

MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL



SERVICE DES RELATIONS COLLECTIVES DU TRAVAIL

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 JUIN 1999 INSTAURANT POUR 1999-2000 UN

RÉGIME TEMPORAIRE DE PREPENSION A 56 ANS

La présente convention est conclue en exécution de l'accord sectoriel du 4 mai 1999.

**Chapitre I - Champ d'application**

La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission Paritaire pour les Employés de la Sidérurgie (CP n° 210) et pour leurs travailleurs barémisés sous contrat de travail d'employé.

**Chapitre II - Modalités**

- 2.1. En application du chapitre III de la section VI , sous-section 3 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi, la présente convention fixe un cadre sectoriel de prépension dont les modalités d'application doivent être négociées au niveau des entreprises pour autant qu'elles soient en mesure de l'appliquer après examen préalable de leurs possibilités économiques.
- 2.2. La présente convention instaure temporairement selon les modalités reprises ci-après un droit à la prépension en faveur des travailleurs licenciés et âgés d'au moins 56 ans en fin de contrat. En outre, ils doivent justifier à la fois d'un passé professionnel de 33 ans et de prestations de 20 ans au moins dans un régime de travail visé par la CCT n° 46, conclue au sein du Conseil National du Travail.
- 2.3. En vue de l'application de l'article 111 de la loi du 26 mars 1999 précitée, l'indemnité complémentaire de prépension à charge de l'employeur se calcule conformément aux dispositions de la convention interprofessionnelle n° 17 conclue au sein du Conseil National du Travail.
- 2.4. En vue de garantir un fonctionnement correct des entreprises sur le plan technique et organisationnel, les délégations syndicales des entreprises concernées par l'application du présent régime temporaire s'engagent à coopérer aux mutations internes devant permettre le départ en prépension de travailleurs bénéficiaires de la présente convention ainsi qu'aux demandes de dispense à l'obligation de remplacement des prépensionnés justifiées par les critères légaux.

**Chapitre III - Durée d'application**

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 1999 et cesse ses effets le 31 décembre 2000.

NEELEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

30-06-1999

08 1099

52525/60/404

No

Handwritten signatures and initials.

# MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID



## DIENST VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSBETREKKINGEN

### COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 JUNI 1999 TOT INVOERING VOOR 1999-2000 VAN EEN TIJDELIJK BRUGPENSIOENSTELSEL OP 56 JAAR

Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het sectoraal akkoord van 4 mei 1999.

#### Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de Bedienden van de Staaïndustrie (PC nr 210) vallen en voor hun gebaremiseerde werknemers onder bediendencontract.

#### Hoofdstuk II - Modaliteiten

- 2.1. In toepassing van hoofdstuk III van **afdeling VI**, onderafdeling 3 van de wet van 26 **maart** 1999 **betreffende** het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid bepaalt onderhavige overeenkomst een sectoraal kader voor brugpensioen **waarvan** de toepassingsmodaliteiten onderhandeld moeten worden op ondernemingsvlak in de mate dat de ondernemingen in staat zijn dit kader toe te passen na een voorafgaand **onderzoek** van hun economische mogelijkheden.
- 2.2. Onderhavige overeenkomst **voert** tijdelijk, volgens de hierna vermelde modaliteiten, een recht op brugpensioen in ten gunste van ontslagen werknemers van minstens 56 jaar oud die einde contract zijn. Bovendien moeten ze het bewijs leveren, **zowel** van 33 jaar beroepsverleden **als** van minstens 20 jaar prestaties in een arbeidsstelsel bedoeld door de CAO nr 46, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.
- 2.3. Met het oog op de toepassing van **artikel** 111 van de wet van 26 maart 1999 wordt de aanvullende brugpensioenvergoeding ten **laste** van de werkgever berekend overeenkomstig de bepalingen van de interprofessionele overeenkomst nr 17, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.
- 2.4. **Om** een correcte werking van de ondernemingen op technisch en organisatorisch **vlak te verzekeren**, verbinden de **vakbondsafvaardigingen** van de **ondernemingen**, betrokken door de toepassing van dit tijdelijk **stelsel**, zich **ertoe mee** te werken aan de interne mutaties die het **vertrek** met brugpensioen mogelijk moeten **maken** voor de door onderhavige overeenkomst begunstigde werknemers evenals aan de aanvragen **tot** vrijstelling van de **vervangingsverplichting** van bruggepensioneerden, die **verantwoord** worden door wettelijke criteria.

#### Hoofdstuk IV - Toepassingsduur

Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze wordt van kracht op 1 januari 1999 en eindigt op 31 december 2000.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR. | 52525/6/210  
 30-06-1999 | 081099 | H  
 I N°

*(Handwritten signatures and initials are present to the right of the stamps)*