

## **COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE LA SIDERURGIE (CP n° 210)**

### **CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 28 JUIN 2011 INSTAURANT UN REGIME TEMPORAIRE DE PREPENSION A 56 ANS**

#### **CHAPITRE I<sup>ER</sup> - OBJET**

Article 1<sup>er</sup>. – La présente convention est conclue en exécution de l'Accord sectoriel du 28 juin 2011, ainsi qu'en application des conventions collectives de travail n° 92 et n° 96, conclues respectivement le 20 décembre 2007 et le 20 février 2009 au sein du Conseil National du Travail et des articles 47 et 48 de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1<sup>er</sup> février 2011 portant la prolongation des mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel.

Elle a pour objet de fixer un cadre sectoriel de prépension dont les modalités d'application sont négociées au niveau des entreprises.

#### **CHAPITRE II – CHAMP D'APPLICATION**

Art. 2. – La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie (CP n° 210) et aux travailleurs et travailleuses barémisés qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'employé.

#### **CHAPITRE III – MODALITES**

Art. 3. – La présente convention instaure temporairement, selon les modalités reprises ci-après, un droit à la prépension en faveur des travailleurs licenciés et âgés d'au moins 56 ans au moment de la fin du contrat, qui peuvent justifier à ce moment d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié (régime dit 56-40).

En outre, ces travailleurs doivent pouvoir prouver qu'ils ont effectué, avant l'âge de 17 ans, pendant au moins 78 jours, des prestations de travail pour lesquelles des cotisations de sécurité sociale ont été payées, avec assujettissement complet à la sécurité sociale, ou au moins 78 jours de prestations de travail dans le cadre de l'apprentissage qui se situent avant le 1<sup>er</sup> septembre 1983.

Art. 4. – Dans le cadre de la prépension conventionnelle, le travailleur prépensionné a droit à une indemnité complémentaire de prépension à charge de l'employeur. Cette indemnité est calculée et attribuée conformément aux dispositions des chapitres III et IV de la convention collective de travail n° 17, telle que modifiée par la convention collective de travail n° 17 tricies du 19 décembre 2006, conclue au sein du Conseil National du Travail.

#### **CHAPITRE IV – DUREE D'APPLICATION**

Art. 5. – La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2011 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2012.

9

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE IJZERNIJVERHEID  
(PC nr. 210)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 JUNI 2011 TOT INVOERING  
VAN EEN TIJDELIJK BRUGPENSIOENSTELSEL OP 56 JAAR**

**HOOFDSTUK I - ONDERWERP**

Artikel 1. – Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal Akkoord van 8 juli 2009, evenals in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 92 en nr. 96, respectievelijk afgesloten op 20 december 2007 en 20 februari 2009 binnen de Nationale Arbeidsraad en van de artikels 47 en 48 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord.

Deze overeenkomst heeft tot doel een sectoraal brugpensioenkader te bepalen waarvan de toepassingsmodaliteiten onderhandeld worden op ondernemingsvlak.

**HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSGEBIED**

Art. 2. – Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid (PC nr. 210) vallen en op de gebaremiseerde werknemers en werkneemsters die door een arbeidsovereenkomst voor bediende aan deze ondernemingen zijn gebonden.

**HOOFDSTUK III - MODALITEITEN**

Art. 3. – Onderhavige overeenkomst voert tijdelijk, volgens de hierna vermelde modaliteiten, een recht op brugpensioen in ten gunste van ontslagen werknemers van minstens 56 jaar oud op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, die op dat ogenblik een beroepsverleden van ten minste 40 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden (zogenaamd stelsel 56-40).

Bovendien moeten deze werknemers het bewijs kunnen leveren dat ze vóór de leeftijd van 17 jaar gedurende ten minste 78 dagen arbeidsprestaties geleverd hebben waarvoor sociale zekerheidsbijdragen werden betaald, met volledige onderwerping aan de sociale zekerheid, of ten minste 78 dagen arbeidsprestaties in het kader van het leerlingwezen die zich situeren vóór 1 september 1983.

Art. 4. – In het raam van het conventioneel brugpensioen heeft de bruggepensioneerde werknemer recht op een aanvullende brugpensioenvergoeding ten laste van de werkgever. Deze vergoeding wordt berekend en toegekend overeenkomstig de bepalingen van de hoofdstukken III en IV van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17tricies van 19 december 2006, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.

**HOOFDSTUK IV - TOEPASSINGSDUUR**

Art. 5. – Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en treedt buiten werking op 31 december 2012.