

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE
TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11 JUNI 2010
BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN EEN EENMALIGE PREMIE**

Gelet op het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008 voor de periode 2009-2010,

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst 2009-2010 voor de bedienden in de textielsector van 24 april 2009 en meer in het bijzonder artikel 15 waarin de ondertekenende partijen zich geëngageerd hebben om begin 2010 in functie van de economische en financiële situatie van de textielsector het aspect koopkracht opnieuw te bekijken, zonder dat dit een resultaatsverbintenis inhield;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009;

Gelet op artikel 19quater van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders,

WORDT TUSSEN

de Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
de Bond der Bedienden, Technici en Kadern van België,
de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel, hout- en meubelindustrie

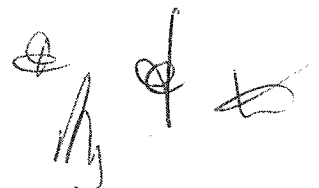
anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

- §1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen, waarvan de functie beantwoordt aan de criteria van één van de zes categorieën waarvan sprake in de functieclassificatie voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003 betreffende de invoering van de herziene en geactualiseerde functieclassificatie en de eraan gekoppelde weddeschaal.
- §2 Onverminderd §1 zijn de artikelen 4, 5 §4, 6 eveneens van toepassing op de bedienden waarvan de functie niet beantwoordt aan de criteria van één van de zes categorieën waarvan sprake in de functieclassificatie voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2003 betreffende de invoering van de herziene en geactualiseerde functieclassificatie en de eraan gekoppelde weddeschaal.



§3 In afwijking op §1 en §2 zijn de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de N.V. Celanese en op haar bedienden.

HOOFDSTUK II. EENMALIGE PREMIE ONDER DE VORM VAN ECOCHEQUES

Artikel 2

Aan de bedienden bedoeld in artikel 1 §1 hiervoor, die op 1 september 2010 in dienst zijn, wordt door de werkgever samen met de maandwedde van de maand september 2010, een eenmalige forfaitaire premie betaald van 75 euro onder de vorm van ecocheques, zoals bedoeld in artikel 19 quater van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van de Nationale Arbeidsraad.

Deze eenmalige forfaitaire premie onder de vorm van ecocheques wordt aan de deeltijds tewerkgestelde bedienden, die op 1 september 2010 in dienst zijn, toegekend in verhouding tot hun arbeidsduur op 1 september 2010.

De nominale waarde van de ecocheque bedraagt maximum 10 euro per ecocheque.

Artikel 3

Deze eenmalige premie, zoals bedoeld in artikel 2 hiervoor, toegekend aan de bedienden onder de vorm en modaliteiten zoals bedoeld in artikel 2 hiervoor, kan door de werkgever worden teruggevorderd bij het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, hierna "het Fonds" genoemd.

Artikel 4

Ondernemingen die deze eenmalige premie, zoals bedoeld in artikel 2 hiervoor, eveneens toekennen aan de bedienden, bedoeld in artikel 1 §2 hiervoor, kunnen deze eenmalige premie ook voor deze bedienden terugvorderen bij het Fonds.

Artikel 5

- §1 De bepalingen van artikel 2 hiervoor zijn niet van toepassing op de ondernemingen die ten gunste van de bedienden bedoeld in artikel 1 §1 in 2010 reeds een gelijkwaardig voordeel hebben betaald zoals een verhoging van het patronaal aandeel in de maaltijdcheques die minstens 75 euro op voltijdse basis vertegenwoordigt in 2010 of ecocheques voor een bedrag van minstens 75 euro op voltijdse basis.
- §2 Indien het voordeel bedoeld in §1 voor de bedienden bedoeld in artikel 1 §1 geen 75 euro op voltijdse basis vertegenwoordigt, wordt dit voordeel conform artikel 2 hiervoor aangevuld tot 75 euro op voltijdse basis.
- §3 Onverminderd de bepalingen van §1 en §2 hiervoor, kunnen deze ondernemingen eveneens een bedrag van maximum 75 euro per voltijdse bediende terugvorderen bij het Fonds.

§4 Ondernemingen die het voordeel zoals bedoeld in §1 of §2 hiervoor ook toegekend hebben aan de bedienden, bedoeld in artikel 1 §2, kunnen ook voor deze bedienden een bedrag van maximum 75 euro per voltijdse bediende terugvorderen bij het Fonds.

Artikel 6

§1 De praktische modaliteiten voor de terugvordering bij het Fonds, bedoeld in de artikelen 3 tot en met 5 zullen vastgesteld worden door de Raad van Beheer van het Fonds.

§2 De statuten van het Fonds worden aangepast met hetgeen voorafgaat.

HOOFDSTUK IV. DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 7

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 en is gesloten voor de periode vanaf 1 januari 2010 tot en met 31 december 2010.

HOOFDSTUK V. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING

Artikel 8

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent op 11 juni 2010

COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE L'INDUSTRIE
TEXTILE ET DE LA BONNETERIE

**CONVENTION COLLECTIVE DU 11 JUIN 2010
RELATIVE A L'OCTROI D'UNE PRIME UNIQUE**

Vu l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2008 pour la période 2009 – 2010,

Vu la convention collective de travail nationale générale 2009 – 2010 pour les employés du secteur textile du 24 avril 2009, et plus particulièrement l'article 15 dans lequel les parties signataires s'engageaient à revoir, début 2010, l'aspect du pouvoir d'achat en fonction de la situation économique et financière, sans pour autant impliquer une obligation de résultat.

Vu la convention collective de travail n 98 relative aux éco-chèques, conclue au sein du Conseil National du Travail le 20 février 2009 ;

Vu l'article 19quater de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs,

IL EST CONVENU ENTRE :

la Landelijke Bedienden Centrale – Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
le Syndicat des Employé(e)s, Techniciens et Cadres de Belgique,
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique d'une part,

ET

FEDUSTRIA, fédération de l'industrie textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,

CE QUI SUIT:

CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

- §1 La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la commission paritaire pour les employés de l'Industrie textile et de la Bonneterie et aux employés qu'elles occupent, dont la fonction correspond aux critères de l'une des six catégories de la classification des fonctions prévue par la convention collective de travail du 25 avril 2003 concernant l'introduction de la classification des fonctions révisée et actualisée et l'échelle de rémunération y relative.
- §2. Sans préjudice du § 1, les articles 4, 5 §4 et 6 s'appliquent également aux employés dont la fonction ne répond pas aux critères de l'une des six catégories visées par la classification des fonctions prévue par la convention collective de travail du 25 avril 2003 concernant l'introduction de la classification des fonctions révisée et actualisée et l'échelle de rémunération y relative.

§3. En dérogation aux §1 et §2, les dispositions de la présente convention collective de travail ne s'appliquent pas à la S.A. Celanese et à ses employés.

CHAPITRE II. PRIME UNIQUE SOUS LA FORME D'ECO-CHEQUES

Article 2

Les employés visés à l'article 1 §1 ci-dessus, en service au 1^{er} septembre 2010, perçoivent une prime forfaitaire unique de 75 euros sous la forme d'éco-chèques payée par l'employeur avec le salaire mensuel du mois de septembre 2010, comme visé à l'article 19 quater de l'arrêté royal susmentionné du 28 novembre 1969 et dans la convention collective de travail n° 98 du Conseil National du Travail.

Cette prime forfaitaire unique sous la forme d'éco-chèques est octroyée aux employés occupés à temps partiel en service au 1^{er} septembre 2010 proportionnellement à leur durée de travail au 1^{er} septembre 2010.

La valeur nominale de l'éco-chèque est de 10 euros maximum par éco-chèque.

Article 3

Cette prime unique, telle que visée à l'article 2 ci-dessus, est octroyée aux employés sous la forme et conformément aux modalités visées à l'article 2 ci-dessus et peut être récupérée par l'employeur auprès du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, ci-après dénommé « le Fonds ».

Article 4

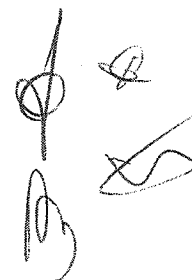
Les entreprises octroyant également cette prime unique, telle que visée à l'article 2 ci-dessus, aux employés visés à l'article 1 §2 ci-dessus, peuvent aussi récupérer cette prime unique pour ces employés auprès du Fonds.

Article 5

§1 Les dispositions de l'article 2 ci-dessus ne s'appliquent pas aux entreprises ayant déjà payé en 2010 un avantage équivalent aux employés visés à l'article 1 §1 tel qu'une augmentation de la part patronale dans les chèques-repas représentant en 2010 au moins 75 euros dans le cadre d'un régime à temps plein ou des éco-chèques pour un montant de 75 euros au moins dans le cadre d'un régime à temps plein.

§2 Si l'avantage, visé au §1, pour les employés visés à l'article 1 §1, ne représente pas 75 euros dans le cadre d'un régime à temps plein, cet avantage est complété jusqu'à 75 euros dans le cadre d'un régime à temps plein.

§3 Sans préjudice des dispositions des §1 et §2 ci-dessus, ces entreprises peuvent également récupérer auprès du Fonds un montant maximum de 75 euros par employé occupé à temps plein.



§4 Les entreprises qui ont également octroyé l'avantage tel que mentionné au §1 ou §2 ci-dessus aux employés visés à l'article 1 §2 peuvent aussi récupérer auprès du Fonds un montant maximum de 75 euros par employé occupé à temps plein.

Article 6

§1 Les modalités pratiques du remboursement auprès du Fonds, visées aux articles 3 à 5 inclus, seront fixées par le Conseil d'administration du Fonds.

§2 Les statuts du Fonds sont adaptés conformément à ce qui précède.

CHAPITRE IV. DUREE DE LA CONVENTION

Article 7

La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2010 et est conclue pour la période à partir du 1^{er} janvier 2010 jusqu'au 31 décembre 2010.

CHAPITRE V. FORCE OBLIGATOIRE DEMANDEE

Article 8

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand le 11 juin 2010