

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 SEPTEMBER 2010
BETREFFENDE DE TIJDELIJKE INDIVIDUELE VERMINDERING VAN DE
ARBEIDSPRESTATIES OM HET HOOFD TE BIEDEN AAN DE CRISIS**

Gelet op de Wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009 voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk;

Overwegende dat tal van ondernemingen in de textielsector zich als gevolg van de economische crisis genoodzaakt zien hun arbeidsvolume te verminderen;

Overwegende dat de bestaande wettelijke en conventionele stelsels voor bedienden, die tot nu toe werden toegepast hun nut bewezen hebben en daarom ook naar de toekomst valabele alternatieven blijven, kan onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst een instrument aanbieden die de meer verregaande noden van bedrijven kan lenigen;

Overwegende dat het bijgevolg absoluut noodzakelijk is om sectorale maatregelen te treffen teneinde het maximale behoud van de werkgelegenheid voor bedienden te verzekeren en zo in grotere mate de continuïteit van de activiteiten van de ondernemingen te garanderen;

Overwegende de wil van de ondertekenende partijen om met onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zoveel mogelijk ontslagen die rechtstreeks voortvloeien uit de economische crisis, te vermijden,

WORDT TUSSEN

de Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,
de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie
anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:



HOOFDSTUK I. JURIDISCH KADER EN TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van titel 2 "Tijdelijke crisismaatregelen tot aanpassing van het arbeidsvolume" van de Wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.

§ 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft betrekking op de maatregel "Tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties om het hoofd te bieden aan de crisis", bedoeld in hoofdstuk 2 van titel 2 van voornoemde wet van 19 juni 2009.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij voltijds tewerkstellen.

Artikel 3

Onverminderd de toepassing van artikel 2 is deze collectieve arbeidsovereenkomst alleen van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden zoals bedoeld in § 4 van artikel 14 van de voornoemde Wet van 19 juni 2009.

HOOFDSTUK II. MAATREGELLEN TOT MAXIMAAL BEHOUD VAN DE TEWERKSTELLING

Artikel 4

§ 1. De ondertekenende partijen bevestigen met onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst hun vaste wil om zoveel mogelijk ontslagen die rechtstreeks voortvloeien uit de economische crisis, te vermijden. Zij herinneren de ondernemingen dan ook aan de maatregelen die in het kader van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009 werden genomen met het oog op het maximale behoud van de tewerkstelling.

§ 2. De ondernemingen bedoeld in artikel 3 verzekeren een maximaal behoud van de tewerkstelling door middel van de volgende maatregelen:

- a) de tewerkstellingsverbintenissen vastgelegd in de artikelen 2 en 3 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009;
- b) de mogelijkheid voor de werkgever om de drempel voorzien inzake tijdskrediet te verhogen overeenkomstig artikel 9 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009;
- c) de mogelijkheid voor de bedienden van 55 jaar of ouder om beroep te doen op een recht op vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van de Nationale Arbeidsraad, binnen de



voorwaarden zoals voorzien door artikel 10 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009.

HOOFDSTUK III. TIJDELIJKE INDIVIDUELE VERMINDERING VAN DE ARBEIDSPRESTATIES OM HET HOOFD TE BIJEN AAN DE CRISIS
--

AFDELING 1: STELSEL

Artikel 5

- § 1. De werkgever kan aan elke voltijdse tewerkgestelde bediende voorstellen om zijn arbeidsprestaties in het kader van het crisistijds krediet te verminderen met 1/5^{de}.
- § 2. De in § 1 voorziene regeling kan ingevoerd worden voor een periode die niet korter mag zijn dan 1 maand en die 3 maanden niet mag overschrijden. Deze regeling kan worden hernieuwd voor zover de einddatum van het crisistijds krediet zich situeert uiterlijk op 31 december 2010.

AFDELING 2: MODALITEITEN VAN INVOERING VAN HET STELSEL

Artikel 6

- § 1 Met de voltijdse tewerkgestelde bediende wordt een individueel akkoord gemaakt omtrent de vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5^{de} overeenkomstig artikel 5 hiervoor.
- § 2 De arbeidsovereenkomst van de voltijdse tewerkgestelde bedienden waarvan de prestaties overeenkomstig § 1 hiervoor werden verminderd, moet voldoen aan de voorwaarden van een arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid zoals vastgelegd in artikel 11 bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Artikel 7

De verminderde arbeidsduur zoals overeengekomen overeenkomstig de artikelen 5 en 6 hiervoor, moet gemiddeld worden gerespecteerd over de periode vastgesteld in de geschreven overeenkomst zoals bedoeld in artikel 6 hiervoor, overeenkomstig de modaliteiten vastgesteld in artikel 26 bis § 1 van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Artikel 8

Wanneer gedurende de periode van vermindering van de arbeidsprestaties om het hoofd te bieden aan de crisis, de werkgever de arbeidsovereenkomst beëindigt zoals bedoeld in artikel 39 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wordt onder "lopend loon" begrepen het loon waarop de bediende op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst aanspraak had kunnen maken indien hij voltijds was blijven werken.

AFDELING 3: BIJKOMENDE VERGOEDING BOVENOP DE CRISISUITKERING

Artikel 9

Aan de voltijdse tewerkgestelde bediende die zijn arbeidsprestaties met 1/5^{de} vermindert in het kader van het crisistijdscrediet wordt door de werkgever een bijkomende vergoeding betaald in functie van het voltijds maandloon op het ogenblik van de vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5^{de} in het kader van het crisistijdscrediet en op basis van onderstaand schema.

Voltijds maandloon	Bijkomende vergoeding per dag crisistijdscrediet
Tot en met 2.749 €	10 €
Van 2.750 € tot en met 2.999 €	12 €
Van 3.000 € tot en met 3.249 €	14 €
Van 3.250 € tot en met 3.499 €	16 €
Van 3.500 € tot en met 3.749 €	18 €
Van 3.750 € en meer	20 €

Onder "maandloon" wordt begrepen het basismaandloon, verhoogd met de premies waarvan de periodiciteit de maand niet overschrijdt.

Artikel 10

- § 1 De bijkomende vergoeding bedoeld in artikel 9 hiervoor, wordt maandelijks betaald, samen met het maandloon voor de betrokken maand.
- § 2 De som van het deeltijdse, bruto maandloon, de crisisuitkering van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de bijkomende vergoeding mag niet hoger zijn dan het bruto maandloon waarop de bediende recht had vóór de invoering van de tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur. Hierbij wordt geen rekening gehouden met de aanpassing van de lonen aan de index en aan de baremieke loonsverhogingen.

AFDELING 4: GELIJKSTELLINGEN

Artikel 11

- § 1. Voor de berekening van de vakantieduur en het vakantiegeld worden de dagen waarop in toepassing van artikel 6 § 1 niet werd gewerkt, gelijkgesteld met effectieve werkdagen.
- § 2. Voor de toekenning van de eindejaarspremie zoals bedoeld in punt 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 1985 tot coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de bezoldigingsvoorwaarden gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, worden de dagen waarop in toepassing van artikel 6 § 1 niet werd gewerkt, gelijkgesteld met effectieve werkdagen.
- § 3. De gelijkstelling bedoeld in § 2 doet geen afbreuk aan de gelijkstelling bedoeld in littera e) van punt 6 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 1985.

HOOFDSTUK IV. NIET-TOEPASSING VAN ARTIKEL 23 VAN DE WET VAN 5 DECEMBER 1968

Artikel 12

Artikel 23 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités is niet van toepassing, zodat de stilzwijgende wijziging van de individuele arbeidsovereenkomsten automatisch zal eindigen wanneer deze collectieve arbeidsovereenkomst eindigt.

HOOFDSTUK V. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING PER KONINKLIJK BESLUIT

Artikel 13

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst per koninklijk besluit algemeen verbindend zou worden verklaard.

HOOFDSTUK VI. DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 14

Deze overeenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur en geldt voor de periode van 1 oktober 2010 tot en met 31 december 2010.

Opgemaakt te Gent op 28 september 2010

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE
L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 28 SEPTEMBRE 2010
RELATIVE A UNE REDUCTION INDIVIDUELLE ET TEMPORAIRE DES
PRESTATIONS POUR FAIRE FACE A LA CRISE**

Vu la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi en temps de crise ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 24 avril 2009 pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie ;

Considérant que bon nombre d'entreprises du secteur textile se voient contraintes comme conséquence directe de la crise économique de réduire leur volume de travail;

Considérant que les régimes légaux et conventionnels existants pour les employés appliqués jusqu'ici ont prouvé leur utilité et qu'ils demeurent donc des alternatives valables pour l'avenir; que la présente CCT peut offrir un instrument qui peut apaiser les besoins les plus importants des entreprises ;

Considérant que par voie de conséquence, il est d'une nécessité absolue de prendre des mesures sectorielles afin d'assurer le maintien maximal de l'emploi pour les employés et de garantir ainsi dans une plus large mesure la continuité des activités des entreprises ;

Considérant la volonté des parties signataires d'éviter le plus possible des licenciements découlant directement de la crise économique par le biais de la présente convention collective de travail ;

IL EST CONVENU ENTRE

la Landelijke Bedienden Centrale – Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
le Syndicat des Employé(e)s, Techniciens et Cadres de Belgique,
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

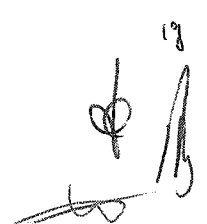
d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la Fédération de l'industrie textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

CE QUI SUIT:

19


CHAPITRE I. CADRE JURIDIQUE ET CHAMP D'APPLICATION

Article 1

- § 1. La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre du titre 2 « Mesures temporaires de crise visant l'adaptation du volume de l'emploi » de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi en temps de crise.
- § 2. La présente convention collective de travail concerne la mesure « Réduction individuelle et temporaire des prestations pour faire face à la crise », visée au chapitre 2 du titre 2 de la loi susmentionnée de 19 juin 2009.

Article 2

La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la Commission Paritaire pour les employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie et aux employés qu'elles occupent à temps plein.

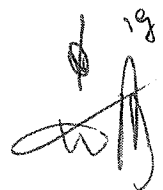
Article 3

Sans préjudice de l'article 2, la présente convention collective de travail s'applique uniquement aux entreprises en difficultés telles que visées au § 4 de l'article 14 de la loi du 19 juin 2009 susmentionnée.

CHAPITRE II. MESURES POUR LE MAINTIEN MAXIMAL DE L'EMPLOI

Article 4

- § 1. Par la présente convention collective de travail, les parties signataires confirment leur volonté d'éviter le plus possible des licenciements découlant directement de la crise économique. Par conséquent, elles rappellent aux entreprises les mesures prises dans le cadre de la convention collective de travail nationale générale du 24 avril 2009 en vue du maintien maximal de l'emploi.
- § 2. Les entreprises visées à l'article 3 garantissent un maintien maximal de l'emploi moyennant les mesures suivantes:
- les obligations d'emploi fixées aux articles 2 et 3 de la convention collective de travail susmentionnée du 24 avril 2009 ;
 - la possibilité pour l'employeur d'augmenter le plafond prévu pour le crédit-temps conformément à l'article 9 de la convention collective de travail susmentionnée du 24 avril 2009 ;
 - la possibilité pour les employés de 55 ans ou plus de faire appel au droit de réduction des prestations de travail à un emploi à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 77bis du Conseil National du Travail, conformément aux conditions telles que prévues par l'article 10 de la convention collective de travail susmentionnée du 24 avril 2009.



CHAPITRE III. RÉDUCTION INDIVIDUELLE ET TEMPORAIRE DES PRESTATIONS POUR FAIRE FACE À LA CRISE

SECTION 1 : REGIME

Article 5

- § 1. L'employeur peut proposer à chaque employé occupé à temps plein de réduire ses prestations de travail de 1/5^e dans le cadre du crédit-temps de crise.
- § 2. Le régime prévu au § 1 peut être introduit pour une période égale ou supérieure à un mois et égale ou inférieure à trois mois. Ce régime peut être renouvelé pour autant que le crédit-temps de crise prenne fin au plus tard le 31 décembre 2010.

SECTION 2: MODALITES D'INTRODUCTION DU REGIME

Article 6

- § 1 Conformément à l'article 5 ci-dessus, un accord individuel relatif à la réduction des prestations de travail de 1/5^e est conclu avec l'employé occupé à temps plein.
- § 2 Le contrat de travail d'employés occupés à temps plein dont les prestations ont été réduites conformément au § 1 ci-dessus doit remplir les conditions d'un contrat de travail pour une occupation à temps partiel telles que fixées à l'article 11 bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Article 7

La durée de travail réduite conclue conformément aux articles 5 et 6 ci-dessus doit être respectée en moyenne sur la période fixée dans le contrat écrit tel que visé à l'article 6 ci-dessus, conformément aux modalités fixées à l'article 26 bis § 1 de la loi sur le travail du 16 mars 1971.

Article 8

Si l'employeur met un terme au contrat de travail tel que visé à l'article 39 de la loi du 3 juillet 1978 relatif aux contrats de travail pendant la période de réduction individuelle et temporaire des prestations de travail pour faire face à la crise, l'on entend par « rémunération en cours » la rémunération à laquelle le travailleur aurait eu droit au moment du congé s'il était resté occupé à temps plein.

SECTION 3: COMPENSATION COMPLEMENTAIRE SUR L'ALLOCATION DE CRISE

Article 9

L'employé occupé à temps plein qui réduit ses prestations de travail de 1/5^e dans le cadre du crédit-temps de crise se voit octroyer de la part de l'employeur une compensation complémentaire sur l'allocation de crise en fonction de la rémunération mensuelle à temps plein au moment de la

réduction des prestations de travail de 1/5^e dans le cadre du crédit-temps de crise et sur la base du schéma ci-dessous.

Rémunération mensuelle à temps plein	Compensation complémentaire par jour de crédit-temps de crise
Jusque 2.749 euros	10 euros
De 2.750 euros à 2.999 euros	12 euros
De 3.000 euros à 3.249 euros	14 euros
De 3.250 euros à 3.499 euros	16 euros
De 3.500 euros à 3.749 euros	18 euros
De 3.750 euros et plus	20 euros

Par « rémunération mensuelle », l'on entend la rémunération mensuelle de base majorée des primes dont la périodicité ne dépasse pas le mois.

Article 10

- § 1 La compensation complémentaire visée à l'article 9 ci-dessus est payée sur une base mensuelle avec la rémunération mensuelle pour le mois concerné.
- § 2 La somme de la rémunération mensuelle brute à temps partiel, l'allocation de crise de l'Office National de l'Emploi et la compensation complémentaire ne peut être supérieure à la rémunération mensuelle brute à laquelle l'employé avait droit avant l'introduction de l'adaptation temporaire de la durée de travail. Il n'est pas tenu compte à cet égard de l'adaptation des salaires à l'indice des prix, ni des augmentations barémiques.

SECTION 4: ASSIMILATIONS

Article 11

- § 1. Pour le calcul de la durée des vacances et du pécule de vacances, les jours pendant lesquels l'employé n'a pas travaillé en application de l'article 6 § 1 sont assimilés à des jours de travail effectif normal.
- § 2. Pour l'octroi de la prime de fin d'année visée au point 6 de la convention collective de travail du 28 octobre 1985 portant coordination des conventions collectives de travail conclues au sein de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie concernant les conditions de rémunération, les jours pendant lesquels l'employé n'a pas travaillé en application de l'article 6 § 1 sont assimilés à des jours de travail effectif normal.
- § 3. L'assimilation visée au § 2 ne porte pas préjudice à l'assimilation visée à la lettre e) du point 6 de la convention collective de travail susmentionnée du 28 octobre 1985.

CHAPITRE IV. NON APPLICATION DE L'ARTICLE 23 DE LA LOI DU 5 DECEMBRE 1968

Article 12

L'article 23 de la loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail et aux commissions paritaires n'est pas applicable de sorte que la modification tacite des contrats de travail individuels prendra automatiquement fin à l'expiration de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE V. DECLARATION DE FORCE OBLIGATOIRE PAR ARRETE ROYAL

Article 13

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

CHAPITRE VI. DUREE DE LA CONVENTION

Article 14

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et vaut pour la période du 1^{er} octobre 2010 jusqu'au 31 décembre 2010 inclus.

Fait à Gand, le 28 septembre 2010