

Ø

**Paritair Comité voor de bedienden der  
metaalfabrikatennijverheid**

**Commission paritaire pour employés  
des fabrications métalliques**

---

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 6 mei 2013*

*Convention collective de travail  
du 6 mai 2013*

Ontslagbegeleiding voor de bedienden  
van metaalfabrikatennijverheid van de  
provincie Antwerpen

Accompagnement du licenciement des  
employés des fabrications métalliques de  
la province d'Anvers

Enig artikel. Bekrachtigd is de als bijlage  
overgenomen collectieve  
arbeidsovereenkomst van 18 april 2013  
betreffende de ontslagbegeleiding voor de  
bedienden van metaalfabrikatennijverheid  
van de provincie Antwerpen

Article unique. Est approuvée la  
convention collective de travail, reprise en  
annexe, du 18 avril 2013, relative à  
l'accompagnement du licenciement des  
employés des fabrications métalliques de  
la province d'Anvers

---

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2013, betreffende de ontslagbegeleiding  
voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid van de provincie Antwerpen**

Tussen

Agoria vzw, Filip Williotstraat 9, 2600 Berchem-Antwerpen, vertegenwoordigd door:  
De heer Stephan Vanhaverbeke, directeur Agoria Antwerpen-Limburg,

enerzijds en

BBTK, Van Arteveldestraat 9/11 2060 Antwerpen, vertegenwoordigd door:  
De heer Guy Vertommen, secretaris

LBC-NVK, Korte Begijnenstraat 20, 2300 Turnhout, vertegenwoordigd door:  
De heer Leo Lauwerysen, secretaris

ACLVB, F. de Merodestraat 76, 2800 Mechelen, vertegenwoordigd door:  
De heer Redy de Leege, secretaris

anderzijds

werd de navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten:

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid in de provincie Antwerpen.

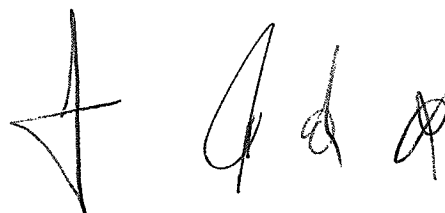
Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst bevestigt de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82 van 10 juli 2002, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het recht op outplacement voor werknemers van 45 jaar en ouder die worden ontslagen.

De partijen erkennen dat ontslagbegeleiding het aangewezen instrument is bij ontslag van bedienden om de re-integratie op de arbeidsmarkt te bevorderen.

Artikel 3.

De bedienden die de leeftijd van 45 jaar hebben op datum van het ontslag hebben recht op ontslagbegeleiding overeenkomstig de voorwaarden voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82 van 10 juli 2002, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.



#### Artikel 4.

In geval van collectief ontslag zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 van 8 mei 1973, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het collectief ontslag, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 10 bis van 2 oktober 1975, nr. 24 van 2 oktober 1975, nr. 10quater van 6 december 1983 en nr. 10quinquies van 17 november 1999 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10ter van 24 maart 1976 tot uitvoering van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10, maakt de ontslagbegeleiding deel uit van de onderhandelingen op ondernemingsvlak.

Voor de bedienden die ontslagen worden als gevolg van een collectief ontslag in toepassing van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 bevestigen de partijen te handelen in de geest van artikel 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het nationaal akkoord 2001-2002 van 11 juni 2001 (registratienummer 57.918/CO/209), gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalnijverheid, in verband met ontslagbegeleiding.

#### Artikel 5.

Zowel in het geval van ontslag van bedienden die de leeftijd van 45 jaar hebben bereikt als in het geval van collectief ontslag overeenkomstig de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 betaalt de werkgever:

- Vanaf 1 januari 2013 een hoofdelijke bijdrage van € 1.600,00 per ontslagen bediende die gebruik maakt van de ontslagbegeleiding bij het "Vormingsinitiatief voor Bedienden van de Antwerpse Metaalnijverheid" – "VIBAM".
- Vanaf 1 januari 2014 een hoofdelijke bijdrage van € 1.800,00 per ontslagen bediende die gebruik maakt van de ontslagbegeleiding bij het "Vormingsinitiatief voor Bedienden van de Antwerpse Metaalnijverheid" – "VIBAM".

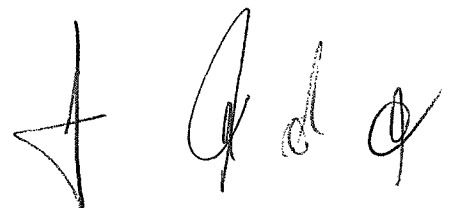
De datum van ondertekening van het contract tussen opdrachtgever en VIBAM vzw geldt hierbij als criterium.

#### Artikel 6.

Voor de bedienden die niet vermeld zijn in de bovenstaande bepalingen blijft de huidige bestaande regeling van toegang bij "VIBAM" van toepassing. Indien oneigenlijk gebruik gemaakt wordt van het stelsel van ontslagbegeleiding bij individueel ontslag of indien de werkgever de toegang tot ontslagbegeleiding bij "VIBAM" weigert, kan de meest gerede partij een beroep doen op het verzoeningsbureau van de Gewestelijke Paritaire Sectie voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid van de provincie Antwerpen. Bij gebrek aan overeenstemming in het verzoeningsbureau kan de raad van bestuur van "VIBAM" beslissen om bovenvermelde hoofdelijke bijdrage per bediende die gebruik maakt van de ontslagbegeleiding bij VIBAM op te leggen aan de werkgever.

#### Artikel 7.

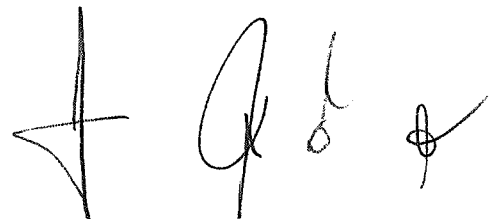
De aangeboden begeleiding gebeurt via "VIBAM" of bij een outplacementorganisatie, die een inhoudelijk evenwaardig traject aanbiedt.



Artikel 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2004 betreffende de ontslagbegeleiding voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid van de provincie Antwerpen (registratienummer 72.136/CO/209) per 1 januari 2013. Zij kan door de meest gereede partij opgezegd worden, met inachtneming van een opzegtermijn van 6 maanden, die ten vroegste kan ingaan per 1 januari 2015.

Deze overeenkomst wordt ter bevestiging voorgelegd aan Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid. Zij wordt eveneens, als een collectieve arbeidsovereenkomst voor een groep van ondernemingen, neergelegd bij de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2013, betreffende de ontslagbegeleiding  
voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid van de provincie Antwerpen**

Voor de werkgeversorganisaties Agoria Antwerpen-Limburg, vertegenwoordigd door:

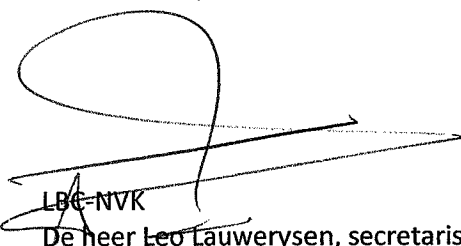


De heer Stephan Vanhaverbeke  
directeur Agoria Antwerpen-Limburg,

Voor de werknemersorganisaties, vertegenwoordigd door:



BBTK  
De heer Guy Vertommen, secretaris



LBC-NVK  
De heer Leo Lauwerysen, secretaris



ACLVB  
De heer Redy de Leege, secretaris