



ERRATUM

COMMISSION PARITAIRE POUR
LES EMPLOYES DE
L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA
BONNETERIE n° 214

**CCT n° 57686
du 10.05.2001**

Correction du texte français :

- à l'article 5, second alinéa, les termes « A cet effet, les employeurs sont tenus de faire usage » sont remplacés par « A cet effet, les employeurs et travailleurs sont tenus de faire usage ».

Décision du 27.08.2002

ERRATUM

PARITAIR COMITE VOOR DE
BEDIENDEN VAN DE
TEXTIELNIJVERHEID EN HET
BREIKWERK nr 214

**CAO nr 57686
van 10.05.2001**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- in artikel 5, tweede alinéa, de woorden « A cet effet, les employeurs sont tenus de faire usage » **vervangen** door « A cet effet, les employeurs et travailleurs sont tenus de faire usage ».

Beslissing van 27.08.2002

4

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE
L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 10 MAI 2001
INSTITUANT LA PREPENSION A MI-TEMPS**

Vu la C.C.T. n° 55 du C.N.T. instituant un régime d'indemnisation complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de leurs prestations de travail à mi-temps

Vu l'A.R. du 30/7/1994

Vu la C.C.T. du 10 mai 2001 relative à la prépension à temps plein dans l'industrie textile et de la bonneterie

IL EST CONVENU ENTRE

la Centrale Nationale des Employés,
le Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique,
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

la Fédération du Textile FEBELTEX

d'autre part,

CE QUI SUIT:

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employés occupés dans un régime de travail à temps plein en exécution d'un contrat de travail, ainsi qu'aux employeurs qui les occupent et qui tombent sous la compétence de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception des entreprises et les employés y occupés dont les ouvriers(ères) relèvent de la compétence de la sous-commission paritaire autonome du Lin (S.C.P. 120.02) et de la sous-commission paritaire autonome du Jute (S.C.P. 120.03).

Par régime de travail à temps plein, il faut comprendre le régime de travail visé au Chapitre III - Temps de travail et de repos, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTR. |
21 -05- 2001 | 29 -06- 2001

NR.
N°

57.686

100/214

II. PORTEE DE LA CONVENTION**Article 2**

L'indemnité complémentaire instaurée par la C.C.T. n° 55 précitée du C.N.T. est accordée aux travailleurs visés à l'article 1er, pour autant qu'au moment où la réduction de leurs prestations prend cours, ils aient atteint l'âge de 56 ans.

Peuvent bénéficier de ce régime, les employé(e)s qui conviennent avec leur employeur de réduire leurs prestations à mi-temps. Cet accord est constaté par écrit conformément aux dispositions de l'article 1 bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

III. CONDITIONS POUR A VOIR DROIT A L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE**Article 3**

Les travailleurs visés à l'article 2 de la présente convention ont droit à l'indemnité complémentaire à condition :

- qu'ils bénéficient de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation en matière d'assurance chômage ;
- qu'au cours des 12 mois, à calculer de date à date, qui précèdent immédiatement la réduction de leurs prestations de travail, ils aient été, au service de la même entreprise, dans un régime de travail à temps plein comme défini à l'article 1 de la présente convention ;
- que le nombre d'heures de travail du régime de travail à temps partiel, après réduction, soit, par cycle de travail, égal, en moyenne, à la moitié du nombre d'heures de travail comprises dans un régime de travail à temps plein normal dans l'entreprise.

IV. MONTANT ET PAIEMENT DE L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE**Article 4**

L'indemnité complémentaire est calculée et adaptée comme indiqué aux articles 5 à 10 de la C.C.T. n° 55 précitée du C.N.T.

Article 5

Le paiement de l'indemnité complémentaire et de la cotisation capacitive éventuelle est à charge du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie. A cet effet, les employeurs sont tenus de faire usage du formulaire adéquat qui peut être obtenu au siège du Fonds, Poortakkerstraat 100, à 9051 Gent (S.D.W.).

es travailleurs
11/9/22

Les directives administratives du conseil d'administration du Fonds doivent être observées. Les formalités administratives nécessaires à l'exécution de la présente convention sont fixées par le conseil d'administration du Fonds.

V. PASSAGE VERS LA PREPENSION A TEMPS PLEIN

Article 6

L'employé(e) concerné(e) peut obtenir le bénéfice de l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement dans les conditions prévues par la C.C.T. du 10.05.2001 concernant la prépension à temps plein dans l'industrie textile et de la bonneterie.

S(i)'il(elle) n'a pas atteint l'âge de la prépension à temps plein à ce moment, le préavis ne peut prendre cours que le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il(elle) a atteint cet âge, ou à tout autre moment prévu et autorisé par la réglementation en la matière.

Article 7

Dans le cas où l'employé(e) peut bénéficier des dispositions de l'article 6, l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, est calculée comme s(i)'il(elle) n'avait pas réduit ses prestations de travail.

A cet effet, la rémunération brute du travailleur afférente à ses prestations à mi-temps, est multipliée par deux.

VI. DISPOSITIONS FINALES

Article 8

Les difficultés d'interprétation générale de la présente CCT sont réglées par le conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence pour l'industrie textile et de la bonneterie par référence à et dans l'esprit de la CCT n° 55 du Conseil National du Travail.

Article 9

Cette convention entre en vigueur au 1er janvier 2001 et est conclue pour la période du 01.01.2001 au 31.12.2002 inclus. Elle est conclue sous la condition suspensive que la réglementation y afférente autorise pareille prépension à mi-temps.

Fait à Gand, le 10 mai 2001

4

**PARITAIR KOMITEE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE
TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK**

**KOLLEKTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 10 MEI 2001
TOT INSTELLING VAN HET HALFTIJD'S BRUGPENSIOEN**

- Gelet op de C.A.O. nr 55 van de N.A.R. tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, ingeval van halvering van de arbeidsprestaties
- Gelet op het K.B. van 30/7/1994
- Gelet op de C.A.O. van 10 mei 2001 inzake het voltijds brugpensioen in de textielnijverheid en het breiwerk

WORDT TUSSEN:

de Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,
de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België

enerzijds

EN

de Textielfederatie FEBELTEX

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :

I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de bedienden die in een voltijdse arbeidsregeling zijn tewerkgesteld ter uitvoering van een arbeidsovereenkomst, alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen en onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde bedienden, waarvan het werkliedenpersoneel onder de bevoegdheid valt van het autonoom paritair subcomité voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en van het autonoom paritair subcomité van de Jute (P.S.C. 120.03).

Onder voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan, de arbeidsregeling bedoeld in hoofdstuk III, arbeids- en rusttijden, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. EN REGISTR.
21-05-2001 | 29-06-2001

57.686

/10/214

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

De aanvullende vergoeding ingesteld door de hierboven vermelde C.A.O. nr 55 van de N.A.R. wordt toegekend aan de in artikel 1 bedoelde werknemers op voorwaarde dat zij op het ogenblik van de vermindering van hun arbeidsprestaties de leeftijd bereikt van 56 jaar.

Voor deze regeling komen in aanmerking de bedienden die met hun werkgever een akkoord bereiken om hun arbeidsprestaties te halveren. Dit akkoord wordt schriftelijk vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

III. VOORWAARDEN OM RECHT TE HEBBEN OP DE AANVULLENDE VERGOEDING

Artikel 3

De in artikel 2 van deze overeenkomst genoemde werknemers hebben recht op de aanvullende vergoeding op voorwaarde dat :

- zij de werkloosheidsuitkering genieten waarin de reglementering inzake werkloosheidsverzekering voor deze catégorie van werknemers voorziet ;
- zij tijdens de 12 maanden - te rekenen van datum tot datum - die onmiddellijk voorafgaan aan de vermindering van hun arbeidsprestaties, bij dezelfde onderneming hebben gewerkt in een voltijdse arbeidsregeling, zoals bepaald in artikel 1 van deze overeenkomst ;
- het aantal arbeidsuren van de deeltijdse arbeidsregeling, na vermindering, per arbeidscyclus gemiddeld gelijk is aan de helft van het aantal arbeidsuren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

IV. BEDRAG EN BETALING VAN DE AANVULLENDE VERGOEDING

Artikel 4

De aanvullende vergoeding wordt berekend en aangepast zoals bepaald in de artikelen 5 tot en met 10 van voormelde C.A.O. nr 55 van de N.A.R.

Artikel 5

De betaling van de aanvullende vergoeding en van de eventuele kapitatieve bijdrage valt ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk. Te dien einde zijn de werkgevers en de werknemers verplicht gebruik te maken van het gepast formulier dat kan bekomen worden op de zetel van voormeld Fonds, Poortakkerstraat 100 - 9051 Gent (S.D.W.).

De administratieve richtlijnen van de raad van beheer van het Fonds moeten nageleefd worden. De administratieve formaliteiten nodig voor de uitvoering van onderhavige overeenkomst worden door de beheerraad van het Fonds vastgesteld.

V. OVERGANG NAAR HET VOLTIJDS BRUGPENSIOEN**Artikel 6**

De betrokken bediende heeft recht op de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, onder de voorwaarden die zijn vastgesteld door de C.A.O. van 10.05.2001 betreffende het voltijds brugpensioen in de textielnijverheid en het breiwerk.

Indien hij(zij) op het ogenblik van het ontslag de leeftijd van het voltijds brugpensioen niet heeft bereikt, kan de opzegging pas ingaan op de eerste dag van de maand volgend op die tijdens dewelke hij(zij) die leeftijd heeft bereikt, of op ieder ander ogenblik dat door de desbetreffende reglementering wordt voorzien en toegelaten.

Artikel 7

Ingeval de bediende de bepalingen van artikel 6 kan genieten, wordt de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, berekend alsof hij(zij) zijn(haar) arbeidsprestaties niet heeft verminderd.

Daartoe wordt het brutoloon dat de bediende voor zijn(haar) halftijdse prestaties ontvangt, vermenigvuldigd met twee.

VI. EINDBEPALINGEN**Artikel 8**

De algemene interpretatiemoeilijkheden van onderhavige CAO worden door de beheerraad van het Fonds voor Bestaanszekerheid beslecht in de geest van en refererend naar de CAOnr 55 van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en is gesloten voor de période van 01.01.2001 tot 31.12.2002. Zij is gesloten onder de opschortende voorwaarde dat de desbetreffende reglementering dergelijk halftijds brugpensioen toelaat.

Gedaan te Gent op 10 mei 2001