

**Paritair Comité voor de bedienden uit de
petroleumnijverheid en -handel**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2005 tot wijziging van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2005 gesloten in het paritair comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid -handel, tot verhoging van het quotum overuren waarvoor de werknemer kan afzien van de inhaalrust

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de **ondernemingen welke** onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

Onder "bedienden" worden hierna de bedienden van het mannelijk en het vrouwelijk geslacht verstaan.

**HOOFDSTUK III.
Wijziging**

Partijen **komen** overeen om voormelde CAO van 28 september 2005 te wijzigen als volgt:

Art. 2 In toepassing van artikel 26 bis, § 1 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 en overeenkomstig de bepalingen- van artikel 1, 2^{de} lid van het Koninklijk Besluit van 19 september 2005, wordt de grens van 65 uren boven de gemiddelde arbeidsduur toegestaan gedurende de toepasselijke referentieperiode gebracht op 130 uren. Het betreft **enkel** de overuren die gebaseerd zijn op artikel 25 en op artikel 26, § 1, 3^o van dezelfde wet.

Art. 3 In toepassing van artikel 26 bis, § 2bis van de Arbeidswet van 16 maart 1971 en overeenkomstig de bepalingen van het Koninklijk Besluit van 19 september 2005 tot vaststelling van de onderhandelingsprocedure tot verhoging van het **quotum** overuren waarvoor de werknemer kan afzien van de inhaalrust in toepassing van artikel 26 bis , § 2 bis van de arbeidswet van 16 maart 1971, wordt, voor de werknemers bedoeld in

**Commission paritaire pour employés de
l'industrie et du commerce du pétrole**

*Convention collective de travail du 12 décembre 2005 modifiant la Convention collective de travail du 28 septembre 2005, conclue en Commission paritaire pour **eùmploés** de l'industrie et du commerce du pétrole, augmentant le quota d'heures supplémentaires pour lesquelles le travailleur peut renoncer à la récupération*

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole.

Par "employés" on entend : ci-après les employés de sexe masculin et de sexe féminin.

**CHAPITRE III.
Modification**

Les parties conviennent de modifier la CCT du 28 septembre 2005 susmentionnée comme tel :

Article 2. En application de l'article 26bis, § 1 de la Loi sur le travail du 16 mars 1971 et conformément aux dispositions de l'article 1,2ème de l'arrêté royal du 19 septembre 2005, la limite de 65 heures dépassant la durée moyenne de travail autorisée sur la même période de référence est portée à 130 heures.
Ceci concerne les heures supplémentaires basées sur les articles 25 et 26, § 1, 3ème de cette même loi.

Article 3. En application de l'article 26bis, § 2bis de la Loi sur le travail du 16 mars 1971 et conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 19 septembre 2005 déterminant la procédure de négociation augmentant le quota d'heures supplémentaires pour lesquelles le travailleur peut renoncer à la récupération en application de l'article 26bis, § 2bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, le nombre d'heures supplémentaires pour les-

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

22 -12- 2005

24 -01- 2005

NR.
M"

78.210 [Go | 211

artikel 1, het aantal overuren waarvoor kan worden afgezien van inhaalrust verhoogd tot 66 uren. Het betreft hier enkel de overuren gebaseerd op artikel 25 en op artikel 26, §1,3 van dezelfde wet.

Art. 4 In toepassing van artikel 26bis, §1 van de Arbeidswet van 16 maart 1971, wordt de referteperiode verlengd tot 12 maanden.

Art. 5 Deze bepalingen doen geen afbreuk aan bestaande afspraken op ondernemingsniveau. Zo blijven de afspraken voor wat betreft de recuperatie van de toeslag boven de 66 uren tot 130 uren gelden. Partijen bevelen wel aan ondernemingsafspraken in lijn te brengen met de bepalingen van dit akkoord.

HOOFDSTUK III.

Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2005 is van onbepaalde duur. Ze kan door elk der partijen opgezegd worden met een opzeggingstermijn van 6 maanden en mits een aangetekend schrijven naar de voorzitter van het Paritair Comité en naar elk der partijen.

quelles il peut être renoncé à la récupération est augmenté à 66 heures pour les travailleurs visés à l'article 1er. Il s'agit uniquement des heures supplémentaires fondées sur les articles 25 et 26, § 1, 3 de ladite loi.

Art. 4 En application de l'article 26bis, § 1 de la Loi sur le travail du 16 mars 1971, la période de référence est prolongée à 12 mois.

Art. 5 Ces dispositions ne portent pas atteinte aux accords existant au niveau des entreprises. Ainsi, les accords existants pour ce qui concerne la récupération du sursalaire au dessus de 66 heures jusqu'à 130 heures, restent applicables. Les parties recommandent néanmoins de mettre les accords d'entreprises en lignes avec les dispositions de cet accord.

CHAPITRE III.

Validité de la convention collective de travail

Art. 6. La présente convention collective de travail produit ses effets au 1er octobre 2005 et est de durée indéterminée. Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois et par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire et à chacune des parties signataires.