

03

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE L'INDUSTRIE TEXTILE
ET DE LA BONNETERIE**

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 2 AVRIL 1999
CONCERNANT
L'INTERRUPTION DE LA CARRIERE PROFESSIONNELLE

Vu la loi du 22.01.1985 portant des dispositions sociales

Vu la l'A.R. du 02.01.1991 concernant l'allocation d'interruption

Vu la loi du 13.02.1998 relative à la promotion de l'emploi et les A.R. du 10.08.1998 instaurant un droit d'interruption de la carrière professionnelle

Vu la loi relative au plan d'action belge pour l'emploi

IL EST CONVENU ENTRE :

la Centrale Nationale des Employés,
le Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique,
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique d'une part,

ET

la Fédération du Textile FEBELTEX d'autre part,

CE QUI SUIT :

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

- § 1. Tout en tenant compte du § 2 ci-après, la présente convention collective de travail s'applique aux employé(e)s occupé(e)s en exécution d'un contrat de travail et visé(e)s à l'article 99, alinéa 1er de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, ainsi qu'aux employeurs qui les occupent et qui tombent sous la compétence de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.
- § 2. Sont exclus de l'application de la présente convention collective de travail, les travailleurs visés par l'arrêté royal du 10 février 1965 désignant les personnes investies d'un poste de direction ou de confiance dans les secteurs privés de l'économie nationale, pour l'application de la loi sur la durée du travail.

NEEPL ECONOMIE DÉBAT | REGISTR. ENREGISTR.

14-04-1999

51.013/Co/214

1 N°

II. DROIT LIMITE A L'INTERRUPTION DE LA CARRIERE PROFESSIONNELLE

Article 2

- Outre le droit légal à l'interruption de carrière de 3 % du nombre moyen de travailleurs occupés dans l'entreprise exprimés en équivalent temps plein, accordé par l'A.R. du 10.08.1998, un droit conventionnel supplémentaire à l'interruption de carrière complète est accordé à raison de 2 % du nombre moyen de travailleurs occupés dans l'entreprise aux employé(e)s à partir de l'âge de 50 ans.
- Quelle que soit la date à laquelle l'employé(e) entre dans le régime d'interruption de carrière complète, pour autant que cette date se situe au cours de la période de validité de cette CCT à savoir du 01.01.1999 au 31.12.2000, la période d'interruption est fixée à un an c.-à-d. 12 mois consécutifs de date à date.
- Une prolongation est possible; dans ce cas la durée de l'interruption est également fixée à un .
- Le droit précité, combiné avec le droit légal et le droit conventionnel à l'interruption de la carrière professionnelle fixée par la CCT du 02.04.1999 pour les ouvriers, est limité à 3 % pour ce qui concerne le droit légal et à 2 % pour le droit supplémentaire conventionnel ou globalement à 5 %.

Article 3

L' "entreprise" correspond à l'entité juridique.

Le nombre moyen de travailleurs occupés dans l'entreprise est obtenu en appliquant la méthode de calcul prévue par l'article 4 de l'arrêté royal du 12 août 1994 relatif aux conseils d'entreprise et aux comités de prévention et de protection au travail.

Article 4

Les règles d'organisation du droit visé ci-dessus sont prévues par le conseil d'entreprise conformément au prescrit de la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972 coordonnant les accords nationaux et les conventions collectives de travail relatifs aux conseils d'entreprise conclus au sein du Conseil national du Travail.

A défaut de conseil d'entreprise, ces modalités sont fixées d'un commun accord entre l'employeur et la délégation syndicale des employés de l'entreprise ou, à défaut de celle-ci, d'un commun accord entre l'employeur et les travailleurs concernés.

Les travailleurs concernés sont les travailleurs occupés dans l'unité technique d'exploitation au sens de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie.

III. FORMALITES

Article 5

Le travailleur qui souhaite obtenir le bénéfice de la présente convention en avertit son employeur un mois à l'avance.

Il lui communique la date à laquelle l'interruption de la carrière professionnelle complète prend cours pour une période ininterrompue de 12 mois calendrier.

Le délai d'un mois peut être réduit de commun accord entre l'employeur et le travailleur.

La même procédure est d'application en cas de prolongation.

IV. DISPOSITIONS FINALES

Article 6

Cette convention est conclue dans le cadre de la loi relative au plan d'action belge pour l'emploi.

Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 1999 et est conclue pour la période du 01.01.1999 au

64

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE TEXTIELNIJVERHEID
EN HET BREIWERK**

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 2 APRIL 1999
BETREFFENDE
DE ONDERBREKING VAN DE BEROEPSLOOPBAAN

- Gelet op de Wet van 22.01.1985, herstellwet houdende sociale bepalingen,
- Gelet op het K.B. van 02.01.1991, betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen,
- Gelet op de Wet van 13.02.1998 tot bevordering van de tewerkstelling, en op de K.B.'s van 10.08.1998 tot instelling van een recht op loopbaanonderbreking,
- Gelet op de Wet betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid,

wordt tussen

de Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,
de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België

enerzijds,

en

de Textielfederatie FEBELTEX

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :

I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

§ 1 Met inachtneming van § 2 hierna is deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de bedienden die zijn tewerkgesteld ter uitvoering van een arbeidsovereenkomst en die zijn bedoeld in artikel 99, alinéa 1 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen en onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk.

§ 2 Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers, vermeld in het K.B. van 10 februari 1965 tot aanwijzing van de personen die met een leidende functie of met een vertrouwenspost zijn bekleed in de particuliere sectoren van 's lands bedrijfsleven voor de toepassing van de wet betreffende de arbeidsduur.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. EN REGISTR. |
14 -04- 1999 | 22 -06- 1999 | N°

51-013/60/214

II. BEPERKT RECHT OP ONDERBREKING VAN DE BEROEPSLOOPBAAN

Artikel 2

- Bovenop het recht, toegekend bij K.B. van 10.08.1998, op beroepsloopbaanonderbreking ten belope van 3 % van het gemiddeld aantal in de onderneming tewerkgestelde werknemers uitgedrukt in voltijdse equivalenten, wordt er een bijkomend conventioneel recht op volledige beroepsloopbaanonderbreking ten belope van 2 % van het gemiddeld aantal in de onderneming tewerkgestelde werknemers toegekend aan de bedienden vanaf de leeftijd van 50 jaar.
- Welke ook de datum moge weze waarop voormelde bediende in het stelsel van volledige loopbaanonderbreking instapt, voor zover deze datum gelegen is in de geldigheidsperiode van deze C.A.O., te weten van 01.01.1999 tot 31.12.2000, zal de onderbrekingsperiode één jaar bedragen d.w.z. 12 opeenvolgende maanden van datum tot datum.
- Een verlenging is mogelijk; in dit geval zal de duur van de onderbrekingsperiode ook één jaar bedragen.
- Voormeld recht samengevoegd met het wettelijk recht en het conventioneel recht op loopbaanonderbreking vastgelegd in de desbetreffende CAO van 02.04.99 voor de werklieden, zal begrensd zijn tot gezamenlijk 3 % voor het wettelijk recht en 2 % voor het bijkomend conventioneel recht of gezamenlijk 5 %.

Artikel 3

Onder "onderneming" wordt verstaan de juridische entiteit.

Het gemiddelde van de in de onderneming tewerkgestelde werknemers wordt verkregen door toepassing van de berekeningsmethode bepaald in artikel 4 van het K.B. van 12 augustus 1994 betreffende de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk.

Artikel 4

De organisatieregels met betrekking tot het hiervoor bedoelde recht worden vastgesteld door de ondernemingsraad overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden.

Bij ontstentenis van een ondernemingsraad worden die regels vastgesteld in gemeen overleg tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging van de bedienden van de onderneming of, bij ontstentenis daarvan, in gemeen overleg tussen de werkgever en de betrokken werknemers.

De betrokken werknemers zijn de werknemers tewerkgesteld in de technische bedrijfseenheid in de zin van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.

III. FORMALITEITEN

Artikel 5

De werknemer die het voordeel van deze overeenkomst wenst te genieten, brengt één maand van tevoren zijn werkgever hiervan op de hoogte.

Hij(zij) stelt de werkgever in kennis van de datum waarop de onderbreking van de beroepsloopbaan ingaat voor een aaneengesloten période van 12 maanden.

De termijn van één maand kan in gemeen overleg tussen de werkgever en de werknemer worden verminderd.

Dezelfde procédure geldt wanneer het om een verlenging gaat.

IV. SLOTBEPALINGEN

Artikel 6

Deze overeenkomst is gesloten in het kader van de wet betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid. Zij treedt in werking op 1 januari 1999 en is gesloten voor de période van 1 januari 1999 tot en met 31 december 2000.