



ERRATUM

**Commission paritaire pour employés de
l'industrie chimique**

**CCT n° 131946/CO/207
du 20/10/2015**

Correction du texte français :

- L'article 1er, premier alinéa doit être corrigé comme suit : « ..., le régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement instauré par la CCT conclue le 21 mai 1991 (AR 13 septembre 1991, MB 15 novembre 1991) et prorogé par les CCT conclues les 18 juin 1993 (AR 23 mars 1994, MB 3 mai 1994), 20 juin 1995 (AR 22 janvier 1996, MB 14 février 1996), 25 juin 1997 (AR 31 mai 2001, MB 26 juillet 2001), 4 mai 1999 (AR 31 mai 2001, MB 25 juillet 2001), 14 mai 2001 (AR 17 juillet 2002, MB 12 octobre 2002), 10 juin 2003 (AR 29 février 2004, MB 26 mars 2004), **28 juin 2005 (AR 6 décembre 2004, MB 27 décembre 2005)**, 27 novembre 2006 (AR 27 avril 2007, MB 6 juin 2007), 26 juin 2007 (AR 2 juillet 2008, MB 9 octobre 2008), 12 mai 2009 (AR 4 mars 2010, MB 19 mai 2010), 1er juillet 2013 (AR 5 mars 2012, MB 3.07.2012) et 31 octobre 2013 (AR 9 octobre 2014, MB 26.11.2014) en Commission paritaire pour employés de l'industrie chimique. ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de bedienden uit de
scheikundige nijverheid**

**CAO nr. 131946/CO/207
van 20/10/2015**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 1, de eerste alinea moet als volgt verbeterd worden : « ..., le régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement instauré par la CCT conclue le 21 mai 1991 (AR 13 septembre 1991, MB 15 novembre 1991) et prorogé par les CCT conclues les 18 juin 1993 (AR 23 mars 1994, MB 3 mai 1994), 20 juin 1995 (AR 22 janvier 1996, MB 14 février 1996), 25 juin 1997 (AR 31 mai 2001, MB 26 juillet 2001), 4 mai 1999 (AR 31 mai 2001, MB 25 juillet 2001), 14 mai 2001 (AR 17 juillet 2002, MB 12 octobre 2002), 10 juin 2003 (AR 29 février 2004, MB 26 mars 2004), **28 juin 2005 (AR 6 décembre 2004, MB 27 décembre 2005)**, 27 novembre 2006 (AR 27 avril 2007, MB 6 juin 2007), 26 juin 2007 (AR 2 juillet 2008, MB 9 octobre 2008), 12 mai 2009 (AR 4 mars 2010, MB 19 mai 2010), 1er juillet 2013 (AR 5 mars 2012, MB 3.07.2012) et 31 octobre 2013 (AR 9 octobre 2014, MB 26.11.2014) en Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique. ».

Beslissing van

18-07-2016

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 58 jaar mits 35 jaar loopbaan voor werknemers met een zwaar beroep

CAO van 20 oktober 2015 met betrekking tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf de leeftijd van 58 jaar mits 35 jaar loopbaan voor werknemers met een zwaar beroep, zoals gedefinieerd in artikel 3, § 3 van het KB van 3 mei 2007, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid.

Artikel 1. Voorwerp

Deze CAO heeft tot doel, de regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, overeenkomstig de modaliteiten voorzien in de CAO nr. 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, ingevoerd door de CAO van 21 mei 1991 (KB 13 september 1991, BS 15 november 1991), en verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 18 juni 1993 (KB 23 maart 1994, BS 3 mei 1994), 20 juni 1995 (KB 22 januari 1996, BS 14 februari 1996), 25 juni 1997 (KB 31 mei 2001, BS 26 juli 2001), 4 mei 1999 (KB 31 mei 2001, BS 25 juli 2001), van 14 mei 2001 (KB 17 juli 2002, BS 12 oktober 2002), van 10 juni 2003 (KB 29 februari 2004, BS 26 maart 2004), 28 juni 2005 (KB 6 december 2004, BS 27 december 2005), van 27 november 2006 (KB 27 april 2007, BS 6 juni 2007), 26 juni 2007 (KB 2 juli 2008, BS 9 oktober 2008), 12 mei 2009 (KB 4 maart 2010, BS 19 mei 2010), 1 juli 2013 (KB 5 maart 2012, BS 3.07.2012) en 31 oktober 2013 (KB 9 oktober 2014; BS 26.11.2014) gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, voor een bepaalde duur te verlengen van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Deze CAO wordt meer bepaald afgesloten met betrekking tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 58 jaar mits 35 jaar loopbaan voor werknemers met een zwaar beroep, zoals gedefinieerd in artikel 3, § 3 van het KB van 3 mei 2007.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt eveneens afgesloten in uitvoering van de bepalingen van de CAO nr. 113 van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 2. Toepassingsgebied

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de werknemers verbonden met deze werkgever door een arbeidsovereenkomst van bediende.

Artikel 3. Modaliteiten

De in artikel 1 van onderhavige CAO bedoelde regeling van aanvullende vergoeding wordt uitgebreid tot de bedienden die beoogd zijn in artikel 2 van deze CAO en die:

- 1° de leeftijd van 58 jaar of meer hebben bereikt of zullen bereiken op het einde van hun arbeidsovereenkomst en uiterlijk op 31 december 2016;
- 2° voldoen aan de terzake geldende voorwaarden voorzien in de wetgeving en meer bepaald in het KB van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel bruggpensioen en het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, in het bijzonder artikel 3, § 3 van het KB van 3 mei 2007;
- 3° ontslagen worden, behoudens wegens dringende reden, en dit volgens de modaliteiten zoals vastgesteld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

De betrokken bedienden zullen desgevallend door hun werkgever uitgenodigd worden tot een onderhoud zoals voorzien in artikel 10 van de voornoemde CAO nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad; er zal, desgevallend, tot de ontslagprocedure worden overgegaan.

Artikel 4. Voor de betrokken bedienden en zonder afbreuk te doen aan artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, gelden dezelfde voorwaarden en procedures als deze bepaald in de voornoemde CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

De aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever zal berekend worden zoals bepaald in de artikelen 5, 6 en 7 van de voornoemde CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad. Bijgevolg zal deze aanvullende vergoeding gelijk zijn aan de helft van het verschil tussen het netto begrensd referteloon van de betrokken bediende en de werkloosheidsuitkering die hem zal toegekend worden.

Artikel 5. De in artikel 4 van deze CAO bedoelde aanvullende vergoeding wordt overeenkomstig de bepalingen van de voornoemde CAO nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad toegekend.

Artikel 6. De in artikel 4 van deze CAO bedoelde aanvullende vergoeding wordt maandelijks uitbetaald.

Dit bedrag wordt, overeenkomstig artikel 8 van de voornoemde CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad:

- gebonden aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de modaliteiten die van toepassing zijn inzake werkloosheidsuitkeringen;
- herzien overeenkomstig de herwaarderingscoëfficiënt door de Nationale Arbeidsraad, jaarlijks vastgesteld in functie van de evolutie van de regelingslonen.

Artikel 7. De betrokken bedienden in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage verbinden zich ertoe hun laatste werkgever onmiddellijk in te lichten indien zij een activiteit hernemen.

In geval van werkhervatting bij een andere werkgever of als zelfstandige zal de hoger genoemde aanvullende vergoeding, overeenkomstig de bepalingen van de voornoemde CAO nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, doorbetaald worden.

Indien zij het werk niet hernemen zullen zij om de drie maand het bewijs voorleggen dat zij van de werkloosheidsuitkeringen blijven genieten.

Artikel 8. Duur

Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2015 en eindigt op 31 december 2016.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk besluit wordt gevraagd.

Régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans moyennant 35 ans de carrière pour travailleurs ayant un métier lourd

CCT du 20 octobre 2015 relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans moyennant 35 ans de carrière pour les travailleurs ayant un métier lourd, tel que défini à l'article 3, § 3 de l'AR du 3 mai 2007, conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique .

Article 1^{er}. Objet

La présente CCT a pour objet de proroger, pour une durée limitée à la période s'étendant du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus et selon les modalités prévues par la CCT n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail, le régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement instauré par la CCT conclue le 21 mai 1991 (AR 13 septembre 1991, MB 15 novembre 1991) et prorogé par les CCT conclues les 18 juin 1993 (AR 23 mars 1994, MB 3 mai 1994), 20 juin 1995 (AR 22 janvier 1996, MB 14 février 1996), 25 juin 1997 (AR 31 mai 2001, MB 26 juillet 2001), 4 mai 1999 (AR 31 mai 2001, MB 25 juillet 2001), 14 mai 2001 (AR 17 juillet 2002, MB 12 octobre 2002), 10 juin 2003 (AR 29 février 2004, MB 26 mars 2004), 27 novembre 2006 (AR 27 avril 2007, MB 6 juin 2007), 26 juin 2007 (AR 2 juillet 2008, MB 9 octobre 2008), 12 mai 2009 (AR 4 mars 2010, MB 19 mai 2010), 1^{er} juillet 2013 (AR 5 mars 2012, MB 3.07.2012) et 31 octobre 2013 (AR 9 octobre 2014, MB 26.11.2014) en Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique.

Cette CCT concerne le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans, moyennant 35 ans de carrière pour les travailleurs ayant un métier lourd, tel que défini à l'article 3, § 3 de l'AR du 3 mai 2007.

Cette convention collective de travail est également conclue en exécution des dispositions de la CCT n° 113 du Conseil National du Travail.

Article 2. Champ d'application

La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique et aux employés liés à leur employeur par un contrat de travail d'employé.

Article 3. Modalités

Le régime d'indemnité complémentaire visé à l'article 1^{er} de la présente CCT est étendu aux employés visés à l'article 2 de la présente CCT:

- 1° ayant atteint ou atteignant, au moment de la fin de leur contrat de travail et au plus tard le 31 décembre 2016, l'âge de 58 ans ou plus;
- 2° satisfaisant aux conditions légales régissant la matière, et plus particulièrement à celles prévues par l'arrêté royal du 7 décembre 1992, relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle et par l'AR du 3 mai 2007 régissant le chômage avec complément d'entreprise et en particulier l'article 3, § 3 de l'AR du 3 mai 2007;
- 3° qui sont licenciés, sauf en cas de motif grave au sens de la législation relative aux contrats de travail.

Les employés concernés seront, le cas échéant, invités par leur employeur à l'entretien prévu à l'article 10 de la CCT précitée n° 17, conclue au Conseil National du Travail; le cas échéant, la procédure de licenciement sera exécutée.

28 juin 2005 (AR 6 décembre 2004, MB 27 décembre 2005),

Article 4. Pour les employés concernés, et sans préjudice de l'article 3 de la présente convention collective de travail, les mêmes dispositions et procédures que celles fixées par la CCT n° 17 conclue au Conseil National du Travail sont d'application.

L'indemnité complémentaire à charge de l'employeur sera calculée comme défini aux articles 5, 6 et 7 de la CCT n° 17 précitée conclue au Conseil National du Travail. Par conséquent, cette indemnité complémentaire sera égale à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence plafonnée de l'employé concerné et l'allocation de chômage qui lui sera octroyée.

Article 5. L'indemnité complémentaire visée à l'article 4 de la présente CCT est octroyée conformément aux dispositions de la CCT n° 17 précitée conclue au Conseil National Travail.

Article 6. L'indemnité complémentaire visée à l'article 4 de la présente CCT est payée mensuellement.

Son montant est, conformément à l'article 8 de la CCT n° 17 précitée conclue au Conseil National du Travail:

- lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en la matière aux allocations de chômage;
- révisé conformément au coefficient annuel de réévaluation déterminé par le Conseil National du Travail en fonction de l'évolution conventionnelle des salaires.

Article 7. Les employés concernés en régime de chômage avec complément d'entreprise s'engagent à informer immédiatement leur dernier employeur s'ils reprennent une activité.

S'ils reprennent une activité auprès d'un autre employeur ou en tant qu'indépendant, le paiement de l'indemnité complémentaire susmentionnée est maintenu, conformément aux dispositions de la CCT n°17 précitée conclue au Conseil National du Travail.

S'ils ne reprennent pas une activité, ils fourniront tous les trois mois la preuve qu'ils continuent à bénéficier des allocations de chômage.

Article 8. Durée

La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et prend fin le 31 décembre 2016.

La présente CCT sera déposée au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.