les employés dont les fonctions sont reprises dans la classification des fonctions. Une CCT spécifique sera conclue à ce sujet.



## **Prépension conventionnelle**

### **Article 10.-**

#### **§1.Prépension à partir de 58 ans**

La CCT, conclue le 12 mai 2009 (AR 4 mars 2010 ; MB 19.05.2010) au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, relative à la prorogation du régime de prépension conventionnelle à partir de 58 ans, venue à échéance le 31 mars 2011, est prorogée du 1<sup>er</sup> avril 2011 au 31 mars 2013.

#### **§2.Prépension à partir de 56 ans pour les employés qui comptent au moins 20 ans de prestations de nuit et 33 ans de carrière professionnelle**

La CCT, conclue le 12 mai 2009 (AR 21 février 2010; MB 8.04.2010) au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, venue à échéance le 31 décembre 2010, relative à la prépension conventionnelle à partir de l'âge de 56 ans pour les employés qui comptent au moins 20 ans de travail de nuit et 33 ans de carrière professionnelle, est prorogée pour la durée de la présente CCT.

#### **§3.Prépension à partir de 56 ans pour les employés qui comptent au moins de 40 ans de carrière professionnelle**

La cct, conclue 12 mai 2009 (AR 21 février 2010; MB 8.04.2010) au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, venue à échéance le 31 décembre 2010, relative à la prépension conventionnelle à partir de l'âge de 56 ans moyennant 40 ans de carrière professionnelle, est prorogée pour la durée de la présente CCT.

#### **§4.Prépension à mi-temps à partir de 55 ans**

La CCT, conclue le 12 mai 2009 (AR 17 mars 2010; MB 4.06.2010) au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, venue à échéance le 31 décembre 2010, relative à la prépension conventionnelle à mi-temps à partir de l'âge de 55 ans, est prorogée pour la durée de la présente CCT.

## **Formation syndicale**

### **Article 11.-**

L'article 8, premier alinéa, de la CCT, concernant la formation syndicale, conclue le 30 juin 2009 (AR 17 mars 2010; MB 04.06.2010) au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, est modifié comme suit, en application d'un effort exceptionnel :

« Une réserve financière est constituée avec effet au 1<sup>er</sup> janvier 2011 ayant pour but le financement de la formation syndicale des représentants des employés de l'industrie chimique à concurrence d'un montant maximal de 157.500 EUR par année civile. Pour l'année 2012, il est prévu une allocation supplémentaire non récurrente de 7.500 EUR aux organisations syndicales. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011, un montant égal à 157.500 EUR est octroyé à la Fédération belge des industries chimiques et des sciences de la vie asbl (essenscia) afin de parfaire la formation des représentants des employeurs au dialogue social. »

## **Financement de l'avantage aux employés syndiqués**

### **Article 12. –**

L'article 8, deuxième alinéa, de la CCT concernant la formation syndicale, conclue le 30 juin 2009 (AR 17 mars 2010; MB 04.06.2010) au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, est modifié comme suit:

« Cette réserve financière assure en outre, en application d'un effort exceptionnel, la couverture d'une partie de la cotisation annuelle des syndiqués parmi les employés visés à l'article 1<sup>er</sup> de la présente CCT, et ce à concurrence d'un montant de 2.470.000 EUR par an à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011, si un Fonds de sécurité d'existence peut être créé, dans le courant de l'année 2011, pour la perception des cotisations patronales forfaitaires par employé par an, ce montant sera, à partir du

1<sup>er</sup> janvier 2012, augmenté jusqu'à 2.750.000 EUR. »

**Fonds de formation (groupes à risques)**

**Article 13.** - La convention collective de travail prorogeant le Fonds pour la formation des employés dans l'industrie chimique, conclue le 30 septembre 2009 (AR 13 juin 2010; MB 13 août 2010) au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, sera prorogée pour la durée de la présente convention collective de travail.

La cotisation au Fonds de formation s'élève à 0,20% de la masse des appointements bruts des travailleurs liés à leur employeur par un contrat de travail d'employé.

Dans les fonds totaux récoltés mentionnés ci-dessus, un montant égal à la cotisation de 0,05% sur les appointements bruts des appointements sera intégralement utilisé pour des projets collectifs de formation.

Une partie des moyens sera en particulier, pour la durée de cette CCT, affectée aux 3 projets suivants à développer et à formaliser :

1. une meilleure intégration dans le secteur des travailleurs handicapés
2. la solidarité internationale
3. une amélioration de l'introduction des jeunes et de la promotion du secteur auprès des jeunes

Les modalités concrètes et les moyens pour ces 3 projets seront définis par le Comité de gestion du Fonds de formation.

Les partenaires sociaux de l'industrie chimique prendront également, durant la période de cette CCT, au sein du Fonds de formation, les initiatives nécessaires afin d'augmenter annuellement le taux de participation de 5 %.

**Article 14. – Délégation syndicale**

Le seuil pour l'installation d'une délégation syndicale, tel que défini par l'article 7 de la CCT portant coordination du statut des délégations syndicales pour employés, conclue le 4 mai 1999 au sein de la Commission Paritaire pour les employés de l'industrie chimique (AR du 7 mai 2000, MB du 06.04.2001), est abaissé de 30 à 25 employés barémisés tels que visés par la CCT du 17 janvier 1947 à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2012, en tenant compte des éléments suivants :

- Les parties s'engagent à formuler pour le 1<sup>er</sup> septembre 2012, une description adéquate du concept de "temps nécessaire" et ceci spécifiquement pour les entreprises qui occupent au minimum 25 et au maximum 29 employés barémisés.
- La délégation syndicale dans ces entreprises est composée de maximum 2 délégués effectifs. Il n'y a pas de désignation de délégués suppléants.
- Une délégation syndicale peut être installée dans ces entreprises à condition que 50 % + 1 des employés barémisés tels que visés par la CCT du 17 janvier 1947 soutiennent par écrit cette demande par une lettre au Président de la Commission Paritaire.

Un groupe de travail paritaire évaluera cette procédure et l'adaptera si nécessaire au plus tard en septembre 2014.

- S'il y a, dans une telle entreprise, des employés barémisés tels que visés par la CCT du 17 janvier 1947 d'une organisation syndicale bénéficiant déjà d'une protection suite à un

mandat dans un organe de concertation ou suite à une candidature aux élections sociales, les membres effectifs de la délégation syndicale pour cette organisation seront désignés au sein de cette liste d'employés barémisés tels que visés par la CCT du 17 janvier 1947 et inversement.

Ce régime ne porte pas préjudice au statut de la délégation syndicale à partir de 30 employés barémisés tels que visés par la CCT du 17 janvier 1947, tel que défini dans la CCT portant coordination du statut des délégations syndicales pour employés, conclue le 4 mai 1999 au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique.

## **Combinaison travail-famille**

### **Crédit-temps – Diminution de carrière de 1/5**

#### **Article 15. -**

##### **§ 1<sup>er</sup> Crédit-temps**

Le droit au crédit-temps prévu par l'article 3 de la CCT n° 77bis, conclue le 19 décembre 2001 (MB 16 février 2002) au sein du Conseil National du Travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, est étendu à une durée maximum de 5 ans sur l'ensemble de la carrière.

Durant la première année, l'exercice de ce droit au crédit-temps doit, conformément à la CCT n° 77bis précitée, s'opérer par période de 3 mois minimum.

Sous réserve d'autres accords pris sur le plan de l'entreprise, les conditions cumulatives suivantes doivent être respectées, de la deuxième jusques et y compris la cinquième année :

- le crédit-temps doit être exercé par période d'une année
- les employés souhaitant exercer ce droit au crédit-temps doivent avoir atteint une ancienneté d'au moins 5 ans.

L'exercice de ce droit ne peut pas entraîner de perturbation dans l'organisation du travail.

##### **§ 2. Diminution de carrière de 1/5<sup>e</sup>**

Les entreprises peuvent, conformément à l'article 6 §2 et à l'article 9 §2 de la CCT n° 77bis du CNT précitée, déterminer les modalités d'application concrètes du système de diminution de carrière de 1/5<sup>ème</sup> pour les employés à temps plein qui travaillent en équipes.

L'exercice de ce droit ne peut pas entraîner de perturbation dans l'organisation du travail.

##### **§3. Passage d'une diminution de carrière à la prépension conventionnelle**

Dans le cas où un(e) employé(e) passe d'une forme de diminution de carrière dans le cadre du crédit-temps (CCT n° 77bis) à une forme de prépension conventionnelle, l'indemnité complémentaire à charge de l'employeur, telle que définie dans les conventions collectives de travail sectorielles en vigueur pour ces régimes, sera calculée sur base d'un salaire à temps plein. L'indemnité complémentaire sera ensuite calculée au prorata des périodes prestées à temps plein et à temps partiel sur toute la carrière.

Cette disposition ne porte pas préjudice aux modalités analogues ou plus favorables existant au niveau de l'entreprise.

## **Retour de congé de grossesse ou de maternité**

**Article 16** – Lors du retour de congé de grossesse ou de maternité, il est garanti à l'employée concernée qu'elle pourra revenir dans sa fonction originelle ou dans une autre fonction équivalente ou comparable conformément à son contrat de travail.

## **Classification des fonctions**

### **Article 17. –**

Le groupe de travail paritaire consacré à la classification des fonctions, ayant pour but d'actualiser et d'affiner les critères de niveau et les exemples de fonctions des catégories de fonctions actuelles, sans toucher aux classifications de fonctions existantes sur le plan de l'entreprise, poursuivra ses activités en vue de finaliser cette actualisation pour le 31 décembre 2012.

### **Article 18 – Groupe de travail paritaire**

Un groupe de travail paritaire sera constitué afin d'examiner les possibilités relatives à l'établissement d'une Commission Paritaire mixte (ouvriers et employés) pour le secteur de la chimie et des sciences de la vie.

## **Concertation et paix sociale**

### **Article 19. –**

Dans le respect de la paix sociale et des procédures propres à l'industrie chimique, les parties signataires reconnaissent, au nom de leurs mandants, avoir rencontré leurs attentes réciproques pour les matières faisant partie de la présente CCT.

Elle est conclue de bonne foi et les parties signataires s'engagent à la faire appliquer auprès de leurs mandants, aussi bien quant à la lettre que quant à l'esprit.

La présente CCT sera déposée au Greffe de la Direction générale Relations Collectives du travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.