

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 27 JUNI 2011 BETREFFENDE
VORMINGSINITIATIEVEN VOOR RISICOGROEPEN**

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk gesloten voor de jaren 2011 en 2012;

Gelet op titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2006;

Gelet op artikel 30 van de Wet op het Generatiepact van 23 december 2005 en het KB van 11 oktober 2007;

WORDT TUSSEN

De Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
De Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,
De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel, hout en meubelindustrie

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

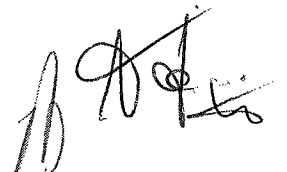
I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

In afwijking op de eerste alinea is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de N.V. Celanese en op haar bedienden.

Met "bedienden" worden zowel het vrouwelijk als mannelijk bediendepersoneel bedoeld.



II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de jaren 2011 en 2012 in uitvoering van Hoofdstuk V - Vorming en opleiding – artikel 13 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 voor de textielnijverheid en het breiwerk en in toepassing van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2006.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt tevens gesloten in toepassing van artikel 30 van de Wet betreffende het Generatiepact van 23 december 2005.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met de bedoeling om met de opbrengst van de 0,20% bijdrage een aantal initiatieven te ontwikkelen ter bevordering van de vorming van risicogroepen behorende tot de bedienden van de textiel- en breigoednijverheid.

III. INITIATIEVEN TER BEVORDERING VAN DE VORMING VAN RISICOGROEPEN

Artikel 4

Partijen komen overeen om in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst de volgende initiatieven te nemen :

- a) het verzorgen van een maximaal aantal opleidingen ten voordele van risicogroepen;
- b) het verrichten van studie- en onderzoeksopdrachten op het vlak van de opleidings- en vormingsbehoeften van bedienden van de textiel- en breigoednijverheid;

Deze initiatieven zullen uitgevoerd worden in het kader van de werking van het sectoraal opleidingscentrum COBOT-BEDIENDEN vzw.

Artikel 5

Onder risicogroepen worden werkzoekenden en de volgende categorieën bedienden tewerkgesteld in de textiel- en breigoedondernemingen bedoeld:

- alle bedienden die ingevolge de introductie van nieuwe technologieën of elke andere wijziging in hun functie het risico lopen hun tewerkstelling te verliezen;
- de bedienden uit ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering die zonder bij- of omscholing het gevaar lopen hun tewerkstelling te verliezen.
- de bedienden uit ondernemingen die onderhevig zijn aan de structurele veranderingen in de wereldhandelspatronen als gevolg van de globalisering die zonder bij- of omscholing het gevaar lopen hun tewerkstelling te verliezen.

De hiervoor bedoelde werkzoekenden en bedienden komen in aanmerking als risicogroep ongeacht hun leeftijd of hun genoten opleiding.

IV. TOENAME VAN DE PARTICIPATIEGRAAD AAN Vorming EN OPLEIDING

Artikel 6

In toepassing van artikel 30 van de wet betreffende het Generatiepact van 23 december 2005 wordt voorzien in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten.

Deze jaarlijkse toename zal gerealiseerd worden door:

- de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 betreffende vormingsinitiatieven, die voorziet in het opstellen van opleidingsplannen.
- het opleidingsaanbod van het opleidingscentrum COBOT-BEDIENDEN vzw beter bekend te maken aan werkgevers en werknemers;
- via COBOT-Bedienden vzw acties ondernemen om de participatiegraad te verhogen;
- werkgevers worden aangemoedigd om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren;
- de erkenning door het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk van sectorale beroepsopleidingen, in het stelsel van het betaald educatief verlof.

Artikel 7

Met het oog op de realisatie van artikel 6 bevelen de ondertekende partijen de ondernemingen aan het opleidingsaanbod van Cobot-Bedienden vzw, kenbaar te maken aan de bedienden van de onderneming. Dit kan zowel schriftelijk, mondeling als elektronisch gebeuren. Cobot-Bedienden vzw maakt daartoe op geregelde tijdstippen het sectoraal opleidingsaanbod over aan de ondernemingen.

V. STUDIE- EN ONDERZOEKSOPDRACHTEN

Artikel 8

Ten einde de opleidings- en vormingsinitiatieven die ontplooid worden door het opleidingscentrum COBOT-BEDIENDEN vzw zo efficiënt en doeltreffend mogelijk te laten verlopen is het noodzakelijk om een blijvend inzicht te verwerven in de opleidings- en vormingsproblematiek van de bedienden in de textiel- en breigoednijverheid.

Het onderzoek ter zake dient o.a. studies te bevatten naar de opleidings- en vormingsbehoeften van de in de ondernemingen tewerkgestelde of nieuw aan te werven bedienden.

Artikel 9

De in artikel 8 bedoelde studies en onderzoeken zullen worden verricht onder de leiding van het opleidingscentrum COBOT-BEDIENDEN vzw.

VI. PATRONALE BIJDRAGE

Artikel 10

Zoals voorzien in hoofdstuk V – Vorming en opleiding - artikel 13 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, storten de werkgevers uit de textiel- en breigoednijverheid met ingang van 1 januari 2011 en voor de jaren 2011 en 2012 een bijdrage van 0,20%, berekend op het volledig loon van de bedienden, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textiel- en breigoednijverheid.

Deze bijdrage is om het kwartaal verschuldigd en wordt door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

VII. EINDBEPALINGEN

Artikel 11

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012.

Artikel 12

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Opgemaakt te Gent op 27 juni 2011

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE
L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
27 JUIN 2011 CONCERNANT DES
INITIATIVES DE FORMATION POUR DES GROUPES A RISQUE**

Vu la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011 pour les employé(e)s de l'industrie textile et de la bonneterie conclue pour les années 2011 et 2012;

Vu le titre XIII, chapitre VIII, section 1 de la loi portant des dispositions diverses du 27 décembre 2006 ;

Vu l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005 ;

IL EST CONVENU ENTRE

la Landelijke Bedienden Centrale – Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
le Syndicat des Employé(e)s, Techniciens et Cadres de Belgique,
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la Fédération de l'industrie textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,

CE QUI SUIT:

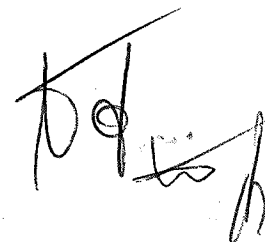
I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la Commission paritaire pour les employés de l'Industrie Textile et de la Bonneterie et aux employés qu'elles occupent.

Par dérogation à l'alinéa premier, cette convention collective de travail ne s'applique pas à la S.A. Celanese et à ses employés.

Par « employés », on entend le personnel employé tant masculin que féminin.



II. PORTEE DE LA CONVENTION

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue pour les années 2011 et 2012 en exécution du Chapitre V – Formation et apprentissage – article 13 de la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011 pour l'industrie textile et de la bonneterie, et en exécution du titre XIII, du chapitre VIII, section 1 de la loi portant des dispositions diverses du 27 décembre 2006.

La présente convention collective de travail est également conclue en application de l'article 30 de la loi relatif au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005.

Article 3

La présente convention collective de travail est conclue dans le but de développer, grâce au produit de la cotisation de 0,20 %, un certain nombre d'initiatives de promotion de la formation des groupes à risque parmi les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

III. INITIATIVES DE PROMOTION DE LA FORMATION DES GROUPES À RISQUE

Article 4

Les parties conviennent, dans le cadre de la présente convention collective de travail, de prendre les initiatives suivantes:

- a) l'organisation d'un maximum de formations au profit des groupes à risque;
- b) la réalisation de travaux d'étude et de recherche au niveau des besoins de formation et d'apprentissage pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

Ces initiatives seront mises en oeuvre dans le cadre des travaux du centre de formation sectoriel Cefret-Employés asbl.

Article 5

Les demandeurs d'emploi et les catégories suivantes d'employés occupés dans l'industrie textile et de la bonneterie sont considérés comme groupes à risque :

- tous les employés qui, en raison de l'introduction de nouvelles technologies ou en raison de tout changement à leur fonction, courent le risque de perdre leur emploi ;
- les employés des entreprises en difficulté ou en restructuration qui, sans formation complémentaire ou recyclage, courent le risque de perdre leur emploi ;
- les employés des entreprises qui sont sujettes à des modifications majeures de la structure du commerce mondial comme conséquence de la globalisation qui, sans formation complémentaire ou recyclage, courent le risque de perdre leur emploi.

Les demandeurs d'emploi et les employés visés ci-dessus sont considérés comme groupes à risque quels que soient leur âge ou leur formation de base.

IV. AUGMENTATION DU TAUX DE PARTICIPATION A LA FORMATION

Article 6

En application de l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005, il est prévu une augmentation annuelle du taux de participation à la formation d'au moins de 5 points de pourcentage.

Cette augmentation annuelle sera réalisée par:

- l'application de la convention collective de travail du 27 juin 2011 concernant les initiatives de formation, qui prévoit la rédaction de plans de formation ;
- une meilleure publicité de l'offre de formation du centre de formation Cefret-Employés asbl à l'égard des employeurs et travailleurs ;
- des actions à entreprendre via Cefret-Employés asbl afin d'augmenter le taux de participation ;
- l'encouragement des employeurs à enregistrer rigoureusement tous les plans de formation aussi bien formels qu'informels ;
- la reconnaissance par la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie des formations professionnelles sectorielles dans le régime du congé-éducation payé.

Article 7

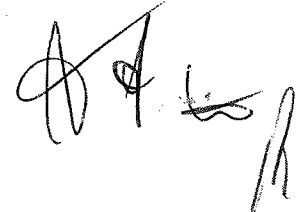
En vue de la réalisation de l'article 6, les parties signataires recommandent aux entreprises de rendre publique l'offre de formation de Cefret-Employés asbl aux employés de l'entreprise. Ceci peut avoir lieu aussi bien par écrit qu'oralement ou encore par voie électronique. A cet effet, Cefret-Employés asbl transmet à des intervalles réguliers l'offre de formation sectorielle aux entreprises.

V. TRAVAUX D'ETUDE ET DE RECHERCHE

Article 8

Afin de donner un maximum d'efficacité aux initiatives de formation et d'apprentissage qui sont déployées par le centre de formation Cefret-Employés asbl, il est indispensable d'acquérir et de maintenir une bonne compréhension de la problématique de la formation et de l'apprentissage des employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

La recherche consistera notamment à effectuer des études sur les besoins en formation et en apprentissage pour les employés occupés dans les entreprises et pour ceux qui y seront engagés.



Article 9

Les études et recherches visées à l'article 8 seront réalisées sous la conduite du centre de formation Cefret-Employés asbl.

VI. COTISATION PATRONALE

Article 10

Comme prévu au chapitre V – Formation et apprentissage – article 13 de la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, les employeurs versent à partir du 1^{er} janvier 2011 pour les années 2011 et 2012 une cotisation de 0,20 % calculée sur la base du salaire global de leurs employés, tel que défini par l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 comportant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et par les arrêtés d'exécution de cette loi, au Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

Cette cotisation est due pour chaque trimestre et est perçue par le Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie et versée à la section « Formation ».

VII. DISPOSITIONS FINALES

Article 11

Cette convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011 et est conclue pour la période du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012 inclus.

Article 12

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand, le 27 juin 2011