

64

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE
L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DU 22 JUIN 1999 CONCERNANT
DES INITIATIVES DE FORMATION**

Vu la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses;

Vu la convention collective du 2 avril 1999 conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie;

IL EST CONVENU ENTRE

la Centrale Nationale des Employés,
le Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part

et

la Fédération du Textile FEBELTEX

d'autre part

CE QUI SUIT:

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises qui relèvent de la compétence de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception de l'entreprise S.A. Celanese.

Par "employés" on entend le personnel employé tant masculin que féminin.

II. PORTEE DE LA CONVENTION

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en application de la sous-section 1 - Efforts en faveur des chômeurs - de la Section VI - Dispositions relatives à l'accord interprofessionnel 1999-2000 - de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses ainsi qu'en exécution du Chapitre IV - Formation - de la convention collective de travail nationale du 2 avril 1999 pour l'industrie textile et la bonneterie.

LEGGING DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTR.

23 -06- 1999

30 -07- 1999

N°
N°

51816 /CO/214

CCT employés 0,10% groupes à risque

Article 3

La présente convention collective de travail est conclue dans le but de développer, grâce au produit de la cotisation 0,10 %, un certain nombre d'initiatives de promotion de la formation et de l'emploi des groupes à risque parmi les employés de l'industrie textile et de la bonneterie ou des personnes auxquelles s'applique un plan d'accompagnement.

III. INITIATIVES DE PROMOTION DE LA FORMATION ET DE L'EMPLOI DES GROUPES À RISQUE OU DES PERSONNES AUXQUELLES S'APPLIQUE UN PLAN D'ACCOMPAGNEMENT**Article 4**

Les parties conviennent, dans le cadre de la présente convention collective de travail, de prendre les initiatives suivantes :

- a) l'organisation de formations de base et de formations professionnelles au profit des groupes à risque ou aux personnes auxquelles s'applique un plan d'accompagnement;
- b) la réalisation de travaux d'étude et de recherche au niveau des besoins de formation initiale et professionnelle pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

Ces initiatives seront exécutées dans le cadre des travaux de l'asbl CEFRET-EMPLOYES.

IV. FORMATION DE BASE ET PROFESSIONNELLE POUR LES GROUPES A RISQUE**Article 5**

Les parties conviennent de réaliser, pendant la durée de la présente convention collective de travail, un maximum de formations de base et professionnelles au profit des groupes à risque.

Ces formations seront réalisées sous la coordination du centre de formation CEFRET-EMPLOYES asbl.

Article 6

Les demandeurs d'emploi et les catégories suivantes d'employés occupés dans l'industrie textile et de la bonneterie sont notamment considérés comme groupes à risque :

- tous les employés qui, en raison de l'introduction de nouvelles technologies, ou en raison de tout changement à leur fonction, courent le risque de perdre leur emploi;
- les employés des entreprises en difficulté ou en restructuration qui, sans formation complémentaires ou recyclage, courent le risque de perdre leur emploi.

Les demandeurs d'emploi et les employés visés ci-dessus sont considérés comme groupes à risque quels que soient leur âge ou leur formation de base.

V. TRAVAUX D'ETUDE ET DE RECHERCHE

Article 7

En exécution de l'article 4 de la convention collective de travail du 24 mars 1993 portant exécution de l'accord interprofessionnel 1993-1994, rendue obligatoire par A.R. du 8 novembre 1993, le centre de formation CEFRET-EMPLOYES asbl poursuivra également les travaux techniques concernant l'actualisation et l'harmonisation de la classification des tâches.

A leur tour, ces travaux donneront aussi une meilleure compréhension de la problématique de la formation initiale et professionnelle des employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

Article 8

Afin de donner un maximum d'efficacité aux initiatives de formation initiale et professionnelle qui sont déployées par le centre de formation CEFRET-EMPLOYES asbl, il est indispensable d'acquérir et de maintenir une bonne compréhension de la problématique de la formation initiale et professionnelle des employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

La recherche consistera notamment à concevoir une étude sur les besoins en formation initiale et professionnelle pour les employés occupés dans les entreprises et pour ceux qui y seront engagés.

Article 9

Les études et recherches visées à l'article 8 seront accomplies sous la conduite du centre de formation CEFRET-EMPLOYES asbl.

VI. PERCEPTION DE LA COTISATION

Article 10

Comme prévu au chapitre IV - Formation - article 8, 2e alinéa de la CCT du 2 avril 1999, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, les employeurs versent pour les années 1999 et 2000 une cotisation de 0,10% calculé sur la base de la rémunération globale de leurs employés, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi, au Fonds de Sécurité d'existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

Cette cotisation est due chaque trimestre et est perçue par le Fonds de Sécurité d'existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie et versée à la section "Formation".

VII. DISPOSITIONS FINALES

Article 11

Cette convention entre en vigueur le 1er janvier 1999 et est conclue pour la période du 1er janvier jusqu'au 31 décembre 2000.

Elle peut être dénoncée à la demande d'une des parties, moyennant un préavis de huit jours notifié par lettre recommandée à la poste au président de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie avant le 30 novembre 2000.

Article 12

La présente convention collective de travail entre en vigueur sous la condition suspensive que les efforts prévus dans la présente convention collective de travail pour les années 1999 et 2000 sont jugés suffisants par le Ministre de l'Emploi et du Travail.

C4

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE
TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 JUNI 1999
BETREFFENDE VORMINGS- EN OPLEIDINGSINITIATIEVEN**

Gelet op de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen;

Gelet op de CAO van 2 april 1999 gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk;

wordt tussen

De Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
De Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,
De Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België

enerzijds

en

de Textielfederatie FEBELTEX

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, met uitzondering van de N.V. Celanese.

Met "bedienden" worden zowel het vrouwelijk als mannelijk bediendenpersoneel bedoeld.

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van onderafdeling 1 - Inspanningen ten voordele van de werklozen - van Afdeling VI - Bepalingen betreffende het Interprofessioneel akkoord 1999-2000 - van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen en eveneens in uitvoering van Hoofdstuk IV - Vorming en opleiding - van de nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 2 april 1999 voor de textielnijverheid en het breiwerk.

AFLEGGING-DEPÔT | REGISTR.-BUREAU

2
30-07-1999

Nº
Nº

CAO bedienden 0,10% risicogroepen

51816 / 100 / 214

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met de bedoeling om met de opbrengst van de 0,10% bijdrage een aantal initiatieven te ontwikkelen ter bevordering van de vorming en tewerkstelling van risicogroepen behorende tot de bedienden van de textiel- en breigoednijverheid of personen op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

III. INITIATIEVEN TER BEVORDERING VAN DE VORMING EN TEWERKSTELLING VAN RISICOGROEPEN OF PERSONEN OP WIE EEN BEGELEIDINGSPLAN VAN TOEPASSING IS

Artikel 4

Partijen komen overeen om in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst de volgende initiatieven te nemen :

- a) het verzorgen van opleidingen en vormingen ten voordele van risicogroepen of personen op wie een begeleidingsplan van toepassing is;
- b) het verrichten van studie- en onderzoeksopdrachten op het vlak van de opleidings- en vormingsbehoeften van bedienden van de textiel- en breigoednijverheid.

Deze initiatieven zullen uitgevoerd worden in het kader van de werking van de vzw COBOT-BEDIENDEN.

IV. OPLEIDING EN VORMING VAN RISICOGROEPEN

Artikel 5

Partijen komen overeen om tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst een maximaal aantal opleidingen en vormingen te realiseren ten behoeve van risicogroepen.

Deze opleidingen en vormingen zullen gerealiseerd worden onder de coördinatie van het opleidingscentrum vzw COBOT-BEDIENDEN.

Artikel 6

Onder risicogroepen worden onder meer werkzoekenden en de volgende categorieën bedienden tewerkgesteld in de textiel- en breigoedondernemingen bedoeld :

- alle bedienden die ingevolge de introductie van nieuwe technologieën of elke andere wijziging in hun functie het risico lopen hun tewerkstelling te verliezen;
- de bedienden uit ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering die zonder bij- of omscholing het gevaar lopen hun tewerkstelling te verliezen.

De hiervoor bedoelde werkzoekenden en bedienden komen in aanmerking als risicogroep ongeacht hun leeftijd of hun genoten opleiding.

V. STUDIE- EN ONDERZOEKSOPDRACHTEN

Artikel 7

In uitvoering van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 maart 1993, houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord 1993-1994, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 8 november 1993, zal vzw COBOT-BEDIENDEN eveneens de technische werkzaamheden verder zetten aangaande de actualisering en de harmonisering van de takenclassificaties.

Deze werkzaamheden zullen op hun beurt een beter inzicht toelaten inzake de opleidings- en vormingsproblematiek van de bedienden in de textiel- en breigoednijverheid.

Artikel 8

Ten einde de opleidings- en vormingsinitiatieven die ontplooid worden door het opleidingscentrum vzw COBOT-BEDIENDEN zo efficiënt en doeltreffend mogelijk te laten verlopen is het noodzakelijk om een blijvend inzicht te verwerven in de opleidings- en vormingsproblematiek van de bedienden in de textiel- en breigoednijverheid.

Het onderzoek terzake dient o.a. studies te bevatten naar de opleidings- en vormingsbehoeften van de in de ondernemingen tewerkgestelde of nieuw aan te werven bedienden.

Artikel 9

De in artikel 8 bedoelde studies en onderzoeken zullen worden verricht onder de leiding van het opleidingscentrum vzw COBOT-BEDIENDEN.

VI. INNING VAN DE BIJDRAGE

Artikel 10

Zoals voorzien in hoofdstuk IV - Vorming en opleiding - artikel 8, 2^{de} alinéa van de CAO van 2 april 1999, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, storten de werkgevers uit de textiel- en breigoednijverheid met ingang van 1 januari 1999 en voor de jaren 1999 en 2000 een bijdrage van 0,10%, berekend op grond van het volledig loon van hun bedienden, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textiel- en breigoednijverheid.

Deze bijdrage is om het kwartaal verschuldigd en wordt door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

VII. EINDBEPALINGEN

Artikel 11

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en is gesloten voor de période van 1 januari 1999 tot en met 31 december 2000.

Zij kan worden opgezegd op vraag van een van de partijen mitseen opzeggingstermijn van 8 dagen gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk vòôr 30 november 2000.

Artikel 12

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking onder de opschortende voorwaarde dat de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene inspanningen voor de jaren 1999 en 2000 door de Minister van tewerkstelling en Arbeid als voldoende inspanningen bevonden worden.