

**Paritair Comité voor de bedienden van de
textielnijverheid en het breiwerk**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni
2002.*

Wijziging van de statuten van het "Fonds voor
bestaanszekerheid voor de bedienden van de
textielnijverheid en het breiwerk".

Artikel 1

In de statuten vastgesteld bij de collectieve
arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2000,
gesloten in het Paritair Comité voor de
textielnijverheid en het breiwerk, tot
coördinatie van de statuten van het Fonds
voor bestaanszekerheid voor de bedienden
van de textielnijverheid en het breiwerk,
algemeen verbindend verklaard bij koninklijk
besluit van 23 november 2001, wordt
volgend artikel 7 bis ingelast :

*"Artikel 7bis : In uitvoering van het
interprofessioneel akkoord 2001-2002 doet
de textielsector een bijkomende inspanning op
het vlak van de vorming en opleiding. Deze
bijkomende inspanning wordt gerealiseerd
door een bijdrage op de lonen van de jaren
2001 en 2002.*

*Aldus levert de textielsector zijn aandeel tot
de uitvoering van het engagement om
bijkomende inspanningen op het vlak van
permanente vorming te doen, met als doel
België op het traject te zetten dat na 6 jaar
leidt tot het gemiddeld niveau van de drie
buurlanden.*

*Voor de jaren 2001 en 2002 wordt door de
collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei
2001, gesloten in het Paritair Comité voor de
bedienden van de textielnijverheid en het
breiwerk, een trekkingsrecht ten belope van
maximum 0,20 pct. van de loonmassa,
ingevoerd. Het trekkingsrecht wordt
toegekend aan de onderneming die uiterlijk op
14 december 2001 per aangetekende brief
een door de ondernemingsraad goedgekeurd
opleidingsplan indient bij het Fonds voor
bestaanszekerheid voor de bedienden van de
textielnijverheid en het breiwerk. Bij
ontstentenis van een ondernemingsraad dient
het opleidingsplan goedgekeurd te worden
door de syndicale delegatie of bij ontstentenis
ervan, door het regionaal contactcomité.*

**Commission paritaire pour employés de
l'industrie textile et de la bonneterie**

*Convention collective de travail du 28 juin
2002.*

Modification des statuts du "Fonds de
sécurité d'existence pour les employés de
l'industrie textile et de la bonneterie".

Article 1

Dans les statuts, fixés par la convention
collective de travail du 13 octobre 2000,
conclue au sein de la Commission paritaire de
l'industrie textile et de la bonneterie, portant
coordination des statuts du Fonds de sécurité
d'existence des employés de l'industrie textile
et de la bonneterie, rendue obligatoire par
arrêté royal du 23 novembre 2001, il est
inséré un article 7 bis libellé comme suit :

*"Article 7bis : En exécution de l'accord
interprofessionnel 2001-2002, le secteur
textile consacre un effort supplémentaire en
matière de formation. Cet effort
supplémentaire est réalisé par une cotisation
sur les salaires des années 2001 et 2002.*

*Ainsi, le secteur textile assume sa part dans
l'exécution de l'engagement de réaliser un
effort supplémentaire en matière de formation
permanente, dans le but de mettre la Belgique
sur la voie qui après 6 ans mène au niveau
moyen des trois pays limitrophes.*

*Pour les années 2001 et 2002, en vertu de la
convention collective de travail du 10 mai
2001, conclue au sein de la Commission
paritaire pour les employés de l'industrie
textile et de la bonneterie, est instauré un
droit de tirage à concurrence de maximum
0,20 p.c. de la masse salariale. Le droit de
tirage est accordé à l'entreprise qui au plus
tard le 14 décembre 2001 introduit par lettre
recommandée auprès du Fonds de sécurité
d'existence pour employés de l'industrie
textile et de la bonneterie un plan de
formation approuvé par le conseil d'entreprise.
A défaut de conseil d'entreprise, le plan de
formation doit être approuvé par la délégation
syndicale ou, à défaut de cette dernière, par le
comité de contact régional.*

Het bewijs van de in 2001 gedane kosten voor opleidingen in het raam van het goedgekeurd opleidingsplan dient tegen uiterlijk 31 maart 2002 bij het fonds ingediend te worden. Voor de opleidingen die in 2002 gerealiseerd worden, dient het bewijs van de gedane kosten uiterlijk tegen 31 maart 2003 bij het fonds te worden ingediend.

Het Fonds voor bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk wordt belast met de uitbetaling van dit trekkingsrecht ten laste van de sectie « Opleiding ». Het trekkingsrecht stemt overeen met het bedrag vermeld op het bewijs van gedane kosten, zonder dat het trekkingsrecht hoger kan zijn dan de bijdrage van 0,20 pct. op de onbegrensde brutolonen van de bedienden die door de onderneming voor het betrokken jaar werd betaald aan het fonds.

Artikel 2

Artikel 14 van dezelfde statuten wordt aangevuld met een littera i) dat als volgt luidt :

i) voor de nieuwe rechthebbenden van het voltijds brugpensioenstelsel en van het halftijds brugpensioenstelsel tijdens de periode van 1 januari 2001 tot 31 december 2002 door de bijdrage vastgesteld in artikel 16 littera b) van onderhavige statuten.

Artikel 3

Artikel 16, littera b) van dezelfde statuten wordt aangevuld als volgt :

"De inning van deze werkgeversbijdrage van 1,45% wordt naar rato van 0,20% voor de jaren 2001 en 2002 gedurende acht kwartalen geschorst.

Vanaf 1 januari 2003 wordt deze bijdrage opnieuw op 1,45% gebracht".

Artikel 4

Artikel 16 littera c) van dezelfde statuten wordt aangevuld als volgt :

"Met ingang van 1 januari 2001 wordt deze bijdrage voor de jaren 2001 en 2002 vastgesteld op 0,10% van deze lonen.

La preuve des frais exposés en 2001 pour des formations dans le cadre du plan de formation approuvé doit être introduite auprès du fonds au plus tard le 31 mars 2002. Pour les formations réalisées en 2002, la preuve des frais exposés doit être introduite auprès du fonds au plus tard le 31 mars 2003.

Le Fonds de sécurité d'existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie est chargé du paiement de ce droit de tirage à charge de la section « Formation ». Le droit de tirage correspond au montant mentionné sur la preuve des frais exposés, sans que le droit de tirage puisse être supérieur à la cotisation de 0,20 p.c. sur les salaires bruts non-plafonnés des employés que l'entreprise a payée au fonds pour l'année concernée.

Article 2

L'article 14 des mêmes statuts est complété par le littera i) qui s'énonce comme suit :

i) pour les nouveaux bénéficiaires du régime de prépension à temps plein et de la prépension à mi-temps au cours de la période du 1^{er} janvier 2001 au 31 décembre 2002 par la cotisation fixée à l'article 16 littera b) des présents statuts.

Article 3

L'article 16 littera b) des mêmes statuts est complété comme suit :

"La perception de la cotisation patronale de 1,45% est suspendue à raison de 0,20% pour les années 2001 et 2002 pendant huit trimestres.

A partir du 1^{er} janvier 2003, cette cotisation est à nouveau portée à 1,45%".

Article 4

L'article 16 littera c) des mêmes statuts est complété comme suit :

A partir du 1^{er} janvier 2001, la cotisation perçue pour l'année 2001 et 2002 est fixée à 0,10% de ces salaires.

Daarenboven wordt met ingang van 1 januari 2001 en voor dezelfde periode een bijkomende werkgeversbijdrage van 0,20% geïnd ter financiering van de in artikel 7bis bedoeld trekkingsrecht zodat de totale werkgeversbijdrage voor de jaren 2001 en 2002 is vastgesteld op 0,30% van deze lonen".

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2001.

Par ailleurs, une cotisation supplémentaire de 0,20% pour le financement du droit de tirage prévu à l'article 7bis est perçue à partir du 1^{er} janvier 2001 et pour la même période de sorte que la cotisation patronale globale pour les années 2001 et 2002 est fixée à 0,30% de ces salaires".

Article 5

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2001.

Gedaan te Gent op 28 juni 2002
Fait à Gand le 28 juin 2002