



**ERRATUM**

**Commission paritaire pour les employés de la  
sidérurgie**

**CCT n° 140044/CO/210  
du 09/06/2017**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 1<sup>er</sup> doit être modifié comme suit :  
"Onderhavige overeenkomst is afgesloten in  
uitvoering van het Sectoraal Akkoord van  
9 juni 2017, evenals in toepassing van artikel 3,  
§ 3, van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot  
regeling van het stelsel van werkloosheid met  
bedrijfstoeslag en in toepassing van de collectieve  
arbeidsovereenkomst nr. 122 afgesloten binnen de  
Nationale Arbeidsraad."

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de bedienden van de  
ijzernijverheid**

**CAO nr. 140044/CO/210  
van 09/06/2017**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 1 moet als volgt verbeterd worden :  
"Onderhavige overeenkomst is afgesloten in  
uitvoering van het Sectoraal Akkoord van  
9 juni 2017, evenals in toepassing van  
artikel 3, § 3, van het koninklijk besluit van  
3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van  
werkloosheid met bedrijfstoeslag en in  
toepassing van de collectieve  
arbeidsovereenkomst nr. 122 afgesloten  
binnen de Nationale Arbeidsraad."

**Beslissing van**

**27-07-2017**

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE IJZERNIJVERHEID  
(PC nr. 210)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 JUNI 2017 TOT INVOERING  
VAN EEN TIJDELIJK STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG  
OP 58 JAAR IN 2017 EN 59 JAAR IN 2018**

**HOOFDSTUK I - ONDERWERP**

Artikel 1. – Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal Akkoord van 9 juni 2017, evenals in toepassing van artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 122 afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.

**HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSGEBIED**

Art. 2. – Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid (PC nr. 210) vallen en op de gebaremiseerde werknemers en werkneemsters die door een arbeidsovereenkomst voor bediende aan deze ondernemingen zijn gebonden.

**HOOFDSTUK III - MODALITEITEN**

Art. 3. – Onderhavige overeenkomst bepaalt een sectoraal kader van werkloosheid met bedrijfstoeslag waarvan de toepassingsmodaliteiten onderhandeld moeten worden op ondernemingsvlak, in de mate dat de ondernemingen in staat zijn dit kader toe te passen na een voorafgaand onderzoek van hun economische mogelijkheden.

Art. 4. – Onderhavige overeenkomst voert tijdelijk, volgens de hierna vermelde modaliteiten, een recht op werkloosheid met bedrijfstoeslag in ten gunste van ontslagen werknemers van minstens 58 jaar oud in 2017 en 59 jaar in 2018 op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst die op dat ogenblik 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen, waarvan 5 of 7 jaar betrekking hebben op de uitoefening van een zwaar beroep gedurende de 10 of 15 laatste loopbaanjaren.

De leeftijdsvoorwaarde moet voldaan worden tijdens de geldigheidsduur van de CAO.

Art. 5. – Het begrip “zwaar beroep” dat gebruikt wordt in onderhavig sectoraal akkoord, is het begrip zoals bepaald door artikel 3, §3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Art. 6. – In het raam van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag heeft de werknemer recht op een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever. Deze vergoeding wordt berekend en toegekend overeenkomstig de bepalingen van de collectieve

arbeidsovereenkomst nr. 17, en van zijn wijzigende collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.

Art. 7. – In de lijn van de toepassing in de staalindustrie van de bestaande stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage om een correcte werking van de ondernemingen op technisch en organisatorisch vlak te waarborgen, verbinden de vakbondsafvaardigingen van de ondernemingen, betrokken door de toepassing van dit tijdelijke stelsel, zich ertoe om mee te werken aan de interne mutaties die het vertrek in werkloosheid met bedrijfstoelage mogelijk moeten maken voor de door onderhavige overeenkomst begunstigde werknemers. Ze verbinden zich er eveneens toe mee te werken aan de aanvragen tot vrijstelling van de vervangingsplicht van werknemers in het SWT-stelsel, die verantwoord worden door de wettelijke criteria.

#### **HOOFDSTUK IV - TOEPASSINGSDUUR**

Art. 8. – Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.

---

6

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE LA SIDERURGIE  
(CP n° 210)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 9 JUIN 2017 INSTAURANT UN REGIME  
TEMPORAIRE DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE A 58 ANS EN 2017  
ET 59 ANS EN 2018**

**CHAPITRE I<sup>ER</sup> - OBJET**

Article 1<sup>er</sup>. – La présente convention est conclue en exécution de l'Accord sectoriel du 9 juin 2017, ainsi qu'en application de l'article 3, §3, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et en application de la convention collective de travail n° 122 conclue au sein du Conseil National du Travail.

**CHAPITRE II – CHAMP D'APPLICATION**

Art. 2. – La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire pour les employés de la sidérurgie (CP n° 210) et aux travailleurs et travailleuses barémisés qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'employé.

**CHAPITRE III – MODALITES**

Art. 3. – La présente convention fixe un cadre sectoriel de chômage avec complément d'entreprise dont les modalités d'application doivent être négociées au niveau des entreprises pour autant qu'elles soient en mesure de l'appliquer après examen préalable de leurs possibilités économiques.

Art. 4. – La présente convention instaure temporairement, selon les modalités reprises ci-après, un droit au chômage avec complément d'entreprise en faveur des travailleurs licenciés et âgés d'au moins 58 ans en 2017 et 59 ans en 2018 au moment de la fin du contrat, qui peuvent justifier à ce moment de 35 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié, dont 5 ou 7 ans se rapportent à l'exercice d'un métier lourd durant les 10 ou 15 dernières années de carrière.

La condition d'âge doit être remplie durant la période de validité de la CCT.

Art. 5. – La notion de métier lourd telle qu'utilisée dans la présente convention, est celle déterminée par l'article 3, §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 6. – Dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise, le travailleur a droit à une indemnité complémentaire à charge de l'employeur. Cette indemnité est calculée et

attribuée conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 17 et de ses conventions collectives modificatives conclues au sein du Conseil National du Travail.

Art. 7. – Dans la ligne de l'application en sidérurgie des régimes existants de chômage avec complément d'entreprise, pour garantir un fonctionnement correct des entreprises sur le plan technique et organisationnel, les délégations syndicales des entreprises concernées par l'application du présent régime temporaire s'engagent à coopérer aux mutations internes devant permettre le départ en chômage avec complément d'entreprise des travailleurs bénéficiaires de la présente convention. Elles s'engagent aussi à coopérer aux demandes de dispense à l'obligation de remplacement des travailleurs bénéficiaires du R.C.C. justifiées par les critères légaux.

#### **CHAPITRE IV – DUREE D'APPLICATION**

Art. 8. – La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2018.

---