

Service public fédéral Emploi,
Travail et Concertation sociale

DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES
DU TRAVAIL
Direction du Greffe



Fédérale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN
Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire pour les
employés des fabrications
métalliques
n°209

**CCTn°74.114/CO/209
du 23/08/2004**

Correction du texte en français :

- La phrase suivante est ajoutée
après l'article 7 : « Fait à Gand, le
1^{er} juillet 2004 ».

Correction du texte en français :

- Une page supplémentaire est
également ajoutée en conclusion du
texte de la CCT.

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de bedienden
der metaalfabrikatennijverheid
nr. 209

**CAOnr. 74.114/CO/209
van 23/08/2004**

Verbetering van de Franse tekst :

- De volgende zin is toegevoegd na
artikel 7 : « Fait à Gand, le 1^{er}
juillet 2004 ».

**Verbetering van de Nederlandse
tekst :**

- Een aanvullende bladzijde is ook
toegevoegd aan het einde van de
tekst van de CAO.

Beslissing van

30 -03- 2005

02-12-2004

07-03-2005

74114 160209

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE ARBEIDSVOORWAARDEN, GESLOTEN VOOR DE WERKGEVERS EN DE GEBAREMISEERDE EN BAREMISEERBARE BEDIENDEN DER METAALFABRIKATENNIJVERHEID (PC 209) VAN DE PROVINCIES OOST- EN WEST-VLAANDEREN

Tussen AGORIA Oost- en West-Vlaanderen, Multisectorfederatie van de Technologische Industrie, Archipel Business Center Cent, Tramstraat 61, 9052 Gent-Zwijnaarde, JAchipeC Business Center Brugge, Leopold II-laan 130, 8000 Brugge, vertegenwoordigd door Peter LEYMAN, Voorzitter, Bernard SIMOENS, Directeur, en Alain DEPOORTER, Adjunct-Directeur,

enerzijds,

en

- de Landelijke Bedienden Centrale/Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel (ACV/LBC-NVK), vertegenwoordigd door Swat CLERINX en Dirk SCHAUT, Gewestelijk Secretarissen.
- de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België (ABW/BBTK), vertegenwoordigd door Patrick VAN DRIESSCHE, Gewestelijk Secretaris.
- de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België (ACLVB), vertegenwoordigd door Jan HIMSCHOOT, Bestendig Secretaris.

anderzijds,

wordt volgende overeenkomst afgesloten:

HOOFDSTUK I - INLEIDING

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de Metaalfabrikatennijverheid gelegen in de provincies Oost- en West-Vlaanderen. Onder bedienden wordt verstaan mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Artikel 2 - Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van Hoofdstuk VIII artikel 13 van de overeenkomst gesloten voor de werkgevers en de bedienden der metaalfabrikatennijverheid van de provincies Oost- en West-Vlaanderen dd. 25 september 2003 en geregistreerd op 15 maart 2004 onder nummer 70345/CO209.

HOOFDSTUK 11 - WERKZEKERHEIDSCLAUSULE

Artikel 3 - Principe

In geen enkele onderneming zal overgegaan worden tót meervoudig ontsiag vooraleer andere tewerkstellingsbehoudende maatregelen uitgeput zijn.

Artikel 4 - Procédure

Wanneer zich echter onvoorzienbare en onvoorziene economische en/of financiële omstandigheden zouden voordoen, zal de volgende informatie- en overlegprocédure worden nageleefd:

1. Wanneer de werkgever voornemens is over te gaan tót ontsiag van meerdere bedienden, dat als meervoudig ontsiag kan worden beschouwd, licht hij voorafgaandelijk de ondernemingsraad, of, bij ontstentenis, de syndicale delegatie in.

In geval er geen ondernemingsraad of syndicale delegatie bestaat, licht hij voorafgaandelijk, schriftelijk en tegelijkertijd zowel de betrokken bedienden in alsook de voorzitter van het gewestelijk verzoeningscomité.

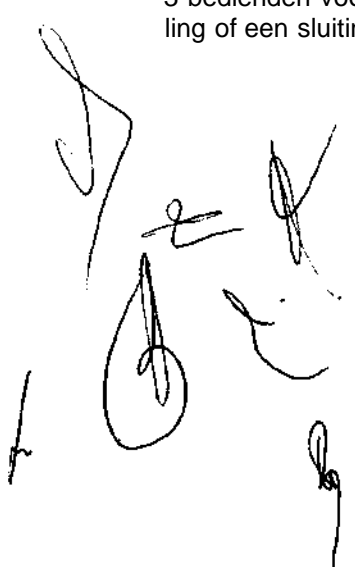
2. Binnen de vijftien kalenderdagen na de informatie aan de bediendevertegenwoordigers, dienen partijen op ondernemingsvlak de besprekingen te starten over de maatregelen die terzake kunnen worden genomen.

Indien dit overleg niet tót een oplossing leidt, dan wordt binnen de acht kalenderdagen na het vaststellen van een niet-akkoord op ondernemingsvlak, beroep gedaan op het gewestelijk verzoeningscomité op initiatief van de meest gereede partij.

3. Ingeval er geen ondernemingsraad of syndicale delegatie bestaat in de onderneming, kan, binnen de vijftien kalenderdagen na de informatie aan de bedienden en aan de voorzitter van het gewestelijk verzoeningscomité, dezelfde overlegprocedure worden ingeleid op initiatief van de vakbondsorganisaties die de bedienden vertegenwoordigen.

Artikel 5 - Definitie

In dit hoofdstuk wordt onder meervoudig ontsiag verstaan: elk ontsiag, met uitzondering van ontsiag om dringende redenen, dat in de loop van een période van zestig kalenderdagen een aantal bedienden treft dat ten minste 10 % bedraagt van het gemiddelde bediendebestand onder arbeidsovereenkomst in de loop van het kalenderjaar dat het ontsiag voorafgaat, met een minimum van 3 bedienden voor ondernemingen met minder dan 30 bedienden. Ook ontslagen ingevolge een faling of een sluiting vallen onder toepassing van deze definitie.



HOOFDSTUK III - DUUR

Artikel 6

Deze overeenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur vanaf 1 juli 2004 töt 31 december 2004.

HOOFDSTUK IV - SLOTBEPALINGEN

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal neergelegd worden in het NPC 209 en bekrachtigd bij Koninklijk Besluit.

Opgemaakt te Gent, op 1 juli 2004.

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE
BEDIENDEN DER
METAALFABRIKATENNIJVERHEID**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
23 augustus 2004**

**Werkzekerheidsclausule (provincies
Oost en West-Vlaanderen)**

Tussen volgende werkgevers- en
werknemersorganisaties,

AGORIA
vertegenwoordigd door :

**COMMISSION PARITAIRE POUR
EMPLOYES DES FABRICATIONS
METALLIQUES**

**Convention collective de travail du
23 augustus 2004**

**Clause de sécurité d'emploi (provinces
Flandre Orientale et Occidentale)**

Entre les organisations d'employeurs et
de travailleurs suivantes,

AGORIA
représentée par :

5
1

4

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE AUX CONDITIONS DE TRAVAIL, CONCLUE
POUR LES EMPLOYEURS ET LES EMPLOYÉS BARÉMISÉS ET BARÉMISABLES DES
FABRICATIONS MÉTALLIQUES (CP 209) DES PROVINCES DE FLANDRE OCCIDENTALE ET
ORIENTALE.**

Entre AGORIA Flandre Occidentale et Orientale, Fédération multisectorielle de l'Industrie technologique, Archipel Business Center Gent, Tramstraat 61, 9052 Gent-Zwijnaarde, Archipel Business Center Brugge, Leopold II-laan, 130, 8000 Bruges, représenté par Peter LEYMAN, Président, Bernard SIMOENS, Directeur et Alain DEPOORTER, Directeur adjoint,

D'une part

Et

- La Landelijke Bedienden Centrale / Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel (CSC / LBC-NVK), représentée par Swat CLERINX et Dirk SCHAUT, secrétaires régionaux.
- Le Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique (FGTB/SETCa), représenté par Patrick VAN DRIESSCHE, secrétaire régional.
- La Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique (CGSLB), représentée par Jan HIMSCHOOT, secrétaire permanent.

D'autre part,

Est conclu ce qui suit :

CHAPITRE 1er- INTRODUCTION

Article 1er- Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés barémisés et barémisables des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés des fabrications métalliques et situées dans les provinces de Flandre Occidentale et Flandre Orientale. Par employés, on entend les employés et employées.

Article 2 - Objet

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du Chapitre VIII, article 13 de la convention conclue pour les employeurs et les employés barémisés et barémisables des fabrications métalliques des provinces de Flandre Occidentale et Orientale du 25 septembre 2003 et enregistrée le 15 mars 2004 sous le numéro 70345/CO/209.

NEERLEGGING-OfcPU!	REGISTR. (NHfUit.)	NF.
02-XII-2003	07-03-2005	N°
		74114/6/209

CHAPITRE III - CLAUSE DE SECURITE D'EMPLOI

Article 3 - Principe

Aucune entreprise ne procédera à un licenciement multiple avant d'avoir épuisé les autres mesures visant à sauvegarder l'emploi.

Article 4 - Procédure

Si toutefois des circonstances économiques et/ou financières imprévues et imprévisibles devaient se produire, la procédure d'information et de concertation suivante serait respectée :

- 1. Lorsque l'employeur a l'intention de procéder au licenciement de plusieurs employés, pouvant être considéré comme licenciement multiple, il en informe préalablement le conseil d'entreprise ou, à défaut, la délégation syndicale.

A défaut de conseil d'entreprise ou de délégation syndicale, il informe préalablement, par écrit et simultanément, tant les employés concernés que le président du bureau régional de conciliation.

- 2. Dans les quinze jours calendrier suivant l'information aux représentants des employés, les parties doivent débiter, au niveau de l'entreprise, les discussions quant aux mesures qui peuvent être prises en la matière.
Si cette concertation ne permet pas d'aboutir à une solution, appel sera fait, dans les huit jours calendrier suivant le constat de non-accord, au bureau régional de conciliation, à l'initiative de la partie la plus diligente.

- 3. A défaut de conseil d'entreprise ou de délégation syndicale dans l'entreprise, la même procédure de concertation peut être introduite à l'initiative des organisations syndicales représentant les employés, dans les quinze jours calendrier suivant l'information aux employés et au président du bureau régional de conciliation.

Article 5 - Définition

Dans le présent chapitre, on entend par licenciement multiple : tout licenciement, à l'exception du licenciement pour motif grave, qui, durant une période de soixante jours calendrier, concerne un nombre d'employés équivalent à au moins 10% de l'effectif employé moyen sous contrat de travail au cours de l'année civile qui précède le licenciement, avec un minimum de 3 employés pour les entreprises comptant moins de 30 employés. Cette définition inclut également les licenciements faisant suite à une faillite ou une fermeture.

CHAPITRE III - Durée

Article 6

La présente convention est conclue pour une durée déterminée, à partir du 1^{er} juillet 2004 et jusqu'au 31 décembre 2004.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ËNHhU,

02 -12- 2m

07 -03- 2009

Nh.

74114 10/209

CHAPITRE IV - DISPOSITIONS FINALES

Article 7

La présente convention collective de travail sera déposée en CPN 209 et entérinée par Arrêté royal.

Fait à Gand, le 1^{er} juillet 2004.

Pour la CSC/LBC-NVK,

Pour AGORIA Flandre Occ. Et Or.