

**ALGEMENE NATIONALE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 24 JUNI 2013 TOT
VERLENGING VAN DE ALGEMENE NATIONALE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 JUNI 2011,
ZOALS EERDER VERLENGD DOOR DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 MAART 2013**

CAO van 27 juni 2011: datum registratie 27 juli 2011; registratienummer
104886/CO/2140000

CAO van 4 maart 2013: datum registratie 28 maart 2013; registratienummer
114312/CO/2140000

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, zoals verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013;

Gelet op het verstrijken van een aantal bepalingen van deze overeenkomst;

Gelet op de uitzonderlijke omstandigheden waarmee het interprofessioneel overleg geconfronteerd wordt, waardoor het sectoraal overleg niet kan van start gaan met het oog op het sluiten van een nieuwe algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst;

Gelet op de bedoeling van partijen om een aantal bepalingen van bepaalde duur uit de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, zoals eerder verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013, opnieuw te verlengen;

WORDT TUSSEN

de Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,
de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel, hout en meubelindustrie anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

§2 In afwijking op §1 zijn enkel de bepalingen van de artikelen 2 tot en met 4 en van de artikelen 7 tot en met 11 van toepassing op de firma N.V. Celanese en op haar bedienden.

HOOFDSTUK II. TEWERKSTELLINGSVERBINTENISSEN

Artikel 2

De bepalingen inzake tewerkstelling, voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 1983, verlengd en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 4 maart 1985, van 24 februari 1987, van 13 maart 1989, van 8 maart 1991, van 24 maart 1993, van 15 mei 1995, van 25 april 1997, van 2 april 1999, van 10 mei 2001, van 25 april 2003, van 20 juni 2005, van 20 april 2007, van 24 april 2009, van 27 juni 2011 en 4 maart 2013, worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 juli 2013 tot en met 31 december 2013.

Artikel 3

De hierboven vermelde verlenging van 6 maanden van de tewerkstellingsverbintenissen behelst volgende principes:

- a) De bediende die wordt afgedankt moet binnen de drie maanden na het einde van de arbeidsovereenkomst door een bediende worden vervangen, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart 1991.
- b) Er kan van voormeld principe worden afgeweken overeenkomstig de modaliteiten voorzien in voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart 1991.

HOOFDSTUK III. TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN VERMINDERING VAN DE ARBEIDSPRESTATIES TOT EEN HALFTIJDSE BETREKKING

Artikel 4

Overeenkomstig de mogelijkheden geboden door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 d.d. 27 juni 2012 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen worden de afwijkingen waarvan sprake in de artikelen 4 tot en met 6 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013 verlengd voor de periode van 1 juli 2013 tot en met 31 december 2013.

HOOFDSTUK IV. VORMING EN OPLEIDING

Artikel 5

De bepalingen inzake vorming en opleiding van artikel 15 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, zoals verlengd door artikel 9 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013 voor de periode van 1 september 2013 tot en met 31 december 2013, worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 januari 2014 tot en met 30 juni 2014.

Artikel 6

COBOT-Bedienden blijft de motor van het opleidings- en vormingsgebeuren in de sector. De opleidingsprojecten die door COBOT-Bedienden worden uitgevoerd, worden voorafgaandelijk goedgekeurd in de schoot van de permanente werkgroep van COBOT-Bedienden.

HOOFDSTUK V. STELSLS VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

Artikel 7

Ondertekenende partijen verbinden zich ertoe met het oog op de uitvoering van hoofdstuk V van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst en voor zover de reglementering dit toelaat, de nodige afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten m.b.t. de verschillende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage die in de textielsector zullen toegepast worden.

Het betreft de volgende stelsels:

- algemeen stelsel: 60 jaar en respectievelijk minimum 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende voor de mannen en minimum 28 jaar voor de vrouwen: verdere verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, zoals eerder verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013, voor de periode van 1 januari 2014 tot en met 30 juni 2014 m.b.t. de voorwaarden van solidarisering van het stelsel zoals bepaald in artikel 8 hierna;
- specifiek stelsel lange loopbanen: 58 jaar en minimum 38 jaar beroepsverleden als loontrekkende; verdere verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, zoals eerder verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013, voor de periode van 1 januari 2014 tot en met 30 juni 2014;
- specifiek stelsel nacht: 56 jaar, minimum 33 jaar beroepsverleden als loontrekkende waarvan minimum 20 jaar nacht arbeid: verdere verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, zoals eerder verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2013, voor de periode van 1 juli 2013 tot en met 31 december 2013;
- specifiek interprofessioneel stelsel: 56 jaar en 40 jaar effectieve prestaties: verdere verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, zoals eerder verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2013, voor de periode van 1 juli 2013 tot en met 31 december 2013 m.b.t. de voorwaarden van solidarisering van het stelsel zoals bepaald in artikel 8 hierna.

Artikel 8

Voor de 4 stelsels, bedoeld in artikel 7 hiervoor, geldt:

- het behoud van de bestaande conventionele anciënniteitsvoorwaarden, zoals vermeld in artikel 15 litt.b) van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2005;
- de solidarisering van de aanvullende vergoeding en de bijzondere werkgeversbijdragen met rechtstreekse betaling van de aanvullende vergoeding en de bijzondere werkgeversbijdragen door de werkgever, die het bedrag van de aanvullende vergoeding, beperkt tot het bedrag berekend overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad en de bijzondere werkgeversbijdragen, verschuldigd op het bedrag van de aanvullende vergoeding, berekend overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad, kan terugvorderen bij het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk; de Raad van Beheer van het Fonds bepaalt de modaliteiten van de terugvordering door de werkgevers en de terugbetaling door het Fonds;
- de doorbetaling van de aanvullende vergoeding bij werkhervatting, conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

HOOFDSTUK VI. HET FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID**Artikel 9**

Met ingang van 1 juli 2013 wordt de werkgeversbijdrage, bedoeld in artikel 14 litt. c) van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, geschorst gedurende 2 kwartalen ten belope van 0,10%.

Gelet op de schorsing bedoeld in voorgaande alinea bedraagt de werkgeversbijdrage, bedoeld in artikel 14 litt. c) van de statuten van het Fonds, gedurende het derde en het vierde kwartaal van 2013 1,05%.

Artikel 10

De statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, worden aangepast met hetgeen voorafgaat.

HOOFDSTUK VII. TIJDELIJKE WERKLOOSHEID VOOR BEDIENDEN**Artikel 11**

In uitvoering van artikel 77/1 §2, 1° van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd in deze wet door artikel 17 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering m.b.t. het ontwerp van interprofessioneel akkoord, wordt een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst gesloten m.b.t. de regeling van schorsing van de uitvoering van de overeenkomst en regeling van gedeeltelijke arbeid, bij gebrek aan werk wegens economische redenen voor de bedienden.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal de inhoudelijke bepalingen van de CAO van 27 juni 2011 betreffende een regeling van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische redenen voor de bedienden, zoals eerder verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013, opnieuw verlengen en dit voor de periode van 1 januari 2014 tot en met 30 juni 2014.

HOOFDSTUK VIII. SOCIALE VREDE**Artikel 12**

De bepalingen van artikel 27 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, zoals eerder verlengd door artikel 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013, worden opnieuw verlengd tot en met 30 juni 2014.

HOOFDSTUK IX. DUUR VAN DE OVEREENKOMST**Artikel 13**

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 juli 2013 en is gesloten voor de periode vanaf 1 juli 2013 tot en met 31 december 2013, met uitzondering van de artikelen 5, 7, 8, 11 en 12 welke gelden voor de erin vermelde specifieke duur.

HOOFDSTUK X. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING**Artikel 14**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent op 24 juni 2013

d

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE
L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL NATIONALE GENERALE
DU 24 JUIN 2013 VISANT A PROLONGER LA CONVENTION
COLLECTIVE DE TRAVAIL NATIONALE GENERALE DU
27 JUIN 2011, COMME PROLONGEE ANTERIEUREMENT PAR
LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 MARS 2013**

CCT du 27 juin 2011: date d'enregistrement	27 juillet 2011;	numéro
d'enregistrement 104886/CO/2140000		
CCT du 4 mars 2013: date d'enregistrement	28 mars 2013;	numéro
d'enregistrement 114312/CO/2140000		

Vu la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011, comme prolongée par la convention collective de travail du 4 mars 2013;

Vu l'expiration d'une série de dispositions de cette convention;

Vu les circonstances exceptionnelles auxquelles est confrontée la concertation interprofessionnelle, ce qui empêche de débiter la concertation sectorielle en vue de conclure une nouvelle convention collective de travail nationale générale;

Vu l'intention des parties de prolonger une nouvelle fois une série de dispositions d'une durée limitée de la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011, comme prolongée antérieurement par la convention collective de travail du 4 mars 2013;

IL EST CONVENU ENTRE

la Landelijke Bedienden Centrale – Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
le Syndicat des Employé(e)s, Techniciens et Cadres de Belgique,
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,

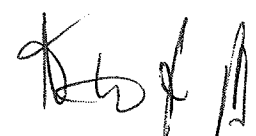
CE QUI SUIT:

CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

§1 Cette convention collective de travail est applicable aux entreprises qui relèvent de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie et aux employés qu'elles occupent.

§2 Par dérogation au § 1, seules les dispositions des articles 2 à 4 inclus et des articles 7 à 11 inclus sont applicables à l'entreprise S.A. Célanèse et à ses employés.



CHAPITRE II. OBLIGATIONS D'EMPLOI**Article 2**

Les dispositions relatives à l'emploi prévues par la convention collective de travail du 22 avril 1983, modifiées et prolongées par les conventions collectives de travail du 4 mars 1985, du 24 février 1987, du 13 mars 1989, du 8 mars 1991, du 24 mars 1993, du 15 mai 1995, du 25 avril 1997, du 2 avril 1999, du 10 mai 2001, du 25 avril 2003, du 20 juin 2005, du 20 avril 2007, du 24 avril 2009, du 27 juin 2011 et du 4 mars 2013, sont une nouvelle fois prolongées pour la période du 1^{er} juillet 2013 au 31 décembre 2013 inclus.

Article 3

La prolongation de six mois visée ci-dessus des obligations d'emploi comporte les principes suivants:

- a) L'employé licencié doit être remplacé par un employé dans les trois mois suivant la fin du contrat de travail conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 8 mars 1991.
- b) Il peut être dérogé au principe ci-dessus conformément aux modalités prévues par la convention collective de travail précitée du 8 mars 1991.

CHAPITRE III. CREDIT-TEMPS, DIMINUTION DE CARRIERE ET REDUCTION DES PRESTATIONS DE TRAVAIL A MI-TEMPS**Article 4**

Conformément aux possibilités offertes par la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 du Conseil National du Travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, les dérogations visées aux articles 4 à 6 inclus de la convention collective de travail du 4 mars 2013 sont prolongées pour la période du 1^{er} juillet 2013 au 31 décembre 2013 inclus.

CHAPITRE IV. FORMATION ET APPRENTISSAGE**Article 5**

Les dispositions en matière de formation et d'apprentissage de l'article 15 de la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011, comme prolongées par l'article 9 de la convention collective de travail nationale générale du 4 mars 2013 pour la période du 1^{er} septembre 2013 au 31 décembre 2013 inclus, sont une nouvelle fois prolongées pour la période du 1^{er} janvier 2014 au 30 juin 2014.

Article 6

CEFRET-Employés reste le moteur pour la formation et l'apprentissage dans le secteur. Les projets de formation mis en œuvre par CEFRET-Employés sont préalablement approuvés au sein du groupe de travail permanent de CEFRET-Employés.

CHAPITRE V. REGIMES DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE**Article 7**

Les parties signataires s'engagent, en vue de mettre en œuvre le Chapitre V de la présente convention collective de travail et pour autant que la réglementation le permette, à conclure les conventions collectives de travail distinctes nécessaires dans le cadre des différents régimes de chômage avec complément d'entreprise qui seront applicables dans le secteur textile.

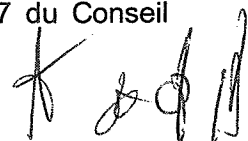
Ceci concerne les régimes suivants :

- régime général: 60 ans avec respectivement au moins 35 années de carrière professionnelle en tant que salarié pour les hommes et au moins 28 années pour les femmes: nouvelle prolongation de la convention collective de travail du 27 juin 2011, comme prolongée antérieurement par la convention collective de travail du 4 mars 2013, pour la période du 1^{er} janvier 2014 au 30 juin 2014 inclus concernant les conditions de solidarisation du régime telles que fixées à l'article 8 ci-après ;
- régime spécifique longues carrières: 58 ans avec au moins 38 années de carrière professionnelle en tant que salarié: nouvelle prolongation de la convention collective de travail du 27 juin 2011, comme prolongée antérieurement par la convention collective de travail du 4 mars 2013, pour la période du 1^{er} janvier 2014 au 30 juin 2014 inclus ;
- régime spécifique nuit: 56 ans, avec au moins 33 ans de carrière professionnelle en tant que salarié dont au moins 20 ans de travail de nuit: nouvelle prolongation de la convention collective de travail du 27 juin 2011, comme prolongée antérieurement par la convention collective de travail du 13 mai 2013, pour la période du 1^{er} juillet 2013 au 31 décembre 2013 inclus;
- régime spécifique interprofessionnel: 56 ans et 40 années de prestations effectives: nouvelle prolongation de la convention collective de travail du 27 juin 2011, comme prolongée antérieurement par la convention collective de travail du 13 mai 2013, pour la période du 1^{er} juillet 2013 au 31 décembre 2013 inclus concernant les conditions de solidarisation du régime telles que fixées à l'article 8 ci-après.

Article 8

Les principes suivants s'appliquent aux quatre régimes visés à l'article 7 ci-dessus :

- le maintien des conditions d'ancienneté conventionnelles existantes, telles que mentionnées à l'article 15 litt. b) de la convention collective nationale générale du 20 juin 2005 ;
- la solidarisation de l'indemnité complémentaire et des cotisations patronales spéciales avec paiement direct de l'indemnité complémentaire et des cotisations patronales spéciales par l'employeur, qui peut réclamer auprès du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie le remboursement du montant de l'indemnité complémentaire, limité au montant calculé conformément à la convention collective de travail n° 17 du Conseil National du Travail, ainsi que les cotisations patronales spéciales dues sur le montant de l'indemnité complémentaire, calculé conformément à la convention collective de travail n° 17 du Conseil National du Travail ; le Conseil d'Administration du Fonds détermine les modalités de recouvrement par les employeurs et de remboursement par le Fonds ;
- le paiement continué de l'indemnité complémentaire en cas de reprise du travail, conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 17 du Conseil National du Travail.



CHAPITRE VI. LE FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE**Article 9**

A partir du 1^{er} juillet 2013, la cotisation patronale visée à l'article 14 litt. c) des statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie est suspendue pendant deux trimestres à concurrence de 0,10 %.

Vu la suspension visée à l'alinéa précédent, la cotisation patronale visée à l'article 14 litt. c) des statuts du Fonds s'élève à 1,05 % pour le troisième et le quatrième trimestre de 2013.

Article 10

Les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie seront adaptés compte tenu de ce qui précède.

CHAPITRE VII. CHOMAGE TEMPORAIRE POUR EMPLOYES**Article 11**

En exécution de l'article 77/1 § 2, 1° de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail introduit dans cette loi par l'article 17 de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel, une convention collective de travail distincte est conclue concernant le régime de suspension de l'exécution du contrat de travail et du régime de travail à temps réduit, en cas de manque de travail pour des raisons économiques pour les employés.

Cette convention collective de travail prolongera une nouvelle fois les dispositions portant sur le contenu de la CCT du 27 juin 2011 concernant un régime de suspension de l'exécution du contrat de travail et un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail pour des raisons économiques pour les employés, comme prolongées antérieurement par la convention collective de travail du 4 mars 2013, et ce pour la période du 1^{er} janvier 2014 au 30 juin 2014 inclus.

CHAPITRE VIII. PAIX SOCIALE**Article 12**

Les dispositions de l'article 27 de la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011, comme prolongées antérieurement par l'article 17 de la convention collective de travail du 4 mars 2013, sont une nouvelle fois prolongées jusqu'au 30 juin 2014.

CHAPITRE IX. DUREE DE LA CONVENTION**Article 13**

La présente convention entre en vigueur au 1^{er} juillet 2013 et est conclue pour la période du 1^{er} juillet 2013 au 31 décembre 2013 inclus, à l'exception des articles 5, 7, 8, 11 et 12 qui sont conclus pour la durée spécifique qui y est mentionnée.

CHAPITRE X. DECLARATION DE FORCE OBLIGATOIRE**Article 14**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand, le 24 juin 2013