

E

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE
L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**C.C.T. DU 20 JUIN 2005 CONCERNANT
DES INITIATIVES DE FORMATION POUR DES GROUPES A RISQUE**

Vu la CCT nationale générale du 20 juin 2005 conclue au sein de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie ;

IL EST CONVENU ENTRE

la Centrale Nationale des Employé(e)s - Groupement National des Cadres,
la Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
le Syndicat des Employé(e)s, Techniciens et Cadres de Belgique,
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

la Fédération du Textile FEBELTEX

d'autre part,

CE QUI SUIT :

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la Commission Paritaire pour les employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie et aux employés qu'elles occupent.

Par dérogation à l'alinéa premier, cette convention collective de travail ne s'applique pas à la S.A. Celanese et à ses employés.

Par "employés", on entend le personnel employé tant masculin que féminin.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
27 -06- 2005	28 -07- 2005	N°

60/214
75830

117
P
G
H

II. PORTEE DE LA CONVENTION

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue pour les années 2005 et 2006 en exécution du Chapitre IV –Formation - article 12, alinéa 2 de la CCT nationale générale du 20 juin 2005 pour l'industrie textile et de la bonneterie.

Article 3

La présente convention collective de travail est conclue dans le but de développer, grâce au produit de la cotisation de 0,20 %, un certain nombre d'initiatives de promotion de la formation des groupes à risque parmi les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

III. INITIATIVES DE PROMOTION DE LA FORMATION DES GROUPES À RISQUE

Article 4

Les parties conviennent, dans le cadre de la présente convention collective de travail, de prendre les initiatives suivantes :

- a) l'organisation d'un maximum de formations au profit des groupes à risque ;
- b) la réalisation de travaux d'étude et de recherche au niveau des besoins de formation initiale et professionnelle pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

Ces initiatives seront mises à exécution dans le cadre des travaux du centre de formation sectoriel CEFRET-EMPLOYES asbl.

Article 5

Les demandeurs d'emploi et les catégories suivantes d'employés occupés dans l'industrie textile et de la bonneterie sont considérés comme groupes à risque :

- tous les employés qui, en raison de l'introduction de nouvelles technologies, ou en raison de tout changement à leur fonction, courent le risque de perdre leur emploi ;
- les employés des entreprises en difficulté ou en restructuration qui, sans formation complémentaire ou recyclage, courent le risque de perdre leur emploi.

Les demandeurs d'emploi et les employés visés ci-dessus sont considérés comme groupes à risque quels que soient leur âge ou leur formation de base.

P. 12
Handwritten signatures and initials.

IV. TRAVAUX D'ETUDE ET DE RECHERCHE

Article 6

Afin de donner un maximum d'efficacité aux initiatives de formation initiale et professionnelle qui sont déployées par le centre de formation CEFRET-EMPLOYES asbl, il est indispensable d'acquérir et de maintenir une bonne compréhension de la problématique de la formation initiale et professionnelle des employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

La recherche consistera notamment à effectuer des études sur les besoins en formation initiale et professionnelle pour les employés occupés dans les entreprises et pour ceux qui y seront engagés.

Article 7

Les études et recherches visées à l'article 6 seront réalisées sous la conduite du centre de formation CEFRET-EMPLOYES asbl.

V. COTISATION PATRONALE

Article 8

Comme prévu au chapitre IV - Formation - article 12, 2^{ème} alinéa de la convention collective de travail nationale générale du 20 juin 2005, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, les employeurs versent à partir du 1^{er} janvier 2005 pour les années 2005 et 2006 une cotisation de 0,20 % calculée sur base du salaire complet de leurs employés, tel que défini par l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 comportant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et par les arrêtés d'exécution de cette loi, au Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

Cette cotisation est due pour chaque trimestre et est perçue par le Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie et versée à la section "Formation".

VI. DISPOSITIONS FINALES

Article 9

Cette convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005 et est conclue pour la période du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006 inclus.

Article 10

La présente convention collective de travail entre en vigueur sous la condition suspensive que les efforts prévus dans la présente convention collective de travail pour les années 2005 et 2006 soient jugés suffisants par le Ministre de l'Emploi et du Travail.

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the bottom and several smaller ones above it.

Article 11

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand, le 20 juin 2005

8

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE
TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 20 JUNI 2005 BETREFFENDE
VORMINGSINITIATIEVEN VOOR RISICOGROEPEN**

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2005 gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk,

WORDT TUSSEN

De Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
La Centrale Nationale des Employés - Le Groupement National des Cadres,
De Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,
De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België enerzijds,

EN

de Textielfederatie FEBELTEX anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

In afwijking op de eerste alinea is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de N.V. Celanese en op haar bedienden.

Met "bedienden" worden zowel het vrouwelijk als mannelijk bediendepersoneel bedoeld.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTRATIE...
27-06-2005	28-07-2005

Ni
N° 7583

17
10/214
[Handwritten signature]

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de jaren 2005 en 2006 in uitvoering van Hoofdstuk IV - Vorming en opleiding - artikel 12, 2^{de} alinea van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2005 voor de textielnijverheid en het breiwerk.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met de bedoeling om met de opbrengst van de 0,20% bijdrage een aantal initiatieven te ontwikkelen ter bevordering van de vorming van risicogroepen behorende tot de bedienden van de textiel- en breigoednijverheid.

III. INITIATIEVEN TER BEVORDERING VAN DE VORMING VAN RISICOGROEPEN

Artikel 4

Partijen komen overeen om in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst de volgende initiatieven te nemen :

- a) het verzorgen van een maximaal aantal opleidingen ten voordele van risicogroepen ;
- b) het verrichten van studie- en onderzoeksopdrachten op het vlak van de opleidings- en vormingsbehoeften van bedienden van de textiel- en breigoednijverheid ;

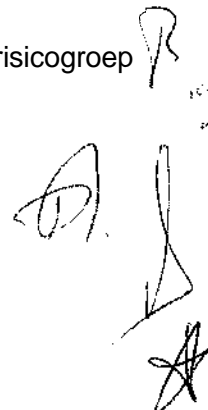
Deze initiatieven zullen uitgevoerd worden in het kader van de werking van het sectoraal opleidingscentrum COBOT-BEDIENDEN vzw.

Artikel 5

Onder risicogroepen worden werkzoekenden en de volgende categorieën bedienden tewerkgesteld in de textiel- en breigoedondernemingen bedoeld :

- alle bedienden die ingevolge de introductie van nieuwe technologieën of elke andere wijziging in hun functie het risico lopen hun tewerkstelling te verliezen ;
- de bedienden uit ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering die zonder bij- of omscholing het gevaar lopen hun tewerkstelling te verliezen.

De hiervoor bedoelde werkzoekenden en bedienden komen in aanmerking als risicogroep ongeacht hun leeftijd of hun genoten opleiding.



IV. STUDIE- EN ONDERZOEKSOPDRACHTEN

Artikel 6

Ten einde de opleidings- en vormingsinitiatieven die ontplooid worden door het opleidingscentrum vzw COBOT-BEDIENDEN zo efficiënt en doeltreffend mogelijk te laten verlopen is het noodzakelijk om een blijvend inzicht te verwerven in de opleidings- en vormingsproblematiek van de bedienden in de textiel- en breigoednijverheid.

Het onderzoek ter zake dient o.a. studies te bevatten naar de opleidings- en vormingsbehoeften van de in de ondernemingen tewerkgestelde of nieuw aan te werven bedienden.

Artikel 7

De in artikel 6 bedoelde studies en onderzoeken zullen worden verricht onder de leiding van het opleidingscentrum vzw COBOT-BEDIENDEN.

V. PATRONALE BIJDRAGE

Artikel 8

Zoals voorzien in hoofdstuk IV - Vorming en opleiding - artikel 12, 2^{de} alinea van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2005, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, storten de werkgevers uit de textiel- en breigoednijverheid met ingang van 1 januari 2005 en voor de jaren 2005 en 2006 een bijdrage van 0,20%, berekend op het volledig loon van de bedienden, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textiel- en breigoednijverheid.

Deze bijdrage is om het kwartaal verschuldigd en wordt door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

VI. EINDBEPALINGEN

Artikel 9

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2005 tot en met 31 december 2006.

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking onder de opschortende voorwaarde dat de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene inspanningen voor de jaren 2005 en 2006 door de Minister van Werk als voldoende inspanningen bevonden worden.

B
13
D
13
*

Artikel 11

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verkiaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent op 20 juni 2005