

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE
TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 13 MAART 2008
TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 23 MEI 2007 BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN EEN
AANVULLENDE VERGOEDING TEN GUNSTE VAN SOMMIGE
BEJAARDE BEDIENDEN INDIEN ZIJ WORDEN ONTSLAGEN**

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974;

Gelet op het K.B. van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact;

Gelet op het K.B. van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen;

Gelet op de **algemene** nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 20 april 2007 voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk gesloten voor de jaren 2007 en 2008, (algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 3 oktober 2007 - B.S. 23 oktober 2007);

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 mei 2007 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van **sommige** bejaarde bedienden indien zij worden ontslagen (algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 19 november 2007 - B.S. 7 februari 2008),

WORDT TUSSEN

de Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,
de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

de Textielfederatie FEBELTEX

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op **alle ondernemingen** die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Artikel 2

Tussen artikel 5 en artikel 6 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 23 mei 2007 wordt een artikel 5bis ingevoegd, met volgende tekst:

"Artikel5bis

De in artikel 2 bedoelde aanvullende vergoeding behelst eveneens het toekennen van gelijkaardige voordelen als voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, aan alle bedienden die ongewild werkloos worden gesteld en die gedurende de periode van 1 januari 2008 tot en met 30 juni 2009 recht verkrijgen op wettelijke werkloosheidsvergoeding en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst de leeftijd hebben bereikt zoals aangeduid in artikel 3 hierboven en voor zover hun ontslag werd betekend vóór 1 april 2007.

Voor de toepassing van voorgaande alinea wordt geen rekening gehouden met de verlenging van de opzeggingstermijn ingevolge toepassing van de artikelen 38 §2 en 38bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten."

Artikel 3

Artikel 19 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 mei 2007 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde bedienden indien zij worden ontslagen, wordt vervangen door volgende artikel:

"Artikel 19

Onderhavige overeenkomst is van toepassing vanaf 1 juli 2007 tot en met 30 juni 2009. "

Artikel 4

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2008 tot en met 30 juni 2009.

Artikel 5

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent 13 maart 2008

4

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE
L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 13 MARS 2008
MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
23 MAI 2007 CONCERNANT L'OCTROI D'UNE INDEMNITE
COMPLEMENTAIRE EN FAVEUR DE CERTAINS EMPLOYES
AGES EN CAS DE LICENCIEMENT**

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence ;

Vu la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail ;

Vu l'A.R. du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations;

Vu l'A.R. du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 20 avril 2007 pour les employé(e)s de l'industrie textile et de la bonneterie conclue pour les années 2007 et 2008 (rendue obligatoire par l'A.R. du 3 octobre 2007 - M.B. 23 octobre 2007) ;

Vu la convention collective de travail du 23 mai 2007 relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains employés âgés en cas de licenciement (rendue obligatoire par l'A.R. du 19 novembre 2007 - M.B. 7 février 2008),

IL EST CONVENU ENTRE

la Centrale Nationale des Employé(e)s - Groupement National des Cadres,
le Syndicat des Employé(e)s, Techniciens et Cadres de Belgique,
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

la Fédération du Textile FEBELTEX

d'autre part,

CE QUI SUIT :

Article 1

La présente convention collective est applicable à toutes les entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile et de la bonneterie et aux employé(e)s qu'elles occupent.

Article 2

Un article 5bis contenant le texte suivant est ajouté entre l'article 5 et l'article 6 de la convention collective de travail précitée du 23 mai 2007:

« Article 5bis

L'indemnité complémentaire visée à l'article 2 concerne également l'octroi d'avantages semblables à ceux prévus par la convention de travail n° 17 conclue au Conseil national du travail le 19 décembre 1974 à tous les employé(e)s qui sont involontairement mis(es) au chômage et qui ont droit, durant la période du 1^{er} janvier 2008 au 30 juin 2009 inclus, aux allocations de chômage légales et qui au moment de la fin du contrat de travail ont atteint l'âge mentionné à l'article 3 ci-dessus, pour autant que leur licenciement ait été signifié avant le 1^{er} avril 2007.

L'application du précédent alinéa ne tient pas compte de la prolongation du délai de préavis conformément à l'application des articles 38 §2 et 38bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. »

Article 3

L'article 19 de la convention collective de travail du 23 mai 2007 relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains employés âgés en cas de licenciement est remplacé par l'article suivant :

« Article 19

La présente convention est valable pour la période du 1^{er} juillet 2007 jusqu'au 30 juin 2009 inclus. »

Article 4

La présente convention collective de travail est valable pour la période du 1^{er} janvier 2008 jusqu'au 30 juin 2009 inclus.

Article 5

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand le 13 mars 2008