

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 29 MAI 2001 INSTAURANT POUR
2001-2002 UN REGIME TEMPORAIRE DE PREPENSION A 56 ANS**

La présente convention est conclue en exécution de l'accord sectoriel du 23 février 2001.

CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION

La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission Paritaire pour les Employés de la Sidérurgie (CP n° 210) et pour leurs travailleurs et travailleuses barémisé(e)s sous contrat de travail d'employé.

CHAPITRE II – MODALITES

- 2.1. En application de l'article 110 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi, tel que modifié par la loi relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie, la présente convention fixe un cadre sectoriel de prépension dont les modalités d'application doivent être négociées au niveau des entreprises pour autant qu'elles soient en mesure de l'appliquer après examen préalable de leurs possibilités économiques.
- 2.2. La présente convention instaure temporairement selon les modalités reprises ci-après un droit à la prépension en faveur des travailleurs licenciés et âgés d'au moins 56 ans en fin de contrat. En outre, ils doivent justifier à la fois d'un passé professionnel de 33 ans et de prestations de 20 ans au moins dans un régime de travail visé par la CCT n° 46, conclue au sein du Conseil National du Travail.
- 2.3. En vue de l'application de l'article 111 de la loi du 26 mars 1999 précitée, l'indemnité complémentaire de prépension à charge de l'employeur se calcule conformément aux dispositions de la convention interprofessionnelle n° 17 conclue au sein du Conseil National du Travail.
- 2.4. En vue de garantir un fonctionnement correct des entreprises sur le plan technique et organisationnel, les délégations syndicales des entreprises concernées par l'application du présent régime temporaire s'engagent à coopérer aux mutations internes devant permettre le départ en prépension de travailleurs bénéficiaires de la présente convention ainsi qu'aux demandes de dispense à l'obligation de remplacement des prépensionnés justifiées par les critères légaux.

CHAPITRE III – DUREE D'APPLICATION

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001 et cesse ses effets le 31 décembre 2002.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR-ENREGISTR.

21-06-2001 16-07-2001

↓

N.R.
N°

579141 201210

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 MEI 2001 TOT INVOERING
VOOR 2001-2002 VAN EEN TIJDELIJK BRUGPENSIOENSTELSEL OP 56 JAAR**

Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het sectoraal akkoord van 23 februari 2001.

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de Bedienden van de Staalindustrie (PC nr 210) vallen en voor hun gebaremiseerde werknemers en werkneemsters onder bediendencontract.

HOOFDSTUK II - MODALITEITEN

- 2.1. In toepassing van artikel 110 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid, zoals gewijzigd door de wet betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven, bepaalt onderhavige overeenkomst een sectoraal kader voor brugpensioen waarvan de toepassingsmodaliteiten onderhandeld moeten worden op ondernemingsvlak in de mate dat de ondernemingen in staat zijn dit kader toe te passen na een voorafgaand onderzoek van hun economische mogelijkheden.
- 2.2. Onderhavige overeenkomst voert tijdelijk, volgens de hierna vermelde modaliteiten, een recht op brugpensioen in ten gunste van ontslagen werknemers van minstens 56 jaar oud die einde contract zijn. Bovendien moeten ze het bewijs leveren, zowel van 33 jaar beroepsverleden als van minstens 20 jaar prestaties in een arbeidstelsel bedoeld door de CAO nr 46, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.
- 2.3. Met het oog op de toepassing van artikel 111 van de wet van 26 maart 1999 wordt de aanvullende brugpensioenvergoeding ten laste van de werkgever berekend overeenkomstig de bepalingen van de interprofessionele overeenkomst nr 17, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.
- 2.4. Om een correcte werking van de ondernemingen op technisch en organisatorisch vlak te verzekeren, verbinden de vakbondsafvaardigingen van de ondernemingen, betrokken door de toepassing van dit tijdelijk stelsel, zich ertoe mee te werken aan de interne mutaties die het vertrek met brugpensioen mogelijk moeten maken voor de door onderhavige overeenkomst begunstigde werknemers evenals aan de aanvragen tot vrijstelling van de vervangingsverplichting van bruggepensioneerden, die verantwoord worden door wettelijke criteria.

HOOFDSTUK IV - TOEPASSINGSDUUR

Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze wordt van kracht op 1 januari 2001 en eindigt op 31 december 2002.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

01-06-2001

16-07-2001

RP.
N°

579141601210