

**Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabri-
katenijverheid
PC 209**

Collectieve arbeidsovereenkomst strekkende tot omzetting van de bedragen uitgedrukt in Belgische frank naar de Euro, voorkomende in sommige collec- tieve arbeidsovereenkomsten van toepassing voor het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfa- brikatenijverheid.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 2001

HOOFDSTUK I. Inleiding

A. Toepassingsgebied

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de on- dernemingen die onder het Paritair Comité voor de me- taalfabrikatenijverheid ressorteren, tenzij de collectieve arbeidsovereenkomst waarnaar verwezen wordt een an- der toepassingsgebied bevat. In dat geval blijft het oor- spronkelijke toepassingsgebied gelden.

B. Voorwerp

Artikel 2. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van :

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 78 betref- fende de invoering van de Euro in de collectieve ar- beidsovereenkomsten overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeids- overeenkomsten en de paritaire comités.
- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 69 tot vast- stelling van de regels inzake omrekening en afron- ding in euro van de bedragen van barema's, pre- mies, vergoedingen en voordelen
- Artikel 25 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2001 houdende het nationaal akkoord 2001-2002 voor de bedienden van de ondernemin- gen welke ressorteren onder het paritair comité voor de metaalfabrikatenijverheid.

C. Algemeen verbindend verklaring

Artikel 3. - Ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij ko- ninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

**Commission paritaire pour les employés des fabri-
cations métalliques
CP 209**

Convention collective de travail visant la conversion en euro des montants exprimés en franc belge figu- rant dans certaines conventions collectives de tra- vail d'application pour la Commission paritaire pour les employés des fabrications métalliques

Convention collective de travail du 5 novembre 2001

CHAPITRE Ier. Introduction

A. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entre- prises ressortissant à la Commission paritaire des fabri- cations métalliques, à moins que les conventions collec- tives auxquelles il a été fait référence aient un autre champ d'application. Dans ces cas le champ d'applica- tion original reste en vigueur.

B. Objet

Article 2. - La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- la convention collective n° 78 relative à l'introduction de l'euro dans les conventions collectives de travail conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conven- tions collectives de travail et les commissions paritai- res ;
- la convention collective de travail n° 69 fixant des rè- gles en matière de conversion arrondie en euro des montants des barèmes, primes, indemnités et avanta- ges
- l'article 25 de la convention collective de travail du 11 juin 2001 portant l'accord national 2001-2002 pour les employeurs et les employés des entreprises ressortis- sant à la Commission paritaire des fabrications métalli- ques.

C. Force obligatoire

Article 3. - Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail, soit au plus vite rendue obligatoire par arrêté royal.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

12 -11- 2001

19 -12- 2001

NR.
N°

60381 | 160 | 209

HOOFDSTUK II. – De omrekening naar de Euro**CHAPITRE II - Conversion en euro****A. Principes**

Artikel 4. §1. - De omrekening in euro gebeurt door het bedrag in Belgische frank te delen door de omrekeningskoers (40,3399).

§2. Een bedrag wordt in euro afgerond met twee decimalen meer dan het aantal decimalen in Belgische frank, met naleving van de bepalingen in de collectieve arbeidsovereenkomst of het gebruik.

§3. De toepassing van een indexering en/of een vermenigvuldigingscoëfficiënt op dit bedrag tot 31 december 2001 gebeurt op basis van het bedrag in Belgische frank dat geïndexeerd en vervolgens eventueel vermenigvuldigd en/of verhoogd wordt en afgerond wordt met naleving van de CAO-bepalingen of het gebruik. Het resultaat wordt in euro omgerekend volgens de regels in § 1 en § 2.

§4. Het te betalen bedrag in euro wordt afgerond met twee decimalen volgens de zogenaamde rekenkundige afronding.

§5. De in deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen bedragen, uitgedrukt in Belgische frank, blijven geldig tot en met 31 december 2001.

B. Concretisering

Artikel 5. – In het artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2001 houdende het nationaal akkoord 2001-2002 (registratienummer 57 918/CO/2090000) wordt een tweede alinea toegevoegd die luidt als volgt :

" Dit nationaal plafond voor de tussenkomst van de werkgever in de privé-transportkosten van de bedienden bedraagt op 31 december 2001, na verhogingen en indexeringen 115 158 BEF. Vanaf 1 januari 2002 bedraagt deze tussenkomst 2 854, 69 euro"

Artikel 6 – In het artikel 13 §1 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt een derde alinea toegevoegd die luidt als volgt :

" Vanaf 2002 wordt deze bijdrage bestemd voor risicogroepen vastgesteld op 30,99 euro."

Artikel 7 – In het artikel 15 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt een laatste alinea toegevoegd die luidt als volgt :

" Vanaf 1 januari 2002 worden de in vorige alinea ge-

A. Principes

Article 4. §1. – La conversion en euro se fait en divisant le montant en franc belge par le cours de conversion (40,3399).

§2. Un montant est arrondi en euro avec deux décimales au-delà du nombre de décimales en franc belge, dans le respect des dispositions de la convention collective de travail ou de l'usage

§3. L'application d'une indexation et/ou d'un coefficient de multiplication à ce montant jusqu'au 31 décembre se fait sur base du montant en franc belge qui est indexé et éventuellement multiplié et/ou majoré et arrondi dans le respect des dispositions de la CCT ou de l'usage. Le résultat est converti en euro suivant les règles énoncées aux § 1 et § 2.

§4. Le montant à payer en euro est arrondi à deux décimales suivant l'arrondissement dit arithmétique.

§5. Les montants repris dans cette convention collective de travail, exprimés en franc belge, restent valables jusqu'au 31 décembre 2001 inclus.

B. Concrétisation

Article 5. – A l'article 11 de la convention collective de travail du 11 juin 2001 relative à l'accord national 2001-2002 portant le numéro d'enregistrement 57918/CO/2090000, l'alinéa suivant est ajouté :

" Ce plafond national pour l'intervention, de l'employeur dans les frais de transport privé des employés est de 115 158 BEF au 31 décembre 2001, après augmentations et indexations. A partir du 1er janvier 2002 ce montant sera de 2 854, 69 euro"

Article 6. – A l'article 13, §1 de cette convention collective un troisième alinéa suivant est ajouté :

" A partir de 2002 cette cotisation destinée aux groupes à risque est fixée à 30,99 euro"

Article 7. – A l'article 15 de cette convention collective un troisième alinéa suivant est ajouté :

"A partir du 1er janvier 2002 les montants mentionnés au

noemde bedragen als volgt omgezet in euro :

- ' 1 200 BEF ' wordt ' 29,75 euro '
- ' 520 BEF ' wordt ' 12,89 euro '

Artikel 8 - In het artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 1987 houdende het nationaal akkoord 1987-1988 (Koninklijk Besluit van 10 maart 1988, Belgisch Staatsblad van 12 april 1988) wordt een tweede alinea toegevoegd die luidt als volgt :

" Deze gewaarborgde minimum maandwedde bedraagt op 31 december 2001, na verhogingen en indexeringen 45 785 BEF. Vanaf 1 januari 2002 bedraagt deze minimum maandwedde, rekening houdend met de in artikel 6 van het nationaal akkoord 2001-2002 voorziene verhoging van 1%, 1 146,33 euro".

Artikel 9 – De nationale minimum weddeschalen, zoals opgenomen in de bijlage van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 april 1993 (Koninklijk Besluit van 20 juni 1997, Belgisch Staatsblad van 27 november 1997) uitgedrukt in belgische frank en geldig op 31 december 2001, na verhogingen en indexeringen, worden opgenomen als **bijlage 1** van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Bijlage 2 bevat deze nationale minimumweddeshalen omgezet in euro en geldig vanaf 1 januari 2002, rekening houdend met de in artikel 6 van het nationaal akkoord voorziene verhoging van 1%.

Conform artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 78 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro in de collectieve arbeidsovereenkomsten, worden vanaf 1 januari 2002 de bedragen van de minimumweddeshalen na indexering of toepassing van een vermenigvuldigingscoëfficiënt afgerond op de 10 cent.

Artikel 10 – In het artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 februari 1973 inzake het vervoer van de bedienden (Koninklijk Besluit van 16 juli 1973, Belgisch Staatsblad van 19 juli 1973), wordt een laatste alinea toegevoegd die luidt als volgt :

" Dit nationaal plafond voor de tussenkomst van de werkgever in de transportkosten van de bedienden bedraagt op 31 december 2001, na verhogingen en indexeringen, 115 158 BEF. Vanaf 1 januari 2002 bedraagt deze tussenkomst 2 854,69 euro"

Artikel 11 – De tabel inzake de tussenkomst van de werkgever in de transportkosten van de bedienden die geen openbaar vervoermiddel gebruiken, waarvan sprake in artikel 9 van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, uitgedrukt in belgische frank en geldig op 31 december 2001, na indexeringen en verhogingen, wordt opgenomen in **bijlage 3** van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Bijlage 4 bevat dezelfde tabel, uitgedrukt in euro en geldig vanaf 1 januari 2002.

Artikel 12 – §1 De in artikel 13, 1ste en 2de alinea, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 1999 houdende het nationaal akkoord 1999-2000 (registratienummer

paragraphe précédent sont convertis comme suit :

- ' 1 200 BEF' devient '29,75 euro'
- ' 520 BEF' devient '12,89 euro'

Article 8 - A l'article 4 de la convention collective de travail du 11 mai 1987 relative à l'accord national 1987-1988 (Arrêté Royal du 11 mars 1988, Moniteur Belge du 12 avril 1988) un deuxième alinéa suivant est ajouté :

" Cette rémunération minimum garantie est de 45 785 BEF au 31 décembre 2001, après augmentations et indexations. A partir du 1er janvier 2002 cette rémunération minimum garantie est de 1 146,33 euro, tenant compte de l'augmentation de 1% prévue par l'article 6 de l'accord national 2001-2002."

Article 9 – Le barème des appointements minimums, tel que repris en annexe de la convention collective de travail du 5 avril 1993 (Arrêté Royal du 20 juin 1997, Moniteur Belge du 27 novembre 1997) exprimé en francs belges et valable au 31 décembre 2001, après augmentations et indexations, est repris en **annexe 1** de la présente convention collective de travail.

En **annexe 2** de la présente convention collective de travail est repris ce même barème, converti en euro et valable à partir du 1er janvier 2002, tenant compte de l'augmentation de 1% prévue par l'article 6 de l'accord national 2001-2002.

Conformément à l'article 2 de la convention collective de travail n° 78 du 30 mars 2001 relative à l'introduction de l'euro dans les conventions collectives de travail, les montants du barème des appointements minimums sont arrondis au 10 cent, après indexation ou application d'un coefficient de multiplication, *et ce, à partir du 1er janvier 2002*

Article 10 - A l'article 1 de la convention collective de travail du 15 février 1973 en matière de transport des employés (Arrêté Royal du 16 juillet 1973, Moniteur Belge du 19 juillet 1973) un dernier alinéa suivant est ajouté :

" Ce plafond pour l'intervention de l'employeur dans les frais de transport privé des employés est de 115 158 BEF au 31 décembre 2001, après augmentations et indexations. A partir du 1er janvier 2002 ce plafond sera de 2 854,69 euro."

Article 11 – Le tableau des interventions de l'employeur dans les frais de transport des employés n'utilisant pas les transports publics, dont question à l'article 9 de la convention collective de travail sus-mentionnée, exprimées en francs belges et valable au 31 décembre 2001, après augmentations et indexations, est repris à **l'annexe 3** de la présente convention collective de travail.

L'annexe 4 reprend le même tableau, exprimé en euro et valable à partir du 1er janvier 2002.

Article 12 - §1 Les montants de 1 000 BEF, 650 BEF et 350 BEF repris à l'article 13, 1er et 2ème alinéa de la convention collective de travail du 7 juin 1999 tenant l'accord natio-

9

51355/COF/2090000) opgenomen bedragen van 1 000 BEF, 650 BEF en 350 BEF worden vanaf 2002 respectievelijk 24,79 euro, 16,11 euro en 8,68 euro.

§2 Het bedrag van 1 000 BEF, ingevoegd door bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst in het artikel 1, 4° van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 1987 houdende het nationaal akkoord 1987-1988, bedraagt 24,79 euro vanaf 1 januari 2002.

HOOFSTUK III. Duur

Artikel 13.- Deze collectieve wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door één der ondertekenende partijen, mits zes maanden op voorhand opzegging wordt betekend per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfarikatennijverheid.

nal 1999-200 (numéro d'enregistrement 51355/COF/2090000) sont convertis à partir de 2002 en respectivement 24,79 euro, 16,11 euro et 8,68 euro.

§2 Le montant de 1 000 BEF, inséré par la convention collective sus-mentionnée dans l'article 1,4° de la convention collective de travail du 11 mai 1987 tenant l'accord national 1987-1988, sera de 24,79 euro à partir du 1er janvier 2002.

CHAPITRE III. Durée

Article 13. - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant un préavis de six mois signifié par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire pour les employés des fabrications constructions métalliques.

Bijlage 1

CP 209 - BAREME NATIONAL DES APPOINTEMENTS DES EMPLOYES*

PC 209 - NATIONALE MINIMUMWEDDESCHAAL VOOR BEDIENDEN*

à partir du 1 7 2001 jusqu'au 31 12 2001
vanaf 1 7 2001 tot 31 12 2001

BEF

EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS - ADMINISTRATIEVE BEDIENDEN				
Age Ouderdom	Echelon 1 Trap 1	Echelon 2 Trap 2	Echelon 3 Trap 3	Echelon 4 Trap 4
21	47 140			
22	47 755			
23	48 355	51 845		
24	48 970	52 895		
25	49 580	53 920	57 500	
26	50 205	54 960	58 935	
27	50 810	55 985	60 375	61 750
28	51 420	57 040	61 810	63 290
29	52 040	58 075	63 250	64 835
30	52 650	59 115	64 700	66 375
31	53 265	60 150	66 135	67 925
32		61 190	67 565	69 470
33		62 220	69 010	71 005
34			70 440	72 550
35			71 875	74 100
36				75 645
37				77 175

-
- * Une rémunération brute minimum mensuelle de 45 785 BEF est garantie au 1 7 2001 à tous les employés majeurs ou assimilés
 - * Een bruto minimum maandwedde van 45 785 BEF wordt per 1 7 2001 gewaarborgd voor de meerderjarige of hieraan gelijkgestelde bedienden

EMPLOYÉS TECHNIQUES - TECHNISCHE BEDIENDEN							
Age Ouderdom	Echelon 1 Trap 1	Echelon 2 Trap 2	Echelon 3 Trap 3	Echelon 4 Trap 4	Echelon 5 Trap 5	Echelon 6 Trap 6	Echelon 7 Trap 7
21	47 140						
22	47 755						
23	48 355	49 960	51 845	53 265			
24	48 970	50 865	52 895	54 535			
25	49 580	51 770	53 920	55 825	57 500	57 980	
26	50 205	52 660	54 960	57 095	58 935	59 425	
27	50 810	53 560	55 985	58 370	60 375	60 875	61 750
28	51 420	54 465	57 040	59 650	61 810	62 325	63 290
29	52 040	55 360	58 075	60 930	63 250	63 775	64 835
30	52 650	56 250	59 115	62 210	64 700	65 225	66 375
31	53 265	57 160	60 150	63 485	66 135	66 670	67 925
32		58 055	61 190	64 770	67 565	68 115	69 470
33		58 950	62 220	66 045	69 010	69 570	71 005
34					70 440	71 020	72 550
35					71 875	72 470	74 100
36							75 645
37							77 175

Dessinateurs - Tekenaars					
Age Ouderdom	Echelon 1 Trap 1	Echelon 2 Trap 2	Echelon 3 Trap 3	Echelon 4 Trap 4	Echelon 5 Trap 5
23	49 960	53 265			
24	50 865	54 535			
25	51 770	55 825			
26	52 660	57 095			
27	53 560	58 370	61 750		
28	54 465	59 650	63 290	65 520	
29	55 360	60 930	64 835	67 155	
30	56 250	62 210	66 375	68 790	74 005
31	57 160	63 485	67 925	70 430	75 850
32	58 055	64 770	69 470	72 065	77 695
33	58 950	66 045	71 005	73 700	79 550
34			72 550	75 345	81 410
35			74 100	76 980	83 250
36			75 645	78 610	85 105
37			77 175	80 260	86 945
38				81 900	88 800
39					90 655
40					92 495

CONTREMAÎTRES - MEESTERGASTEN			
Age Ouderdom	Echelon 1 Trap 1	Echelon 2 Trap 2	Echelon 3 Trap 3
30	55 150	65 520	71 180
31	56 475	67 155	72 955
32	57 790	68 790	74 735
33	59 125	70 430	76 510
34	60 440	72 065	78 280
35	61 765	73 700	80 070
36	63 095	75 345	81 850
37	64 415	76 980	83 635
38	65 745	78 610	85 405
39	67 060	80 260	87 180
40	68 380	81 900	88 965

Traceurs en chaudronnerie - Traceerders voor ketelwerk		
Age Ouderdom	Echelon 1 Trap 1	Echelon 2 Trap 2
27	61 750	
28	63 290	65 050
29	64 835	66 670
30	66 375	68 305
31	67 925	69 925
32	69 470	71 550
33	71 005	73 170
34	72 550	74 795
35	74 100	76 430
36	75 645	78 050
37	77 175	79 680
38		81 310

REMARQUES1. Employés mineurs

Pour les employés de moins de 21 ans, le barème dégressif suivant est d'application :

- à 18 ans : 100 %
- 17 ½ ans : 95 %
- 17 ans : 90 %
- 16 ½ ans : 85 %
- 16 ans : 80 %
- 16 ans : 75 %

(CPN n° 58 du 15 2 1973)

2. Règlement des cas spéciaux

- a) Les cas spéciaux concernent généralement d'anciens travailleurs manuels ou des personnes engagées pour des raisons humanitaires et/ou des travailleurs âgés mis à des travaux exécutés dans les bureaux mais qui ne seront exercés que dans des conditions désavantageuses pour l'entreprise.

Il s'agit souvent de personnes inaptes à exécuter des travaux manuels plus lourds, exercés antérieurement.

Il peut s'agir, par exemple, de commissionnaires, du classement de dossiers et dans certains cas d'utilisateurs de machines à photocopier

- b) En ce qui concerne les jeunes employés n'ayant fait que des études primaires et n'ayant acquis aucune formation professionnelle quelconque, soit par la fréquentation de cours de spécialisation du jour ou du soir ou encore par une pratique suffisante (pouvant être déterminée dans l'entreprise, par exemple à l'occasion d'un examen d'embauche), ils bénéficieront du barème de départ de la première catégorie après cinq années de fonction.
- c) Sous réserve du droit des employés intéressés de soumettre tout litige relatif aux cas visés ci-dessus au Bureau national de conciliation, les minimums barémiques de la première catégorie ne sont pas de stricte application aux cas spéciaux repris ci-dessus.

(CPN n° 58 du 27 2 1967)

OPMERKINGEN1. Minderjarige bedienden

Voor de minderjarige bedienden is de volgende degressieve schaal van toepassing :

- op 18 jaar : 100 %
- 17 ½ jaar : 95 %
- 17 jaar : 90 %
- 16 ½ jaar : 85 %
- 16 jaar : 80 %
- 16 jaar : 75 %

(NPC nr. 58 van 15 2 1973)

2. Regeling der bijzondere gevallen

- a) De bijzondere gevallen hebben over het algemeen betrekking op gewezen handarbeiders of personen die om menslievende redenen zijn aangeworven en/of bejaarde werknemers die belast worden met kantoorwerk, dat echter slechts zal worden verricht in voor de onderneming ongunstige omstandigheden.

Het gaat vaak om personen die niet meer geschikt zijn voor de zwaardere handarbeid die zij vroeger verrichtten.

Het kan bijvoorbeeld gaan om boodschappers, personen belast met het klassemment en in sommige gevallen om gebruikers van fotocopieermachines.

- b) Wat de jonge bedienden betreft die slechts lagere studies hebben gedaan en geen enkele beroepsopleiding hebben gekregen door het volgen van dag- of avondcursussen voor specialisatie ofwel door een voldoende praktische kennis (die, bijvoorbeeld naar aanleiding van de aanwervingsexamen door de onderneming kan worden uitgemaakt), deze zullen na vijf jaar functie de aanvangsweddeschaal van de eerste categorie genieten.
- c) Onder voorbehoud van het recht der betrokken bedienden om elk geschil in verband met de hierboven bedoelde gevallen aan het Nationaal Verzoeningsbureau voor te leggen, zijn de minimumweddeschalen van de eerste categorie niet streng van toepassing op de bijzondere gevallen hierboven vermeld.
- (NPC nr. 58 van 27 2 1967)

Bijlage 2

CP 209 - BAREME NATIONAL DES APPOINTEMENTS DES EMPLOYES*

PC 209 - NATIONALE MINIMUMWEDDESCHAAL VOOR BEDIENDEN*

**à partir du 1 1 2002
vanaf 1 1 2002**

EURO

EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS - ADMINISTRATIEVE BEDIENDEN				
Age Ouderdom	Echelon 1 Trap 1	Echelon 2 Trap 2	Echelon 3 Trap 3	Echelon 4 Trap 4
21	1.180,30			
22	1.195,70			
23	1.210,70	1.298,10		
24	1.226,10	1.324,30		
25	1.241,30	1.350,00	1.439,60	
26	1.257,00	1.376,00	1.475,60	
27	1.272,10	1.401,70	1.511,60	1.546,00
28	1.287,40	1.428,10	1.547,60	1.584,60
29	1.302,90	1.454,00	1.583,60	1.623,30
30	1.318,20	1.480,10	1.619,90	1.661,80
31	1.333,60	1.506,00	1.655,80	1.700,70
32		1.532,00	1.691,60	1.739,30
33		1.557,80	1.727,80	1.777,80
34			1.763,60	1.816,50
35			1.799,60	1.855,30
36				1.893,90
37				1.932,20

* Une rémunération brute minimum mensuelle de 1 146,33 euro est garantie au 1 1 2002 à tous les employés majeurs ou assimilés

* Een bruto minimum maandwedge van 1 146,33 euro wordt per 1 1 2002 gewaarborgd voor de meerderjarige of hieraan gelijkgestelde bedienden

EMPLOYÉS TECHNIQUES - TECHNISCHE BEDIENDEN							
Age Ouderdom	Echelon 1 Trap 1	Echelon 2 Trap 2	Echelon 3 Trap 3	Echelon 4 Trap 4	Echelon 5 Trap 5	Echelon 6 Trap 6	Echelon 7 Trap 7
21	1.180,30						
22	1.195,70						
23	1.210,70	1.250,90	1.298,10	1.333,60			
24	1.226,10	1.273,50	1.324,30	1.365,40			
25	1.241,30	1.296,20	1.350,00	1.397,70	1.439,60	1.451,70	
26	1.257,00	1.318,50	1.376,00	1.429,50	1.475,60	1.487,80	
27	1.272,10	1.341,00	1.401,70	1.461,40	1.511,60	1.524,10	1.546,00
28	1.287,40	1.363,70	1.428,10	1.493,50	1.547,60	1.560,40	1.584,60
29	1.302,90	1.386,10	1.454,00	1.525,50	1.583,60	1.596,80	1.623,30
30	1.318,20	1.408,30	1.480,10	1.557,60	1.619,90	1.633,10	1.661,80
31	1.333,60	1.431,10	1.506,00	1.589,50	1.655,80	1.669,20	1.700,70
32		1.453,50	1.532,00	1.621,70	1.691,60	1.705,40	1.739,30
33		1.475,90	1.557,80	1.653,60	1.727,80	1.741,80	1.777,80
34					1.763,60	1.778,10	1.816,50
35					1.799,60	1.814,40	1.855,30
36							1.893,90
37							1.932,20

Dessinateurs - Tekenaars					
Age Ouderdom	Echelon 1 Trap 1	Echelon 2 Trap 2	Echelon 3 Trap 3	Echelon 4 Trap 4	Echelon 5 Trap 5
23	1.250,90	1.333,60			
24	1.273,50	1.365,40			
25	1.296,20	1.397,70			
26	1.318,50	1.429,50			
27	1.341,00	1.461,40	1.546,00		
28	1.363,70	1.493,50	1.584,60	1.640,40	
29	1.386,10	1.525,50	1.623,30	1.681,40	
30	1.408,30	1.557,60	1.661,80	1.722,30	1.852,90
31	1.431,10	1.589,50	1.700,70	1.763,40	1.899,10
32	1.453,50	1.621,70	1.739,30	1.804,30	1.945,30
33	1.475,90	1.653,60	1.777,80	1.845,20	1.991,70
34			1.816,50	1.886,40	2.038,30
35			1.855,30	1.927,40	2.084,40
36			1.893,90	1.968,20	2.130,80
37			1.932,20	2.009,50	2.176,90
38				2.050,60	2.223,30
39					2.269,80
40					2.315,80

CONTREMAÎTRES - MEESTERGASTEN			
Age Ouderdom	Echelon 1 Trap 1	Echelon 2 Trap 2	Echelon 3 Trap 3
30	1.380,80	1.640,40	1.782,20
31	1.414,00	1.681,40	1.826,60
32	1.446,90	1.722,30	1.871,20
33	1.480,30	1.763,40	1.915,60
34	1.513,30	1.804,30	1.959,90
35	1.546,40	1.845,20	2.004,70
36	1.579,70	1.886,40	2.049,30
37	1.612,80	1.927,40	2.094,00
38	1.646,10	1.968,20	2.138,30
39	1.679,00	2.009,50	2.182,70
40	1.712,00	2.050,60	2.227,40

Traceurs en chaudronnerie - Traceerders voor ketelwerk		
Age Ouderdom	Echelon 1 Trap 1	Echelon 2 Trap 2
27	1.546,00	
28	1.584,60	1.628,70
29	1.623,30	1.669,20
30	1.661,80	1.710,20
31	1.700,70	1.750,70
32	1.739,30	1.791,40
33	1.777,80	1.832,00
34	1.816,50	1.872,70
35	1.855,30	1.913,60
36	1.893,90	1.954,20
37	1.932,20	1.995,00
38		2.035,80

REMARQUES1. Employés mineurs

Pour les employés de moins de 21 ans, le barème dégressif suivant est d'application :

à 18 ans : 100 %

17 ½ ans : 95 %

17 ans : 90 %

16 ½ ans : 85 %

16 ans : 80 %

- 16 ans : 75 %

(CPN n° 58 du 15 2 1973)

2. Règlement des cas spéciaux

- a) Les cas spéciaux concernent généralement d'anciens travailleurs manuels ou des personnes engagées pour des raisons humanitaires et/ou des travailleurs âgés mis à des travaux exécutés dans les bureaux mais qui ne seront exercés que dans des conditions désavantageuses pour l'entreprise.

Il s'agit souvent de personnes inaptes à exécuter des travaux manuels plus lourds, exercés antérieurement.

Il peut s'agir, par exemple, de commissionnaires, du classement de dossiers et dans certains cas d'utilisateurs de machines à photocopier

- b) En ce qui concerne les jeunes employés n'ayant fait que des études primaires et n'ayant acquis aucune formation professionnelle quelconque, soit par la fréquentation de cours de spécialisation du jour ou du soir ou encore par une pratique suffisante (pouvant être déterminée dans l'entreprise, par exemple à l'occasion d'un examen d'embauche), ils bénéficieront du barème de départ de la première catégorie après cinq années de fonction.
- c) Sous réserve du droit des employés intéressés de soumettre tout litige relatif aux cas visés ci-dessus au Bureau national de conciliation, les minimums barémiques de la première catégorie ne sont pas de stricte application aux cas spéciaux repris ci-dessus.

(CPN n° 58 du 27 2 1967)

OPMERKINGEN1. Minderjarige bedienden

Voor de minderjarige bedienden is de volgende degressieve schaal van toepassing :

op 18 jaar : 100 %

17 ½ jaar : 95 %

17 jaar : 90 %

16 ½ jaar : 85 %

16 jaar : 80 %

- 16 jaar : 75 %

(NPC nr. 58 van 15 2 1973)

2. Regeling der bijzondere gevallen

- a) De bijzondere gevallen hebben over het algemeen betrekking op gewezen handarbeiders of personen die om menslievende redenen zijn aangeworven en/of bejaarde werknemers die belast worden met kantoorwerk, dat echter slechts zal worden verricht in voor de onderneming ongunstige omstandigheden.

Het gaat vaak om personen die niet meer geschikt zijn voor de zwaardere handarbeid die zij vroeger verrichtten.

Het kan bijvoorbeeld gaan om boodschappers, personen belast met het klassemment en in sommige gevallen om gebruikers van fotocopieermachines.

- b) Wat de jonge bedienden betreft die slechts lagere studies hebben gedaan en geen enkele beroepsopleiding hebben gekregen door het volgen van dag- of avondcursussen voor specialisatie ofwel door een voldoende praktische kennis (die, bijvoorbeeld naar aanleiding van de aanwervingsexamen door de onderneming kan worden uitgemaakt), deze zullen na vijf jaar functie de aanvangsweddeschaal van de eerste categorie genieten.
- c) Onder voorbehoud van het recht der betrokken bedienden om elk geschil in verband met de hierboven bedoelde gevallen aan het Nationaal Verzoeningsbureau voor te leggen, zijn de minimumweddeschalen van de eerste categorie niet streng van toepassing op de bijzondere gevallen hierboven vermeld.
- (NPC nr. 58 van 27 2 1967)

Bijlage 3

Du/ vanaf 01/02/01 tot/à 31/12/2001

sectorale tabel/tableau sectoriel
BEF

FC/CP 2001

Tabel "Wekelijkse werkgeversbijdrage in het woon-werk verkeer"
Privé vervoermiddelen

Tableau "Intervention hebdomadaire de l'employeur dans le transport domicile-travail"
Moyens de transport privés

Aantal kilometer	Wekelijkse bijdrage van de werkgever	Aantal kilometer	Wekelijkse bijdrage van de werkgever
Distance en km.	Intervention hebdomadaire de l'employeur	Distance en km.	Intervention hebdomadaire de l'employeur
1	142	43 - 45	580
2	142	46 - 48	610
3	142	49 - 51	644
4	152	52 - 54	666
5	168	55 - 57	687
6	178	58 - 60	710
7	185	61 - 65	737
8	195	66 - 70	773
9	207	71 - 75	809
10	217	76 - 80	844
11	229	81 - 85	882
12	236	86 - 90	914
13	249	91 - 95	951
14	261	96 - 100	986
15	272	101 - 105	1022
16	280	106 - 110	1059
17	291	111 - 115	1096
18	303	116 - 120	1134
19	314	121 - 125	1169
20	322	126 - 130	1205
21	332	131 - 135	1240
22	345	136 - 140	1274
23	357	141 - 145	1309
24	368	146 - 150	1358
25	376	151 - 155	1379
26	390	156 - 160	1414
27	400	161 - 165	1448
28	411	166 - 170	1482
29	418	171 - 175	1516
30	430	176 - 180	1548
31 - 33	449	181 - 185	1582
34 - 36	485	186 - 190	1615
37 - 39	516	191 - 195	1650
40 - 42	546	196 - 200	1684

Bijlage 3

Du/Vanaf 01/02/01 tot/ à 31 12 2001

Sectorale tabel/tableau sectoriel
BEFTabel "Maandelijkse werkgeversbijdrage in het woon-werk verkeer"
Privé vervoermiddelenTableau "Intervention mensuelle de l'employeur dans le transport domicile-travail"
Moyens de transport privés

Aantal kilometer	Maandelijkse bijdrage Van de werkgever	Aantal kilometer	Maandelijkse bijdrage van de werkgever
Distance en km.	Intervention mensuelle De l'employeur	Distance en km.	Intervention mensuelle de l'employeur
1	476	43 - 45	1955
2	476	46 - 48	2060
3	476	49 - 51	2175
4	512	52 - 54	2253
5	554	55 - 57	2321
6	585	58 - 60	2399
7	622	61 - 65	2488
8	653	66 - 70	2614
9	690	71 - 75	2734
10	721	76 - 80	2854
11	763	81 - 85	2985
12	795	86 - 90	3105
13	836	91 - 95	3225
14	873	96 - 100	3340
15	904	101 - 105	3471
16	946	106 - 110	3597
17	978	111 - 115	3717
18	1014	116 - 120	3853
19	1051	121 - 125	3968
20	1087	126 - 130	4088
21	1119	131 - 135	4219
22	1161	136 - 140	4334
23	1197	141 - 145	4449
24	1234	146 - 150	4621
25	1270	151 - 155	4694
26	1307	156 - 160	4804
27	1343	161 - 165	4919
28	1375	166 - 170	5039
29	1411	171 - 175	5154
30	1448	176 - 180	5269
31 - 33	1516	181 - 185	5390
34 - 36	1631	186 - 190	5505
37 - 39	1736	191 - 195	5614
40 - 42	1845	196 - 200	5735

Bijlage 4

Vanaf/à partir du
01/01/02

sectorale tabel/tableau sectoriel
EURO

Tabel "Wekelijkse werkgeversbijdrage in het woon-werk verkeer"
Privé vervoermiddelen

Tableau "Intervention hebdomadaire de l'employeur dans le transport domicile-travail"
Moyens de transport privés

Aantal kilometer	Wekelijkse bijdrage van de werkgever	Aantal kilometer	Wekelijkse bijdrage van de werkgever
Distance en km.	Intervention hebdomadaire de l'employeur	Distance en km.	Intervention hebdomadaire de l'employeur
1	3,52	43 - 45	14,38
2	3,52	46 - 48	15,12
3	3,52	49 - 51	15,96
4	3,77	52 - 54	16,51
5	4,16	55 - 57	17,03
6	4,41	58 - 60	17,60
7	4,59	61 - 65	18,27
8	4,83	66 - 70	19,16
9	5,13	71 - 75	20,05
10	5,38	76 - 80	20,92
11	5,68	81 - 85	21,86
12	5,85	86 - 90	22,66
13	6,17	91 - 95	23,57
14	6,47	96 - 100	24,44
15	6,74	101 - 105	25,33
16	6,94	106 - 110	26,25
17	7,21	111 - 115	27,17
18	7,51	116 - 120	28,11
19	7,78	121 - 125	28,98
20	7,98	126 - 130	29,87
21	8,23	131 - 135	30,74
22	8,55	136 - 140	31,58
23	8,85	141 - 145	32,45
24	9,12	146 - 150	33,66
25	9,32	151 - 155	34,18
26	9,67	156 - 160	35,05
27	9,92	161 - 165	35,89
28	10,19	166 - 170	36,74
29	10,36	171 - 175	37,58
30	10,66	176 - 180	38,37
31 - 33	11,13	181 - 185	39,22
34 - 36	12,02	186 - 190	40,03
37 - 39	12,79	191 - 195	40,90
40 - 42	13,53	196 - 200	41,75

Bijlage 4

Vanaf/a partir du
01/01/02

**Sectorale tabel/tableau sectoriel
EURO**



**Tabel "Maandelijkse werkgeversbijdrage in het woon-werk verkeer"
Privé vervoermiddelen**

**Tableau "Intervention mensuelle de l'employeur dans le transport domicile-travail"
Moyens de transport privés**

Aantal kilometer	Maandelijkse bijdrage	Aantal kilometer	Maandelijkse bijdrage
	Van de werkgever		van de werkgever
Distance en km.	Intervention mensuelle	Distance en km.	Intervention mensuelle
	De l'employeur		de l'employeur
1	11,80	43 - 45	48,46
2	11,80	46 - 48	51,07
3	11,80	49 - 51	53,92
4	12,69	52 - 54	55,85
5	13,73	55 - 57	57,54
6	14,50	58 - 60	59,47
7	15,42	61 - 65	61,68
8	16,19	66 - 70	64,80
9	17,10	71 - 75	67,77
10	17,87	76 - 80	70,75
11	18,91	81 - 85	74,00
12	19,71	86 - 90	76,97
13	20,72	91 - 95	79,95
14	21,64	96 - 100	82,80
15	22,41	101 - 105	86,04
16	23,45	106 - 110	89,17
17	24,24	111 - 115	92,14
18	25,14	116 - 120	95,51
19	26,05	121 - 125	98,36
20	26,95	126 - 130	101,34
21	27,74	131 - 135	104,59
22	28,78	136 - 140	107,44
23	29,67	141 - 145	110,29
24	30,59	146 - 150	114,55
25	31,48	151 - 155	116,36
26	32,40	156 - 160	119,09
27	33,29	161 - 165	121,94
28	34,09	166 - 170	124,91
29	34,98	171 - 175	127,76
30	35,89	176 - 180	130,62
31 - 33	37,58	181 - 185	133,61
34 - 36	40,43	186 - 190	136,47
37 - 39	43,03	191 - 195	139,17
40 - 42	45,74	196 - 200	142,17