

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN  
VAN DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 14 OKTOBER 2011  
TOT WIJZIGING VAN DE STATUTEN VAN HET FONDS VOOR  
BESTAANSZEKERHEID VOOR DE BEDIENDEN VAN DE  
TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK**

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende het Fonds voor Bestaanszekerheid;

Gelet op de gecoördineerde statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2000, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, tot coördinatie van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 november 2001 en nadien gewijzigd respectievelijk door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2002, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 juni 2003, de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2003, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 juli 2004, de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 februari 2008, de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2007, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 2008, de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2009, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 juni 2010 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2010, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 december 2010;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk;

**WORDT TUSSEN**

de Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,  
de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,  
de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

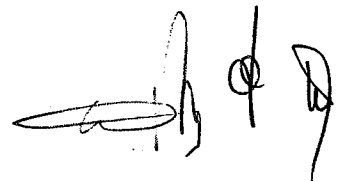
enerzijds,

**EN**

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel, hout en meubelindustrie

anderzijds,

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**



**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

In afwijking op voorgaande alinea zijn de artikelen 4 en 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, niet van toepassing op de N.V. Celanese noch op de bedienden die zij tewerkstelt.

**Artikel 2**

In artikel 3 van de gecoördineerde statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk wordt het punt 2°bis vervangen door volgende tekst:

*“de terugbetaling aan de ondernemingen of het ten laste nemen van de aanvullende sociale voordelen, vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor de Bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit, voor de bedienden bedoeld bij artikel 4”*

**Artikel 3**

In dezelfde statuten wordt een artikel 6quater ingevoegd met volgende tekst:

*“Met ingang van 1 januari 2012 wordt de globale jaarlijkse werkingstoelage bedoeld in artikel 6bis hiervoor, toegekend aan de representatieve werknemersorganisaties en de representatieve werkgeversorganisatie vastgesteld op 0,125% van de onbegrensde jaarweden waarop bijdragen worden geïnd. De werkingstoelage van de representatieve werknemersorganisaties wordt onder de werknemersorganisaties verdeeld volgens de sinds 2007 geldende verdeelsleutel. Zij kunnen deze werkingstoelage besteden voor de toekenning van een syndicale premie van maximum 123,90 euro per gesyndiceerde en per jaar.”*

**Artikel 4**

In dezelfde statuten wordt een artikel 7 septies ingevoegd met volgende tekst:

*“De sector doet gedurende de jaren 2011 en 2012 een bijkomende inspanning op het vlak van vorming en opleiding, die wordt gerealiseerd door een werkgeversbijdrage van 0,10 % berekend op het volledige loon van de bedienden zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, te storten aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk. Aldus levert de sector een inspanning op het vlak van permanente vorming.*

*Voor de jaren 2011 en 2012 wordt door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de Bedienden van de*

*Textielnijverheid en het Breiwerk, een trekkingsrecht ten belope van maximum 0,10 % van de loonmassa, ingevoerd. Het trekkingsrecht wordt toegekend aan de onderneming die uiterlijk op 15 december 2011 een door de ondernemingsraad goedgekeurd opleidingsplan indient bij COBOT-Bedienden vzw. Bij ontstentenis van een ondernemingsraad dient het opleidingsplan goedgekeurd te worden door de syndicale delegatie of bij ontstentenis ervan, door COBOT-Bedienden vzw.*

*Het bewijs van de in 2011 gedane kosten voor opleidingen in het kader van het goedgekeurde opleidingsplan dient tegen uiterlijk 31 maart 2012 bij het Fonds ingediend te worden. Voor de opleidingen die in 2012 gerealiseerd worden, dient het bewijs van de gedane kosten uiterlijk tegen 31 maart 2013 bij het Fonds te worden ingediend.*

*Het Fonds wordt belast met de uitbetaling van dit trekkingsrecht ten laste van de sectie "Opleiding". Het trekkingsrecht stemt overeen met het bedrag vermeld op het bewijs van gedane kosten, zonder dat het trekkingsrecht hoger kan zijn dan de bijdrage van 0,10 % op de onbegrensde brutolonen van de bedienden die door de onderneming voor het betrokken jaar werd betaald aan het Fonds."*

#### **Artikel 5**

Artikel 14, litt. c) van dezelfde statuten wordt aangevuld met de volgende tekst:

*"Vanaf 1 juli 2011 wordt de inning van deze bijdrage van 1,15 % voor 6 kwartalen naar rato van 0,10 % geschorst. Aldus bedraagt deze bijdrage gedurende het eerste en tweede kwartaal 2011 1,15% en gedurende het derde en vierde kwartaal 2011 en gedurende het eerste tot en met vierde kwartaal 2012 1,05%."*

#### **Artikel 6**

Artikel 14, litt. d) van dezelfde statuten wordt aangevuld met de volgende tekst:

*"Met ingang van 1 januari 2011 wordt deze bijdrage voor de jaren 2011 en 2012 vastgesteld op 0,20 % van deze lonen.*

*Daarenboven wordt met ingang van 1 januari 2011 en voor dezelfde periode een bijkomende werkgeversbijdrage van 0,10 % geïnd ter financiering van het in artikel 7 septies bedoelde trekkingsrecht, zodat de totale werkgeversbijdrage voor de jaren 2011 en 2012 is vastgesteld op 0,30 % van deze lonen."*

#### **Artikel 7**

De ondertekenende partijen verzoeken de Koning deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend te verklaren bij Koninklijk Besluit.

**Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011, met uitzondering van artikel 3 dat in werking treedt op 1 januari 2012 en is voor onbepaalde tijd gesloten. Ze kan op verzoek van een van de ondertekenende partijen opgezegd worden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA  
BONNETERIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 14 OCTOBRE 2011  
MODIFIANT LES STATUTS DU FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE  
POUR LES EMPLOYES DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA  
BONNETERIE**

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de Sécurité d'Existence ;

Vu les statuts coordonnés du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie fixés par la convention collective de travail du 13 octobre 2000 portant coordination des statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie et conclue au sein de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, rendue obligatoire par arrêté royal du 23 novembre 2011 et ensuite modifiée respectivement par la convention collective de travail du 28 juin 2002 rendue obligatoire par arrêté royal du 17 juin 2003, la convention collective de travail du 21 octobre 2003 rendue obligatoire par arrêté royal du 5 juillet 2004, la convention collective de travail du 19 décembre 2005 rendue obligatoire par arrêté royal du 10 février 2008, la convention collective de travail du 10 décembre 2007 rendue obligatoire par arrêté royal du 1<sup>er</sup> juillet 2008, la convention collective de travail du 4 septembre 2009 rendue obligatoire par arrêté royal du 13 juin 2010 et la convention collective de travail du 11 juin 2010 rendue obligatoire par arrêté royal du 12 décembre 2010 ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011 conclue au sein de la commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie ;

**IL EST CONVENU ENTRE**

la Landelijke Bedienden Centrale – Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel  
le Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres de Belgique,  
la Centrale Générale des Syndicats libéraux de Belgique

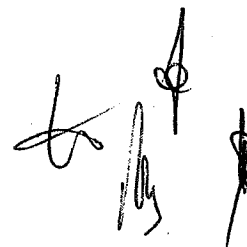
d'une part

**ET**

FEDUSTRIA, la fédération des industries textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

**CE QUI SUIT :**



## **Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises et aux employés y occupés qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

En dérogation au paragraphe ci-dessus, les articles 4 et 6 de la présente convention collective de travail ne s'appliquent ni à la S.A. Celanese ni aux employés qu'elle occupe.

## **Article 2**

Le point 2°bis de l'article 3 des statuts coordonnés du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie est remplacé par le texte suivant :

*« le remboursement aux entreprises ou la prise en charge des avantages sociaux complémentaires, fixés par convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie et rendue obligatoire par arrêté royal, pour les employés visés à l'article 4 »*

## **Article 3**

Dans les mêmes statuts, un article 6 quater avec le texte suivant est inséré :

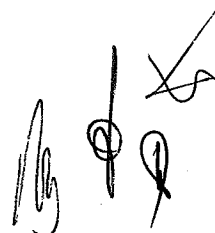
*« A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012, l'allocation annuelle globale de fonctionnement visée à l'article 6bis ci-dessus, octroyée aux organisations représentatives des travailleurs et aux organisations représentatives des employeurs, est fixée à 0,125 % des salaires annuels non plafonnés sur lesquels les cotisations sont perçues. L'allocation de fonctionnement des organisations représentatives des travailleurs est répartie sous ces organisations des travailleurs selon la clé de répartition d'application depuis 2007. Ils peuvent affecter cette allocation de fonctionnement à l'octroi d'une prime syndicale de maximum 123,90 euros par syndiqué et par an. »*

## **Article 4**

Dans les mêmes statuts, un article 7 septies avec le texte suivant est inséré :

*« En 2011 et 2012, le secteur fournit un effort supplémentaire en matière de formation et d'apprentissage qui est réalisé par le versement au Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie d'une cotisation patronale de 0,10 %, calculée sur le salaire complet des employés tel que défini par l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 comportant les principes généraux de la sécurité sociale pour les travailleurs salariés et par les arrêtés d'exécution de cette loi. De cette manière, le secteur fournit un effort en matière de formation permanente.*

*Pour les années 2011 et 2012, en vertu de la convention collective de travail du 27 juin 2011 conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie, un droit de tirage à concurrence de maximum 0,10 % de la masse salariale est instauré. Le droit de tirage est*



accordé à l'entreprise qui, au plus tard le 15 décembre 2011, introduit un plan de formation approuvé par le conseil d'entreprise auprès du CEFRET-employés asbl. A défaut d'un conseil d'entreprise, le plan de formation doit être approuvé par la délégation syndicale ou, à défaut de cette dernière, par le CEFRET-employés asbl.

La preuve des frais exposés en 2011 pour des formations dans le cadre du plan de formation approuvé doit être transmise au fonds au plus tard le 31 mars 2012. Pour les formations réalisées en 2012, la preuve des frais exposés doit être transmise au fonds au plus tard le 31 mars 2013.

Le Fonds est chargé du paiement de ce droit de tirage à charge de la section 'Formation'. Le droit de tirage correspond au montant mentionné sur la preuve des frais exposés, sans que le droit de tirage ne puisse être supérieur à la cotisation de 0,10 % sur les salaires bruts non plafonnés des employés que l'entreprise a payée au Fonds pour l'année concernée. »

### **Article 5**

L'article 14, litt. c) des mêmes statuts est complété par le texte suivant :

« A partir du 1<sup>er</sup> juillet 2011, la perception de cette cotisation de 1,15 % est suspendue pour six trimestres à raison de 0,10 %. Dès lors, cette cotisation s'élève à 1,15 % pour le premier et le deuxième trimestre de 2011 et à 1,05 % pour le troisième et le quatrième trimestre de 2011 ainsi que du premier au quatrième trimestre de 2012 inclus. »

### **Article 6**

L'article 14, litt. d) des mêmes statuts est complété par le texte suivant :

« A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011, la cotisation perçue pour les années 2011 et 2012 est fixée à 0,20 % de ces salaires.

Par ailleurs, une cotisation patronale supplémentaire de 0,10 % est perçue pour le financement du droit de tirage prévu à l'article 7 septies à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011 et pour la même période, de sorte que la cotisation patronale globale pour les années 2011 et 2012 est fixée à 0,30 % de ces salaires. »

### **Article 7**

Les parties signataires demandent au Roi que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

**Article 8**

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2011, à l'exception de l'article 3 qui entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2012, et est conclue pour une durée indéterminée. A la demande de l'une des parties signataires, elle peut être révoquée moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par courrier recommandé au président de la Commission paritaire pour employés de l'industrie textile et de la bonneterie.

---