

Klein verlet

CAO van 1 juli 2011 met betrekking tot klein verlet, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige.

Toepassingsgebied

Artikel 1. - Deze CAO is, van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de werknemers verbonden met hun werkgever door middel van een arbeidsovereenkomst van bediende.

Artikel 2. - Onverminderd de bepalingen van het Koninklijk Besluit van 28 augustus 1963 (BS van 11.09.1963), gewijzigd bij de Koninklijke Besluiten van 9.07.1970 (BS van 14.07.1970); van 22.07.1970 (BS van 18.09.1970) en van 18.10.1975 (BS van 15.01.1976), van 16.01.1978 (BS 11.02.1978), van 12.08.1981 (BS 01.09.1981), van 08.06.1984 (BS 16.06.1984), van 27.02.1989 (BS 14.03.1989), van 07.02.1991 (BS 15 en 16.02.1991), van 22.03.1999 (BS 02.04.1999), van 09.01.2000 (BS 02.02.2000), de Wet van 10 augustus 2001 (BS 15.09.2001), de Wet van 9 juli 2004 (BS 15.07.2004), de Wet van 27 april 2007 (BS 8.05.2007) en de Wet van 13 april 2011 (BS 10.5.2011) hebben de bij artikel 1 vermelde werknemers het recht, met behoud van hun normaal loon, hun werk te verzuimen, voor de hierna bepaalde duur:

1. Huwelijk van de werknemer

Drie opeenvolgende werkdagen (de zaterdag of eender welke gewone inactiviteitsdag wordt beschouwd als werkdag) te kiezen door de werknemer tijdens de week waarin de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daarop volgende week.

2. Plechtige communie van een kind van de werknemer of van zijn (haar) echtgeno(o)te
Een dag te nemen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daarop volgende week.

3. Deelname van een kind van de werknemer of van zijn (haar) echtgenote aan het feest van de "vrijzinnige jeugd" daar waar dit feest plaats heeft
Een dag te nemen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daarop volgende week.

Artikel 3. - Deze vervangt de CAO van 10 mei 1976 (KB 13 september 1976; BS 23.10.1976) en wordt gesloten voor een onbepaalde tijd. Ze treedt in werking op 1 juli 2011.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd, mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.

Petits chômages

CCT du 1^{er} juillet 2011 relative aux petits chômages, conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique.

Article 1^{er} - Champ d'application

La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique et aux employés liés à leur employeur par un contrat de travail d'employé.

Article 2. - Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 28 août 1963 (MB du 11.09.1963) modifié par les arrêtés royaux des 9.07.1970 (MB du 14.07.1970), 22.07.1970 (MB du 18.09.1970) et 18.11.1975 (MB du 15.01.1976), du 16.01.1978 (MB 11.02.1978), du 12.08.1981 (MB 01.09.1981) du 08.06.1984 (MB 16.06.1984), du 27.02.1989 (MB 14.03.1989), du 07.02.1991 (MB 15 et 16.02.1991), du 22.03.1999 (MB 02.04.1999), du 09.01.2000 (MB 02.02.2000), la Loi du 10 août 2001 (MB 15.09.2001), la Loi du 9 juillet 2004 (MB 15.07.2004), la Loi du 27 avril 2007 (MB 8.05.2007) et la Loi du 13 avril 2011 (MB 10.05.2011), les travailleurs mentionnés à l'article 1^{er} ont droit à s'absenter de leur travail, avec maintien de leur salaire normal, pour les raisons suivantes et pour la durée fixée ci-après :

1. Mariage du travailleur

Trois jours ouvrables consécutifs (le samedi ou tout autre jour habituel d'inactivité étant considéré comme jour ouvrable) à choisir par le travailleur dans la semaine où se situe l'événement ou dans la semaine suivante.

2. Communion solennelle d'un enfant du travailleur ou de son conjoint

Un jour à prendre au cours de la semaine où se situe l'événement ou dans la semaine suivante.

3. Participation d'un enfant du travailleur ou de son conjoint à la fête de la « jeunesse laïque là où elle est organisée.

Un jour à prendre au cours de la semaine où se situe l'événement ou dans la semaine suivante.

Article 3. - La présente CCT remplace la CCT du 10 mai 1976 (AR 13 septembre 1976, MB 23.10.1976) et est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} juillet 2011.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties contractantes moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au président de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique qui en informe les parties. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi.

La présente CCT sera déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.