

COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE LA SIDERURGIE (CP n° 210)

Convention collective de travail du 19 juin 2007 instaurant un régime temporaire de prépension à 58 ans

Chapitre I^{er} - Objet

Article 1^{er}. - La présente convention est conclue en exécution de l'Accord sectoriel du 19 juin 2007 dans la sidérurgie - Employés - 2007-2008. Elle instaure, pour une durée de trois ans, un régime de prépension à 58 ans.

Chapitre II - Champ d'application

Art. 2. - La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie (CP n° 210) et aux travailleurs et travailleuses **barémisés** qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'employé.

Chapitre III - Modalités

Art. 3. - La présente convention fixe un cadre sectoriel de prépension dont les modalités d'application doivent être négociées au niveau des entreprises pour autant qu'elles soient en mesure de l'appliquer après examen préalable de leurs possibilités économiques.

Art 4. - La présente convention instaure temporairement, selon les modalités reprises ci-après, un droit à la prépension en faveur des travailleurs licenciés et âgés d'au moins 58 ans en fin de contrat, qui peuvent justifier qu'ils remplissent les conditions de durée de carrière établies par l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations.

Art. 5. - Dans le cadre de la prépension conventionnelle, le travailleur prépensionné a droit à une indemnité complémentaire de prépension à charge de l'employeur. Cette indemnité est calculée et attribuée conformément aux dispositions des chapitres III et IV de la convention collective de travail n° 17, telle que modifiée par la convention collective de travail n° 17tricies du 19 décembre 2006, conclue au sein du Conseil National du Travail.

Art. 6. - Dans la ligne de l'application en sidérurgie des régimes existants de prépension, pour garantir un fonctionnement correct des entreprises sur le plan technique et organisationnel, les délégations syndicales des entreprises concernées par l'application du présent régime s'engagent à coopérer aux mutations internes devant permettre le départ en prépension des travailleurs bénéficiaires de la présente convention. Elles s'engagent aussi à coopérer aux demandes de dispense à l'obligation de remplacement des prépensionnés justifiées par les critères légaux.

Chapitre IV - Durée d'application

Art. 7. - La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2008 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2010.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
20-06-2007 * | 95-06-2007 | NR. 83.390/6/210
* | * | N°

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2007 tot invoering van een
tijdelijk brugpensioenstelsel op 58 jaar**

Hoofdstuk I - Onderwerp

Artikel 1. - Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal Akkoord van 19 juni 2007 in de staalindustrie - Bedienden - 2007-2008. Deze overeenkomst voert, voor de duur van drie jaar, een brugpensioenstelsel op 58 jaar in.

Hoofdstuk II - Toepassingsgebied

Art. 2. - Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de bedienden van de ijzemijverheid (PC nr 210) vallen en op de gebaremiseerde werknemers en werkneemsters die door een arbeidsovereenkomst voor bediende aan deze ondernemingen gebonden zijn.

Hoofdstuk III - Modaliteiten

Art. 3. - Onderhavige overeenkomst bepaalt een sectoraal brugpensioenkader waarvan de **toepassingsmodaliteiten** onderhandeld moeten worden op ondernemingsvlak, in de mate dat de ondernemingen in staat zijn dit kader toe te passen na een voorafgaand onderzoek van hun **economische mogelijkheden**.

Art. 4. - Onderhavige overeenkomst voert tijdelijk, volgens de **hierna** vermelde modaliteiten, een recht op brugpensioen in ten gunste van ontslagen werknemers van minstens 58 jaar oud die einde contract zijn en die kunnen bewijzen dat ze voldoen aan de duurvoorwaarden van de loopbaan, opgesteld door het koninklijk besluit van 3 mei 2007 **tot** regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact.

Art. 5. - **In** het **raam** van het conventioneel brugpensioen heeft de bruggepensioneerde **werknemer** recht op een aanvullende brugpensioenvergoeding ten **laste** van de werkgever. Deze vergoeding wordt berekend en toegekend overeenkomstig de bepalingen van de hoofdstukken III en IV van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17, **zoals** gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 **tricies** van 19 **december** 2006, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.

Art. 6. - **In** de **lijn** van de toepassing in de staalindustrie van de bestaande brugpensioenstelsels om een correcte werking van de ondernemingen op technisch en organisatorisch **vlak** te waarborgen, verbinden de vakbondsafvaardigingen van de ondernemingen, betrokken door de toepassing van onderhavig stelsel, zich ertoe om mee te werken aan de interne **mutaties** die het vertrek met brugpensioen **mogelijk** moeten **maken** voor de door onderhavige overeenkomst begunstigde werknemers. Ze verbinden zich er eveneens toe mee te werken aan de aanvragen **tot** vrijstelling van de vervangingsplicht van bruggepensioneerden, die verantwoord worden door de wettelijke criteria.

Hoofdstuk IV - Toepassingsduur

Art. 7. - Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2008 en treedt buiten werking op 31 december 2010.

NEERLEGGING-DEPOT
20-06-2007

REGISTR. EN REGISTR.
25-06-2007

NR. 83.390/60/210
N°