

01-07-2004

5-08-2004

NR
N°

72136 161209

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2004,
betreffende de ontslagbegeleiding voor de bedienden van de metaal-
fabrikatennijverheid van de provincie Antwerpen**

Tussen

Agoria vzw, **Filip Williotstraat 9, 2600 Berchem-Antwerpen**, vertegenwoordigd door:

De heer Firmin **PIECK**, voorzitter Agoria Antwerpen-Limburg,

De heer Patrick DE CEUSTER, directeur Agoria Antwerpen-Limburg,

enerzijds en

BBTK, Van Arteveldestraat **9-11**, 2060 Antwerpen, vertegenwoordigd door:

Mevrouw Kristien **MERCKX**, secretaris

LBC-NVK, Nationalestraat **111-113**, 2000 Antwerpen, vertegenwoordigd door:

De heer Marc **VAN THIELEN**, secretaris

ACLVB, F. de Merodestraat **76, 2800** Mechelen, vertegenwoordigd door

De heer Redy de Leege, secretaris

anderzijds

werd de navolgende collectieve **arbeidsovereenkomst** gesloten:

ArtikeM.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid in de provincie Antwerpen.

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst bevestigt de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82 van 10 **juli** 2002, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het recht op **outplacement** voor werknemers van 45 jaar en ouder die worden ontslagen.

De partijen erkennen dat ontslagbegeleiding het aangewezen instrument is bij ontslag van bedienden **om** de reïntegratie op de arbeidsmarkt te bevorderen.

Artikel 3.

De bedienden die de leeftijd van 45 jaar hebben bereikt op **datum** van het ontslag hebben recht op ontslagbegeleiding overeenkomstig de voorwaarden voorzien bij CAO 82 van 10 juli 2002, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Arttikel 4.

In geval van collectief ontslag **zoals** bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 van 8 mei **1973**, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het collectief ontslag, gewijzigd door de collectieve **arbeidsovereenkomsten** nr. **10** bis van 2 oktober **1975**, nr. 24 van 2 oktober **1975**, nr. **10** quater van 6 **december** 1983 en nr. 10 quinquies van 17 november 1999 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 **ter** van 24 **maart 1976 tot** uitvoering van collectieve arbeidsovereenkomst nr. **10**, **maakt** de ontslagbegeleiding **deel uit** van de onderhandelingen op ondernemingsvlak.

Voor de bedienden die ontslagen worden **als** gevolg van een collectief ontslag in toepassing van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. **10** bevestigen de partijen te handelen in de geest van artikel **17** van het nationaal akkoord 2001-2002 van **11** juni 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalnijverheid, **in** verband met ontslagbegeleiding.

Artikel 5.

Zowel in het geval van ontslag van **bedienden** die de **leeftijd** van 45 jaar hebben bereikt **als** in het geval van collectief ontslag **overeenkomstig** de voormelde collectieve **arbeidsovereenkomst** nr. 10 **betaalt** de werkgever een hoofdelijke bijdrage van 1 250 EUR per ontslagen bediende die gebruik **maakt** van de ontslagbegeleiding bij het "**Vormingsinitiatief** voor Bedienden van de Antwerpse **Metaalnijverheid**" - "VIBAM".

Artikel 6.

Voor de bedienden die niet **vermeld** zijn in de bovenstaande bepalingen **blijft** de huidige bestaande regeling van toegang bij "VIBAM" van toepassing. Indien oneigenlijk gebruik **gemaakt** wordt van het stelsel van ontslagbegeleiding bij individueel ontslag of indien de werkgever de toegang **tot** ontslagbegeleiding bij "VIBAM*" weigert, kan de **meest** gerede partij een beroep doen op het verzoeningsbureau van de Gewestelijke Paritaire Sectie voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid van de provincie Antwerpen. Bij gebrek aan **overeenstemming** in het verzoeningsbureau kan de raad van bestuur van "VIBAM" beslissen **om** een hoofdelijke bijdrage van 1 250 EUR per bediende die gebruik maakt van de ontslagbegeleiding bij "VIBAM" op te leggen aan de werkgever

Artikel 7.

De aangeboden begeleiding gebeurt via "VIBAM" of bij een outplacementorganisatie, die een inhoudelijk evenwaardig traject aanbiedt.

Artikel 8..

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 **april** 2004. Zij kan door de meest gerede partij opgezegd worden, met inachtneming van een **opzegtermijn** van 6 **maanden**, die ten vroegste kan ingaan per 1 januari 2006.

Deze **overeenkomst** wordt ter bevestiging voorgelegd aan Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid. Zij wordt eveneens, als een collectieve arbeidsovereenkomst voor een groep van ondernemingen, **neergelegd** bij de griffie van de Algemene directie collectieve arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.