

6

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE  
L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
20 AVRIL 2007 CONCERNANT DES  
INITIATIVES DE FORMATION POUR DES GROUPES A RISQUE**

Vu l'accord interprofessionnel pour la période 2007-2008 ;

Vu la CCT nationale générale du 20 avril 2007 ;

**IL EST CONVENU ENTRE**

la Centrale Nationale des Employé(e)s - Groupement National des Cadres,  
le Syndicat des Employé(e)s, Techniciens et Cadres de Belgique,  
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

**ET**

la Fédération du Textile FEBELTEX

d'autre part,

**CE QUI SUIT :**

**I. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la Commission Paritaire pour les employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie et aux employés qu'elles occupent.

Par dérogation à l'alinéa premier, cette convention collective de travail ne s'applique pas à la S.A. Celanese et à ses employés.

Par "employés", on entend le personnel employé tant masculin que féminin.

LEGGING-DEPOT | REGISTR-ENREGISTR.

23 -04- 2007

03 -05- 2007

NR.  
N°

82709

Co/214



## II. PORTEE DE LA CONVENTION

### Article 2

La présente convention collective de travail est conclue pour les années 2007 et 2008 en exécution du Chapitre IV - Formation - article 12, alinéa 2 de la CCT nationale générale du 20 avril 2007 pour l'industrie textile et de la bonneterie.

### Article 3

La présente convention collective de travail est conclue dans le but de développer, grâce au produit de la cotisation de 0,20 %, un certain nombre d'initiatives de promotion de la formation des groupes à risque parmi les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

## III. INITIATIVES DE PROMOTION DE LA FORMATION DES GROUPES À RISQUE

### Article 4

Les parties conviennent, dans le cadre de la présente convention collective de travail, de prendre les initiatives suivantes :

- a) l'organisation d'un maximum de formations au profit des groupes à risque ;
- b) la réalisation de travaux d'étude et de recherche au niveau des besoins de formation initiale et professionnelle pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

Ces initiatives seront mises à exécution dans le cadre des travaux du centre de formation sectoriel CEFRET-EMPLOYES asbl.

### Article 5

Les demandeurs d'emploi et les catégories suivantes d'employés occupés dans l'industrie textile et de la bonneterie sont considérés comme groupes à risque :

- tous les employés qui, en raison de l'introduction de nouvelles technologies, ou en raison de tout changement à leur fonction, courent le risque de perdre leur emploi ;
- les employés des entreprises en difficulté ou en restructuration qui, sans formation complémentaire ou recyclage, courent le risque de perdre leur emploi.

Les demandeurs d'emploi et les employés visés ci-dessus sont considérés comme groupes à risque quels que soient leur âge ou leur formation de base.



#### IV. TRAVAUX D'ETUDE ET DE RECHERCHE

##### Article 6

Afin de donner un maximum d'efficacité aux initiatives de formation initiale et professionnelle qui sont déployées par le centre de formation CEFRET-EMPLOYES asbl, il est indispensable d'acquérir et de maintenir une bonne compréhension de la problématique de la formation initiale et professionnelle des employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

La recherche consistera notamment à effectuer des études sur les besoins en formation initiale et professionnelle pour les employés occupés dans les entreprises et pour ceux qui y seront engagés.

##### Article 7

Les études et recherches visées à l'article 6 seront réalisées sous la conduite du centre de formation CEFRET-EMPLOYES asbl.

Un groupe de travail paritaire créé au sein de CEFRET-Employés examinera de quelle façon le taux de participation à des formations peut être augmenté, sans créer d'obligations supplémentaires pour les employeurs et/ou des droits supplémentaires pour les employés.

#### V. COTISATION PATRONALE

##### Article 8

Comme prévu au chapitre IV - Formation - article 12, 2<sup>ème</sup> alinéa de la convention collective de travail nationale générale du 20 avril 2007, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, les employeurs versent à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007 pour les années 2007 et 2008 une cotisation de 0,20 % calculée sur base du salaire complet de leurs employés, tel que défini par l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 comportant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et par les arrêtés d'exécution de cette loi, au Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

Cette cotisation est due pour chaque trimestre et est perçue par le Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie et versée à la section "Formation".

#### VI. DISPOSITIONS FINALES

##### Article 9

Cette convention entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2007 et est conclue pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2007 au 31 décembre 2008 inclus.

##### Article 10

Handwritten signature and initials in black ink, located at the bottom right of the page.

La présente convention collective de travail entre en vigueur sous la condition suspensive que les efforts prévus dans la présente convention collective de travail pour les années 2007 et 2008 soient jugés suffisants par le Ministre de l'Emploi et du Travail.

**Article 11**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand, le 20 avril 2007

Centrale Nationale des Employé(e)s  
- Groupement National des Cadres,  
M. G. Dupont

Syndicat des Employé(e)s, Techniciens et Cadres de Belgique,  
Mme I. Galliaert

Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique,  
Mme P. Fostier

Fédération du Textile FEBELTEX,  
M. M. Blomme

A

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE  
TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 20 APRIL 2007 BETREFFENDE  
VORMINGSINITIATIEVEN VOOR RISICOGROEPEN**

Gelet op het interprofessioneel akkoord voor de période 2007-2008;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2007;

**WORDT TUSSEN**

De Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,  
De Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,  
De Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België

enerzijds,

**EN**

de Textielfederatie FEBELTEX

anderzijds,

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**

**I. TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

In afwijking op de eerste alinéa is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de N.V. Celanese en op haar bedienden.

Met "bedienden" worden zowel het vrouwelijk als mannelijk bediendepersoneel bedoeld.

03-05-2007

23-(W- 2007

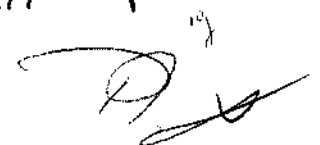
REGISTR.-ENREGISTR.

03-05» 2007

NR.  
N°

82.708/co/214





## II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

### Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de jaren 2007 en 2008 in uitvoering van Hoofdstuk VI - Vorming en opleiding - artikel 12, 2<sup>de</sup> alinéa van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2007 voor de textielnijverheid en het breiwerk.

### Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met de bedoeling om met de opbrengst van de 0,20% bijdrage een aantal initiatieven te ontwikkelen ter bevordering van de vorming van risicogroepen behorende tót de bedienden van de textiel- en breigoednijverheid.

## III. INITIATIEVEN TER BEVORDERING VAN DE VORMING VAN RISICOGROEPEN

### Artikel 4

Partijen komen overeen om in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst de volgende initiatieven te nemen :

- a) het verzorgen van een maximaal aantal opleidingen ten voordele van risicogroepen;
- b) het verrichten van studie- en onderzoeksopdrachten op het vlak van de opleidings- en vormingsbehoeften van bedienden van de textiel- en breigoednijverheid;

Deze initiatieven zullen uitgevoerd worden in het kader van de werking van het sectoraal opleidingscentrum COBOT-BEDIENDEN vzw.

### Artikel 5

Onder risicogroepen worden werkzoekenden en de volgende categorieën bedienden tewerkgesteld in de textiel- en breigoedondernemingen bedoeld:

- alle bedienden die ingevolge de introductie van nieuwe technologieën of elke andere wijziging in hun functie het risico lopen hun tewerkstelling te verliezen;
- de bedienden uit ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering die zonder bij- of omscholing het gevaar lopen hun tewerkstelling te verliezen.

De hiervoor bedoelde werkzoekenden en bedienden komen in aanmerking als risicogroep ongeacht hun leeftijd of hun genoten opleiding.



**IV. STUDIE- EN ONDERZOEKSOPDRACHTEN**

**Artikel 6**

Ten einde de opleidings- en vormingsinitiatieven die ontplooid worden door het opleidingscentrum vzw COBOT-BEDIENDEN zo efficiënt en doeltreffend mogelijk te laten verlopen is het noodzakelijk om een blijvend inzicht te verwerven in de opleidings- en vormingsproblematiek van de bedienden in de textiel- en breigoednijverheid.

Het onderzoek ter zake dient o.a. studies te bevatten naar de opleidings- en vormingsbehoeften van de in de ondernemingen tewerkgestelde of nieuw aan te werven bedienden.

**Artikel 7**

De in artikel 6 bedoelde studies en onderzoeken zullen worden verricht onder de leiding van het opleidingscentrum vzw COBOT-BEDIENDEN.

Een paritaire werkgroep opgericht in COBOT-Bedienden zal onderzoeken op welke wijze de participatiegraad aan opleiding kan verhoogd worden, zonder bijkomende verplichtingen voor de werkgevers en/of bijkomende rechten voor de bedienden.

**V. PATRONALE BIJDRAGE**

**Artikel 8**

Zoals voorzien in hoofdstuk VI - Vorming en opleiding - artikel 12, 2<sup>de</sup> alinéa van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2007, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, storten de werkgevers uit de textiel- en breigoednijverheid met ingang van 1 januari 2007 en voor de jaren 2007 en 2008 een bijdrage van 0,20%, berekend op het volledig loon van de bedienden, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textiel- en breigoednijverheid.

Deze bijdrage is om het kwartaal verschuldigd en wordt door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

**VI. EINDBEPALINGEN**

**Artikel 9**

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en is gesloten voor de période van 1 januari 2007 tót en met 31 december 2008.

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

## **Artikel 10**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking onder de opschortende voorwaarde dat de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene inspanningen voor de jaren 2007 en 2008 door de Minister van Werk als voldoende inspanningen bevonden worden.

## **Artikel 11**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Opgemaakt te Gent op 20 april 2007

Namens de Landelijke Bedienden Centrale  
- Nationaal Verbond Kaderpersoneel,  
dhr. G. Dupont

Namens de Bond der Bedienden, Technici  
en Kaders van België, mevr. I. Galliaert

Namens de Algemene Centrale der  
Libérale Vakbonden van België,  
mevr. P. Fos

Namens de Textiej  
dhr. M. Blomm