

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 MAART 2013 TOT
VERLENGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
27 JUNI 2011 BETREFFENDE EEN REGELING VAN SCHORSING VAN
DE UITVOERING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST EN EEN
REGELING VAN GEDEELTELIJKE ARBEID BIJ GEBREK AAN WERK
WEGENS ECONOMISCHE REDENEN VOOR DE BEDIENDEN**

CAO van 27 juni 2011: datum registratie 27 juli 2011; registratienummer 104894/CO/2140000

Gelet op artikel 77/1 §2, 1° van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd in deze wet door artikel 17 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering m.b.t. het ontwerp van interprofessioneel akkoord;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 betreffende een regeling van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische redenen voor de bedienden,

Gelet op de uitzonderlijke omstandigheden waarmee het interprofessioneel overleg geconfronteerd wordt, waardoor het sectoraal overleg niet kan van start gaan met het oog op het sluiten van een nieuwe algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende dat de bestaande wettelijke en conventionele stelsels voor bedienden, die tot nu toe werden toegepast, hun nut bewezen hebben en daarom ook naar de toekomst valabele alternatieven blijven, kan onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst een instrument aanbieden die de meer verregaande noden van bedrijven kan lenigen;

Overwegende dat het bijgevolg absoluut noodzakelijk is om sectorale maatregelen te treffen teneinde het maximale behoud van de werkgelegenheid voor bedienden te verzekeren en zo in grotere mate de continuïteit van de activiteiten van de ondernemingen te garanderen;

Overwegende de wil van de ondertekenende partijen om zoveel mogelijk ontslagen, te vermijden;

Gelet op de bedoeling van partijen om de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 betreffende een regeling van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische redenen voor de bedienden te verlengen;

Gelet op artikel 16 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013 tot verlenging van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 die in dit verband gesloten werd;

WORDT TUSSEN

de Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,
de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN



FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**HOOFDSTUK I. JURIDISCH KADER EN TOEPASSINGSGBIED****Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van hoofdstuk II/1 "Regeling van schorsing van de uitvoering van de overeenkomst en regeling van gedeeltelijke arbeid" van titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, in deze wet ingevoegd door de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering m.b.t. het ontwerp van interprofessioneel akkoord.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Artikel 3

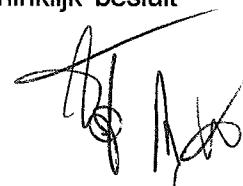
Onverminderd de toepassing van artikel 2 is deze collectieve arbeidsovereenkomst alleen van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden zoals bedoeld in § 4 van artikel 77/1 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zoals ingevoegd in deze wet door artikel 17 van de voornoemde Wet van 12 april 2011.

HOOFDSTUK II. VERLENGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 JUNI 2011**Artikel 4**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 betreffende een regeling van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische redenen voor de bedienden, wordt verlengd voor de periode van 1 juli 2013 tot en met 31 december 2013.

HOOFDSTUK III. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING PER KONINKLIJK BESLUIT**Artikel 5**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst per koninklijk besluit algemeen verbindend zou worden verklaard.



HOOFDSTUK IV. DUUR VAN DE OVEREENKOMST**Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze is van toepassing gedurende de periode van 1 juli 2013 tot en met 31 december 2013.

Opgemaakt te Gent op 4 maart 2013

c

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE
L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 MARS 2013 VISANT A PROLONGER
LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 JUIN 2011 CONCERNANT UN
REGIME DE SUSPENSION DE L'EXECUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL ET UN
REGIME DE TRAVAIL A TEMPS REDUIT EN CAS DE MANQUE DE TRAVAIL
POUR DES RAISONS ECONOMIQUES POUR LES EMPLOYES**

**CCT du 27 juin 2011 : date d'enregistrement 27 juillet 2011 ; numéro d'enregistrement
104894/CO/2140000**

Vu l'article 77/1 § 2, 1° de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail introduit dans cette loi par l'article 17 de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel ;

Vu la convention collective de travail du 27 juin 2011 concernant un régime de suspension de l'exécution du contrat de travail et un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail pour des raisons économiques pour les employés ;

Vu les circonstances exceptionnelles auxquelles est confrontée la concertation interprofessionnelle, ce qui empêche de débiter la concertation sectorielle en vue de conclure une nouvelle convention collective de travail ;

Considérant que les régimes légaux et conventionnels existants pour les employés appliqués jusqu'ici ont prouvé leur utilité et demeurent donc des alternatives valables pour l'avenir, la présente convention collective de travail peut offrir un instrument qui peut apaiser les besoins les plus importants des entreprises ;

Considérant que par voie de conséquence, il est d'une nécessité absolue de prendre des mesures sectorielles afin d'assurer le maintien maximal de l'emploi pour les employés et de garantir de la sorte dans une plus large mesure la continuité des activités des entreprises ;

Considérant la volonté des parties signataires d'éviter le plus possible de licenciements ;

Vu l'intention des parties de prolonger la convention collective de travail susmentionnée du 27 juin 2011 concernant un régime de suspension de l'exécution du contrat de travail et un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail pour des raisons économiques pour les employés ;

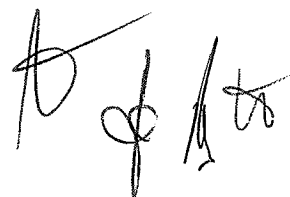
Vu l'article 16 de la convention collective de travail nationale générale du 4 mars 2013 visant à prolonger la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011 qui a été conclue à ce sujet ;

IL EST CONVENU ENTRE

la Landelijke Bedienden Centrale – Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
le Syndicat des Employé(e)s, Techniciens et Cadres de Belgique,
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET



FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

CE QUI SUIT:

CHAPITRE I. CADRE JURIDIQUE ET CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre du chapitre II/1 « Régime de suspension de l'exécution du contrat et régime de travail à temps réduit » du titre III de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, introduit dans cette loi par la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel.

Article 2

La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie et aux employés qu'elles occupent.

Article 3

Sans préjudice de l'article 2, la présente convention collective de travail s'applique uniquement aux entreprises en difficulté telles que visées au § 4 de l'article 77/1 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, introduit dans cette loi par l'article 17 la loi susmentionnée du 12 avril 2011.

CHAPITRE II. PROLONGATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 JUIN 2011

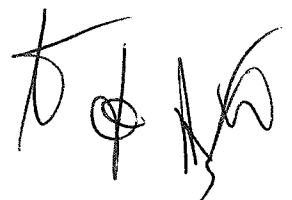
Article 4

La convention collective de travail susmentionnée du 27 juin 2011 concernant un régime de suspension de l'exécution du contrat de travail et un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail pour des raisons économiques pour les employés est prolongée pour la période du 1^{er} juillet 2013 au 31 décembre 2013 inclus.

CHAPITRE III. DECLARATION DE FORCE OBLIGATOIRE PAR ARRETE ROYAL

Article 5

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.



CHAPITRE IV. DUREE DE LA CONVENTION**Article 6**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle est en vigueur pour la période du 1^{er} juillet 2013 au 31 décembre 2013 inclus.

Fait à Gand, le 4 mars 2013