

NEERLEGGING-DÉPÔT / RECHERCHES
03-12-2002 / 09-01-2003

Paritair Comité voor de bedienden van de
metaalfabrikatennijverheid.
PC 209

Collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van
artikel 8 van het nationaal akkoord 2001-2002 van 11
juni 2001 (tijdskrediet)

Collectieve arbeidsovereenkomst van
2 december 2002

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing
op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen
die ressorteren onder het Paritair Comité voor de
bedienden van de metaalfabrikatennijverheid.

Artikel 2 - Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt en vervangt
artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11
juni 2001 houdende het nationaal akkoord 2001-2002 voor
de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen
welke ressorteren onder het paritair comité voor de
bedienden van de metaalfabrikatennijverheid als volgt :

" HOOFDSTUK IV - TIJDSKREDIET

Artikel 8

Het recht op halftijds en voltijds tijdskrediet voorzien in
Hoofdstuk III, afdeling 1 van de collectieve
arbeidsovereenkomst nr. 77 van de Nationale Arbeidsraad
wordt vanaf 1 januari 2002 van 1 op 3 jaar gebracht. Deze
duur kan, mits het sluiten van een collectieve
arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak, op maximum 5
jaar worden gebracht voor de bedienden waarvoor in het
kader van een herstructurering, die plaats vond vóór ingang
van dit akkoord, een overeenkomst werd gesloten waarin
een recht op 5 jaar volledige loopbaanonderbreking werd
toegekend. In dit uitzonderingsgeval is het vierde lid van
onderhavig artikel niet van toepassing.

De drempel wordt vastgelegd op 5 % van de bedienden
conform de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst
nr. 77. De bedienden waarvoor de duur van het halftijds en
voltijds tijdskrediet wordt uitgebreid naar 5 jaar,
overeenkomstig het eerste lid van onderhavig artikel,
worden niet opgenomen in de drempel van 5%.

Ondernemingen die bij ingang van dit akkoord reeds een
hoger percentage toepassen, kunnen deze drempel
behouden.

Voor bedienden van 50 jaar of meer kan het voltijdse
tijdskrediet slechts opgenomen worden in niet
aaneengesloten periodes van maximum 1 jaar.

Voor werknemers tewerkgesteld zijn in ploegen zal het
paritair comité nadere regels bepalen voor het organiseren
van het recht op 1/5-loopbaanvermindering ten belope van
een dag per week of een gelijkwaardige regeling

64.996 / 100/209

Commission paritaire pour les employés des
fabrications métalliques
CP 209

Convention collective de travail modifiant l'article 8 de
l'accord national 2001-2002 du 11 jun 2001 (crédit
temps)

Convention collective de travail du
2 décembre 2002

Article 1 - Champs d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux
employeurs et aux employé(e)s des entreprises
ressortissant à la Commission paritaire pour employés des
fabrications métalliques

Article 2 - Objet

La présente convention collective de travail modifie et
remplace l'article 8 de la convention collective de travail du
11 juin 2001 portant l'accord national 2001-2002 pour les
employeurs et les employés des entreprises ressortissant à
la Commission paritaire pour les employés des fabrications
métalliques comme suit :

" CHAPITRE IV CREDIT TEMPS

Article 8

Le droit au crédit-temps à mi-temps et temps plein prévu au
Chapitre III, section 1 de la convention collective de travail
n° 77 du Conseil National du Travail est porté de 1 à 3 ans à
partir du 1^{er} janvier 2002. Cette durée peut, moyennant une
convention collective de travail conclue au niveau de
l'entreprise, être portée à 5 ans pour les employés pour
lesquels dans le cadre d'une restructuration d'avant la date
d'entrée en vigueur de cet accord, une convention a été
conclue dans laquelle le droit de 5 ans d'interruption de
carrière à temps plein a été accordé. Dans ce cas
exceptionnel l'alinéa 4 de cet accord n'est pas d'application.

Le seuil est fixé à 5 % des employés conformément aux
dispositions de la convention collective de travail n° 77. Les
employés pour lesquels la durée du droit au crédit-temps à
mi-temps et temps plein est porté à 5 ans, conformément
au 1^{er} alinéa de cet article, ne sont pas pris en compte pour
le calcul du seuil de 5%.

Les entreprises qui appliquent déjà un pourcentage plus
élevé à l'entrée en vigueur de cet accord peuvent maintenir
ce seuil.

Pour les employés de 50 ans ou plus, le crédit-temps à
temps plein ne peut être pris que par périodes non
successives d'un an maximum.

Pour les travailleurs occupés dans un régime de travail en
équipes, la commission paritaire déterminera les règles
d'organisation du droit à une diminution de carrière de 1/5
à concurrence d'un jour par semaine ou d'une règle
équivalente.

Op ondernemingsvlak zijn geen verdere afwijkingen mogelijk.

Verdere uitvoeringsmodaliteiten zullen in een aparté collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen worden voor 31 december 2001."

Artikel 3 - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst, gaat in op 1 januari 2001 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door één der ondertekenende partijen, mits zes maanden op voorhand opzegging wordt betekend per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid.

2

Aucune autre dérogation ne sera possible au niveau de l'entreprise.

Des modalités d'application seront reprises dans un convention collective de travail séparée avant le 31 décembre 2001."

Article 3 - Durée

La présente convention collective de travail, entrant en vigueur le 1^{er} janvier 2001, est conclue pour une durée indéterminée.

Cette convention collective de travail peut être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant un préavis de six mois signifié par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire pour les employés des fabrications métalliques.