



Innovatie

CAO van 17 februari 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de scheikundige nijverheid, betreffende innovatie en de uitdagingen inzake structurele transformatie waarmee de verschillende bedrijfstakken waarvoor het PC bevoegd is, geconfronteerd worden en antwoorden die op deze uitdagingen kunnen gegeven worden.

Artikel 1.

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Artikel 2.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering het art. 22 van de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance (BS 22.05.2014) en in uitvoering van het koninklijk besluit van 4 juli 2014 tot uitvoering van het artikel 22 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance (BS 14.07.2014).

Artikel 3.

De ondertekenende partijen erkennen dat innovatie en structurele transformatie één van de belangrijke pijlers is voor het behoud van een sterke chemische industrie in België en de werkgelegenheid die aan deze sector verbonden is.

De sector chemie, kunststoffen en life sciences ontwikkelt nieuwe substanties, kunststoffen en componenten die hun toepassing kennen in veel andere industrieën. Het is belangrijk als sector om zowel de product- als de procesinnovatie, met inbegrip van innovatieve arbeidsorganisatie, in kaart te brengen en op te volgen. Deze innovatieve arbeidsorganisatie heeft als doel zowel een competitief antwoord te bieden op de uitdagingen van de ondernemingen als in te staan voor duurzame werkgelegenheid, waarbij de kwaliteit van de arbeid, de veiligheid en de gezondheid van de werknemers mee centraal staan. Daarnaast moet het ook de bedoeling zijn om innoverende projecten te ondersteunen en aan te moedigen.

De ondertekenende partijen zullen een debat houden aangaande het thema innovatie in de sector en nagaan op welke manier zij innovatie kunnen aanmoedigen. Meer in het bijzonder zullen partijen in dit debat de nodige aandacht besteden aan volgend 7 punten plan waarvan elk element cruciaal is om de vooraanstaande positie van België als sterkhouder voor een innovatieve en duurzame chemiesector te behouden:

- In hoeverre is de sector vandaag reeds innovatiegericht en hoeveel besteedt zij aan uitgaven O&O?
- In hoeverre wordt hierbij gebruik gemaakt van overheidsmaatregelen en –subsidies en wat is de invloed hiervan op innovatie en structurele transformatie?
- Wat bedraagt momenteel de “output” van innovatie binnen onze sector en hoe kunnen we deze kwantificeren op het vlak van de investeringen, de productie en de werkgelegenheid?
- In hoeverre beschikt onze sector over het vermogen om te innoveren en is de “kennis en competentie” van de medewerkers voldoende aanwezig om hieraan te voldoen, ook voor de toekomst? In welke mate kunnen de inspanningen van de ondernemingen voor opleiding en vorming aangewend worden in het innovatieproces?
- Op welke wijze kan innovatie een belangrijke plaats krijgen in de sociale dialoog?
- In welke mate kan de arbeidsorganisatie een rol spelen in de innoverende initiatieven die én leiden tot werkbaar en duurzaam werk én die de competitiviteit ten goede komen?

✓

- Hoe kan de sector goede voorbeelden van innovatie bekend maken en promoten? Hoe kunnen innovatieve toepassingen snel en eenvoudig hun weg vinden naar de markt?

Artikel 4.

De ondertekenende partijen komen overeen dat in uitvoering van art. 22 van de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance het Paritair Comité voor de bedienden van de scheikundige nijverheid tweejaarlijks een rapportering zal opstellen ten behoeve van de sociale partners inzake de innovatie en arbeidsinnovatie in de sector.

Artikel 5.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur van 2 jaar, en treedt in werking op 17 februari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 16 februari 2017. De ondertekenende partijen engageren zich om in het laatste trimester van de duurtijd van de CAO een grondige evaluatie te maken.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.

Innovation

Convention collective de travail du 17 février 2015, conclue en Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique relative à l'innovation et aux défis en matière de transformation structurelle auxquels sont confrontées les différentes branches d'activités pour lesquelles la CP est compétente, et aux réponses qui peuvent être données à ces défis.

Article 1^{er}

La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique et aux employés qu'ils occupent.

Article 2.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'art. 22 de la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte pour la compétitivité, l'emploi et la relance (MB 22.05.2014) et en exécution de l'Arrêté royal du 4 juillet 2014 exécutant l'article 22 portant exécution du pacte pour la compétitivité, l'emploi et la relance (MB 14.07.2014).

Article 3.

Les parties signataires reconnaissent que l'innovation et la transformation structurelle constituent un des piliers importants pour le maintien d'une industrie chimique forte en Belgique et de l'emploi qui est lié à ce secteur.

Le secteur de la chimie et des sciences de la vie développe de nouvelles substances, matières et composants qui trouvent application dans de nombreuses autres industries. Il est important pour le secteur de dresser un aperçu et d'assurer le suivi de l'innovation tant en ce qui concerne les produits que les processus, y compris l'organisation du travail innovante. Cette organisation du travail innovante a pour objectif d'offrir une réponse compétitive aux défis des entreprises ainsi que d'œuvrer pour un emploi durable, où la qualité du travail, la sécurité et la santé des travailleurs occupent aussi une place centrale. Il faut en outre également s'efforcer de soutenir et d'encourager des projets innovants.

Les parties signataires mèneront un débat au sujet du thème de l'innovation dans le secteur et elles examineront de quelle manière elles peuvent encourager l'innovation. Les parties réserveront plus particulièrement l'attention nécessaire au plan suivant en 7 points, dont chaque élément est crucial pour maintenir la position de pointe de la Belgique en tant qu'acteur majeur pour un secteur chimique innovant et durable :

- Dans quelle mesure le secteur est-il déjà aujourd'hui tourné vers l'innovation et quels moyens consacre-t-il aux dépenses R&D ?
- dans quelle mesure est-il fait appel à des mesures et à des subsides des autorités et quelle en est l'influence sur l'innovation et la transformation structurelle ?
- Que comporte actuellement l'"output" de l'innovation dans notre secteur et comment pouvons-nous le quantifier sur le plan des investissements, de la production et de l'emploi?
- Dans quelle mesure notre secteur dispose-t-il de la capacité d'innover et la "connaissance et compétence" des collaborateurs est-elle assez présente pour y satisfaire, également à l'avenir? Dans quelle mesure les efforts des entreprises pour la formation peuvent-ils être employés dans le processus d'innovation ?
- De quelle manière l'innovation peut-elle recevoir une place importante dans le dialogue social ?
- Dans quelle mesure l'organisation du travail peut-elle jouer un rôle dans les initiatives innovantes menant à un emploi faisable et durable favorisant la compétitivité ?
- Comment le secteur peut-il faire connaître et promouvoir de bons exemples d'innovation ? Comment des applications innovantes peuvent-elles être mises rapidement et facilement sur le marché ?

Article 4. - Les parties signataires conviennent que la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique établira tous les deux ans un rapport à l'usage des partenaires sociaux à propos de l'innovation et de l'innovation du travail dans le secteur, en exécution de l' art. 22 de la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte pour la compétitivité, l'emploi et la relance.

Article 5. - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée de 2 ans. Elle entre en vigueur le 17 février 2015 et prend fin le 16 février 2017. Les parties signataires s'engagent à faire une évaluation approfondie pendant le dernier trimestre de la durée de validité de la CCT.

Elle sera déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.