

06-01-2004

03-02-2004

NF

Paritair Comité voor de bedienden van de  
metaalfabrikatennijverheid.  
PC 209

69671 10/209

Commission paritaire pour les employés des  
fabrications métalliques  
CP 209

Collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van  
artikel 8 van het nationaal akkoord 2001-2002 van 11  
juni 2001 (tijdscrediet)

Convention collective de travail modifiant l'article 8 de  
l'accord national 2001-2002 du 11 juin 2001 (crédit  
temps)

Collectieve arbeidsovereenkomst van  
13 november 2003

Convention collective de travail du  
13 november 2003

### Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid.

### Artikel 2 - Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2001 houdende het nationaal akkoord 2001-2002 voor de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2002 (registratienummer 64996/CO/209) en van 16 juli 2003 (registratienummer 68059/CO/209), als volgt :

Aan artikel 8 worden volgende alinea's toegevoegd :

" In afwijking van het voorgaande geldt vanaf 1 juli 2003 eveneens het volgende :

- de ondernemingen erkend als ondernemingen in herstructurering of in **moelijkheden** in het kader van toegestane afwijkingen op de brugpensioenleeftijd kunnen op hun **vlak** een collectieve arbeidsovereenkomst sluiten dat de **bovengenoemde** grenzen, **zowel wat** aantal als duur betreft, overschrijdt.
- de ondernemingen kunnen via een **gemeenschappelijke** schriftelijke vraag door de werkgever en de vakbondsafvaardiging bedienden of, bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging voor bedienden, door de werkgever en zijn bedienden) aan het Paritair comité een afwijking vragen op deze sectoraal vastgelegde grenzen, zowel wat aantal als wat duur betreft. Indien deze afwijking **unaniem** toegestaan wordt door het paritair comité 209 kan de **onderneming** op haar niveau een collectieve arbeidsovereenkomst sluiten inzake afwijking op de sectoraal vastgelegde grenzen.

De aanvraag tot afwijking dient schriftelijk **overgemaakt** te worden aan de Voorzitter van het Paritair Comité 209, die er een afschrift van zal versturen aan de in het Paritair Comité vertegenwoordigde **organisaties**.

De aanvullende vergoeding brugpensioen na een **loopbaanvermindering** met 1/2 of 1/5 zal berekend worden op basis van een voltijdse wedde.

### Article 1 - Champs d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employé(e)s des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés des fabrications métalliques

### Article 2 - Objet

La présente convention collective de travail modifie l'article 8 de la convention collective de travail du 11 juin 2001 portant l'accord national 2001-2002 pour les employeurs et les employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des fabrications métalliques, **modifiée** par la convention collective de travail du 2 décembre 2002 (numéro d'enregistrement 64996/CO/209) et du 16 juillet 2003 (numéro d'enregistrement 68059/CO/209), comme suit :

Les alinéas suivants sont ajoutés à l'article 8 :

"En dérogation des dispositions ci-dessus, les dispositions suivantes sont également d'application à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2003 :

- Les entreprises reconnues comme entreprises en restructuration ou en difficultés dans le cadre des dérogations accordées à l'âge de la prépension peuvent conclure à leur niveau une convention collective de travail en vue de l'extension des limites sus-mentionnées, aussi bien en ce qui concerne le nombre que la durée.
- Les entreprises peuvent par une demande écrite commune par l'employeur et la délégation syndicale pour employés ou, à défaut d'une délégation syndicale pour employé, par l'employeur et ses employés, demander à la Commission Paritaire 209 une dérogation aux limites fixées au niveau sectoriel, aussi bien en ce qui concerne le nombre que la durée. Pour autant que cette dérogation soit accordée unanimement par la Commission Paritaire 209, l'entreprise peut conclure à son niveau une convention collective de travail qui prévoit des limites dérogeant aux limites fixées au niveau sectoriel.

La demande de dérogation doit être transmis par écrit au Président de la Commission Paritaire 209, qui transmettra une copie aux organisations représentées à la Commission Paritaire.

L'indemnité complémentaire de prépension après une diminution de carrière de 1/2 ou 1/5 sera calculée sur base d'une rémunération à temps plein

**Artikel 3 - Opheffingsbepaling**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juli 2003 tot wijziging van artikel 8 van het nationaal akkoord 2001-2002 van 11 juni 2001 (tijdskrediet), geregistreerd onder het nummer 68 059/CO/209 wordt opgeheven.

**Artikel 4 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst, gaat in op 1 juli 2003 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door één der ondertekenende partijen, mits zes maanden op voorhand opzegging wordt betekend per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid.

**Article 3 - Disposition d'abrogation**

La convention collective de travail du 16 juillet 2003 modifiant l'article 8 de l'accord national 2001-2002 du 11 jun 2001 (crédit temps), et enregistrée sous le numéro 68 059/CO/209 est abrogée à partir du 1<sup>er</sup> décembre 2003.

**Article 4 - Durée**

La présente convention collective de travail, entrant en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2003, est conclue pour une durée indéterminée.

Cette convention collective de travail peut être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant un préavis de six mois signifié par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire pour les employés des fabrications métalliques.