

Zwangerschap en moederschap

CAO van 1 juli 2011 met betrekking tot bepaalde waarborgen in geval van moederschap, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige.

Toepassingsgebied

Artikel 1. - Deze CAO is, van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies, vastgesteld door dit Paritair Comité.

Artikel 2. - Deze CAO wordt gesloten in uitvoering van artikel 15 van de CAO betreffende het Nationaal Akkoord 2009-2010 voor bedienden van de scheikundige nijverheid, gesloten op 1 april 2009 in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid en artikel 16 van de CAO betreffende het Nationaal Akkoord 2011-2012 voor bedienden van de scheikundige nijverheid, gesloten op 10 mei 2011 in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid.

Artikel 3. - Basisloonwaarborg

Voor bedienden die omwille van hun zwangerschap genoodzaakt worden om gedurende deze periode een andere lagere functie binnen de onderneming in te vullen zal het basisloon van de originele functie gewaarborgd blijven.

Deze regeling doet geen afbreuk aan gelijkwaardige of gunstiger modaliteiten die op het vlak van de onderneming bestaan.

Artikel 4. - Terugkomst uit zwangerschaps- of moederschapsverlof

Na afloop van het zwangerschaps- of moederschapsverlof heeft de werkneemster het recht terug te keren naar haar functie of naar een gelijkwaardige of vergelijkbare functie conform haar arbeidsovereenkomst.

Geldigheid en opzegging

Artikel 5. - Deze CAO vervangt de CAO van 12 mei 2009 met betrekking tot een basisloonwaarborg voor zwangere bedienden (KB 21 februari 2010, BS 8.04.2010) en is gesloten voor een onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2011.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.

Grossesse et maternité

CCT conclue le 1^{er} juillet 2011 relative à une garantie du salaire de base pour les employées enceintes, au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique.

Champ d'application

Article 1^{er} - La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique et aux employées dont les fonctions sont reprises dans la classification des fonctions fixée par cette Commission Paritaire.

Article 2. – La présente CCT est conclue en exécution de l'article 15 de la CCT relative à l'Accord National 2009-2010 pour employés de l'industrie chimique, conclue le 1^{er} avril 2009 au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique et l'article 16 de la CCT relative à l'Accord National 2011-2012 pour employés de l'industrie chimique, conclue le 10 mai 2011 au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique.

Article 3. – Garantie du salaire de base

Les employées contraintes, en raison de leur grossesse, d'exercer dans l'entreprise une fonction inférieure à la leur durant cette période se voient garantir le maintien du salaire de base de leur fonction d'origine.

Cette disposition ne porte pas préjudice aux modalités analogues ou plus favorables existant au niveau de l'entreprise.

Article 4. – Retour de congé de grossesse ou de maternité

Lors du retour de congé de grossesse ou de maternité, il est garanti à l'employée concernée qu'elle pourra revenir dans sa fonction originelle ou dans une autre fonction équivalente ou comparable conformément à son contrat de travail.

Validité et dénonciation

Article 5. - La présente CCT remplace la CCT du 12 mai 2009 relative à une garantie du salaire de base pour les employées enceintes (AR 21 février 2010, MB 8.04.2010) et est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi.

La présente CCT sera déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par Arrêté Royal est demandée.