

#

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE L'INDUSTRIE
DU TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 22/10/2001
CONCERNANT LA CONVERSION EN EURO DES SALAIRES EFFECTIFS
ET DES BAREMES D'ENTREPRISE A PARTIR DU 1/01/2002**

Vu les CCT n°69, n°70 et n°78 du Conseil National du Travail ;

Vu la CCT du 28/10/1985 portant coordination des CCT conclues au sein de la C.P. pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie concernant les conditions de rémunération, plus précisément l' Annexe 2 contenant l'échelle de rémunération barémique nationale ;

Vu la CCT du 22/10/2001 concernant la conversion en EUR de l'échelle de rémunération barémique à partir du 1/01/2002 ;

Vu la Recommandation n°13 du 30/03/2001 du Conseil National du Travail relative à l'introduction de l'euro, en particulier l'invitation expresse faite aux commissions paritaires de *"mettre dans les meilleurs délais à disposition de leurs membres, des employeurs et des travailleurs qui ressortissent à leur champ respectif de compétence de même que pour les représentants des employeurs et des travailleurs, les différents montants prévus entre autres dans les conventions collectives de travail conclues à leur niveau exprimés en BEF et en EUR après conversion opérée conformément aux dispositions des conventions collectives de travail n°69 et 70 des 17 juillet 1998 et 15 décembre 1998"* ;

Considérant qu'il y a lieu de prendre au plus tôt les dispositions qui garantissent la sécurité juridique dans les relations de travail une fois que l'euro sera introduit définitivement au titre de monnaie fiduciaire à partir du 1/01/2002 ;

Considérant la nécessité d'informer clairement et de toute urgence les partenaires sociaux du secteur concernant la conversion des salaires effectifs et des barèmes d'entreprise en EUR, en vue du calcul et du paiement des salaires à partir du 1/01/2002 dans le respect absolu du principe de neutralité ;

IL EST CONVENU ENTRE :

la Centrale Nationale des Employé(e)s,
le Syndicat des Employé(e)s, Techniciens et Cadres de Belgique,
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

la Fédération du Textile FEBELTEX

d'autre part,

CE QUI SUIT :

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	59804/6/214
30 -10- 2001	20 -11- 2001	N°	

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective est applicable à toutes les entreprises textiles et de la bonneterie relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie et aux employé(e)s qu'elles occupent, à l'exception des entreprises et des employés y occupés dont les ouvriers(ères) relèvent de la compétence de la sous-commission paritaire autonome du Lin (S.C.P. 120.02) et de la sous-commission paritaire autonome du Jute (S.C.P. 120.03).

Article 2

La présente convention collective de travail a une portée supplétive, ce qui implique qu'elle ne s'appliquera pas dans les entreprises individuelles où les partenaires sociaux auraient conclu avant le 31/12/2001 une convention collective spécifique concernant la conversion de leurs salaires effectifs et barèmes d'entreprise en EUR à partir du 1/01/2002 dans le respect des règles légales et conventionnelles en vigueur.

A défaut de prévoir un degré de précision au moins équivalent à celui prévu par l'article 5 de la présente convention, les conventions collectives d'entreprise visées à l'alinéa 1er seront considérées comme nulles.

II. OBJET

Article 3

La présente convention collective de travail précise les règles de conversion et d'arrondi en EUR à appliquer à partir du 1/01/2002 aux salaires effectifs et aux barèmes d'entreprise dans les entreprises visées à l'article 1er.

III. REGLES DE CONVERSION ET D'ARRONDI EN EURO

Article 4

Les salaires effectifs et les barèmes d'entreprise en BEF sont convertis et arrondis en EUR dans le respect des principes visés à l'article 5, en application des règles légales en vigueur.

Article 5

Les salaires effectifs et les barèmes d'entreprise en BEF sont d'abord divisés par le coefficient légal de conversion de 40,3399.

Le résultat de cette division est ensuite arrondi en EUR avec deux décimales supplémentaires par rapport au nombre de décimales en BEF, en négligeant le chiffre suivant la décimale à arrondir s'il est inférieur à cinq et en portant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si ce chiffre est égal ou supérieur à cinq.

Article 6

En vertu de la convention collective de travail du 10/05/2001 conclue en exécution de l'accord interprofessionnel pour les années 2001 et 2002, une augmentation conventionnelle de 32,23 EUR sera appliquée le 1/01/2002 sur les salaires mensuels effectifs et sur les barèmes d'entreprise.

IV. MISE A DISPOSITION DES MONTANTS OFFICIELS EN EURO

Article 7

Les entreprises informeront dès que possible leurs travailleurs concernant les montants des salaires effectifs et des barèmes d'entreprise en EUR en vigueur à partir du 1/01/2002.

V. DISPOSITIONS FINALES

Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2002. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties signataires, moyennant notification d'un préavis d'au moins six mois au Président de la Commission Paritaire.

1

H

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN
VAN DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22/10/2001
BETREFFENDE DE OMZETTING IN EURO VAN DE EFFECTIEVE
LONEN EN DE ONDERNEMINGSBAREMA'S VANAF 1/01/2002**

Gelet op de C.A.O's nr 69, nr 70 en nr 78 van de Nationale Arbeidsraad ;

Gelet op de CAO van 28/10/1985 tot coordinatie der CAO's gesloten in het P.C. voor de Bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk betreffende de bezoldiginingsvoorwaarden, meer bepaald Bijlage 2 houdende de nationale baremieke weddeschaal ;

Gelet op de C.A.O. van 22/10/2001 betreffende de omzetting in EUR van de baremieke weddeschaal vanaf 1/01/2002 ;

Gelet op de Aanbeveling nr 13 dd 30/03/2001 van de Nationale Arbeidsraad betreffende de invoering van de euro, meer bepaald het uitdrukkelijk verzoek aan de paritaire comités om "zo vlug mogelijk aan hun leden, aan de werkgevers en werknemers die onder hun respectievelijke bevoegdheidssfeer ressorteren alsook aan de vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers de verschillende bedragen te bezorgen die onder andere voorkomen in de op hun niveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten en die uitgedrukt zijn in BEF en in EUR na de omrekening als verricht overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr 69 en nr 70 van 17 juli 1998 en 15 december 1998" ;

Overwegende dat er zo snel mogelijk bepalingen moeten vastgelegd worden om de rechtszekerheid in de arbeidsrelaties te garanderen, eens de euro definitief als chartale munt zal ingevoerd zijn vanaf 1/01/2002 ;

Overwegende de noodzaak om duidelijk en bij hoogdringendheid de werkgevers en de werknemers uit de sector in te lichten omtrent de omzetting van de effectieve lonen en de ondernemingsbarema's in EUR met het oog op de berekening en de betaling van de lonen vanaf 1/01/2002, met absoluut respect voor het neutraliteitsprincipe ;

WORDT TUSSEN

de Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,
de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

de Textielfederatie FEBELTEX

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
30 -10- 2001	20 -11- 2001	N° 59804/61 214

1

I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoed-ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de Bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk en op alle erin tewerkgestelde bedienden, met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde bedienden, waarvan het werkliedenpersoneel onder de bevoegdheid valt van het autonoom paritair subcomité voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en van het autonoom paritair subcomité van de Jute (P.S.C. 120.03).

Artikel 2

De draagwijdte van deze collectieve arbeidsovereenkomst is suppletief, wat inhoudt dat ze niet van toepassing zal zijn in de individuele ondernemingen waar de sociale partners vóór 31/12/2001 een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten hebben die specifiek betrekking heeft op de omzetting van hun effectieve lonen en ondernemingsbarema's in EUR vanaf 1/01/2002 in toepassing van de van kracht zijnde wettelijke en conventionele regels.

Indien er geen graad van nauwkeurigheid voorzien is, minstens gelijk aan de graad van nauwkeurigheid voorzien in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, dan zullen de collectieve ondernemingsovereenkomsten zoals bedoeld in de eerste alinea als nietig beschouwd worden.

II. DOELSTELLING

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst preciseert de omzettings- en afrondingsregels in EUR toe te passen vanaf 1/01/2002 op de effectieve lonen en op de ondernemingsbarema's in de ondernemingen als bedoeld in artikel 1.

III. OMZETTINGS- EN AFRONDINGSREGELS IN EURO

Artikel 4

De effectieve lonen en de ondernemingsbarema's in BEF worden omgezet en afgerond in EUR met toepassing van de principes bedoeld in artikel 5 en in toepassing van de van kracht zijnde wettelijke regels.

Artikel 5

De effectieve lonen en de ondernemingsbarema's in BEF worden eerst gedeeld door de wettelijke omzettingscoëfficiënt van 40,3399.

Het resultaat van deze deling wordt vervolgens afgerond in EUR met twee decimalen meer dan het aantal decimalen in BEF; daarbij wordt met het cijfer volgend op de af te ronden decimaal geen rekening gehouden indien het kleiner is dan vijf en wordt de af te ronden decimaal met een eenheid verhoogd indien dit cijfer gelijk is aan of groter is dan vijf.

Artikel 6

Krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst van 10/05/2001 gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2001 en 2002, zal er op 1/01/2002 een conventionele verhoging van 32,23 EUR uitgevoerd worden op de effectieve maandlonen en op de ondernemingsbarema's.

IV. TER BESCHIKKINGSTELLING VAN DE OFFICIELE BEDRAGEN IN EURO

Artikel 7

De ondernemingen zullen van zodra mogelijk hun werknemers inlichten betreffende de bedragen van de effectieve lonen en de ondernemingsbarema's in EUR van kracht vanaf 1/01/2002.

V. EINDBEPALINGEN

Artikel 8

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002. Zij wordt voor onbepaalde duur gesloten en kan door elk van ondertekende partijen opgezegd worden, mits betekening van een opzeg van minstens zes maanden aan de Voorzitter van het Paritair Comité.