

COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 3 JANVIER 2011
RELATIVE A LA PROLONGATION DE LA CONVENTION
COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 15 JUIN 2009 CONCERNANT UN
REGIME COLLECTIF TEMPORAIRE DE SUSPENSION TOTALE OU
PARTIELLE DE L'EXECUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL**

Vu la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi en temps de crise ;

Vu la loi du 19 mai 2010 portant des dispositions fiscales et diverses;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 24 avril 2009 pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie ;

Vu la convention collective de travail du 15 juin 2009 concernant un régime collectif temporaire de suspension totale ou partielle de l'exécution du contrat de travail ;

Vu les conventions collectives de travail du 14 décembre 2009 et du 11 juin 2010 relatives à la prolongation de la convention collective de travail du 15 juin 2009 concernant un régime collectif temporaire de suspension totale ou partielle de l'exécution du contrat de travail;

Vu la volonté des parties signataires de continuer d'éviter le plus possible de licenciements découlant directement de la crise économique par le biais de la présente convention collective de travail ;

IL EST CONVENU ENTRE

le Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
le Syndicat des Employé(e)s, Techniciens et Cadres de Belgique,
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la Fédération de l'industrie textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

CE QUI SUIVIT

CHAPITRE I. CADRE JURIDIQUE ET CHAMP D'APPLICATION

Article 1

§ 1. La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre du titre 2 « Mesures temporaires de crise visant l'adaptation du volume de l'emploi » de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi en temps de crise.

§ 2 La présente convention collective de travail concerne la mesure « Régime collectif temporaire de suspension totale ou partielle de l'exécution du contrat de travail », visée au chapitre 3 du titre 2 de la loi du 19 juin 2009 susmentionnée.

Article 2

La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la commission paritaire pour les employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie et aux employés qu'elles occupent.

Article 3

Sans porter préjudice à l'application de l'article 2, la présente convention collective de travail s'applique uniquement aux entreprises en difficultés telles que visées au § 4 de l'article 14 de la loi du 19 juin 2009 susmentionnée.

CHAPITRE II. PROLONGATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 15 JUIN 2009

Article 4

La durée d'application de la convention collective de travail du 15 juin 2009 concernant un régime collectif temporaire de suspension totale ou partielle de l'exécution du contrat de travail, prolongée jusqu'au 30 juin 2010 inclus par la convention collective de travail du 14 décembre 2009 et prolongée jusqu'au 31 décembre 2010 inclus par la convention collective de travail du 11 juin 2010, est de nouveau prolongée jusqu'au 31 janvier 2011 inclus.

Article 5

Dans l'article 9 de la convention collective de travail du 15 juin 2009 concernant un régime collectif temporaire de suspension totale ou partielle de l'exécution de travail, tel que prolongée, le montant « 9,4 euro » est remplacé par le montant « 9,59 euro ».

CHAPITRE III. DECLARATION DE FORCE OBLIGATOIRE PAR ARRETE ROYAL

Article 6

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

CHAPITRE IV. DUREE DE LA CONVENTION**Article 7**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et s'applique pour la période du 1^{er} janvier 2011 au 31 janvier 2011 inclus.

Fait à Gand, le 3 janvier 2011

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3 JANUARI 2011
TOT VERLENGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 15 JUNI 2009 BETREFFENDE EEN TIJDELIJKE COLLECTIEVE
REGLING VAN VOLLEDIGE OF GEDEELTELIJKE SCHORSING VAN
DE UITVOERING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST**

Gelet op de Wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis;

Gelet op de Wet van 19 mei 2010 houdende fiscale en diverse bepalingen;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2009 voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2009 betreffende een tijdelijke collectieve regeling van volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomsten van 14 december 2009 en 11 juni 2010 tot verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2009 betreffende een tijdelijke collectieve regeling van volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst;

Overwegende de wil van de ondertekenende partijen om met onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst verder zoveel mogelijk ontslagen die rechtstreeks voortvloeien uit de economische crisis, te vermijden,

WORDT TUSSEN

de Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,
de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie

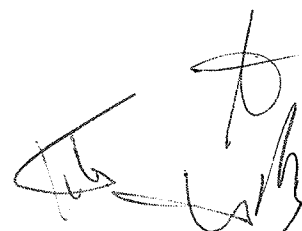
anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

HOOFDSTUK I. JURIDISCH KADER EN TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van titel 2 "Tijdelijke crisismaatregelen tot aanpassing van het arbeidsvolume" van de Wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.



§ 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft betrekking op de maatregel "Tijdelijke collectieve regeling van volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst", bedoeld in hoofdstuk 3 van titel 2 van voornoemde wet van 19 juni 2009.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Artikel 3

Onverminderd de toepassing van artikel 2 is deze collectieve arbeidsovereenkomst alleen van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden zoals bedoeld in § 4 van artikel 14 van de voornoemde Wet van 19 juni 2009.

HOOFDSTUK II. VERLENGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 15 JUNI 2009

Artikel 4

De toepassingsduur van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2009 betreffende een tijdelijke collectieve regeling van volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, zoals respectievelijk verlengd tot en met 30 juni 2010 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2009 en verlengd tot en met 31 december 2010 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2010, wordt opnieuw verlengd tot en met 31 januari 2011.

Artikel 5

In artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2009 betreffende een tijdelijke collectieve regeling van volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, zoals verlengd, wordt het bedrag "9,4 euro" vervangen door het bedrag "9,59 euro".

HOOFDSTUK III. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING PER KONINKLIJK BESLUIT

Artikel 6

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst per koninklijk besluit algemeen verbindend zou worden verklaard.

HOOFDSTUK IV. DUUR VAN DE OVEREENKOMST**Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur en geldt voor de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 januari 2011.

Opgemaakt te Gent op 3 januari 2011