

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 24 JUNI 2013 TOT
VERLENGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
27 JUNI 2011 BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN EEN
AANVULLENDE VERGOEDING TEN GUNSTE VAN SOMMIGE
BEJAARDE BEDIENDEN MET NACHTPRESTATIES DIE OP
HET OGENBLIK VAN DE BEEINDIGING VAN DE
ARBEIDSOVEREENKOMST 56 JAAR OF OUDER ZIJN,
ZOALS EERDER VERLENGD DOOR DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 13 MEI 2013**

CAO van 27 juni 2011: datum registratie 27 juli 2011; registratienummer
104888/CO/2140000

CAO van 13 mei 2013: datum registratie 22 mei 2013; registratienummer
115027/CO/2140000

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974;

Gelet op het K.B. van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, zoals verlengd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde bedienden met nachtprestaties die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 56 jaar of ouder zijn, zoals verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2013;

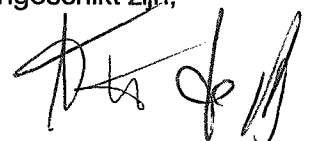
Gelet op de uitzonderlijke omstandigheden waarmee het interprofessioneel overleg geconfronteerd wordt, waardoor het sectoraal overleg niet kan van start gaan met het oog op het sluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst;

Gelet op de bedoeling van partijen om genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde bedienden met nachtprestaties die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 56 jaar of ouder zijn, zoals eerder verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2013, opnieuw te verlengen;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2013 tot verlenging van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, zoals eerder verlengd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 106 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 28 maart 2013 tot vaststelling, voor 2013 en 2014, van de voorwaarden voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van de regeling van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar nachtarbeid hebben verricht of tewerkgesteld zijn in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn;

WORDT TUSSEN



de Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,
de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, federatie van de textiel- hout- en meubelindustrie

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoedondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Artikel 2

De collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde bedienden met nachtprestaties die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 56 jaar of ouder zijn, zoals eerder verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2013, wordt opnieuw verlengd voor de periode van 1 juli 2013 tot en met 31 december 2013.

Artikel 3

In de artikelen 2 § 1 en 5 § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, zoals verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013, worden de woorden "1 januari 2013 tot en met 30 juni 2013" vervangen door de woorden "1 juli 2013 tot en met 31 december 2013".

Artikel 4

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Artikel 5

Onderhavige overeenkomst is van toepassing vanaf 1 juli 2013 tot en met 31 december 2013.

Gedaan te Gent op 24 juni 2013

d

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE
L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 24 JUIN 2013
VISANT A PROLONGER LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 27 JUIN 2011 CONCERNANT L'OCTROI D'UNE INDEMNITE
COMPLEMENTAIRE EN FAVEUR DE CERTAINS EMPLOYES
EFFECTUANT DES PRESTATIONS DE NUIT QUI AU MOMENT
DE LA FIN DU CONTRAT SONT AGES DE 56 ANS OU PLUS,
COMME PROLONGEE ANTERIEUREMENT PAR LA CONVENTION
COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 13 MAI 2013**

CCT du 27 juin 2011: date d'enregistrement 27 juillet 2011; numéro d'enregistrement 104888/CO/2140000
CCT du 13 mai 2013: date d'enregistrement 22 mai 2013; numéro d'enregistrement 115027/CO/2140000

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence;

Vu la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011, comme prolongée par la convention collective de travail nationale générale du 4 mars 2013;

Vu la convention collective de travail du 27 juin 2011 concernant l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains employés effectuant des prestations de nuit qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 56 ans ou plus, comme prolongée par la convention collective de travail du 13 mai 2013;

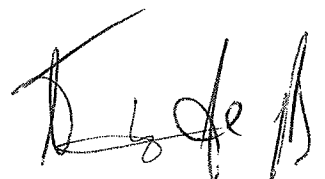
Vu les circonstances exceptionnelles auxquelles est confrontée la concertation interprofessionnelle, ce qui empêche de débiter la concertation sectorielle en vue de conclure une nouvelle convention collective de travail;

Vu l'intention des parties de prolonger une nouvelle fois la convention collective de travail du 27 juin 2011 concernant l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains employés effectuant des prestations de nuit qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 56 ans ou plus, comme prolongée antérieurement par la convention collective de travail du 13 mai 2013;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 24 juin 2013 visant à prolonger la convention collective de travail nationale générale du 27 juin 2011, comme prolongée antérieurement par la convention collective de travail nationale générale du 4 mars 2013;

Vu la convention collective de travail n° 106 conclue au sein du Conseil National du Travail le 28 mars 2013 fixant, pour 2013 et 2014, les conditions d'octroi d'une indemnité complémentaire dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail;

IL EST CONVENU ENTRE



la Landelijke Bedienden Centrale – Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
le Syndicat des Employé(e)s, Techniciens et Cadres de Belgique,
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement

d'autre part,

CE QUI SUIT:

Article 1

Cette convention collective de travail est applicable aux entreprises de l'industrie textile et de la bonneterie qui relèvent de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie textile et de la bonneterie et aux employés qu'elles occupent.

Article 2

La convention collective de travail du 27 juin 2011 concernant l'octroi d'une indemnité complémentaire en faveur de certains employés effectuant des prestations de nuit qui au moment de la fin du contrat sont âgés de 56 ans ou plus, comme prolongée antérieurement par la convention collective de travail du 13 mai 2013, est une nouvelle fois prolongée pour la période du 1^{er} juillet 2013 au 31 décembre 2013 inclus.

Article 3

Dans les articles 2, § 1 et 5, § 1 de la convention collective de travail précitée du 27 juin 2011, comme prolongée par la convention collective de travail du 4 mars 2013, les mots «1^{er} janvier 2013 au 30 juin 2013 inclus» sont remplacés par les mots «1^{er} juillet 2013 au 31 décembre 2013 inclus».

Article 4

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 5

La présente convention est d'application pour la période du 1^{er} juillet 2013 au 31 décembre 2013 inclus.

Fait à Gand, le 24 juin 2013