

a

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN VAN DE  
TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 APRIL 2007  
HOUDENDE TOEKENNING VAN MAALTIJDCHEQUES**

Gelet op het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2007,

**WORDT TUSSEN**

de Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,  
de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,  
de Algemene Centrale der **Liberale** Vakbonden van België enerzijds,

**EN**

de Textielfederatie FEBELTEX anderzijds,

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**

**HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de erin tewerkgestelde bedienden waarvan de functie beantwoordt aan de criteria van één van de zes categorieën waarvan sprake in de functieclassificatie voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003 betreffende de invoering van de herziene en geactualiseerde functieclassificatie en de eraan gekoppelde weddeschaal, uitgezonderd de N.V. Celanese en haar bedienden.

**HOOFDSTUK II. TOEKENNING VAN MAALTIJDCHEQUES**

**Artikel 2**

Vanaf 1 april 2007 worden overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis §2 van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, maaltijdcheques toegekend.

DEPOT-REGISTR. | REGISTR.-ENREGISTR.

23 -04- 2007 | 21 -05- 2007

1

NR.  
N°

82.895/6/214  
d  
[Handwritten signature]

α

### Artikel 3

- §1 Aan de voltijds tewerkgestelde **bedienden**, wordt met ingang van 1 april 2007 per effectief gepresteerde dag een **maaltijdcheque** toegekend met een nominale **waarde** van **2,50** euro, met daarin een **patronaal aandeel** van 1,41 euro en een **persoonlijk aandeel** van de **werknemer** van 1,09 euro.
- §2 Op **ondernemingsvlak** kunnen de nodige **maatregelen** genomen worden om voor de in §1 hiervoor bedoelde **werknemers** het aantal **maaltijdcheques** vast te stellen op basis van de **alternatieve** telling, **zoals** bedoeld in artikel 19bis §2, 2° van het **voornoemde** Koninklijk Besluit van 28 november 1969. De ondertekenende partijen zullen hiertoe een **model** van collectieve **arbeidsovereenkomst** ter beschikking stellen. Voor de **ondernemingen** die noch een **ondernemingsraad**, noch een comité voor preventie en **bescherming** op het werk noch een syndicale delegatie voor de bedienden hebben **opgericht**, zullen de ondertekenende partijen een model **tot** aanpassing van het **arbeidsreglement** ter beschikking stellen.
- §3 Met het oog op de **alternatieve** telling wordt het normale aantal arbeidsuren per dag van de **maatpersoon** vastgesteld op basis van de **gemiddelde** wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis gedeeld door 5, zonder dat dit **meer** kan bedragen dan 7,466 uren per dag.

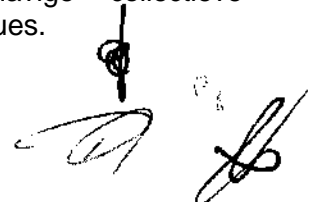
Het maximum aantal werkbare dagen van de maatpersoon in het kwartaal wordt berekend op basis van het theoretisch aantal werkbare dagen in het betrokken kwartaal, d.w.z. **alle** kalenderdagen in het betrokken kwartaal **verminderd** met de dagen van collectieve sluiting voor vakantie en voor inhaalrust **arbeidsduurvermindering**.

### Artikel 4

- §1 Voor de deeltijds tewerkgestelde bedienden wordt het aantal maaltijdcheques, met dezelfde nominale waarde **als** voor de voltijdse bedienden, bedoeld in artikel 3 §1 hiervoor, vastgesteld op basis van de **alternatieve** telling, zoals bedoeld in artikel 19bis §2, 2° van het **voornoemde** Koninklijk Besluit van 28 november 1969.
- §2 Op **ondernemingsvlak** dienen de nodige maatregelen genomen te worden om deze **alternatieve** telling toe te passen. De ondertekenende partijen zullen hiertoe een model van collectieve arbeidsovereenkomst ter beschikking stellen. Voor de ondernemingen die noch een ondernemingsraad, noch een comité voor preventie en bescherming op het werk noch een syndicale delegatie voor de bedienden hebben **opgericht**, zullen de ondertekenende partijen een model **tot** aanpassing van het arbeidsreglement ter beschikking stellen.
- §3 Met het oog op de **alternatieve** telling wordt het normale aantal arbeidsuren per dag van de maatpersoon vastgesteld **overeenkomstig** hetgeen bepaald werd in artikel 3, §3.

### Artikel 5

Ondernemingen die beschikken over een bedrijfsrestaurant toegankelijk voor de bedienden, bedoeld in artikel 1, en ondernemingen waar reeds maaltijdcheques toegekend worden aan de bedienden, bedoeld in artikel 1, al of niet voor het maximale bedrag, dienen op **ondernemingsvlak** een gelijkwaardig voordeel toe te kennen, dat kostenneutraal is voor de **onderneming** t.a.v. de sectorale regeling m.b.t. maaltijdcheques, zoals voorzien in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2007 houdende toekenning van maaltijdcheques.



Deze regeling dient uiterlijk ingevoerd te worden op 30 september 2007, **maar** met uitwerking vanaf 1 april 2007. Ondertekenende partijen bevelen deze ondernemingen aan om de beschikbare ruimte voor de maaltijdcheques **maximaal** in te vullen.

**HOOFDSTUK III. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING**

**Artikel 6**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

**HOOFDSTUK IV. DUUR VAN DE OVEREENKOMST**

**Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2007. Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen **mits** inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden betekend per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende partijen.

Gedaan te Gent op 20 april 2007

de Landelijke Bedienden Centrale  
- Nationaal  
dhr. G. Dupor

de Bond der Bedienden, Technici  
en Kaders van België, I. Galliaert

Namens de Centrale der  
Vakbonden van België,  
mevr. P.

Namens de Textielfederatie FEBELTEX,  
dhr. M.

2

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES  
DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

<b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20 AVRIL 2007 PORTANT ATTRIBUTION DE CHEQUES-REPAS</b>
---

Vu l'accord interprofessionnel pour la période 2007-2008 ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 30 novembre 2006 ;

**IL EST CONVENU ENTRE**

la Centrale Nationale des Employé(e)s - Groupement National des Cadres,  
la Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,  
le Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique,  
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

**ET**

la Fédération du Textile FEBELTEX

d'autre part,

**CE QUI SUIT:**

**CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

Cette convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la Commission Paritaire pour les employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie et aux employés qu'elles occupent, et dont la fonction répond aux critères d'une des six catégories de la classification visée dans la convention collective de travail du 25 avril 2003 relative à la classification de fonctions revue et actualisée et à l'échelle de rémunération y afférente, excepté à la firme S.A. Célanèse et à ses employés.

**CHAPITRE II. ATTRIBUTION DE CHEQUES-REPAS**

**Article 2**

A partir du 1<sup>er</sup> avril 2007, des chèques-repas sont instaurés conformément aux dispositions de l'article 19bis §2 de l'Arrêté Royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

NEERLEGGING-DEPOT

2 3 -04- 2007

REGISTR.-ENREGISTR.

2 1 -05- 2007

NR.  
N°

82.895/CO/214

### **Article 3**

- §1 A partir du 1<sup>er</sup> avril 2007, il est attribué aux employés occupés à temps plein un chèque-repas par jour effectivement **presté**, d'une valeur nominale de 2,50 euros, en ce compris une contribution patronale de 1,41 euros et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 euro.
- §2 Au niveau de l'entreprise, les mesures nécessaires peuvent être prises concernant les travailleurs visés au §1 en vue déterminer le nombre de chèques-repas sur la base du comptage alternatif, tel que défini par l'article 19bis §2, 2° de l'Arrêté Royal précité du 28 novembre 1969. A cet effet, les parties signataires mettront à disposition un modèle de convention collective de travail. Pour les entreprises qui n'ont pas institué de conseil d'entreprise, ni de comité pour la prévention et la protection au travail, ni de délégation syndicale, les parties signataires mettront à disposition un modèle d'adaptation du règlement de travail.
- §3 En vue du comptage alternatif, le nombre normal d'heures de travail par jour de la personne de référence est déterminé sur la base du temps de travail hebdomadaire moyen divisé par 5, sans que ce nombre puisse s'élever à plus de 7,466 heures par jour.
- Le nombre maximal de jours prestables de la personne de référence durant le trimestre est calculé sur la base du nombre théorique de jours prestables durant le trimestre concerné, c.à.d. tous les jours calendriers durant ce trimestre, diminué des jours de fermeture collective pour cause de vacances annuelles et pour cause de repos compensatoires pour la diminution de la durée du travail.

### **Article 4**

- §1 Pour les employés occupés à temps partiel, le nombre de chèques-repas, ayant la même valeur nominale que pour les ouvriers à temps plein telle que fixée à l'article 3 ci-dessus, est déterminé sur la base du comptage alternatif, tel que visé à l'article 19bis §2, 2° de l'Arrêté Royal précité du 28 novembre 1969.
- §2 Au niveau de l'entreprise, les mesures nécessaires doivent être prises pour appliquer ce comptage alternatif. A cet effet, les parties signataires mettront à disposition un modèle de convention collective de travail. Pour les entreprises qui n'ont pas institué de conseil d'entreprise, ni de comité pour la prévention et la protection au travail, ni de délégation syndicale, les parties signataires mettront à disposition un modèle d'adaptation du règlement de travail.
- §3 En vue du comptage alternatif, le nombre normal d'heures de travail par jour de la personne de référence est déterminé conformément aux dispositions de l'article 3 §3.

### **Article 5**

Les entreprises qui disposent d'un restaurant d'entreprise accessible aux employés, comme prévu à l'article 1, et les entreprises qui octroient déjà des chèques-repas à leurs employés, comme prévu à l'article 1, qu'il s'agisse ou non de chèques-repas de la valeur maximale, doivent accorder un avantage comparable au niveau de l'entreprise, qui n'entraîne aucun coût pour l'entreprise par rapport au régime sectoriel en matière de chèques-repas, comme prévu par la présente convention collective du travail du 20 avril 2007 portant attribution de chèques-repas.

Ce règlement doit être instauré au plus tard le 30 septembre 2007, mais avec entrée en vigueur à partir du 1er avril 2007. Les parties signataires recommandent à ces entreprises de concrétiser au maximum la marge disponible pour les chèques-repas.

**CHAPITRE III.           DECLARATION OBLIGATOIRE****Article 6**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

**CHAPITRE IV.           DUREE DE LA CONVENTION****Article 1**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2007. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties signataires, moyennant le respect d'un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au président de la commission paritaire et aux parties signataires.

Fait à Gand, le 20 avril 2007

Centrale Nationale des Employé(e)s  
- Groupement National des Cadres,  
M. G. Dupont

>yndicat des Employé(e)s, Techniciens et Cadres de Belgique,  
Mme I. Galliaert

Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique,  
Mme P. Fostier

Fédération du Textile FEBELTEX,  
M. M.