

Paritair Comité 209 voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid

Commission Paritaire 209 pour les employés des fabrications métalliques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 januari 2016

Convention collective de travail du 11 janvier 2016

INDIVIDUEEL RECHT OP PROFESSIONELE OPLEIDING

DROIT INDIVIDUEL À LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.

Onder "bedienden" wordt verstaan mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Artikel 2 – Doel

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikelen 20 en 21 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2015 betreffende het nationaal akkoord 2015-2016 (registratieprocedure lopende).

Artikel 3 – Individueel recht op professionele opleiding

Vanaf het kalenderjaar 2016 hebben de bedienden recht op een beroepsopleiding van 1 dag per kalenderjaar. Deze dag is overdraagbaar naar het voorafgaande of het volgende kalenderjaar.

Het individueel opleidingsrecht is begrepen in het jaarlijks collectief opleidingsengagement van 1,7%.

Onder beroepsopleiding wordt verstaan: de vorming die de kwalificatie van de bediende bevordert en beantwoordt aan de noden van de onderneming, inclusief on-the-job-training. Deze beroepsopleiding dient tijdens de werkuren te gebeuren.

De opleiding wordt georganiseerd op initiatief van de werkgever of van de bediende, mits akkoord van de werkgever, en kan worden opgenomen in halve dagen of in uren.

Article 1 – Champ d'application

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et leurs travailleurs occupés sous un contrat de travail d'employé ressortissant à la Commission Paritaire pour les employés des fabrications métalliques.

Par "employés", on entend les employés masculins et féminins.

Article 2 – Object

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de l'articles 20 et 21 de la convention collective du travail du 9 novembre 2015 relative à l'accord national 2015-2016 (procédure d'enregistrement en cours).

Article 3 – Droit individuel à la formation professionnelle

A partir de l'année calendrier 2016 les employés ont droit à une formation professionnelle d'un jour par année calendrier. Ce jour peut être reporté à l'année calendrier précédente ou à l'année calendrier suivante.

Ce droit individuel à la formation est compris dans l'engagement collectif annuel de formation de 1,7%.

On entend par formation professionnelle la formation qui améliore la qualification de l'employé tout en répondant aux besoins de l'entreprise, y compris la formation sur le tas. Cette formation professionnelle doit avoir lieu pendant les heures de travail.

La formation est organisée à l'initiative de l'employeur ou de l'employé avec accord de l'employeur et peut être prise en demi-jours ou en heures.

Het individueel opleidingsrecht kadert in de noodzaak van een permanente opleiding met als doel de inzetbaarheid van de bediende te verbeteren en is dus geen vrijblijvend engagement voor de werkgever en de bediende. Noch de werkgever, noch de bediende kan een voorstel tot opleiding willekeurig weigeren. De werknemer die niet deelneemt aan een geplande beroepsopleiding zonder rechtvaardiging, verliest zijn opleidingsrecht voor het lopende kalenderjaar.

Artikel 4 – Procedure opleidingsrecht

De sectorale sociale partners voorzien in een procedure om de toepassing van het opleidingsrecht te garanderen.

Deze procedure vangt aan in het jaar volgend op het jaar waarin het individueel opleidingsrecht is ontstaan.

Procedure van toepassing vanaf het jaar 2017:

1. Indien aan de bediende tegen eind april er geen opleiding of een opleiding van onvoldoende duur werd aangeboden, kan de bediende schriftelijk een opleidingsaanbod vragen bij de werkgever of kan hij zelf een opleidingsvoorstel indienen.
2. De werkgever dient tegen eind mei een concreet opleidingsaanbod schriftelijk over te maken aan de bediende.
3. Indien de werkgever tegen eind mei geen aanbod heeft overgemaakt, dan kan de bediende stap 1 herhalen tegen eind juni.
4. De werkgever dient uiterlijk tegen 15 september een definitief opleidingsaanbod over te maken aan de bediende.
5. Bij gebreke hieraan, kan de bediende een opleiding naar keuze volgen uit het aanbod van de sectorale paritaire opleidingsfondsen en -centra.

Artikel 5 – Rapportering

De ondernemingen rapporteren op een globale wijze over dit opleidingsrecht in het kader van de uitvoering van hun opleidingsplan.

Artikel 6 – Evaluatie

De sectorale sociale partners zullen uiterlijk eind 2017 het individueel recht op opleiding evalueren.

Le droit individuel de formation cadre avec la nécessité d'une formation permanente ayant comme objectif d'améliorer l'employabilité de l'employé et n'est donc pas un engagement gratuit de l'employeur, ni de l'employé. Ni l'employeur, ni l'employé ne peuvent refuser arbitrairement une proposition de formation. L'employé qui ne participe pas à une formation planifiée sans justification, perd son droit à la formation professionnelle pour l'année calendrier en cours

Article 4 – Procédure droit de formation

Les partenaires sociaux sectoriels prévoient une procédure afin de garantir l'application du droit à ~~ce~~ jour de formation.

Cette procédure débute l'année qui suit l'année au cours de laquelle le droit à la formation individuelle est né.

Procédure d'application à partir de l'année 2017:

1. Si pour la fin avril aucune formation n'a été proposée à l'employé ou une formation d'une durée insuffisante, l'employé peut demander par écrit une offre de formation à son employeur, ou il peut proposer lui-même une formation.
2. L'employeur doit, avant la fin mai, transmettre par écrit une offre de formation concrète à l'employé.
3. Si pour la fin mai, l'employeur n'a pas transmis une offre, l'employé peut répéter l'étape 1 avant la fin juin.
4. L'employeur doit transmettre une offre de formation définitive à l'employé avant le 15 septembre.
5. A défaut, l'employé peut suivre une formation au choix offerte par les fonds et centres de formation sectoriels paritaires.

Article 5 – Rapports

Les entreprises établiront un rapport global sur ce droit à la formation dans le cadre de l'exécution de leur plan de formation.

Article 6 – Evaluation

Les partenaires sociaux évalueront le droit à la formation pour la fin 2017.

Artikel 7 – Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2016.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité 209 voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid.

Article 7 – Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à partir du 1^{er} janvier 2016.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission Paritaire 209 pour les employés des fabrications métalliques.