

4

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE  
L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**C.C.T. DU 25 AVRIL 2003 CONCERNANT  
DES INITIATIVES DE FORMATION POUR DES GROUPES A RISQUE**

Vu l'accord interprofessionnel du 14 janvier 2003 pour les années 2003 et 2004 ;

Vu la loi portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2003-2004 ;

Vu la CCT du 25 avril 2003 conclue au sein de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie ;

**IL EST CONVENU ENTRE**

la Centrale Nationale des Employés,  
le Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique  
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

la Fédération du Textile FEBELTEX

05 -05- 2003

d'autre part,

**CE QUI SUIT :**

26 -09- 2003

NR.  
N°

67774 16/2/14

**I. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

Cette convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la Commission Paritaire pour les employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie et aux employés qu'elles occupent.

Par dérogation à l'alinéa premier, cette convention collective de travail ne s'applique pas à l'entreprise S.A. Celanese et à ses employés.

Par "employés", on entend le personnel employé tant masculin que féminin.

## II. PORTEE DE LA CONVENTION

### Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en application de l'accord interprofessionnel du 14 janvier 2003 pour les années 2003 et 2004, de la loi portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2003-2004, ainsi qu'en exécution du Chapitre IV - Formation - article 13, 2e alinéa de la CCT du 25 avril 2003 pour l'industrie textile et de la bonneterie.

### Article 3

La présente convention collective de travail est conclue dans le but de développer, grâce au produit de la cotisation 0,20 %, un certain nombre d'initiatives de promotion de la formation des groupes à risque parmi les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

## III. INITIATIVES DE PROMOTION DE LA FORMATION DES GROUPES À RISQUE

### Article 4

Les parties conviennent, dans le cadre de la présente convention collective de travail, de prendre les initiatives suivantes:

- a) l'organisation d'un maximum de formations au profit des groupes à risque ;
- b) la réalisation de travaux d'étude et de recherche au niveau des besoins de formation initiale et professionnelle pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

Ces initiatives seront exécutées dans le cadre des travaux du centre de formation sectoriel CEFRET-EMPLOYES asbl.

### Article 5

Les demandeurs d'emploi et les catégories suivantes d'employés occupés dans l'industrie textile et de la bonneterie sont considérés comme groupes à risque :

- tous les employés qui, en raison de l'introduction de nouvelles technologies, ou en raison de tout changement à leur fonction, courent le risque de perdre leur emploi ;
- les employés des entreprises en difficulté ou en restructuration qui, sans formation complémentaire ou recyclage, courent le risque de perdre leur emploi.

Les demandeurs d'emploi et les employés visés ci-dessus sont considérés comme groupes à risque quels que soient leur âge ou leur formation de base.

#### **IV. TRAVAUX D'ETUDE ET DE RECHERCHE**

##### **Article 6**

Afin de donner un maximum d'efficacité aux initiatives de formation initiale et professionnelle qui sont déployées par le centre de formation CEFRET-EMPLOYES asbl, il est indispensable d'acquérir et de maintenir une bonne compréhension de la problématique de la formation initiale et professionnelle des employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

La recherche consistera notamment à concevoir une étude sur les besoins en formation initiale et professionnelle pour les employés occupés dans les entreprises et pour ceux qui y seront engagés.

##### **Article 7**

Les études et recherches visées à l'article 6 seront accomplies sous la conduite du centre de formation CEFRET-EMPLOYES asbl.

##### **Article 8**

Pour le 30 juin 2003 au plus tard, un groupe de travail paritaire examinera si une dispense de l'obligation d'embauché dans le cadre des premiers emplois au niveau sectoriel peut être réalisée, comme prévu à l'article 42 de la loi du 24 décembre 1999 relative à la promotion de l'emploi.

#### **V. COTISATION PATRONALE**

##### **Article 9**

Comme prévu au chapitre IV - Formation - article 13, 2e alinéa de la convention collective de travail du 25 avril 2003, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, les employeurs versent à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2003 pour les années 2003 et 2004 une cotisation de 0,20 % calculée sur la rémunération globale des employés, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi, au Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

Cette cotisation est due pour chaque trimestre et est perçue par le Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie et versée à la section "Formation".

#### **VI. DISPOSITIONS FINALES**

##### **Article 10**

Cette convention entre en vigueur le 1er janvier 2003 et est conclue pour la période du 1er janvier 2003 au 31 décembre 2004 inclus.

**Article 11**

La présente convention collective de travail entre en vigueur sous la condition suspensive que les efforts prévus dans la présente convention collective de travail pour les années 2003 et 2004 soient jugés suffisants par le Ministre de l'Emploi et du Travail.

4

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE  
TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK**

**C.A.O. VAN 25 APRIL 2003 BETREFFENDE  
VORMINGSINITIATIEVEN VOOR RISICOGROEPEN**

Gelet op het interprofessioneel akkoord van 14 januari 2003 voor de jaren 2003 en 2004 ;

Gelet op de Wet houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de période 2003-2004 ;

Gelet op de CAO van 25 april 2003 gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk ;

**WORDT TUSSEN**

De Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,  
De Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,  
De Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België enerzijds,

**EN**

de Textiefederatie FEBELTEX

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**

NEERLEGGING-DÉPÔT 05 -05- 2003	REGISTR.-ENREGISTR. 26 -09- 2003	anderzijds, NR. N° 67774/0019214
-----------------------------------	-------------------------------------	--

**I. TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

In afwijking op de eerste alinéa is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de firma N.V. Celanese en op haar bedienden.

Met "bedienden" worden **zowel** het vrouwelijk **als** mannelijk bediendepersoneel bedoeld.

## II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

### Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 14 januari 2003 voor de jaren 2003 en 2004, de Wet houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de période 2003-2004 en eveneens in uitvoering van Hoofdstuk IV - Vorming en opleiding - artikel 13, 2<sup>de</sup> alinéa van de nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003 voor de textielnijverheid en het breiwerk.

### Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met de bedoeling om met de opbrengst van de 0,20% bijdrage een aantal initiatieven te ontwikkelen ter bevordering van de vorming van risicogroepen behorende tot de bedienden van de textiel- en breigoednijverheid.

## III. INITIATIEVEN TER BEVORDERING VAN DE VORMING VAN RISICOGROEPEN

### Artikel 4

Partijen komen overeen om in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst de volgende initiatieven te nemen :

- a) het verzorgen van een maximaal aantal opleidingen ten voordele van risicogroepen ;
- b) het verrichten van studie- en onderzoeksopdrachten op het vlak van de opleidings- en vormingsbehoeften van bedienden van de textiel- en breigoednijverheid ;

Deze initiatieven zullen uitgevoerd worden in het kader van de werking van het sectoraal opleidingscentrum COBOT-BEDIENDEN vzw.

### Artikel 5

Onder risicogroepen worden werkzoekenden en de volgende categorieën bedienden tewerkgesteld in de textiel- en breigoedondernemingen bedoeld :

- alle bedienden die ingevolge de introductie van nieuwe technologieën of elke andere wijziging in hun functie het risico lopen hun tewerkstelling te verliezen ;
- de bedienden uit ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering die zonder bij- of omscholing het gevaar lopen hun tewerkstelling te verliezen.

De hiervoor bedoelde werkzoekenden en bedienden komen in aanmerking als risicogroep ongeacht hun leeftijd of hun genoten opleiding.

#### IV. STUDIE- EN ONDERZOEKSOPDRACHTEN

##### Artikel 6

Ten einde de opleidings- en vormingsinitiatieven die ontplooid worden door het opleidingscentrum vzw COBOT-BEDIENDEN zo efficiënt en doeltreffend mogelijk te laten verlopen is het noodzakelijk om een blijvend inzicht te verwerven in de opleidings- en vormingsproblematiek van de bedienden in de textiel- en breigoednijverheid.

Het onderzoek ter zake dient o.a. studies te bevatten naar de opleidings- en vormingsbehoeften van de in de ondernemingen tewerkgestelde of nieuw aan te werven bedienden.

##### Artikel 7

De in artikel 6 bedoelde studies en onderzoeken zullen worden verricht onder de leiding van het opleidingscentrum vzw COBOT-BEDIENDEN.

##### Artikel 8

Tegen uiterlijk 30 juni 2003 zal een paritaire werkgroep onderzoeken of een vrijstelling van de aanwervingsverplichting in het kader van de startbanen op het niveau van de sector, zoals voorzien in artikel 42 van de Wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, kan gerealiseerd worden.

#### V. PATRONALE BIJDRAGE

##### Artikel 9

Zoals voorzien in hoofdstuk IV - Vorming en opleiding - artikel 13, 2<sup>de</sup> alinéa van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, storten de werkgevers uit de textiel- en breigoednijverheid met ingang van 1 januari 2003 en voor de jaren 2003 en 2004 een bijdrage van 0,20%, berekend op het volledig loon van de bedienden, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textiel- en breigoednijverheid.

Deze bijdrage is om het kwartaal verschuldigd en wordt door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk geïnden op de sectie "Opleiding" gestort.

#### VI. EINDBEPALINGEN

##### Artikel 10

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en is gesloten voor de période van 1 januari 2003 tot en met 31 december 2004.

**Artikel 11**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking onder de opschortende voorwaarde dat de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene inspanningen voor de jaren 2003 en 2004 door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid als voldoende inspanningen bevonden worden.