

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 MAART 2013
TOT VERLENGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 27 JUNI 2011 BETREFFENDE DE TERUGBETALING AAN DE
WERKGEVER VAN EEN AANVULLENDE VERGOEDING DIE TOEGEKEND
WORDT TEN GUNSTE VAN SOMMIGE BEJAARDE BEDIENDEN DIE
OP HET OGENBLIK VAN DE BEEINDIGING VAN DE ARBEIDSOVEREEN-
KOMST 56 JAAR OF OUDER ZIJN EN EEN BEROEPSVERLEDEN VAN
TENMINSTE 40 JAAR ALS LOONTREKKENDE KUNNEN LATEN GELDEN**

**CAO van 27 juni 2011: datum registratie 27 juli 2011; registratienummer
104889/CO/2140000**

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974;

Gelet op het K.B. van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage;

Gelet op de artikelen 45, 46, 47 en 48 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 betreffende de terugbetaling aan de werkgever van een aanvullende vergoeding die toegekend wordt ten gunste van sommige bejaarde bedienden die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 56 jaar of ouder zijn en een beroepsverleden van tenminste 40 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden;

Gelet op de uitzonderlijke omstandigheden waarmee het interprofessioneel overleg geconfronteerd wordt, waardoor het sectoraal overleg niet kan van start gaan met het oog op het sluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst;

Gelet op de bedoeling van partijen om genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 betreffende de terugbetaling aan de werkgever van een aanvullende vergoeding die toegekend wordt ten gunste van sommige bejaarde bedienden die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 56 jaar of ouder zijn en een beroepsverleden van tenminste 40 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden te verlengen;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013 tot verlenging van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 die in dit verband gesloten werd;

WORDT TUSSEN

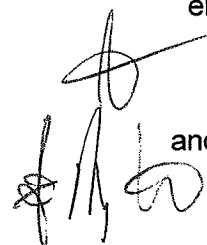
de Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
de Bond der Bedienden, Technici en Kadern van België,
de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

EN

FEDUSTRIA, federatie van de textiel- hout- en meubelindustrie

enerzijds,

anderzijds,



d

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoedondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Artikel 2

De collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 betreffende de terugbetaling aan de werkgever van een aanvullende vergoeding die toegekend wordt ten gunste van sommige bejaarde bedienden die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 56 jaar of ouder zijn en een beroepsverleden van tenminste 40 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden te verlengen, wordt verlengd voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 30 juni 2013.

Artikel 3

In artikel 2 § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 worden de woorden "1 januari 2011 tot en met 31 december 2012" vervangen door de woorden "1 januari 2013 tot en met 30 juni 2013".

Artikel 4

In artikel 2 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 wordt §2 opgeheven.

Artikel 5

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Artikel 6

Onderhavige overeenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2013 tot en met 30 juni 2013.

Gedaan te Gent op 4 maart 2013

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 MARS 2013 VISANT A
PROLONGER LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
27 JUIN 2011 CONCERNANT LE REMBOURSEMENT A L'EMPLOYEUR
D'UNE INDEMNITE COMPLEMENTAIRE OCTROYEE EN FAVEUR
DE CERTAINS EMPLOYES QUI AU MOMENT DE LA FIN DU
CONTRAT SONT AGES DE 56 ANS OU PLUS ET PEUVENT
SE PREVALOIR D'UN PASSE PROFESSIONNEL D'AU
MOINS 40 ANS EN TANT QUE TRAVAILLEUR SALARIE**

**CCT du 27 juin 2011: date d'enregistrement 27 juillet 2011 ; numéro d'enregistrement
104889/CO/2140000**

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence ;

Vu la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail ;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise ;

Vu les articles 45, 46, 47 et 48 de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011 ;

Vu la convention collective de travail du 27 juin 2011 concernant le remboursement à l'employeur d'une indemnité complémentaire octroyée en faveur de certains employés qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 56 ans ou plus et peuvent se prévaloir d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié ;

Vu les circonstances exceptionnelles auxquelles est confrontée la concertation interprofessionnelle, ce qui empêche de débiter la concertation sectorielle en vue de conclure une nouvelle convention collective de travail ;

Vu l'intention des parties de prolonger la convention collective de travail susmentionnée du 27 juin 2011 concernant le remboursement à l'employeur d'une indemnité complémentaire octroyée en faveur de certains employés qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 56 ans ou plus et peuvent se prévaloir d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 4 mars 2013 visant à prolonger la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011 qui a été conclue à ce sujet ;

IL EST CONVENU ENTRE

la Landelijke Bedienden Centrale – Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
le Syndicat des Employé(e)s, Techniciens et Cadres de Belgique,
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

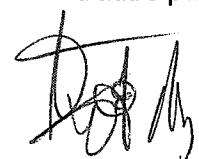
d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

CE QUI SUIT :



Article 1

La présente convention collective de travail est applicable à toutes les entreprises du secteur textile et de la bonneterie relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie et aux employé(e)s qu'elles occupent.

Article 2

La convention collective de travail du 27 juin 2011 concernant le remboursement à l'employeur d'une indemnité complémentaire octroyée en faveur de certains employés qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 56 ans ou plus et peuvent se prévaloir d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié est prolongée pour la période du 1^{er} janvier 2013 au 30 juin 2013 inclus.

Article 3

Dans l'article 2, § 1 de la convention collective de travail précitée du 27 juin 2011, les mots « 1^{er} janvier 2011 jusqu'au 31 décembre 2012 inclus » sont remplacés par les mots « 1^{er} janvier 2013 au 30 juin 2013 inclus ».

Article 4

Le paragraphe 2 de l'article 2 de la convention collective de travail précitée du 27 juin 2011 est supprimé.

Article 5

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 6

La présente convention est en vigueur du 1^{er} janvier 2013 au 30 juin 2013 inclus.

Fait à Gand, le 4 mars 2013