

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11 JUNI 2010 TOT  
WIJZIGING VAN DE STATUTEN VAN HET FONDS VOOR  
BESTAANSZEKERHEID VOOR DE BEDIENDEN VAN DE  
TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK**

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende het Fonds voor Bestaanszekerheid;

Gelet op de gecoördineerde statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2000, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, tot coördinatie van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 november 2001 en nadien gewijzigd respectievelijk door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2002, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 juni 2003, de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2003, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 juli 2004, de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 februari 2008, de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2007, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 2008 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2009;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009 gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2010 betreffende de toekenning van een eenmalige premie, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk;

**WORDT TUSSEN**

de Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,  
de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,  
de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel, hout en meubelindustrie

anderzijds,

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

**Artikel 2**

In de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk wordt in artikel 3 een ten 2<sup>de</sup> bis ingevoegd met volgende tekst:

*“2° bis de terugbetaling aan de ondernemingen van de aanvullende sociale voordelen, vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor de Bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit, voor de bedienden bedoeld bij artikel 4;”*

### **Artikel 3**

De tekst van artikel 4 van de voornoemde statuten wordt vervangen door volgende tekst:

*“Deze statuten zijn van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die zij tewerkstellen, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk. De bepalingen van hoofdstuk II, artikel 3, 2° bis, hoofdstuk V en hoofdstuk VII artikel 14 d) zijn niet van toepassing op de nv Celanese noch op de bedienden die zij tewerkstelt.”*

### **Artikel 4**

Artikel 5 van de voornoemde statuten wordt aangevuld met een tweede alinea met volgende tekst:

*“De praktische modaliteiten inzake de terugvordering door de ondernemingen van het voordeel bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2010 betreffende de toekenning van een eenmalige premie, worden vastgesteld door de raad van beheer van het Fonds.”*

### **Artikel 5**

De ondertekenende partijen verzoeken de Koning deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend te verklaren bij Koninklijk Besluit.

### **Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 en is voor onbepaalde tijd gesloten. Ze kan op verzoek van een van de ondertekenende partijen opgezegd worden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk.

Opgemaakt te Gent op 11 juni 2010

e

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES  
DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 11 JUIN 2010 MODIFIANT  
LES STATUTS DU FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE POUR LES  
EMPLOYES DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

Vu la loi du 7 janvier 1958 relative aux Fonds de Sécurité d'Existence ;

Vu les statuts coordonnés du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie établis par la convention collective de travail du 13 octobre 2000, conclue au sein de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, portant coordination des statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, rendue obligatoire par arrêté royal du 23 novembre 2001 et ensuite modifiée respectivement par la convention collective de travail du 28 juin 2002, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 juin 2003, par la convention collective de travail du 21 octobre 2003, rendue obligatoire par arrêté royal du 5 juillet 2004, par la convention collective de travail du 19 décembre 2005, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 février 2008, par la convention collective de travail du 10 décembre 2007, rendue obligatoire par arrêté royal du 1<sup>er</sup> juillet 2008 et par la convention collective de travail du 4 septembre 2009 ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 24 avril 2009 conclue au sein de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie ;

Vu la convention collective de travail du 11 juin 2010 relative à l'octroi d'une prime unique, conclue au sein de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie;

**IL EST CONVENU ENTRE :**

La Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,  
le Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique,  
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique,

d'une part

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie textile, du bois et de l'ameublement,

d'autre part

**CE QUI SUIT :**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises qui tombent sous la compétence de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie et aux employés qu'elles occupent.

**Article 2**

Dans les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, un point 2bis avec le texte suivant est inséré à l'article 3 :

*« 2° bis le remboursement aux entreprises des avantages sociaux complémentaires, fixés par convention collective de travail conclue au sein de la Commission Paritaire pour les Employés de l'Industrie textile et de la Bonneterie rendue obligatoire, par arrêté royal, pour les employés visés à l'article 4 ; »*

### **Article 3**

Le texte de l'article 4 des statuts susmentionnés est remplacé par le texte suivant :

*« Ces statuts s'appliquent aux employeurs ainsi qu'aux employés qu'ils occupent ressortissant à la Commission Paritaire pour les Employés de l'Industrie textile et de la Bonneterie. Les dispositions du chapitre II, article 3, 2° bis, chapitre V et chapitre VII, article 14 d) ne s'appliquent ni à la S.A. Celanese ni aux employés qu'elle occupe. »*

### **Article 4**

L'article 5 des statuts susmentionnés est complété par un deuxième paragraphe avec le texte suivant:

*« Les modalités pratiques relatives au recouvrement par les entreprises de l'avantage visé par la convention collective de travail du 11 juin 2010 relative à l'octroi d'une prime unique, sont déterminées par le conseil d'administration du Fonds. »*

### **Article 5**

Les parties signataires demandent au Roi de rendre la présente convention collective de travail obligatoire par arrêté royal.

### **Article 6**

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2010 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut, à la demande d'une des parties signataires, être résiliée moyennant un délai de préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée au président de la commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie.

Fait à Gand le 11 juin 2010