

**Paritair Comité voor de bedienden uit de petro-
leumnijverheid en -handel**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 6 mei 2013*

**HOOFDSTUK I.
TOEPASSINGSGBIED**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

Onder "bedienden" worden hierna de bedienden van het mannelijk en het vrouwelijk geslacht verstaan.

**HOOFDSTUK II
STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BE-
DRIJFSTOESLAG**

Art 2. Bijzondere regeling "shift"

Voor werknemers met 33 jaar dienst waarvan 20 jaar in shift met nachtarbeid (CAO 46) is er mogelijkheid tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (vroeger brugpensioen genaamd) op 56-jarige leeftijd. Deze maatregel vergt het akkoord van beide partijen (werkgever en individuele werknemer).

Hernieuwing bestaande bedrijfs-CAO's: Vanaf 57-jarige leeftijd is er mogelijkheid tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage na 38 jaar anciënniteit in loondienst, mits deze CAO's ononderbroken in voege zijn sedert 1986.

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage op 56 jaar na 40 jaar dienst wordt ingevoerd

**HOOFDSTUK III
GELDIGHEIDSDUUR**

Art. 3 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013 en eindigt op 30 juni 2013.

**Commission paritaire pour employés de l'indus-
trie et du commerce du pétrole**

*Convention collective de travail
du 6 mai 2013*

**CHAPITRE 1er.
CHAMP D'APPLICATION**

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole.

Par "employés" on entend : ci-après les employés de sexe masculin et de sexe féminin.

**CHAPITRE II
RÉGIME DE CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT
D'ENTREPRISE**

Art. 2 Régime particulier "équipes"

Pour les travailleurs ayant 33 années de service, dont 20 ans en équipe comportant du travail de nuit (CCT n° 46), il y a possibilité de régime de chômage avec complément d'entreprise à l'âge de 56 ans. Cette mesure requiert l'accord des deux parties (employeur et travailleur individuel).

Renouvellement des conventions collectives d'entreprise existantes : A l'âge de 57 ans, il y a possibilité de régime de chômage avec complément d'entreprise après 38 années de service, à condition que ces CCT soient en vigueur de façon ininterrompue depuis 1986.

Il est introduit le régime de chômage avec complément d'entreprise à 56 ans après 40 ans de service

**CHAPITRE III
DURÉE DE VALIDITÉ**

Art. 54. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2013 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2013.