

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 JUNI 2000, VOOR DE GEBAREMISEERDE EN BAREMISEERBARE BEDIENDEN VAN DE METAALFABRIKATENNIJVERHEID VOOR DE PROVINCIES OOST-VLAANDEREN, WEST-VLAANDEREN EN HET LAND VAN WAAS STREKKENDE TOT INTERPRETATIE VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 MEI 1989, IN HET BIJZONDER VAN ARTIKEL 4 VOOR DE PROVINCIES OOST-VLAANDEREN (BEHOUDENS LAND VAN WAAS) EN WEST-VLAANDEREN .**

**Algemeen Verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 13 augustus 1990  
Belgisch Staatsblad van 21 september 1990**

Tussen

**FABRIMETAL O&W-Vlaanderen**, Vereniging van ondernemingen in de sectoren non-ferrometalen - metaal- en kunststofproducten - machinebouw - elektrotechniek, elektronica en informatie- & communicatietechnologieën - transportmiddelen, vertegenwoordigd door Bernard SIMOENS, Directeur en Alain DEPOORTER, Adjunct-Directeur,

enerzijds,

en

- De Landelijke Bedienden Centrale/Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel (ACV/LBC-NVK), vertegenwoordigd door de heren D. SCHAUT en F. CLERINX, gewestelijk secretaris
- De Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België (ABVV/BBTK), vertegenwoordigd door de heer E. CLAUWAERT, gewestelijk secretaris
- De algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België (ACLVB), vertegenwoordigd door de heer G. DE ROUS, bestendig secretaris.

anderzijds,

wordt volgende, interpretatieve collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten:

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst heeft tot doel artikel 4 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden van de metaalverwerkende nijverheid voor de provincies Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen en voor het Land van Waas van 9 mei 1989 te interpreteren. Het toepassingsgebied van de Collectieve Arbeidsovereenkomst stemt derhalve overeen met het toepassingsgebied van artikel 4 van voornoemde Collectieve Arbeidsovereenkomst.

Artikel 2

De artikelen 4.1, 4.2.2 en 4.2.6 moeten zo geïnterpreteerd worden dat het krachtens voormelde bepalingen mogelijk is om door bestaande bedrijfsovereenkomsten en -gewoonten, die reeds vroeger bestonden, af te wijken van de bepaling dat de wedde die in aanmerking wordt genomen om de eindejaarspremie te berekenen deze is van 1 juli van het jaar waarop de premie betrekking heeft en dat het derhalve mogelijk is de eindejaarspremie te berekenen op basis van een gemiddeld loon, berekend op basis van hetzij de gezamenlijke lonen van alle bedienden hetzij de gezamenlijke lonen van alle bedienden en alle arbeiders, zoals het geval is in de onderneming PIKANOL n.v. leper en Proferro n.v. leper. De artikelen 4.1, 4.2.2 en 4.2.6 moeten derhalve zo geïnterpreteerd worden dat het mogelijk is om de eindejaarspremie voor elk van de bedienden niet te berekenen op

basis van de individuele wedde van die bedienden, indien die andere berekeningswijze voortvloeit uit bedrijfsovereenkomsten en -gewoonten die vroeger bestonden.

### Artikel 3

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij vereenzelvigd zich met de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 9 mei 1989 die wordt geïnterpreteerd en treedt derhalve in werking op hetzelfde ogenblik als de geïnterpreteerde Collectieve Arbeidsovereenkomst. De opzeggingsmodaliteiten zijn deze welke in de geïnterpreteerde Collectieve Arbeidsovereenkomst zijn vermeld.

\* Ze han evenwel door elk der partijen opgezegd worden met inachtneming van een opzeggingsstermijn van 6 maanden door de ene partij aan de andere overmutschand te betalen

D. K.  
D.!