

Paritair Comité voor de bedienden
uit de petroleumnijverheid en -handel

Commission paritaire pour employés
de l'industrie et du commerce du
pétrole

**C.A.O. van 7 maart 2007 betreffende een
tussentijdse regeling inzake brugpensioen**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

Art. 2. In afwachting van het eventueel afsluiten van een sectorale CAO inzake brugpensioenen voor de periode 2007-2008, wordt volgende voorlopige regeling in acht genomen, dit in afwachting van een sectorale CAO en enkel met het doel urgente gevallen een oplossing aan te bieden; daarbij wordt uitdrukkelijk gestipuleerd dat dit geen engagement is voor de komende CAO 2007-2008.

a) Er wordt in de petroleumsector, een conventioneel brugpensioen aan de bedienden toegekend in het raam van de CAO nr. 17 van de NAR en van het KB van 07.12.1992 betreffende het recht van bejaarde werknemers op werkloosheidsuitkeringen.

Deze kaderovereenkomst wordt geconcretiseerd door de afsluiting van eensluitende particuliere overeenkomsten op het vlak der ondernemingen.

Zullen voor conventioneel brugpensioen in aanmerking komen de bedienden vanaf 58 jaar, voor zover ze een anciënniteit tellen van 25 jaar in loondienst.

b) bijzondere regeling "shift"
Voor werknemers met 33 jaar dienst waarvan 20 jaar in shift met nachtarbeid (CAO 46) mogelijkheid tot conventioneel brugpensioen op 56-jarige leeftijd vanaf 01.01.2007. Deze maatregel vergt het akkoord van beide partijen (werkgever en individuele werknemer).

c) Hernieuwing bestaande bedrijfs-CAO's
Vanaf 55-jarige leeftijd, na 38 jaar anciënniteit in loondienst, mits deze CAO's ononderbroken in voege zijn sedert 1986.

d) Halftijds brugpensioen: vanaf 55 jaar, om medische of ernstige familiale/sociale redenen.

Het conventioneel brugpensioen zal kunnen toegekend worden zowel wanneer het initiatief daartoe uitgaat van de bediende als van de werkgever. In het voorkomend geval zal belanghebbende alleszins, ten einde in regel te zijn met de vigerende reglementering, door de

**C.C.T. du 7 mars 2007 concernant des
dispositions temporaires sur la prépension
conventionnelle**

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole.

Art. 2. Dans l'attente de la conclusion éventuelle d'une convention collective sectorielle concernant la prépension conventionnelle pour la période 2007-2008, il sera tenu compte des dispositions temporaires suivantes, ceci en attendant une CCT sectorielle en avec le seul but de remédier aux cas urgents; il est stipulé explicitement que ceci n'engage pas une CCT 2007-2008.

a) Une convention-cadre est élaborée dans le secteur pétrolier octroyant une prépension conventionnelle aux employés du secteur dans le cadre de la convention collective de travail numéro 17 du Conseil National du Travail et de l'Arrêté Royal du 7/12/1992 concernant le droit des travailleurs âgés aux allocations de chômage.

Cette convention-cadre sera concrétisée par la conclusion de conventions particulières similaires sur le plan des entreprises.

Entreront en ligne de compte pour la prépension conventionnelle les employés à partir de l'âge de 58 ans, à la condition qu'ils comptent une ancienneté de 25 ans.

b) Régime particulier "équipes"
Pour les travailleurs ayant 33 années de service, dont 20 ans en équipe comportant du travail de nuit (CCT n°. 46), possibilité de prépension conventionnelle à l'âge de 56 ans à partir du 01.01.2007. Cette mesure requiert l'accord des deux parties (employeur et travailleur individuel)

c) Renouvellement des conventions collectives d'entreprise existantes :
A l'âge de 55 ans, après 38 années de service, à condition que ces CCT soient en vigueur de façon ininterrompue depuis 1986.

d) Prépension à mi-temps :
à partir de 55 ans, pour raisons médicales ou familiale/sociale graves.

La prépension conventionnelle pourra être accordée, aussi bien lorsque l'initiative émane de l'employé que de l'employeur. Le cas échéant, l'intéressé sera toutefois licencié officiellement par son employeur, afin de respecter la réglementation en vigueur.

NEERLB GUGD E OT
R ISTR-EN EGISTR

11-04-2007

2007-03-02

2007-03-02

82.458 | Co | 211

werkgever officieel **worden** ontslagen.
Ieder initiatief inzake de toepassing van het
brugpensioen, van wie het ook **uitgaat**, zal
voorgelegd worden aan de **ondernemingsraad** of,
bij gebreke **daarvan**, zal hierover **overlegd** worden
met de syndicale delegatie.

Uitkering door derden: In uitvoering van artikel 4
van de CAO nr. 17 inzake **brugpensioenen**, hebben
de **ondernemingen** de **mogelijkheid** om de
verplichtingen ten **laste** van de laatste werkgever
inzake betalingen van de aanvullende
vergoedingen voor brugpensioenen, **over te** dragen
aan een fonds voor bestaanszekerheid of aan een
andere instantie.

Art. 3. Op suppletieve basis voor die
ondernemingen die geen **ondernemingsakkoorden**
of aantoonbare praktijken hebben (deze laatste
voor te leggen aan het PC 211 binnen de drie
maanden na **datum** van ondertekening van de CAO
inzake Individuele Loon- en Arbeidsvoorwaarden
2005-2006, dit is dus tegen 28 **september** 2005),
zal de bediende 70 % van het verschil tussen het
theoretische (begrensd) netto referentemaandloon en
de werkloosheidsvergoeding gewaarborgd worden.

Art. 4. Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** wordt
afgesloten voor een bepaalde duur en heeft
uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en houdt
op van kracht te zijn op 30 juni 2007.

Opgemaakt te Brussel op 7 maart 2007 in **5**
exemplaren

Chaque initiative relative à l'application de la
prépension de quiconque elle émane, sera soumise
au conseil d'entreprise ou, a défaut de celui-ci, fera
l'objet d'une consultation avec la délégation
syndicale.

En application de l'article 4 de la C.C.T. n° 17 en
matière de prépension, les entreprises ont la
possibilité de transférer à un fonds de sécurité
d'existence ou une autre instance les charges
obligatoires relatives au paiement de l'indemnité
complémentaire de prépension du dernier
employeur.

Art. 3. L'employé sera assuré de 70 % de la
différence entre le salaire net théorique de
référence (plafonné) et l'intervention chômage
garantie sur une base supplétive pour les
entreprises qui n'ont pas d'accords d'entreprises ou
de pratiques démontrables (ces dernières à
présenter à la CP 211 endéans les 3 mois suivant
la signature de la convention collective de travail
relative aux conditions de salaire et de travail, c.a.d
jusqu'au 28 septembre 2005),

Art. 4. Cette convention collective est conclue pour
une durée déterminée et prend effet à partir du 1er
janvier 2007 et se termine le 30 juin 2007.

Conclu à Bruxelles le 7 mars 2007 en 5
exemplaires