

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE IJZERNIJVERHEID
(PC nr. 210)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 8 JULI 2009 BETREFFENDE
BIJKOMENDE INSPANNINGEN INZAKE OPLEIDING**

HOOFDSTUK I - ONDERWERP

Artikel 1. - Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal Akkoord 2009-2010.

Ze bepaalt de bijkomende inspanningen inzake opleiding zoals gesteld in artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact en in het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 dat dit tót uitvoering brengt.

HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSGBIED

Art. 2. - Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid (PC nr. 210) vallen en op de gebaremiseerde werknemers en werknemsters die door een arbeidsovereenkomst voor bediende aan deze ondernemingen zijn gebonden.

HOOFDSTUK III - BEPALING VAN DE BIJKOMENDE INSPANNINGEN INZAKE OPLEIDING

Art. 3. - De partijen komen overeen om de bijkomende opleidingsinspanningen te realiseren via de maatregelen opgesomd in de artikels 4 tót 7.

Afdeling 1. - Sectorale verbintenis 2009-2010 inzake deelnamepercentage

Art. 4. - §1 - In toepassing van artikel 2, § 1, b) van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 genomen in uitvoering van artikel 30 van bovenvermelde wet van 23 december 2005, is de jaarlijkse verbintenis van de sector inzake het deelnamepercentage aan opleidingsmaatregelen verhoogd met 5 procentpunten (5%) in 2009 en in 2010.

§ 2 - Deze verhoging van het deelnamepercentage aan opleidingsmaatregelen wordt berekend met als uitgangspunt het gemiddelde van het deelnamepercentage van de sector voor de période 2003 tót 2008, volgens de resultaten van de gecoördineerde enquête (de zogenaamde "sectorale enquête") voorzien in artikel 7, § 1.

Afdeling 2. - Opvolging en paritaire evaluatie van de toepassing van de opleidingsinspanningen

Art. 5. - § 1 - De sector doet een opvolging van de inhoud en van de toepassing van de opleidingsinspanningen in de staalondernemingen via de gecoördineerde enquête (de zogenaamde "sectorale enquête") die elk jaar in het 2^{de} kwartaal gestart wordt.

§ 2 - De sector stelt jaarlijks een "Rapporteringstabel van de opleidingsinspanningen" op en evalueert deze inspanningen op paritair niveau. Deze sectorale tabel wordt overgemaakt aan de ondernemingen voor mededeling aan de ondernemingsraad.

Afdeling 3. - Opmaak van opleidingsplannen en mededeling aan de ondernemingsraad

Art. 6. - § 1 - De ondernemingen stellen op hun niveau opleidingsplannen op, die een overzicht geven van de opleidingsnaden en de middelen die aangewend zullen worden om hieraan te voldoen.

§ 2 - Bij het opmaken ervan worden deze opleidingsplannen becommentarieerd en toegelicht in de ondernemingsraad, die hierover een advies uitbrengt. Er wordt een regelmatige communicatie voorzien over hun inwerkingstelling en hun evaluatie.

Afdeling 4. - Opmaak en inwerkingstelling op sectoraal niveau van een "opleidingsCV"

Art. 7. - § 1 - De ondertekenende partijen zijn het eens over het belang van de inwerkingstelling op sectoraal vlak van een opleidingsCV dat de inventaris opmaakt van de door de bediende gevolgde opleidingen tijdens zijn loopbaan in de onderneming, evenals van de op eigen initiatief gevolgde opleidingen. De partijen onderschrijven zo een démarche met het oog op het bevorderen van de beroepsmobiliteit en de ontwikkeling van de bekwaamheden van de bedienden.

§ 2 - Daartoe beslist de sector om een paritaire werkgroep ad hoc op te richten, die belast is met het uitwerken van een suppletief sectoraal model van opleidingsCV dat in 2010 ter beschikking gesteld zal worden van de ondernemingen.

HOOFDSTUK IV - TOEPASSINGSDUUR

Art. 8. - Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en treedt buiten werking op 31 december 2010.

COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE LA SIDERURGIE (CPn°210)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 8 JUILLET 2009 CONCERNANT DES EFFORTS SUPPLEMENTAIRES EN MATIERE DE FORMATION

CHAPITRE I^{ER} - OBJET

Article 1^{er}. La présente convention est conclue en exécution de l'Accord sectoriel 2009-2010.

Elle détermine les efforts supplémentaires en matière de formation tels que visés par l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations et par l'arrêté royal du 11 octobre 2007 qui lui donne exécution.

CHAPITRE II - CHAMP D'APPLICATION

Art. 2. La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie (CP n° 210) et aux travailleurs et travailleuses barémisés qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'employé.

CHAPITRE III - DÉTERMINATION DES EFFORTS SUPPLÉMENTAIRES EN MATIÈRE DE FORMATION

Art. 3. Les parties conviennent de réaliser les efforts supplémentaires en matière de formation par les mesures énumérées aux articles 4 à 7.

Section 1^{ère}. - Engagement sectoriel 2009-2010 en matière de taux de participation

Art. 4. § 1^{er}. En application de l'article 2, § 1^{er}, b) de l'arrêté royal du 11 octobre 2007 pris en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 précitée, l'engagement annuel du secteur en matière de taux de participation à des mesures de formation est relevé de 5 points de pourcentage (5%) en 2009 et en 2010.

§ 2. Ce relèvement du taux de participation à des mesures de formation est calculé en prenant comme point de départ la moyenne du taux de participation du secteur sur la période 2003 à 2008, suivant les résultats de l'enquête coordonnée (dite « enquête sectorielle ») prévue à l'article 7, § 1^{er}.

Section 2. - Suivi et évaluation paritaire de la mise en application des efforts de formation

Art. 5. § 1^{er}. Le secteur procède au suivi du contenu et de la mise en application des efforts de formation dans les entreprises sidérurgiques via l'enquête coordonnée (dite « enquête sectorielle ») qui est lancée le 2^{ème} trimestre de chaque année.

§ 2. Le secteur élabore annuellement un « Tableau de reporting des efforts de formation » et évalue ces efforts paritairement. Ce tableau sectoriel est transmis aux entreprises aux fins de communication au conseil d'entreprise.

Section 3. - Etablissement de plans de formation et communication au conseil d'entreprise

Art. 6. § 1^{er}. Les entreprises établissent à leur niveau des plans de formation, qui dressent l'aperçu des besoins de formation et les moyens qui seront mis en œuvre pour y répondre.

§ 2. Lors de leur élaboration, ces plans de formation sont commentés et explicités en conseil d'entreprise, qui émet un avis sur ceux-ci. Une communication régulière est prévue sur leur mise en œuvre et leur évaluation.

Section 4. - Elaboration et mise en œuvre au niveau du secteur d'un « CV Formation »

Art. 7. § 1^{er}. Les parties signataires s'accordent sur l'intérêt de mettre en œuvre au niveau du secteur un CV formation qui fasse l'inventaire des formations suivies par l'employé durant sa carrière dans l'entreprise ainsi que des formations suivies de sa propre initiative. Les parties s'inscrivent ainsi dans une démarche visant à favoriser la mobilité professionnelle ainsi que le développement des compétences des employés.

§ 2. A cet effet, le secteur convient de mettre en place un groupe de travail paritaire ad hoc, chargé d'élaborer un modèle sectoriel supplétif de CV formation qui sera mis à disposition des entreprises en 2010.

CHAPITRE IV - DURÉE D'APPLICATION

Art. 8. La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2009 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2010.