

21-06-2001

16-07-2001

NR.
N°

57.912/01210

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 29 MAI 2001 EN MATIÈRE DE
CREDIT-TEMPS ET AUTRES SYSTEMES DE DIMINUTION DE LA CARRIERE**

CHAPITRE I – OBJET

La présente convention est conclue en exécution de la CCT interprofessionnelle n° 77 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps et de l'accord sectoriel du 23 février 2001.

CHAPITRE II – CHAMP D'APPLICATION

La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission Paritaire pour les Employés de la Sidérurgie (CP n° 210) et pour leurs travailleurs et travailleuses barémisé(e)s sous contrat de travail d'employé.

CHAPITRE III – MODALITES

3.1. Crédit-temps

En application de l'article 3, § 2, de la CCT n° 77, la durée de l'exercice du droit au crédit-temps sur l'ensemble de la carrière est allongé de 1 an :

au niveau du secteur, la durée maximale de ce droit est portée à 2 ans sur l'ensemble de la carrière, sans préjudice de la possibilité pour les entreprises d'accroître cette durée au-delà de 2 ans.

3.2. Diminution de carrière d'1/5

3.2.1. CCT n° 77

Les articles 6, § 2 et 9, § 2, disposent que « dans les cas où les travailleurs occupés à temps plein sont occupés à un travail par équipes ou par cycle, la commission paritaire déterminera par convention collective de travail les règles et modalités d'organisation du droit à une diminution de carrière à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent ».

3.2.2. En application de ces dispositions, les parties signataires conviennent de déléguer les modalités d'organisation de ce droit au niveau des entreprises : une convention collective conclue au niveau de l'entreprise pourra fixer, en exécution des articles 6 et 9, des modalités d'application spécifiques à son contexte propre.

CHAPITRE IV – DUREE D'APPLICATION

La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2002. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties avec un préavis de six mois, notifié par pli recommandé adressé au Président de la Commission Paritaire pour les Employés de la Sidérurgie (CP n° 210).

16-07-2001

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 MEI 2001 OVER TIJDSKREDIET EN
ANDERE STELSLS VAN LOOPBAANVERMINDERING**

HOOFDSTUK I - ONDERWERP

Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van de interprofessionele CAO nr 77 tot invoering van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking en van het sectoraal akkoord van 23 februari 2001.

HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSGBIED

Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de Bedienden van de Staalindustrie (PC nr 210) vallen en voor hun gebaremiseerde werknemers en werknemsters onder bediendencontract.

HOOFDSTUK III - MODALITEITEN

3.1. Tijdskrediet

In toepassing van artikel 3, § 2, van de CAO nr 77, wordt de duur van uitoefening van het recht op tijdskrediet verlengd met 1 jaar over de ganse loopbaan :

op sectoraal vlak wordt de maximale duur op 2 jaar gebracht over de ganse loopbaan, zonder afbreuk te doen aan de mogelijkheid voor de ondernemingen om deze duur te verlengen boven 2 jaar.

3.2. 1/5 de- loopbaanvermindering

3.2.1. CAO nr 77

De artikels 6, § 2 en 9, § 2, van de CAO nr 77 bepalen dat "wanneer werknemers voltijds tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli, bepaalt het paritair comité bij collectieve arbeidsovereenkomst de nadere regels en modaliteiten voor het organiseren van het recht op loopbaanvermindering ten belope van een dag per week of een gelijkwaardige regeling".

3.2.2. In toepassing van deze bepalingen komen de ondertekenenden partijen overeen de modaliteiten voor het organiseren van het recht naar ondernemingsvlak te verwijzen : een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op ondernemingsvlak zal de specifieke toepassingsmodaliteiten voor de eigen context kunnen vastleggen in uitvoering van de artikels 6 en 9.

HOOFDSTUK IV - TOEPASSINGSDUUR

Onderhavige overeenkomst wordt van kracht op 1 januari 2002. Ze wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.

Ze kan door elke partij opgezegd worden met een opzeggingstermijn van zes maanden, per aangetekend schrijven betekend aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Bedienden van de Staalindustrie (PC nr 210).
