



**ERRATUM**

**Commission paritaire pour employés de  
l'industrie chimique**

**CCT n° 118398/CO/207  
du 31/10/2013**

Correction du texte en français :

- A l'article 1er, alinéa 1er, les mots barrés dans la phrase suivante doivent être supprimés : « La présente convention collective de travail est conclue conformément à l'arrêté royal du 3 mai 2007 relatif au régime de chômage avec complément d'entreprise ~~au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique.~~ ».
- A l'article 4, 3°, le mot « **législation** » doit être remplacé par « **loi du 3 juillet 1978** ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de bedienden uit de  
scheikundige nijverheid**

**CAO nr. 118398/CO/207  
van 31/10/2013**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In artikel 1, lid 1, moeten de geschrapte woorden verdwijnen in de volgende zin : « La présente convention collective de travail est conclue conformément à l'arrêté royal du 3 mai 2007 relatif au régime de chômage avec complément d'entreprise ~~au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique.~~ ».
- In artikel 4, 3°, moet het woord « **législation** » vervangen worden door « **loi du 3 juillet 1978** ».

**Beslissing van**

12-06-2014

## **Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 56 jaar - 33 - 20**

---

CAO van 31 oktober 2013 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 56 jaar in 2013 en 2014 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid.

**Artikel 1.** - Deze CAO wordt gesloten overeenkomstig het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Deze CAO is alleen maar van toepassing op de ondernemingen die hiermede op hun niveau instemmen, hetzij onder de vorm van een CAO hetzij onder de vorm van een toetredingsakte tot deze sectorale CAO.

Deze CAO heeft tot doel de inrichting, voor een duur beperkt tot de periode die zich strekt van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014 en overeenkomstig de modaliteiten voorzien in de CAO nr. 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

**Artikel 2.** - Deze CAO is, overeenkomstig artikel 1 hierboven, van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies, vastgesteld door dit Paritair Comité.

**Artikel 3.** - De toetredingsprocedure tot onderhavige CAO wordt als volgt vastgesteld:

A. Indien de toetreding gebeurt via een CAO dient deze CAO te vermelden dat hij gesloten is in uitvoering van deze sectorale CAO; hij wordt voor neerlegging verzonden naar de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Een afschrift van deze CAO wordt ter kennisgeving verzonden naar de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid die er de ondertekenaars van deze CAO van in kennis brengt;

B. Indien de toetreding via toetredingsakte gebeurt, is de procedure als volgt:

De toetreding gebeurt door de betekening van een toetredingsakte, waarvan een model in bijlage aan deze CAO wordt toegevoegd.

Deze toetredingsakte dient door de werkgever aan elke bediende schriftelijk te worden meegedeeld. Gedurende acht dagen vanaf die schriftelijke mededeling stelt de werkgever een register ter beschikking van de bedienden waarin zij hun opmerkingen mogen schrijven.

Deze toetredingsakte dient te vermelden dat zij opgemaakt is in uitvoering van deze sectorale CAO. Zij wordt - na de hierboven vermelde termijn van acht dagen en samen met het register - voor neerlegging verzonden naar de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Een afschrift van deze toetredingsakte evenals van het voornoemd register, wordt ter kennisgeving verzonden naar de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid die er de ondertekenaars van deze sectorale CAO van in kennis brengt.

**Artikel 4.** - De in artikel 1 van deze CAO bedoelde regeling van aanvullende vergoeding wordt voorzien voor de bedienden die:

- 1° de leeftijd van 56 jaar of meer hebben bereikt of zullen bereiken op het ogenblik van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst en uiterlijk op 31 december 2014.
- 2° voldoen aan de terzake geldende wettelijke voorwaarden: bijgevolg zullen de betrokken bedienden een beroepsverleden als loontrekkende van 33 jaar moeten kunnen rechtvaardigen evenals minimaal 20 jaar gewerkt te hebben in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de CAO nr. 46 gesloten op 23 maart 1990 in de Nationale Arbeidsraad. Bovendien zullen de betrokken bedienden ten minste 5 jaar anciënniteit in de onderneming moeten bewijzen; de CAO of de toetredingsakte kan deze anciënniteitsvoorwaarde in de onderneming brengen op maximaal 20 jaar.
- 3° ontslagen worden, behoudens wegens dringende reden, en dit volgens de modaliteiten zoals vastgesteld in de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Om te genieten van deze CAO zullen de betrokken bedienden die vallen onder artikel 82 § 3 of artikel 82 § 5 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten echter hun akkoord moeten betuigen met de opzeggingstermijn vastgesteld in artikel 82 § 2, eerste en tweede lid van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zijnde met een opzeggingstermijn van drie maanden per voltooid of begonnen schijf van vijf jaar dienst bij de in de laatste alinea van dit artikel beoogde werkgever.

De bedienden die vallen onder artikel 86/2, § 3 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten moeten, om te kunnen genieten van deze CAO, hun akkoord betuigen met de opzegtermijn vastgesteld in artikel 86/2, §1 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, tenzij ze, conform artikel 86/2, § 3, 2<sup>e</sup> alinea een kortere opzegtermijn hebben afgesproken.

De betrokken bedienden zullen desgevallend door de werkgever uitgenodigd worden tot een onderhoud zoals voorzien in artikel 10 van de voornoemde CAO nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Er zal, desgevallend, tot de ontslagprocedure worden overgegaan.

**Artikel 5.** - Voor de betrokken bedienden gelden dezelfde voorwaarden en procedures als deze bepaald in de voornoemde CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

De aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever zal berekend worden zoals bepaald in de artikelen 6 en 7 van de voornoemde CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad. Bijgevolg zal deze aanvullende vergoeding gelijk zijn aan 50% van het verschil tussen de werkloosheidsuitkering en het netto begrensde referenteloon van de bediende.

**Artikel 6.** - De in artikel 4 van deze CAO bedoelde aanvullende vergoeding wordt overeenkomstig de bepalingen van de voornoemde CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad toegekend.

**Artikel 7.** - De in artikel 4 van deze CAO bedoelde aanvullende vergoeding wordt maandelijks uitbetaald.

Zijn bedrag wordt, overeenkomstig artikel 8 van de voornoemde CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad:

- gebonden aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijs volgens de modaliteiten die van toepassing zijn inzake werkloosheidsuitkeringen;
- herzien overeenkomstig de herwaarderingscoëfficiënt door de Nationale Arbeidsraad jaarlijks vastgesteld, in functie van de evolutie van de regelingslonen.

**Artikel 8.** - De betrokken bruggepensioneerde bedienden verbinden zich ertoe hun laatste werkgever onmiddellijk in te lichten indien zij een activiteit hernemen.

In geval van werkhervatting bij een andere werkgever of als zelfstandige zal de hogergenoemde aanvullende vergoeding, overeenkomstig de bepalingen van de voornoemde CAO nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, doorbetaald worden.

Indien zij het werk niet hernemen zullen zij om de drie maand het bewijs voorleggen dat zij van de werkloosheidsuitkeringen blijven genieten.

**Artikel 9.** - Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2013 en eindigt op 31 december 2014.

Zij zal worden neergelegd ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.

---

**Bijlage van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 oktober 2013, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 56 jaar in 2013 en 2014**

**Model van toetredingsakte overeenkomstig artikel 3 B van deze sectorale CAO**

**Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 56 jaar in 2013 en 2014 voor de bedienden met 33 jaar beroepsverleden als loontrekkende en minimaal 20 jaar prestaties in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de CAO nr. 46 van de Nationale Arbeidsraad evenals minstens 5 jaar anciënniteit in de onderneming.** <sup>1</sup>

**I. Identiteit van de onderneming**

- 1.1. Naam en voornaam of firmanaam .....
- 1.2. Woonplaats of sociale  
straat ..... nr. ....  
postnummer ..... gemeente .....
- 1.3. Zetel technische bedrijfseenheid (exploitatiezetel)  
straat ..... nr. ....  
postnummer ..... gemeente .....
- 1.4. Telefoon ..... Fax .....
- 1.5. Identiteit van de ondertekenaar .....  
functie .....
- 1.6. Nr. Paritair Comité .....
- 1.7. Inschrijvingsnummer bij de RSZ .....

---

<sup>1</sup> Deze anciënniteit van 5 jaar in de onderneming mag door de werkgever, mits een uitdrukkelijke vermelding door de werkgever in punt II van deze toetredingsakte, tot maximum 20 jaar worden gebracht. Indien de werkgever de toegang tot dit stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag afhankelijk wenst te maken van supplementaire voorwaarden dient hij ze eveneens uitdrukkelijk te vermelden in punt II van deze toetredingsakte.

## **II.Toetredingsverklaring**

Deze toetredingsakte wordt onderschreven in uitvoering van art. 3 B van de sectorale CAO betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 56 jaar in 2013 en 2014 gesloten op 31 oktober 2013 in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en waarvan een kopij bijgevoegd is bij deze toetredingsakte.

De ondergetekende werkgever verklaart toe te treden bij voornoemde sectorale CAO gesloten op 31 oktober 2013 in de schoot van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en die de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2014 dekt.

## **III.Verbintenissen**

De ondergetekende werkgever bevestigt dat deze toetredingsakte ter raadpleging aan de bedienden werd voorgelegd overeenkomstig de bepalingen van voornoemde CAO.

## **IV.Procedure**

Een exemplaar van deze toetredingsakte wordt, na de in punt III hierboven vermelde raadpleging, samen met het register vermeld in art. 3 B van de hoger vermelde sectorale CAO, voor neerlegging verzonden naar de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst, Werkgelegenheid en Sociaal Overleg. Een afschrift van deze toetredingsakte wordt, samen met een afschrift van het voornoemd register, ter kennisgeving verzonden naar de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid die er de ondertekenaars van deze sectorale CAO van in kennis brengt.

Opgemaakt te....., op.....  
(ondertekening, identiteit en functie van de ondertekenaar)

# Régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 56 ans - 33 - 20

CCT du 31 octobre 2013 conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique relative à la prépension conventionnelle à partir de 56 ans en 2013 et 2014.

**Article 1<sup>er</sup>.** - La présente CCT est conclue conformément à l'arrêté royal du 3 mai 2007 relatif au régime de chômage avec complément d'entreprise :

La présente CCT ne s'applique qu'aux entreprises qui en conviennent à leur niveau, par adhésion à la présente CCT sectorielle, soit sous la forme d'une CCT soit sous la forme d'un acte d'adhésion.

La présente CCT a pour objet d'instaurer, pour une durée limitée à la période s'étendant du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014 inclus et selon les modalités prévues par la CCT n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail, un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement.

**Article 2.** - La présente CCT s'applique, conformément à l'article 1<sup>er</sup> ci-avant, aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique et aux employées et employés dont les fonctions sont reprises dans la classification des fonctions fixée par cette commission paritaire.

**Article 3.** - La procédure d'adhésion à la présente CCT est définie comme suit :

A. Si l'adhésion s'opère par CCT, elle doit mentionner qu'elle est conclue en exécution de la présente CCT sectorielle; elle sera envoyée pour dépôt au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale. Une copie de cette CCT sera envoyée au président de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique qui en informe les signataires de la présente CCT.

B. Si l'adhésion s'opère par acte d'adhésion, la procédure est la suivante :

L'adhésion se fait par la signification d'un acte d'adhésion dont un modèle est joint en annexe à la présente CCT.

Cet acte d'adhésion doit être communiqué par écrit par l'employeur à chaque employé. Pendant huit jours à partir de cette communication écrite, l'employeur met un registre à la disposition des employés, dans lequel ceux-ci peuvent formuler leurs observations.

Cet acte d'adhésion doit mentionner qu'il est conclu en exécution de la présente CCT sectorielle. Il sera envoyé - après le délai de huit jours susmentionné et avec le registre - pour dépôt au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Une copie de cet acte d'adhésion ainsi que du registre précité sera envoyée pour information au président de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique qui en informe les signataires de la présente CCT.

**Article 4.** - Le régime d'indemnité complémentaire visé à l'article 1<sup>er</sup> de la présente CCT est prévu pour les employés :

- 1° ayant atteint ou atteignant, au moment de la fin de leur contrat de travail et au plus tard le 31 décembre 2014, l'âge de 56 ans ou plus.
- 2° satisfaisant aux conditions légales régissant la matière : par conséquent, les employés concernés devront pouvoir justifier de 33 années de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié ainsi que de 20 ans au minimum dans un régime de travail tel que visé dans l'article 1<sup>er</sup> de la CCT n° 46 conclue au Conseil national du travail le 23 mars 1990. En outre, les employés concernés devront justifier d'au moins 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise; la CCT ou l'acte d'adhésion pourra porter cette condition d'ancienneté dans l'entreprise à un maximum de 20 ans.
- 3° qui sont licenciés, sauf en cas de motif grave au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Pour bénéficier de la présente convention collective de travail, les employés concernés, qui ne sont visés par l'article 82 § 3 ou l'article 82 § 5 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, devront néanmoins marquer leur accord sur le délai de préavis fixé à l'article 82 § 2, alinéas 1 et 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, c'est-à-dire sur un délai de préavis de trois mois par tranche complète ou entamée de cinq années de service chez l'employeur visé au dernier l'alinéa du présent article.

Les employés qui sont visés par l'article 86/2, § 3 de la loi du 3 juillet 1978 devront, pour bénéficier de la présente convention collective de travail, marquer leur accord sur le délai de préavis fixé à l'article 86/2, §1 de la loi du 3 juillet 1978, sauf s'ils ont convenu, conformément l'article 86/2, § 3, 2<sup>ième</sup> alinéa, un délai de préavis plus court.

Les employés concernés seront invités le cas échéant par l'employeur à un entretien prévu à l'article 10 de la CCT précitée n° 17, conclue au Conseil national du travail ; le cas échéant, la procédure de licenciement sera exécutée.

**Article 5.** - Pour les employés concernés, les mêmes dispositions et procédures que celles fixées par la CCT n° 17 précitée conclue au Conseil National du Travail sont d'application.

L'indemnité complémentaire à charge de l'employeur sera calculée comme défini aux articles 6 et 7 de la CCT n° 17 précitée conclue au Conseil National du Travail. Par conséquent, cette indemnité complémentaire sera égale à 50% de la différence entre l'allocation de chômage et la rémunération nette de référence plafonnée de l'employé.

**Article 6.** - L'indemnité complémentaire visée à l'article 4 de la présente CCT est octroyée conformément aux dispositions de la CCT n° 17 précitée conclue au Conseil National du Travail.

**Article 7.** - L'indemnité complémentaire visée à l'article 4 de la présente CCT est payée mensuellement.

Son montant est, conformément à l'article 8 de la convention collective n° 17 précitée conclue au Conseil national du travail :

- lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en la matière aux allocations de chômage ;
- révisé conformément au coefficient annuel de réévaluation déterminé par le Conseil National du Travail en fonction de l'évolution conventionnelle des salaires.

**Article 8.** - Les employés prépensionnés s'engagent à informer immédiatement leur dernier employeur s'ils reprennent une activité.

S'ils reprennent une activité auprès d'un autre employeur ou en tant qu'indépendant, le paiement de l'indemnité complémentaire susmentionnée est maintenu, conformément aux dispositions de la CCT n° 17 précitée conclue au Conseil National du Travail.

S'ils ne reprennent pas une activité, ils fourniront tous les trois mois la preuve qu'ils continuent à bénéficier des allocations de chômage.

**Article 9.** - La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur 1<sup>er</sup> janvier 2013 et prend fin le 31 décembre 2014.

Elle sera déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.

---

**Annexe de la convention collective de travail du 23 octobre 2013, conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 56 ans en 2013 et 2014**

**Annexe - Modèle d'acte d'adhésion conformément à l'article 3 B de la présente CCT sectorielle**

**Régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 56 ans en 2013 et 2014 pour les employés ayant 33 ans de carrière professionnelle en tant que salarié et au minimum 20 ans de prestations dans un régime de travail tel que prévu à l'article 1<sup>er</sup> de la CCT n° 46 du Conseil national du travail ainsi qu'au moins 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise <sup>(1)</sup>.**

**I. Identité de l'entreprise**

- 1.1. Nom et prénom et raison sociale.....
- 1.2. Domicile ou siège social  
rue/avenue .....n°.....  
code postal..... commune.....
- 1.3. Unité technique d'exploitation (siège d'exploitation)  
rue/avenue .....n°.....  
code postal..... commune.....
- 1.4. Téléphone ..... Fax .....
- 1.5. Identité du signataire .....  
fonction.....
- 1.6. N° de Commission Paritaire.....
- 1.7. Numéro d'immatriculation à l'ONSS.....

---

<sup>(1)</sup>cette ancienneté de 5 ans dans l'entreprise peut, moyennant une mention expresse par l'employeur dans le point II du présent acte d'adhésion, être portée à maximum 20 ans. Si l'employeur souhaite soumettre l'accès à cette régime de chômage avec complément d'entreprise à des conditions supplémentaires, il doit également les mentionner expressément au point II du présent acte d'adhésion.



## **II. Déclaration d'adhésion**

Le présent acte d'adhésion est souscrit en exécution de l'art. 3 B de la CCT relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 56 ans en 2013 et 2014, conclue le 31 octobre 2013 au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique et dont une copie est annexée au présent acte d'adhésion.

L'employeur soussigné déclare adhérer à la CCT sectorielle précitée conclue le 31 octobre 2013 au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique et couvrant la période du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014.

## **III. Engagements**

L'employeur soussigné atteste que le présent acte d'adhésion a été soumis à la consultation des employés conformément aux dispositions de la CCT précitée.

## **IV. Procédure**

Un exemplaire du présent acte d'adhésion sera, après la consultation mentionnée au point III ci-dessus, accompagné du registre mentionné à l'article 3 B de la CCT sectorielle susmentionnée, envoyé pour dépôt au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Une copie de cet acte d'adhésion ainsi que du registre précité sera envoyée au président de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, qui en informe les signataires de la présente CCT sectorielle.

Fait à ....., le .....  
(signature, identité et fonction du signataire)