

**Convention collective de travail du 6 juin 2005 instaurant un régime temporaire de
prépension à 56 ans**

La présente convention est conclue en exécution de l'Accord sectoriel dans la sidérurgie - Employés - 2005-2006, conclu le 6 juin 2005.

Chapitre I^{er} - Champ d'application

Article 1^{er} - La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie (CP n° 210) et aux travailleurs et travailleuses barémisés qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'employé.

Chapitre II - Modalités

Art. 2 - En application de l'article 110, § 1^{er}, alinéa 1^{er} de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi, tel que modifié par la loi portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale, la présente convention fixe un cadre sectoriel de prépension dont les modalités d'application doivent être négociées au niveau des entreprises pour autant qu'elles soient en mesure de l'appliquer après examen préalable de leurs possibilités économiques.

Art. 3 - La présente convention instaure temporairement selon les modalités reprises ci-après un droit à la prépension en faveur des travailleurs licenciés et âgés d'au moins 56 ans en fin de contrat. En outre, ils doivent justifier à la fois d'un passé professionnel de 33 ans et de prestations de 20 ans au moins dans un régime de travail visé par la convention collective de travail n° 46, conclue au sein du Conseil National du Travail.

Art. 4 - En vue de l'application de l'article 111 de la loi du 26 mars 1999 précitée, l'indemnité complémentaire de prépension à charge de l'employeur se calcule conformément aux dispositions de la convention interprofessionnelle n° 17 conclue au sein du Conseil National du Travail.

Art. 5 - Dans la ligne de l'application en sidérurgie des régimes existants de prépension, pour garantir un fonctionnement correct des entreprises sur le plan technique et organisationnel, les délégations syndicales des entreprises concernées par l'application du présent régime temporaire s'engagent à coopérer aux mutations internes devant permettre le départ en prépension des travailleurs bénéficiaires de la présente convention. Elles s'engagent aussi à coopérer aux demandes de dispense à l'obligation de remplacement des prépensionnés justifiées par les critères légaux.

Chapitre III - Durée d'application

Art. 6 - La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2005 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2006.

NEERLEGGING-UEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

0 6 -06- 2005

1 7 -06- 2005

NR.
N°

7-*i* A<\$2 Ito 126



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2005 tôt invoering van een tijdelijk
brugpensioenstelsel op 56 jaar**

Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal Akkoord in de staalindustrie - Bedienden - 2005-2006, afgesloten op 6 juni 2005.

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1 - Onderhavige overeenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid (PC nr 210) en op de gebaremiseerde werknemers en werknemsters die door een arbeidsovereenkomst voor bediende aan deze ondernemingen gebonden zijn.

Hoofdstuk II - Modaliteiten

Art. 2 - In toepassing van artikel 110, § 1, eerste lid van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid, zoals gewijzigd door de wet houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg, bepaalt onderhavige overeenkomst een sectoraal kader voor brugpensioen waarvan de toepassingsmodaliteiten onderhandeld moeten worden op ondernemingsvlak in de mate dat de ondernemingen in staat zijn dit kader toe te passen na een voorafgaand onderzoek van hun economische mogelijkheden.

Art. 3 - Onderhavige overeenkomst voert tijdelijk, volgens de hierna vermelde modaliteiten, een recht op brugpensioen in ten gunste van ontslagen werknemers van minstens 56 jaar oud die einde contract zijn. Bovendien moeten ze het bewijs leveren, zowel van 33 jaar beroepsverleden als van minstens 20 jaar prestaties in een arbeidstelsel bedoeld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 46, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.

Art. 4 - Met het oog op de toepassing van artikel 111 van de voornoemde wet van 26 maart 1999, wordt de aanvullende brugpensioenvergoeding ten laste van de werkgever berekend overeenkomstig de bepalingen van de interprofessionele overeenkomst nr 17, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.

Art. 5 - In de lijn van de toepassing in de staalindustrie van de bestaande brugpensioenstelsels om een correcte werking van de ondernemingen op technisch en organisatorisch vlak te waarborgen, verbinden de vakbondsafvaardigingen van de ondernemingen, betrokken door de toepassing van dit tijdelijk stelsel, zich ertoe mee te werken aan de interne mutaties die het vertrek met brugpensioen mogelijk moeten maken voor de door onderhavige overeenkomst begunstigde werknemers. Ze verbinden zich er eveneens toe mee te werken aan de aanvragen tt vrijstelling van de vervangingsplicht van bruggepensioneerden, die verantwoord worden door de wettelijke criteria.

Hoofdstuk III - Toepassingsduur

Art. 6 - Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en treedt buiten werking op 31 december 2006.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

0 6 -06- 2005

1 7 -06- 2005

★ ★ ★

75.192 10 126

MB